

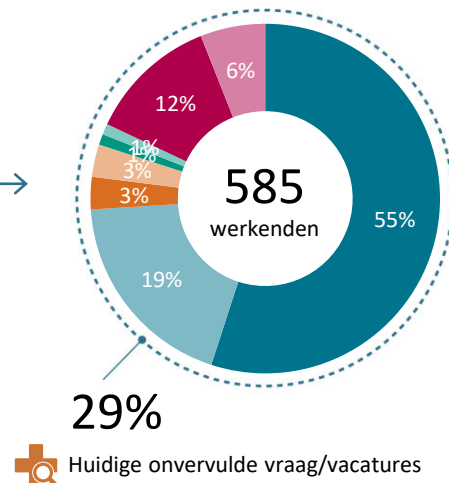
Arts Maatschappij en Gezondheid (M+G)

De arts M+G is een specialist in de publieke gezondheid die zich richt op het bewaken, bevorderen en beschermen van de gezondheid van de bevolking ter preventie van ziekten, het adviseren en bepalen van beleid bij complexe gezondheidsvraagstukken.

Vertrekpunt voor de raming

Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.

Totale instroom in 2024



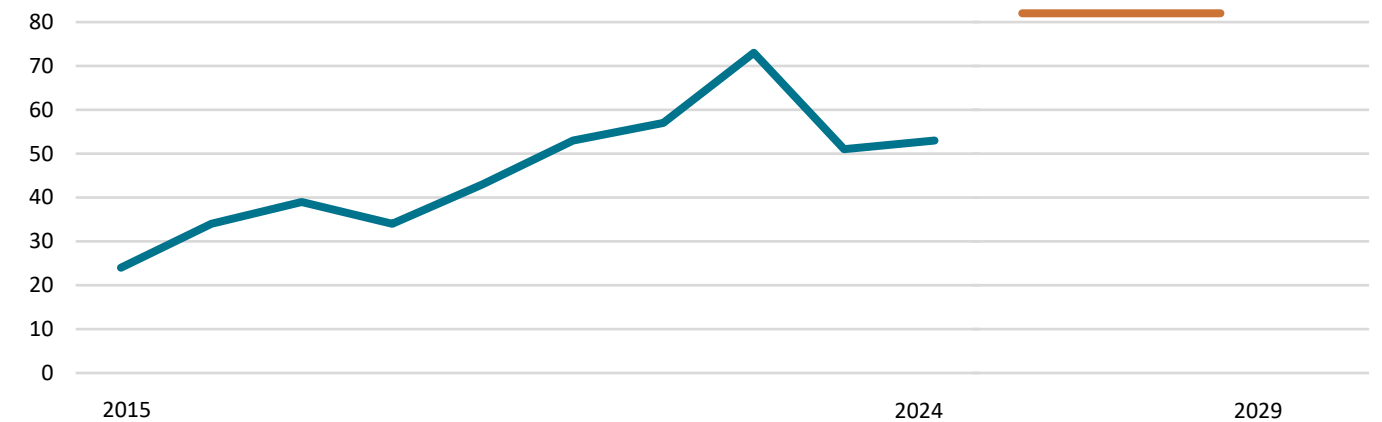
Totale uitstroom in 2024



Instroomadvies: 84

Historische instroom

De instroom is redelijk stabiel over de jaren, maar er zijn meer artsen M+G nodig



Instroomadvies

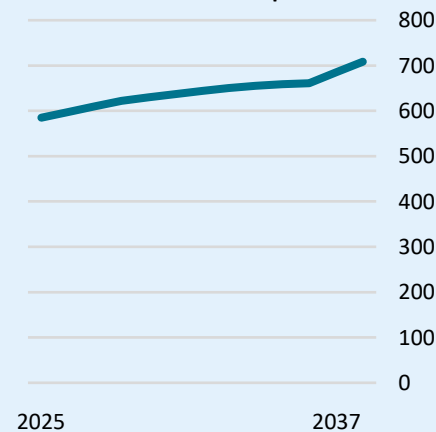
Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 84 opleidingsplaatsen per jaar voor artsen M+G nodig

Ramen in een veranderende wereld

Het aantal geregistreerde artsen M+G stijgt licht

De huidige instroom blijft achter bij de vraag

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:

- Instroom**
Meer profielartsen stromen door naar de M+G-opleiding
- Ambitie**
Er is grote belangstelling voor beïnvloeding van gezondheidsbeleid

Aanbod neemt vooral af door:

- Uitstroom door pensioen**
Uitstroom door pensionering

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

De vraag naar artsen M+G neemt toe

Vraag neemt vooral toe door:

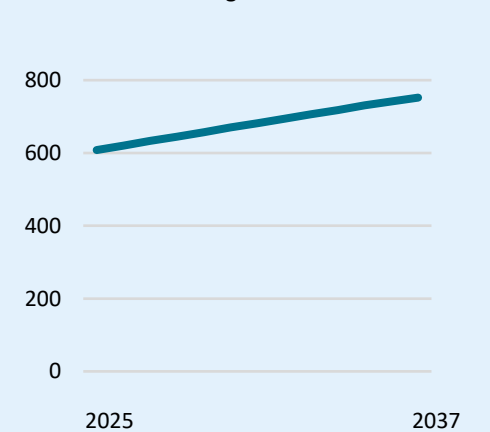
- Meer aandacht voor preventie**
Grote uitdagingen voor gemeenten op vlak van gezondheid
- Meer vraag vanuit andere sectoren**
Meer vraag vanuit overheid en universiteiten

Vraag neemt vooral af door:

- Onzekerheid over middelen**
Inzet van arts M+G niet altijd gedekt door middelen

De vraag neemt toe

Verwachte vraag en beleidsscenario's

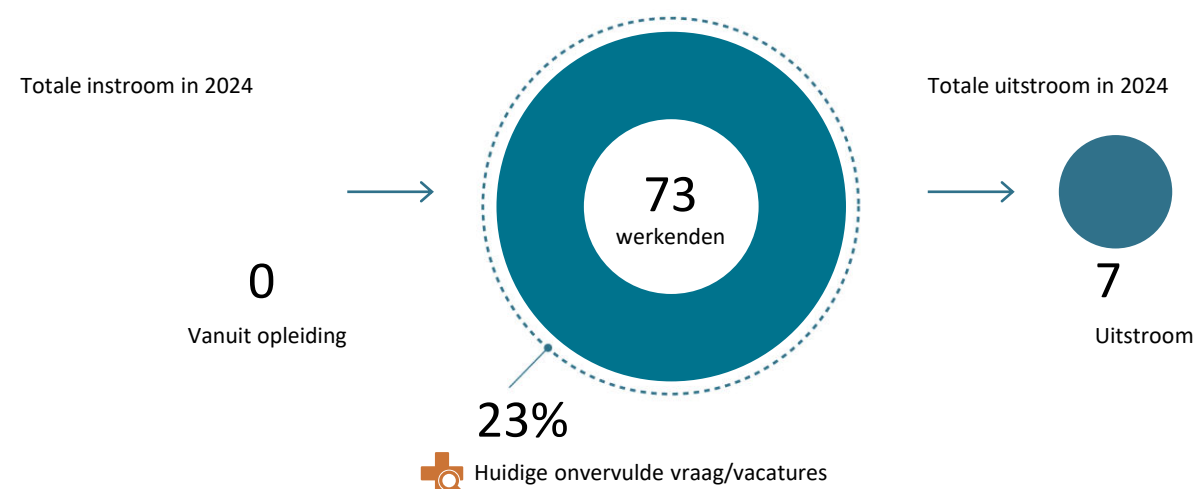


Arts M+G/ BAIA

Het takenpakket van een BAIA-arts (arts Beleid & Advies en Indicatie & Advies) omvat het op individuele cq collectieve basis beoordelen van en adviseren over complexe zorgvragen. Daarnaast signaleren, verwijzen, adviseren vanuit relevante zorgwetten: Zvw, Wmo, Wlz en de Jeugdwet. De arts M+G is daarnaast opgeleid voor een regie-functie in de publieke gezondheid, beleid, management en wetenschappelijk onderzoek.

Vertrekpunt voor de raming

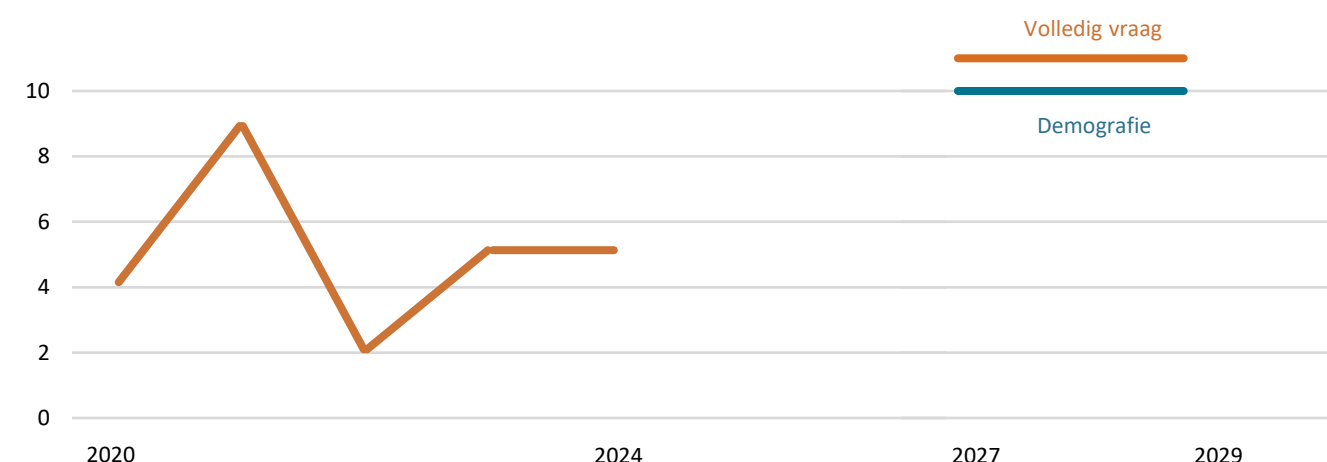
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 11

Historische instroom

Er is al jaren een tekort aan BAIA-artsen



Instroomadvies

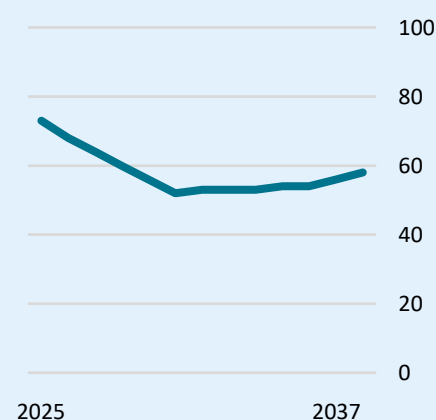
Om de tekorten niet verder te laten oplopen zijn tenminste 11 opleidingsplaatsen voor de BAIA-arts per jaar nodig

Ramen in een veranderende wereld

Er is nauwelijks instroom aan BAIA-artsen

Het aantal arts M+G/ BAIA neemt gestaag af

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Instroom

Aanbod kan toenemen als werkgevers artsen laten opleiden

Aanbod neemt vooral af door:



Uitstroom door pensioen

Relatief grote uitstroom door pensionering



Gebrek aan instroom

Beperkte instroom doordat werkgevers maar beperkt aantal artsen laten opleiden

Verwacht aanbod aan professionals

Verwachte vraag naar professionals

Vraag neemt vooral toe door:



Behoefte aan medische indicatiestelling

Complexe problematiek van cliënten vraagt om kennis BAIA-arts



Gezondheidsbeleid

Vergrijzing van de bevolking vraagt om BAIA-artsen

Vraag neemt vooral af door:

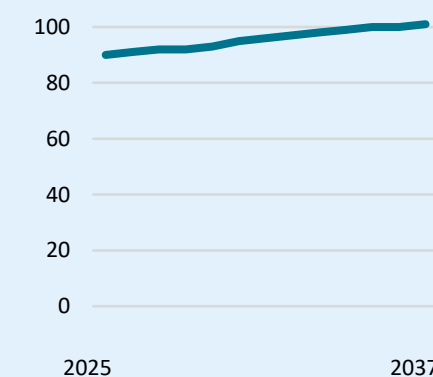


Regelgeving

Regelgeving verplicht niet tot het inzetten specialistisch opgeleide artsen

De vraag naar artsen M+G/ BAIA stijgt

Verwachte vraag en beleidsscenario's

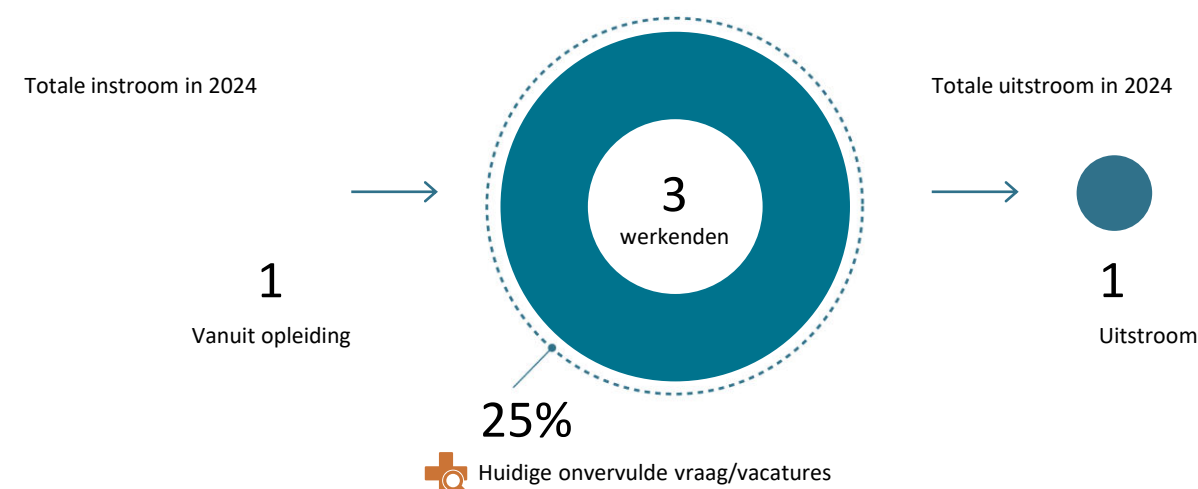


Arts M+G/ Donorgeneeskunde

Donorartsen richten zich op de medische aspecten van het proces van donatie van bloed, weefsels en organen. De zorg is zowel preventief als curatief. De arts M+G is daarnaast opgeleid voor een regie-functie in de publieke gezondheid, beleid, management en wetenschappelijk onderzoek.

Vertrekpunt voor de raming

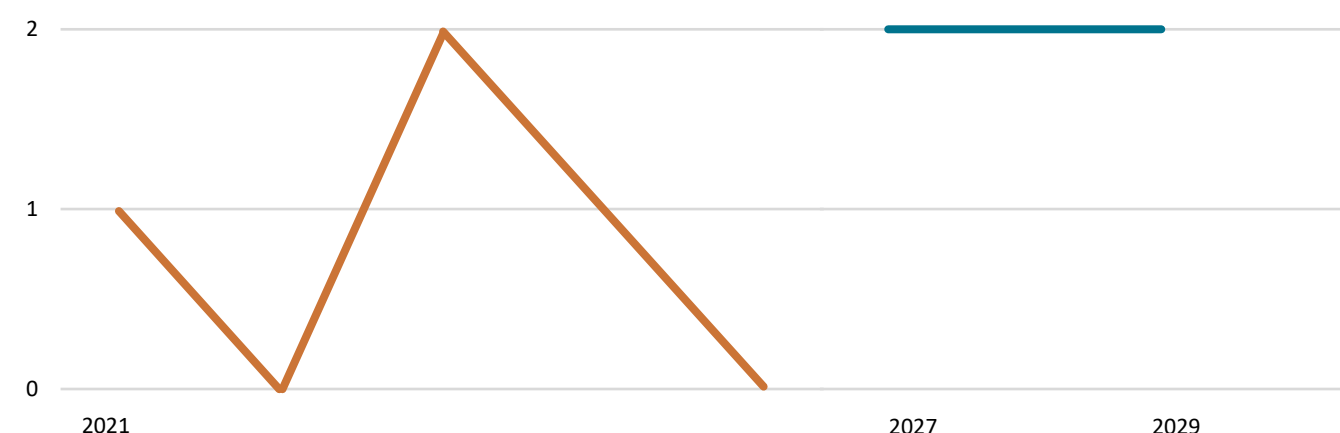
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 2

Historische instroom

Er is sprake beperkte instroom in de tweede fase in de donorgeneeskunde. Behoefte groeit



Instroomadvies

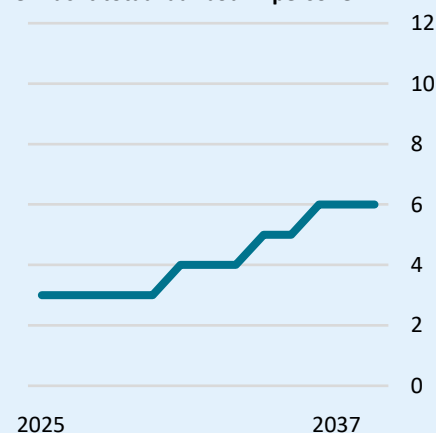
Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 2 opleidingsplaatsen per jaar nodig voor artsen M+G / donorgeneeskunde

Ramen in een veranderende wereld

Er is een tekort aan donorartsen M+G

Het aanbod blijft achter bij de vraag

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Professionalisering

Werkgeverswens voor meer breed opgeleide donorartsen

Aanbod neemt vooral af door:



Pensionering

Uitstroom door pensionering

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

De vraag naar artsen M+G / donorgeneeskunde neemt toe

Vraag neemt vooral toe door:



Professionalisering

Meer behoefte aan breed opgeleide donorartsen

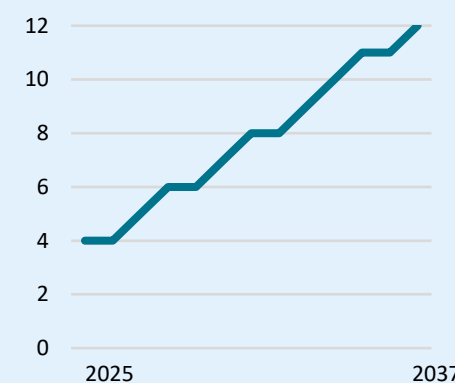


Regelgeving

Gespecialiseerde kennis en kwaliteit nodig vanuit Europese wet- en regelgeving

De vraag neemt gestaag toe

Verwachte vraag en beleidsscenario's

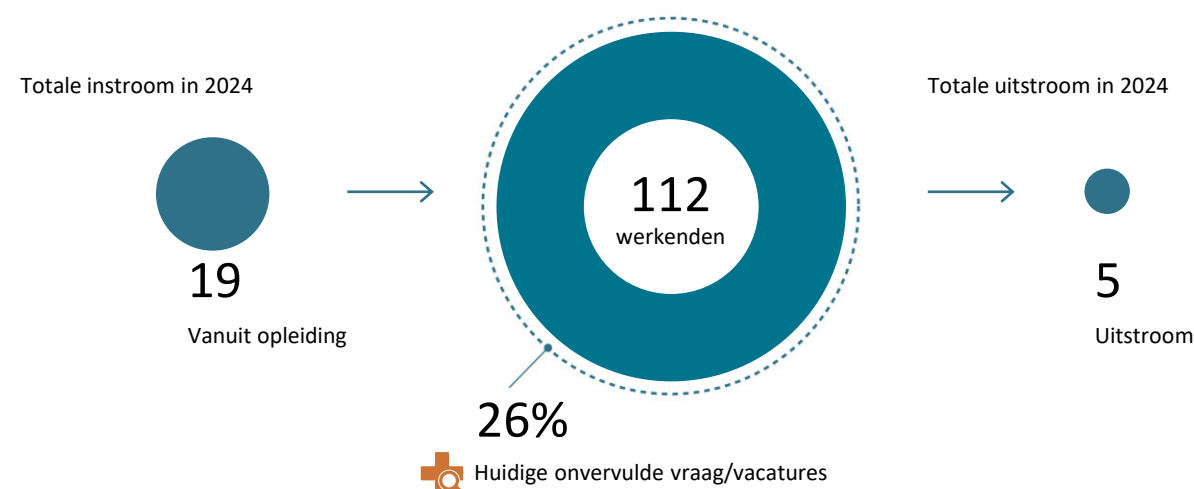


Arts M+G/ Infectieziektebestrijding

De arts M+G/ Infectieziektebestrijding richt zich op het voorkómen van en het doelmatig bestrijden van uitbraken van diverse besmettelijke ziekten. De profielarts stroomt direct door naar de 2e fase om regie op publieke gezondheid te kunnen voeren.

Vertrekpunt voor de raming

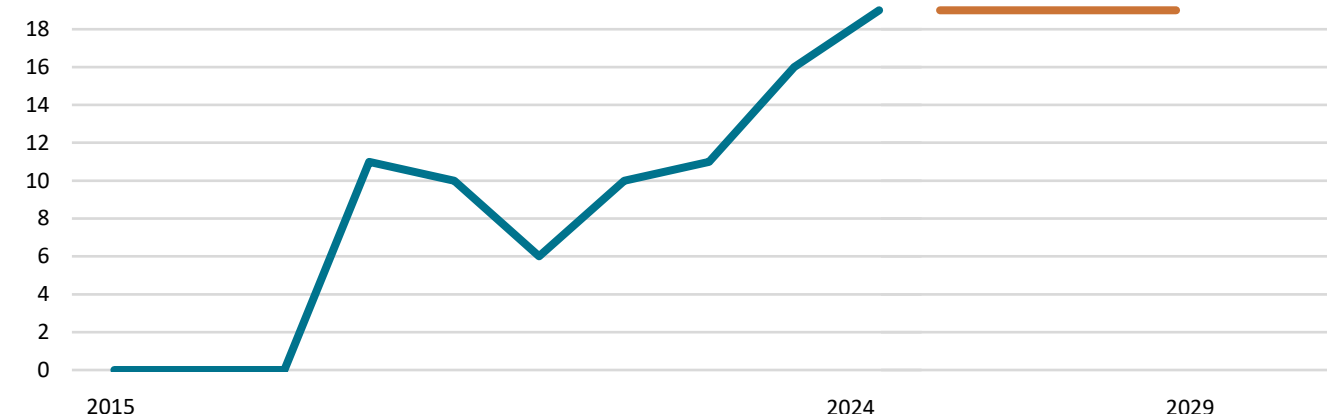
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt. Opleidingsplaatsen voor profielartsen KNMG worden geraamd op 14.



Instroomadvies: 19

Historische instroom

De instroom is de laatste jaren gestegen onder invloed van financiering voor pandemische paraatheid



Instroomadvies

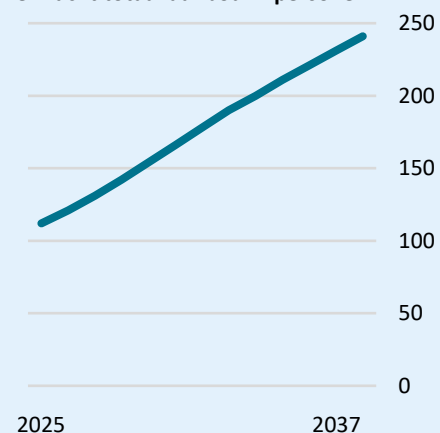
Doorstroom van de huidige profielartsen in opleiding dient geborgd te worden. Daarvoor zijn 19 opleidingsplaatsen nodig

Ramen in een veranderende wereld

Het aanbod aan artsen M+G/ IZB stijgt.

Het aanbod aan artsen M+G/ IZB stijgt flink

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Artsen in Opleiding

Er is voldoende animo voor het aantal opleidingsplekken



Instroom

Vrijwel alle profielartsen stromen door naar de 2e fase

Aanbod neemt vooral af door:



Uitstroom door pensioen

Een deel van de huidige beroepsgroep verlaat de komende jaren het vak

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

De vraag naar artsen M+G / IZB stijgt licht door toenemende infectiedruk.

Vraag neemt vooral toe door:



Reisbewegingen

Het aantal reisbewegingen van bevolking neemt toe. Risico op infecties.



Vaccinaties

De vaccinatiegraad neemt af

Vraag neemt vooral af door:

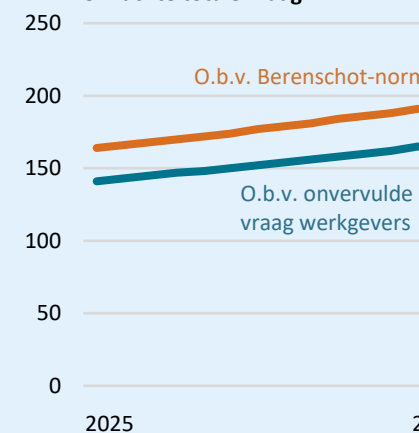


Financien

De financiering is afhankelijk van beleid

Op basis van onvervulde vraag werkgevers (blauw) cq. rapport Berenschot (oranje)

Verwachte totale vraag

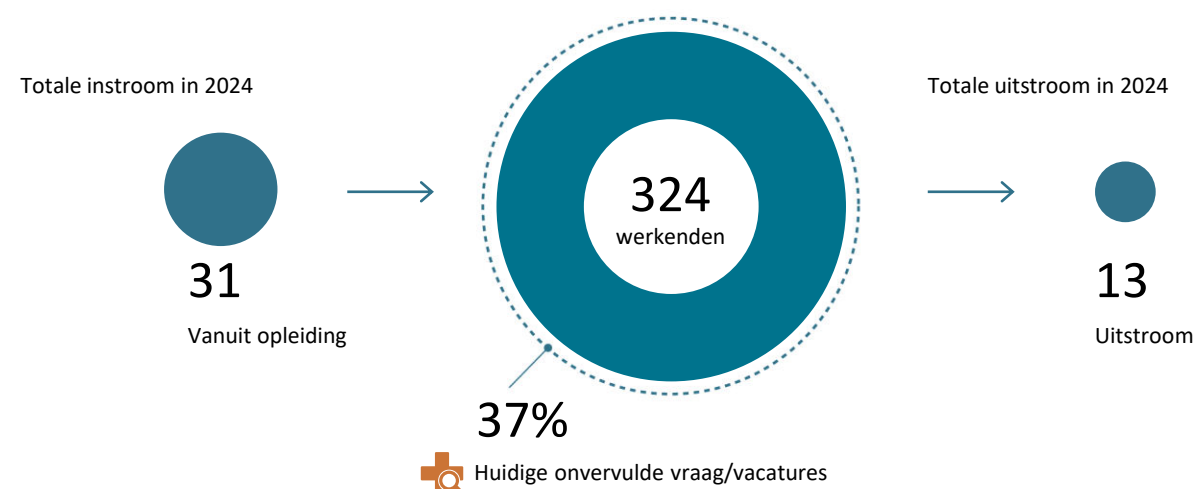


Arts M+G/ Jeugdgezondheidszorg

De jeugdarts richt zich op de gezondheid van jeugdigen van 0-18 jaar, zowel individueel als op groepsniveau. De arts M+G is daarnaast opgeleid voor een regiefunctie in de publieke gezondheid, beleid, management en wetenschappelijk onderzoek.

Vertrekpunt voor de raming

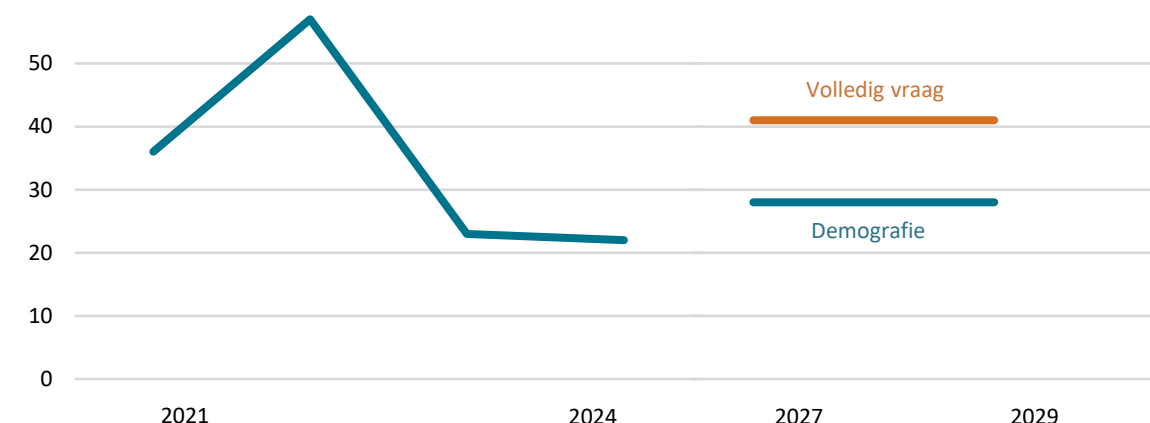
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 41

Historische instroom

De instroom fluctueert en neemt de laatste twee jaar af



Instroomadvies

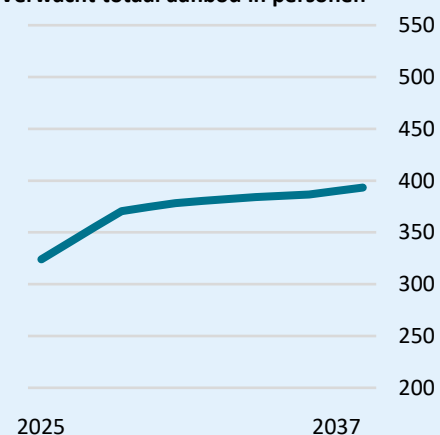
Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 41 opleidingsplaatsen per jaar voor Artsen M+G/ JGZ nodig

Ramen in een veranderende wereld

Er is een tekort aan artsen M+G / Jeugdgezondheidszorg (JGZ)

Het aantal artsen M+G/ JGZ neemt langzaam toe

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



AZWA

Uitdagende vraagstukken in de zorg voor de jeugd

Aanbod neemt vooral af door:



Instroom

Beperkte instroom in de opleiding, onzekerheid over contracten



Uitstroom door pensioen

Uitstroom door pensionering

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

Vraag neemt vooral toe door:



Meer taken voor preventie jeugd

Grote uitdagingen voor gemeenten op vlak van de jeugdgezondheidszorg



Meer samenwerking met anderen

Meer vraag vanuit overheden en universiteiten, bijv. Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)

Vraag neemt vooral af door:

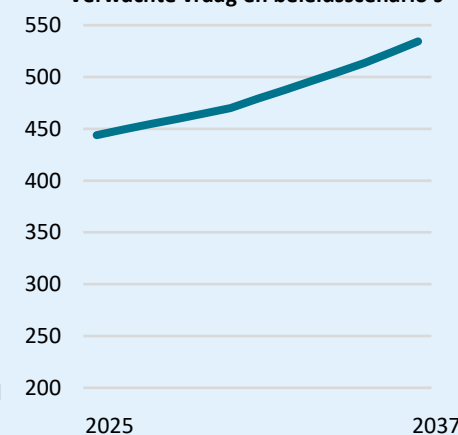


Beperkte inzet door werkgevers

Inzet van arts M+G voor M+G-taken niet altijd gedekt door middelen

Het tekort neemt toe

Verwachte vraag en beleidsscenario's



Arts M+G/ Medische Milieukunde

De arts medische milieukunde is gespecialiseerd in het beoordelen van de impact van milieufactoren op gezondheid. De arts geeft voorlichting en adviseert individuen en overheid over maatregelen en preventie. De profielarts stroomt direct door naar de 2e fase om regie op publieke gezondheid te kunnen voeren.

Vertrekpunt voor de raming

Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt. Opleidingsplaatsen voor profielartsen KNMG worden geraamd op 6.

Totale instroom in 2024



3

Vanuit opleiding



16
werkenden

15%



Huidige onvervulde vraag/vacatures

Totale uitstroom in 2024



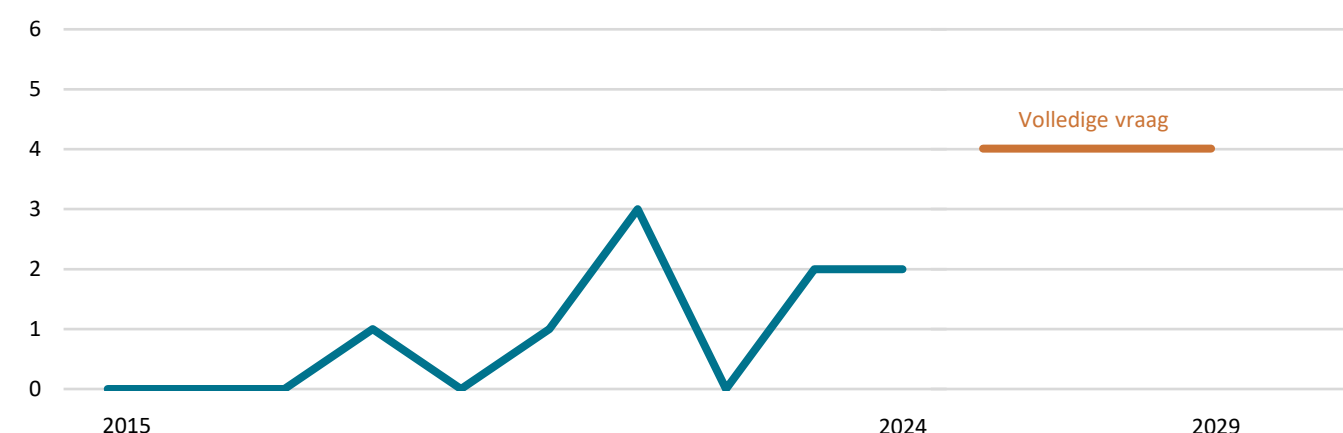
1

Uitstroom

Instroomadvies: 4

Historische instroom

Er is groeiende belangstelling voor het beroep van arts MMK



Instroomadvies

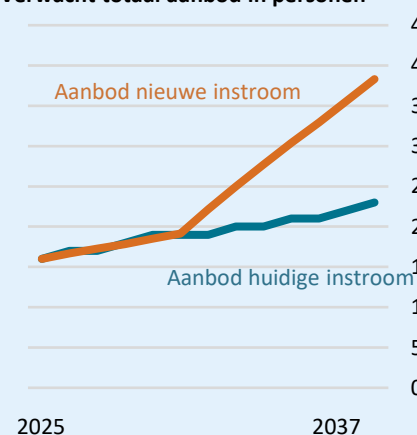
Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 4 opleidingsplaatsen per jaar voor artsen M+G / MMK.

Ramen in een veranderende wereld

Er is een grote belangstelling voor het vak van arts M+G/ MMK

Meer aanbod is nodig om aan de vraag te voldoen

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Belangstelling

Er is grote belangstelling voor een gezonde leefomgeving



Opleiding

Er zijn veel sollicitanten voor de opleiding

Aanbod neemt vooral af door:



Praktijkopleiders

Beperkte opleidingscapaciteit

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

Er is een toenemende vraag naar expertise van artsen M+G/ MMK

Vraag neemt vooral toe door:



Landelijke dekking

De omgevingswet vraagt om medische expertise



Brede inzetbaarheid

Ook buiten GGD'en is er vraag naar artsen M+G/ MMK

Vraag neemt vooral af door:

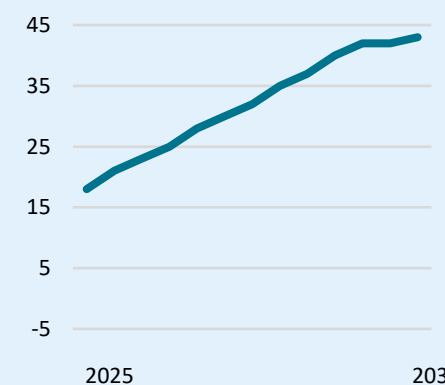


Financiën

Onzekere financiering overheid

Doorstroom van profielartsen MMK blijft van belang

Verwachte vraag en beleidsscenario's

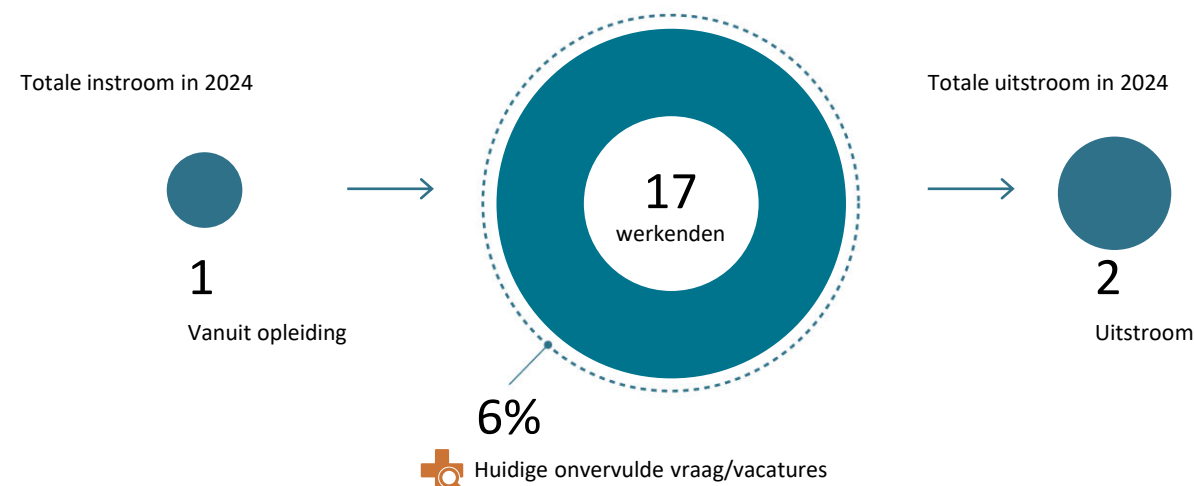


Arts M+G/ Tuberculosebestrijding

De arts M+G/ Tuberculosebestrijding doet onderzoek bij verdenking van tuberculose, stelt behandeling in bij besmetting en draagt zorg voor preventie van verspreiding. De profielarts stroomt direct door naar de 2e fase om regie op publieke gezondheid te kunnen voeren.

Vertrekpunt voor de raming

Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt. Opleidingsplaatsen voor profielartsen KNMG worden geraamd op 2.



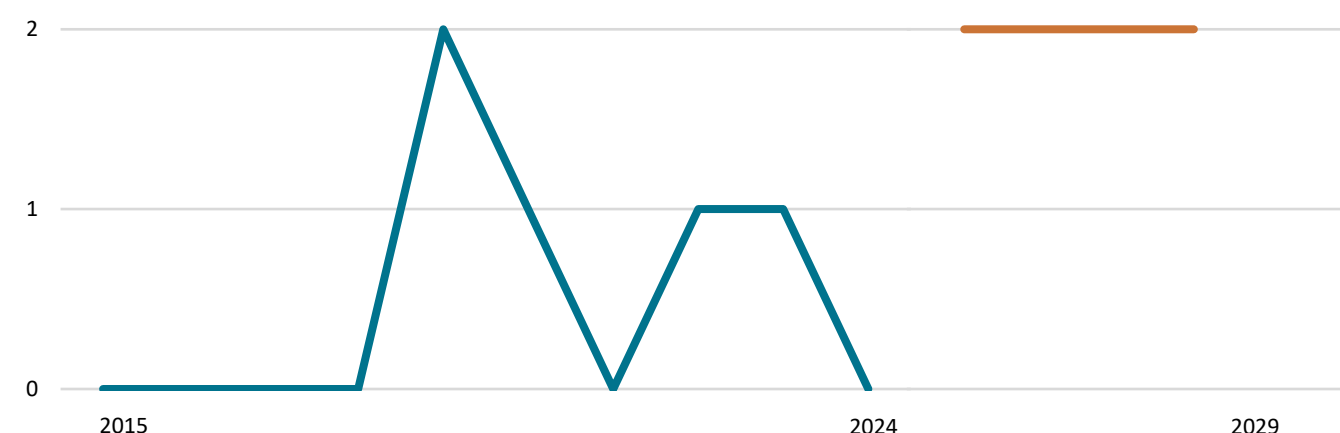
Instroomadvies: 2

Historische instroom

Het advies is om jaarlijks 2 artsen M+G/ Tuberculosebestrijding op te leiden

Instroomadvies

Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 2 opleidingsplaatsen per jaar voor artsen M+G/ TB per jaar nodig

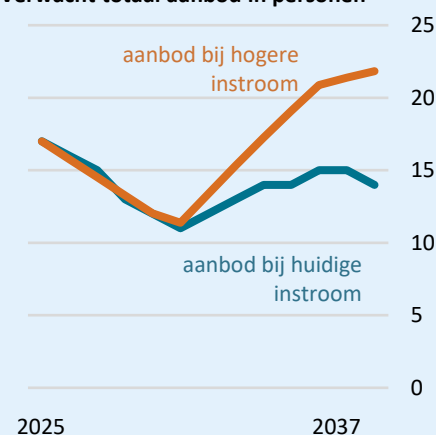


Ramen in een veranderende wereld

Er is een klein tekort aan artsen tuberculosebestrijding

Het tekort loopt in met voldoende instroom

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Instroom

Er is voldoende belangstelling om elk jaar minimaal 1 arts M+G/ TB op te leiden

Aanbod neemt vooral af door:



Uitstroom door pensioen

Door pensioen stromen artsen TB uit

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

De vraag naar naar artsen TB is stabiel

Vraag neemt vooral toe door:



Blijvende vraag

Het aantal tb-patiënten neemt als gevolg van immigratie niet af

Vraag neemt vooral af door:

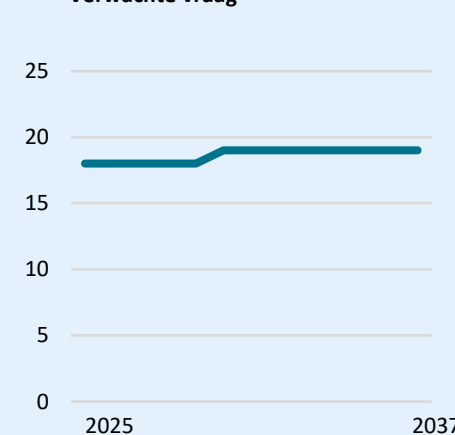


Tijdelijke oplossing

Samenwerking met longartsen vult het tekort tijdelijk aan

De regiefunctie van de arts M+G/ TB blijft van groot belang

Verwachte vraag

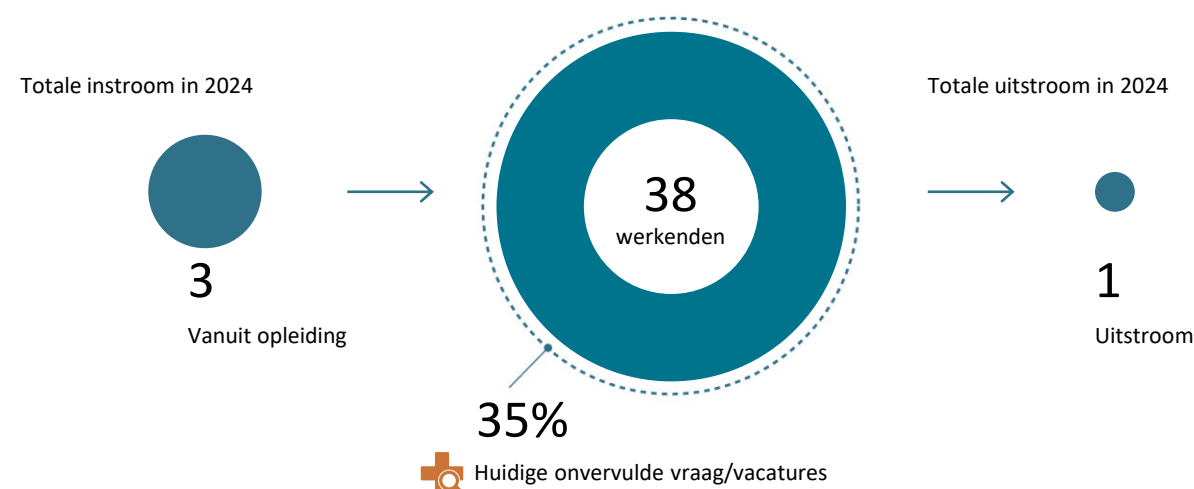


BAIA-arts KNMG

Het takenpakket van een BAIA-arts KNMG (arts Beleid & Advies en Indicatie & Advies) omvat het op individuele basis indiceren van en adviseren over zorgvragen met als uitgangspunt de zorgwetten: Zvw, Wmo, Wlz en Jeugdwet.

Vertrekpunt voor de raming

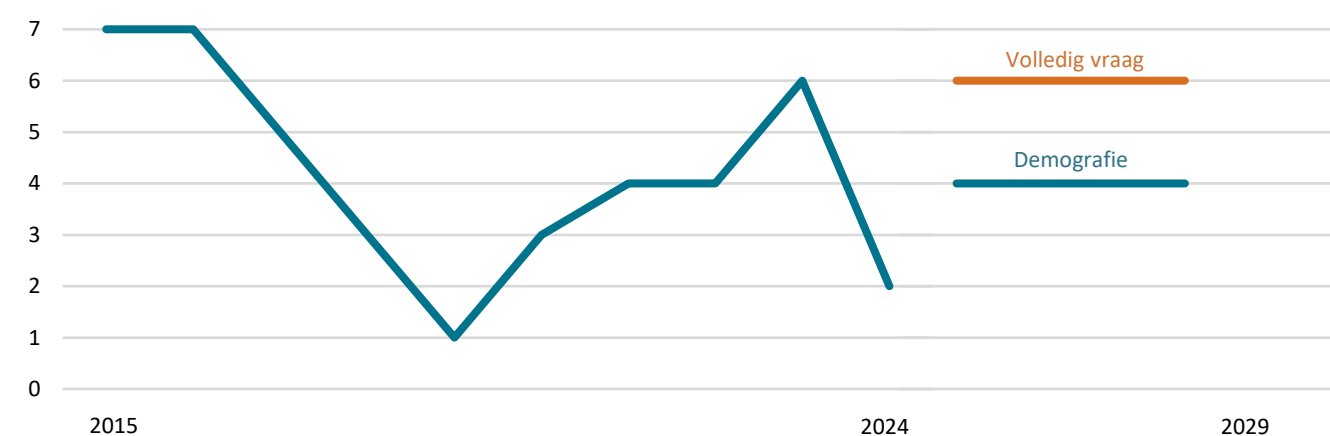
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 6

Historische instroom

Er is al jaren weinig instroom in de opleiding tot BAIA-arts



Instroomadvies

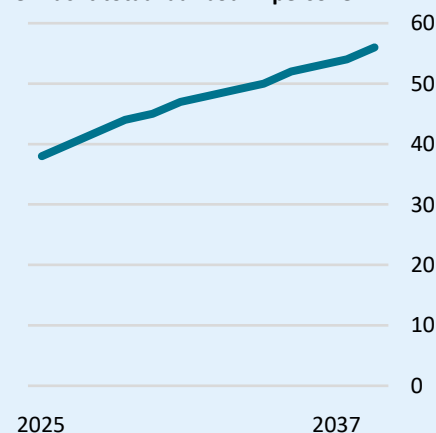
Om groeiende tekorten tegen te gaan zijn tenminste 6 opleidingsplaatsen per jaar voor de BAIA-artsen KNMG nodig

Ramen in een veranderende wereld

Er is een tekort aan BAIA-artsen KNMG

Beperkte groei van het aantal BAIA-artsen KNMG

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Instroom

Aanbod kan toenemen als werkgevers basisartsen laten instromen

Aanbod neemt vooral af door:



Uitstroom door pensioen

BAIA-artsen zijn van relatief hoge leeftijd, er is weinig jonge instroom



Gebrek aan instroom

Financiering van de opleiding door werkgevers

Verwacht aanbod aan professionals

Verwachte vraag naar professionals

Vraag neemt vooral toe door:



Behoeft aan medische indicatiestelling

Complexe problematiek van cliënten vraagt om opgeleide BAIA-artsen



Vergrijzing

Schaarste in de zorg vraagt om eerlijke indicering

Vraag neemt vooral af door:

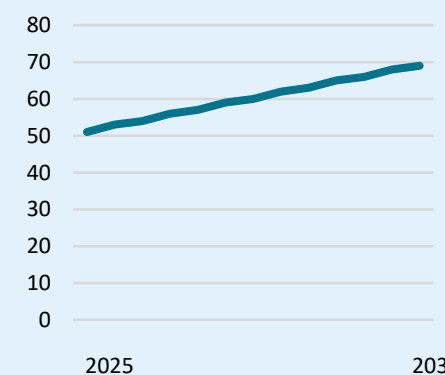


Regelgeving

Regelgeving verplicht niet tot inzetten van opgeleide artsen

Gestage groei van de vraag door vergrijzing van de bevolking

Verwachte vraag en beleidsscenario's

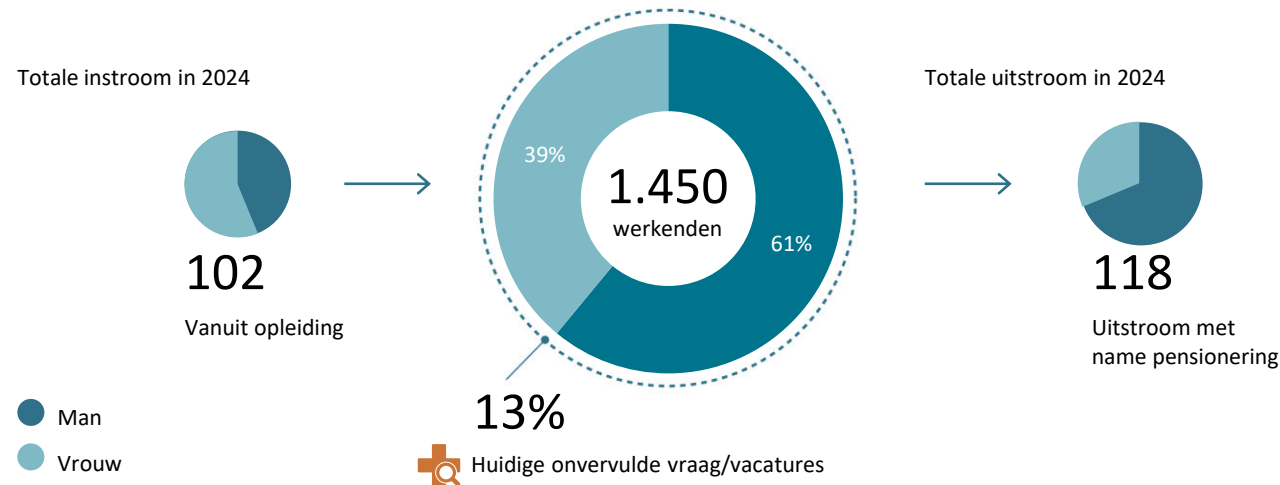


Bedrijfsarts

De bedrijfsarts beoordeelt beroepsziekten en beroepsgebonden aandoeningen, begeleidt en adviseert bij langdurig ziekteverzuim binnen organisaties. Ook geeft de bedrijfsarts preventieve gezondheidsadviezen op organisatieniveau.

Vertrekpunt voor de raming

Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



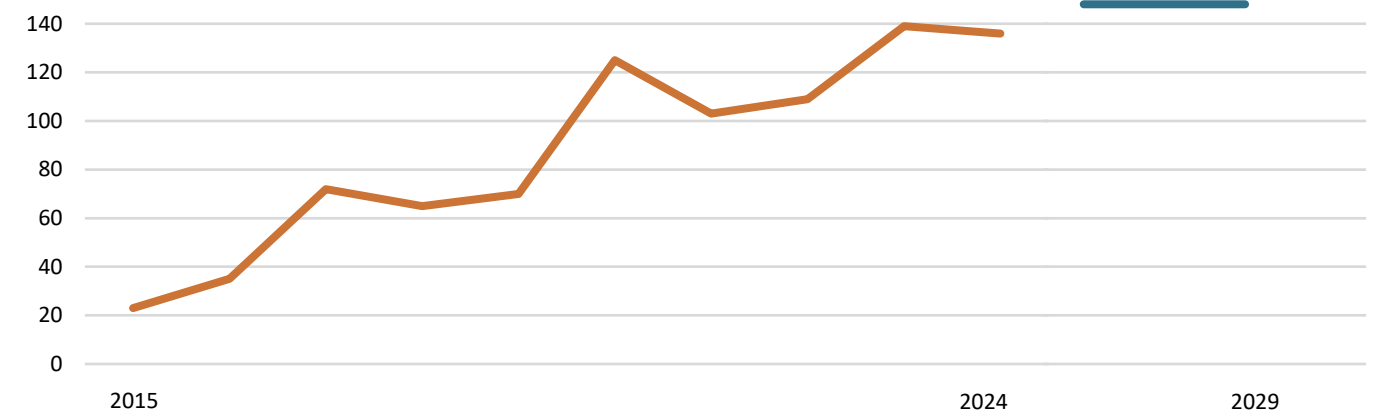
Instroomadvies: 148

Historische instroom

De instroom neemt toe, maar is nog niet voldoende.

Instroomadvies

Er zijn 148 opleidingsplaatsen per jaar voor bedrijfsartsen nodig om aan de volledige vraag te voldoen

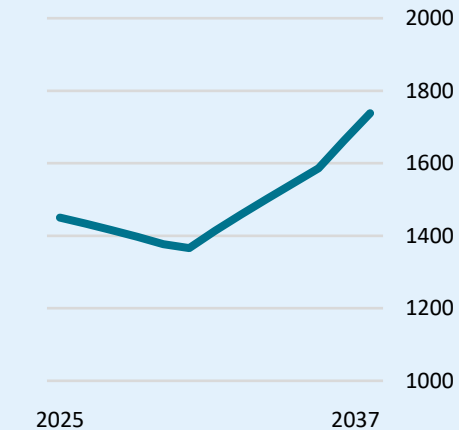


Ramen in een veranderende wereld

Het aantal bedrijfsartsen groeit, maar er is een grote uitstroom wegens pensionering.

Groei in aantal werkzame bedrijfsartsen gedempt door uitstroom wegens pensionering

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Artsen in opleiding

Toename van het aantal artsen in opleiding verhoogt het aanbod



Artsen werken langer door

Bedrijfsartsen werken ook door na pensioneringsleeftijd

Aanbod neemt vooral af door:



Uitstroom door pensioen

Een fors deel van de huidige beroepsgroep verlaat de komende jaren het vak

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

Door toename van levens-, werk- en lijdensdruk en de behoefte aan sociaal medisch advies op organisatieniveau neemt de vraag toe.

Vraag neemt vooral toe door:



Toename ziekteverzuim

Toename verzuim en uitval bij werkzame bevolking, ook onder jongeren



Hogere pensioenleeftijd

Door toename pensioenleeftijd meer werkenden, waardoor meer verzuim en zorgvragen

Vraag neemt vooral af door:

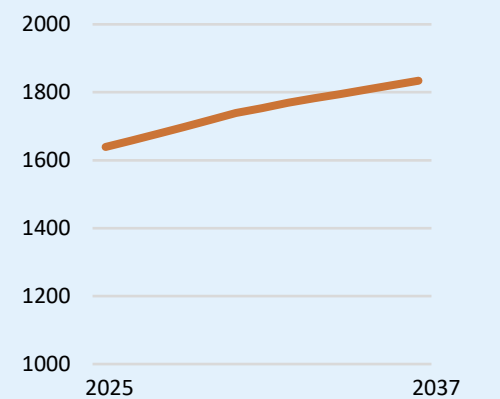


Verticale substitutie

De samenwerking tussen bedrijfsarts en praktijkondersteuners (POB), verpleegkundig specialisten (VS) en physician assistants (PA) wordt beter en efficiënter

Door complexiteit van de samenleving en stijgende pensioenleeftijd neemt de zorgvraag toe.

Verwachte vraag

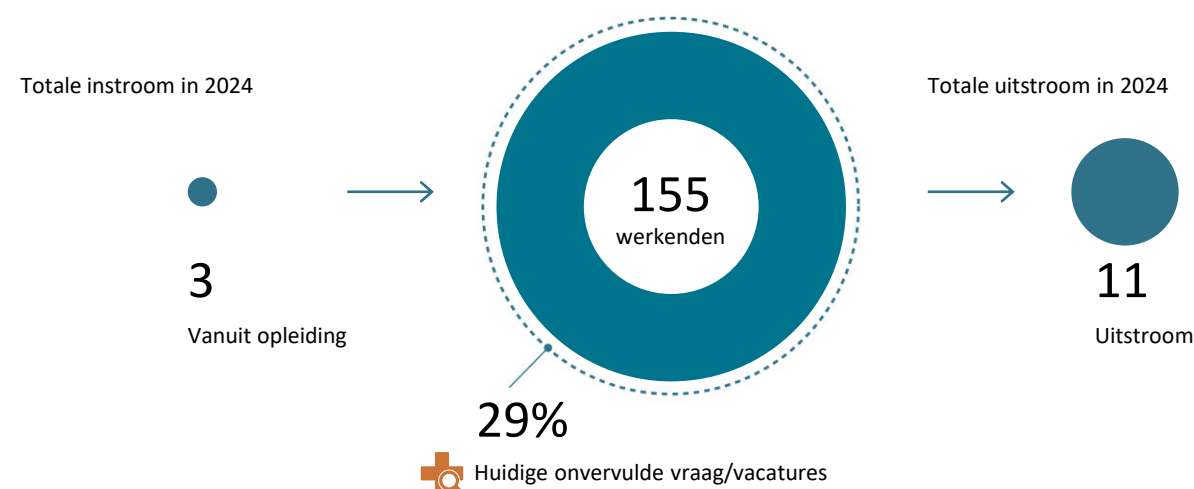


Forensisch arts

De forensisch arts werkt op het snijvlak van geneeskunde en strafrecht. De forensisch arts verricht oa. lijkschouw, stelt juridische letselrapporten op en verleent medische arrestantenzorg.

Vertrekpunt voor de raming

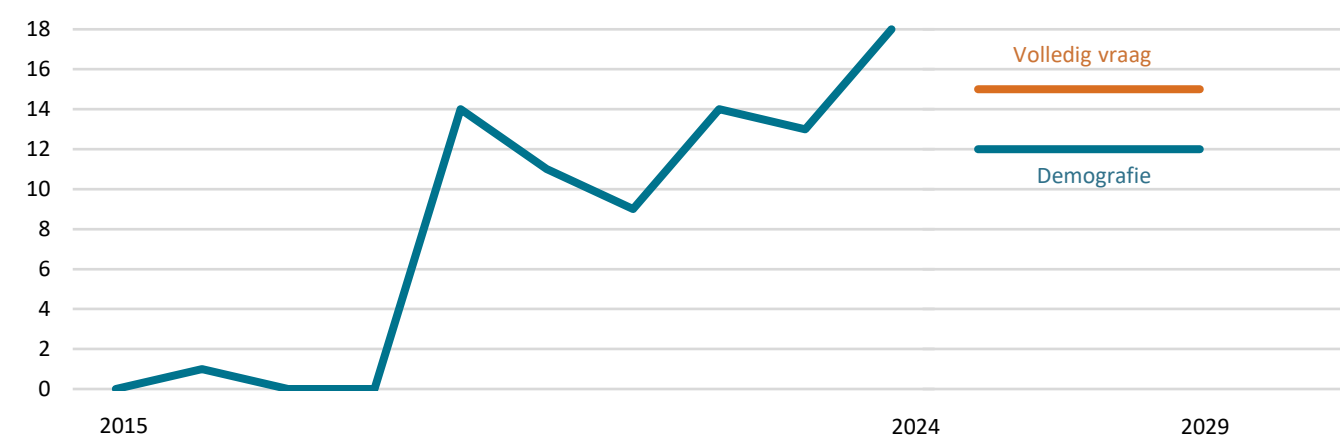
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 15

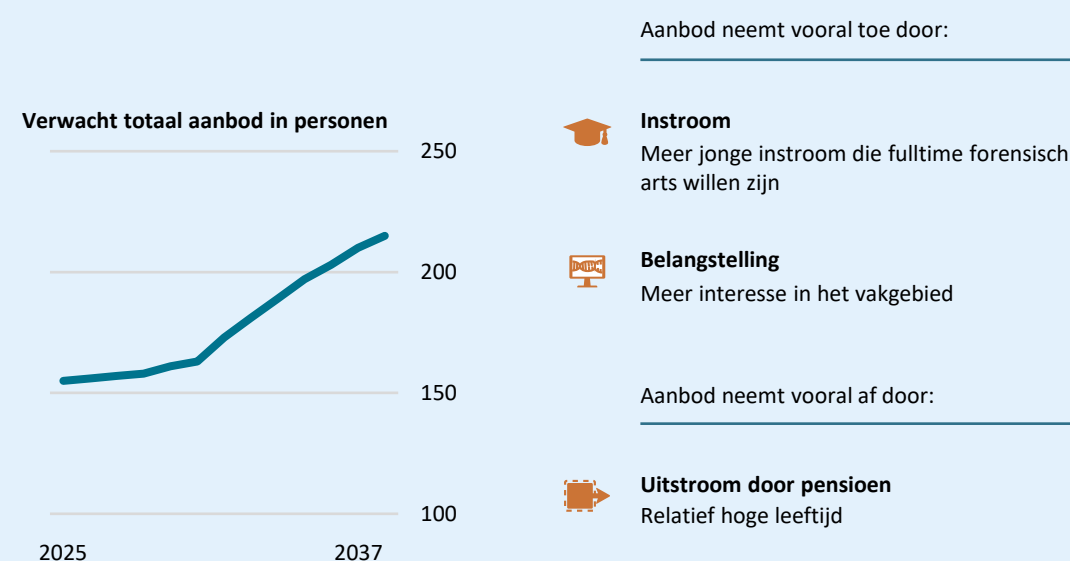
Historische instroom

In de afgelopen jaren was er een groot tekort aan forensisch artsen



Ramen in een veranderende wereld

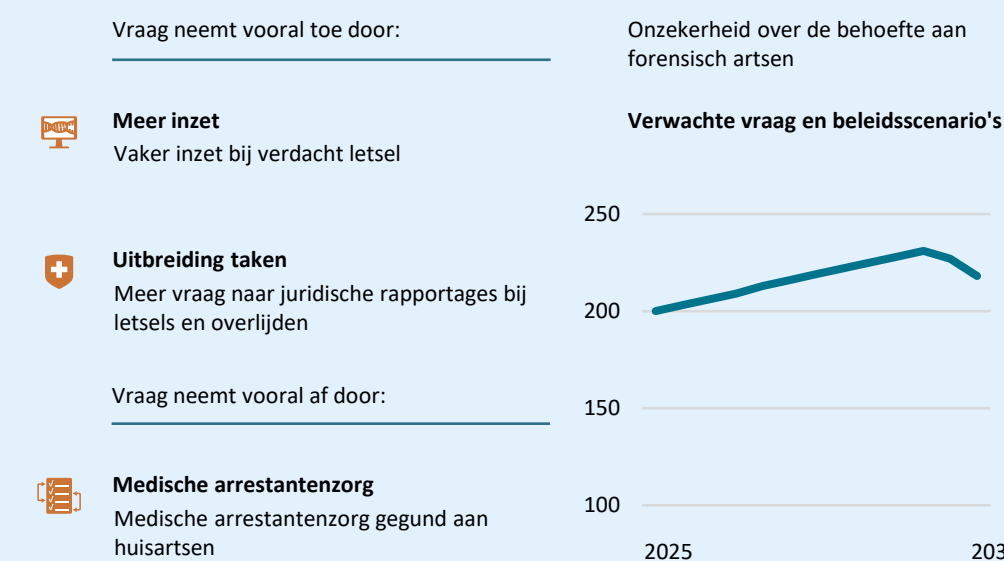
Er is een tekort aan forensisch artsen met name in perifere regio's



Verwacht aanbod aan professionals

Verwachte vraag naar professionals

De vraag naar forensisch artsen is onzeker

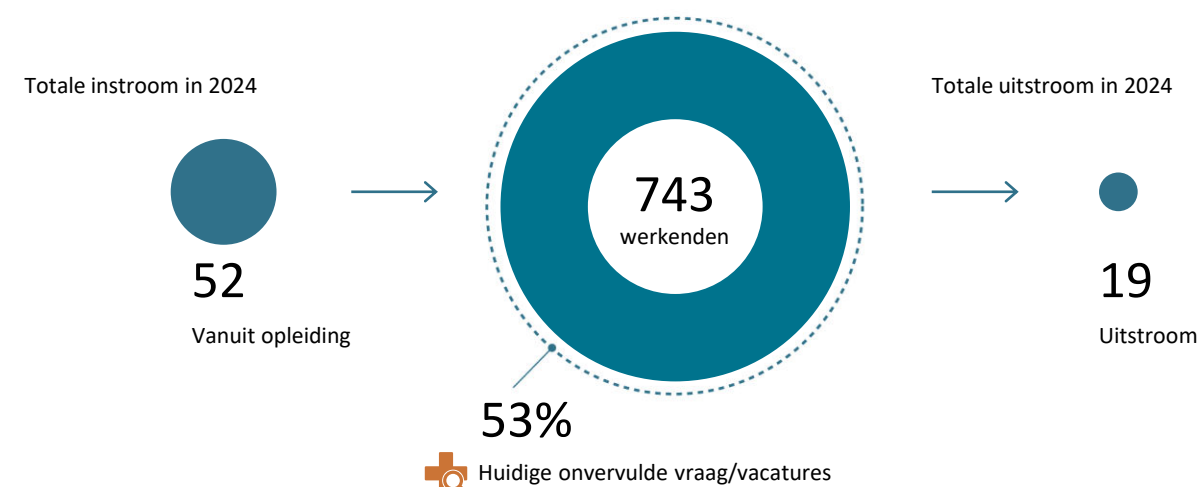


Jeugdarts KNMG

De jeugdarts KNMG richt zich op de gezondheid van jeugdigen van 0-18 jaar, met name op individueel niveau in samenwerking met ketenpartners.

Vertrekpunt voor de raming

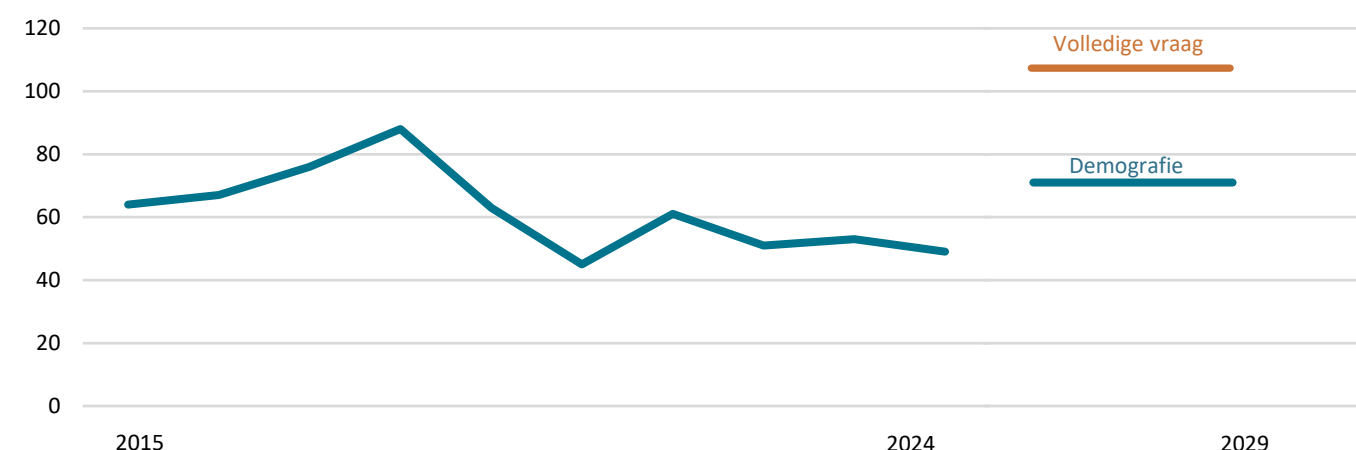
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 108

Historische instroom

De instroom fluctueert



Instroomadvies

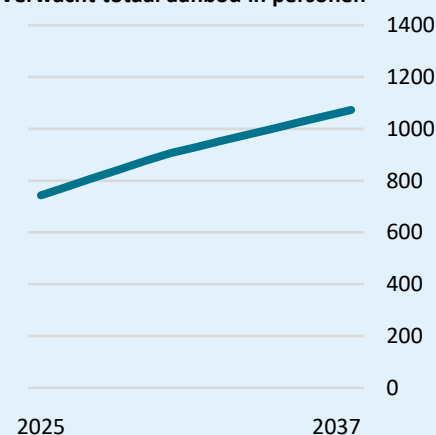
Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 108 opleidingsplaatsen per jaar voor jeugdartsen KNMG nodig

Ramen in een veranderende wereld

Er is een groot tekort aan jeugdartsen KNMG

Het aanbod neemt toe, maar blijft achter bij de vraag

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Aantrekkelijkheid vak
De jeugdarts als behandelaar

Aanbod neemt vooral af door:



Uitstroom door pensioen
Uitstroom door pensionering



Financiën
Onzekerheid tav financiële middelen

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

De vraag naar naar jeugdartsen neemt toe

Vraag neemt vooral toe door:



Jeugdarts als behandelaar
Meer diagnostische taken voor jeugdartsen in spreekkamer



AZWA (Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord)
Meer samenwerking en afstemming met ketenpartners

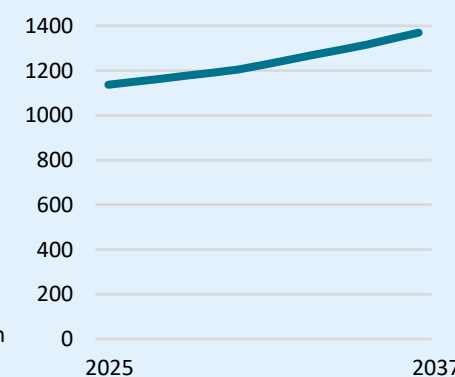
Vraag neemt vooral af door:



Taakverschuiving
Taakverschuiving naar jeugdverpleegkundigen en VS'en

De vraag neemt sterk toe

Verwachte vraag en beleidsscenario's

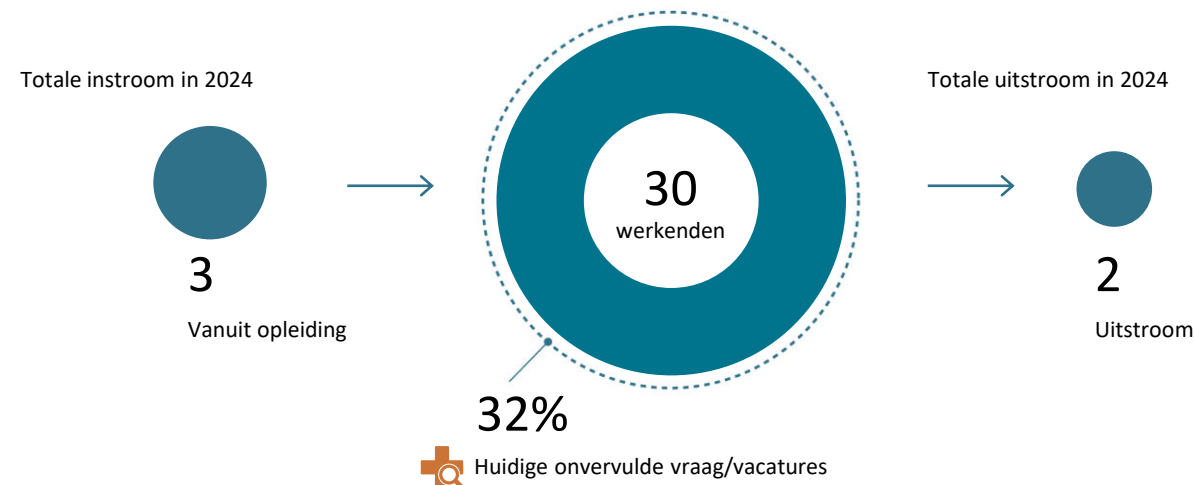


Donorarts KNMG

Donorartsen zorgen voor veiligheid en preventie bij donatie van bloed, weefsels en organen. De zorg is zowel preventief als curatief.

Vertrekpunt voor de raming

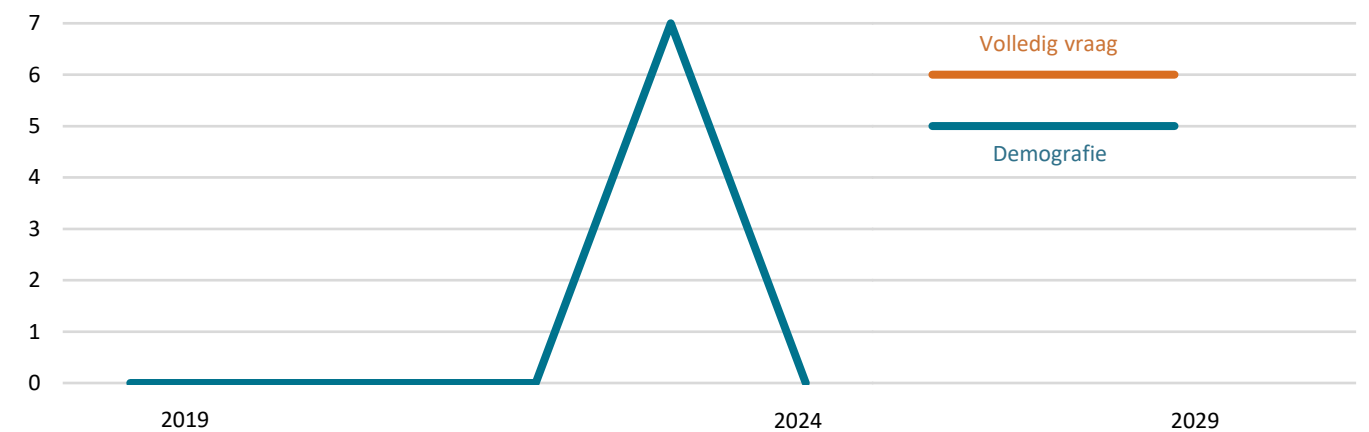
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 6

Historische instroom

Sinds de subsidiëring van de opleiding stijgt de instroom



Instroomadvies

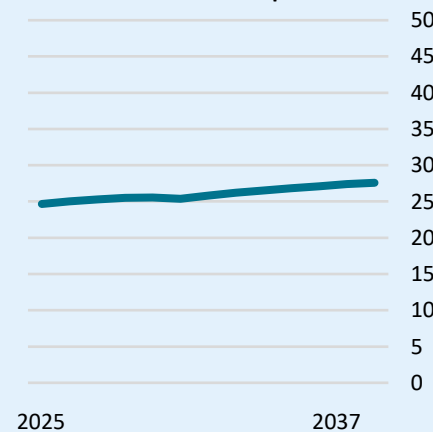
Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 6 opleidingsplaatsen per jaar voor donorartsen KNMG nodig

Ramen in een veranderende wereld

Aanbod neemt toe door subsidiëring opleiding

Het aanbod blijft achter bij de vraag

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Instroom

Door subsidiëring meer instroom



Professionalisering

Werkgevers willen meer opgeleide donorartsen

Aanbod neemt vooral af door:



Onzekerheid

Onzekerheid over terugkeer bij de werkgever

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

De vraag naar donorartsen neemt toe

Vraag neemt vooral toe door:



Professionalisering

Meer behoefte aan goed opgeleide artsen

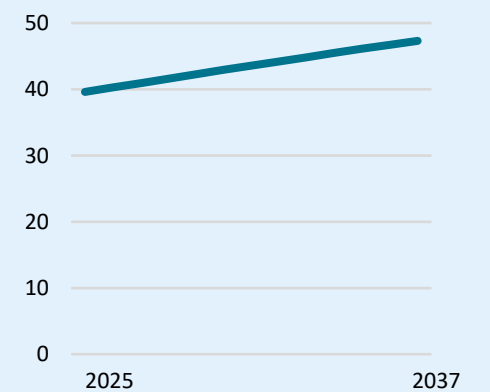


Levensverwachting

Door toenemende levensverwachting neemt de vraag naar donorweefsel toe

Een geleidelijke stijging van de zorgvraag

Verwachte vraag en beleidsscenario's

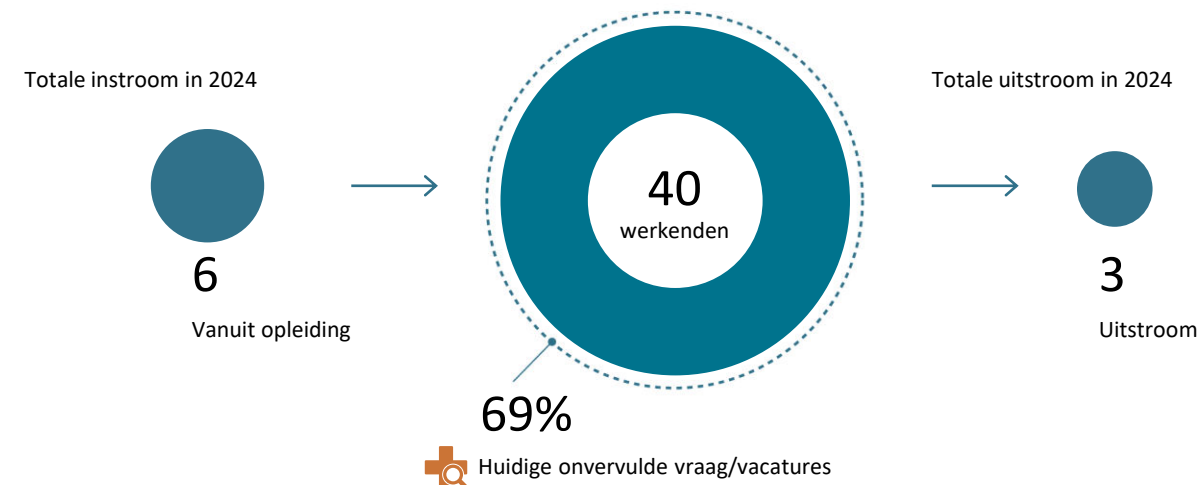


Vertrouwensarts VVAK

De vertrouwensarts adviseert en ondersteunt medewerkers van Veilig Thuis en adviseert aan (para)medische professionals wanneer sprake is van (vermoeden van) mishandeling en huiselijk geweld.

Vertrekpunt voor de raming

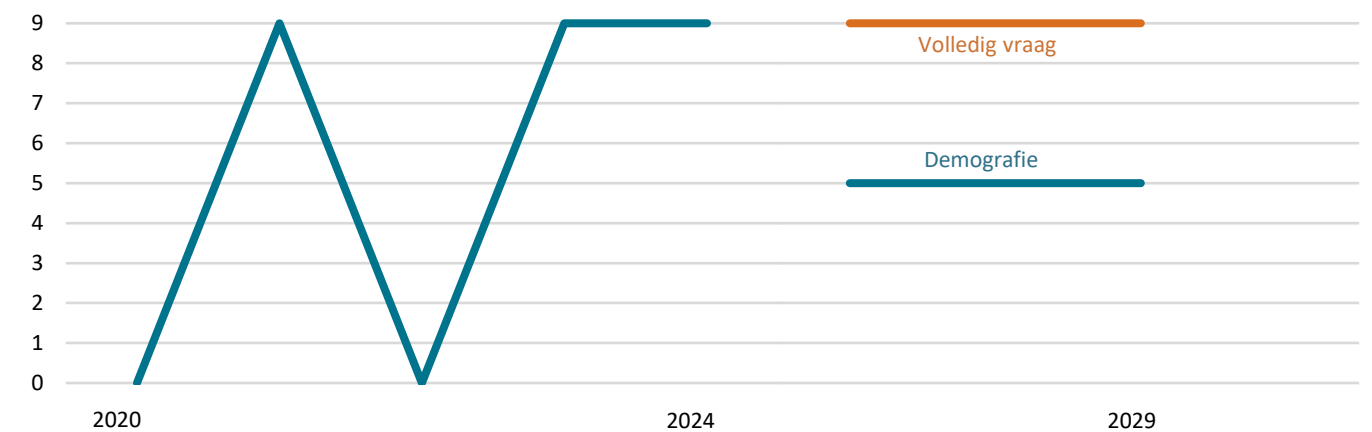
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 9

Historische instroom

Sinds 2021 wordt de opleiding gesubsidieerd



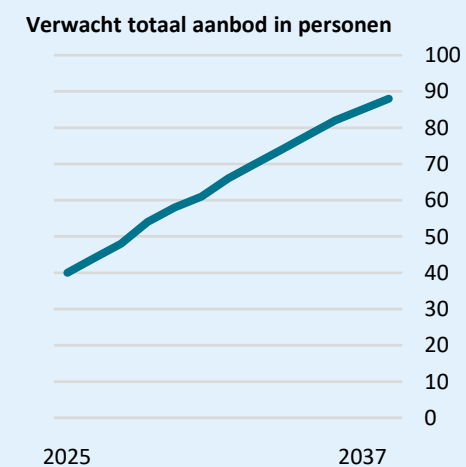
Instroomadvies

Om aan de vraag te voldoen zijn tenminste 9 opleidingsplaatsen per jaar voor vertrouwensartsen nodig

Ramen in een veranderende wereld

Er is een groot tekort aan vertrouwensartsen

Het aanbod groeit bij voldoende instroom



Aanbod neemt vooral toe door:

Instroom
Door subsidiëring meer instroom

Professionalisering
Werkgevers willen meer opgeleide vertrouwensartsen

Aanbod neemt vooral af door:

Werkdruk
Wegens het tekort is er een hoge werkdruk

Verwacht aanbod aan professionals

Verwachte vraag naar professionals

De vraag naar vertrouwensartsen neemt toe

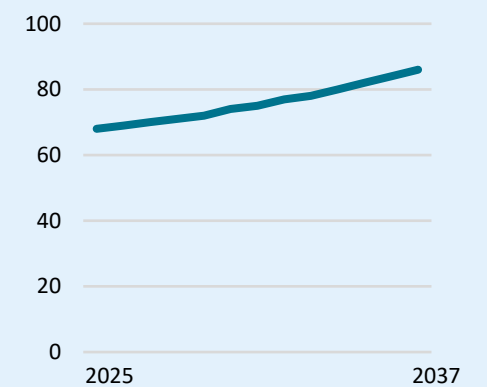
Vraag neemt vooral toe door:

Professionalisering
Meer behoefte aan goed opgeleide artsen

Complexiteit
Toename complexiteit van de samenleving

Professionalisering en complexiteit samenleving

Verwachte vraag en beleidsscenario's

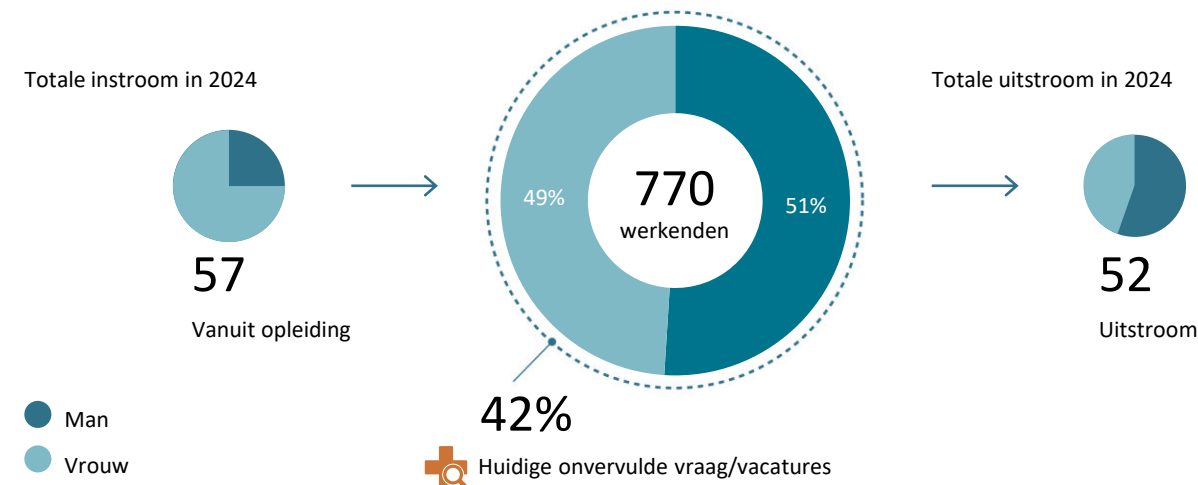


Verzekeringsarts

Kerntaak van de verzekeringsarts is beoordelen van de belastbaarheid en actief volgen van de belastbaarheid van arbeidsongeschikten. Daarnaast het begeleiden naar herstel ten uitvoering van verschillende wetten; WIA, Wajong en Ziektewet. Veruit de meeste verzekeringsartsen werken bij het UWV.

Vertrekpunt voor de raming

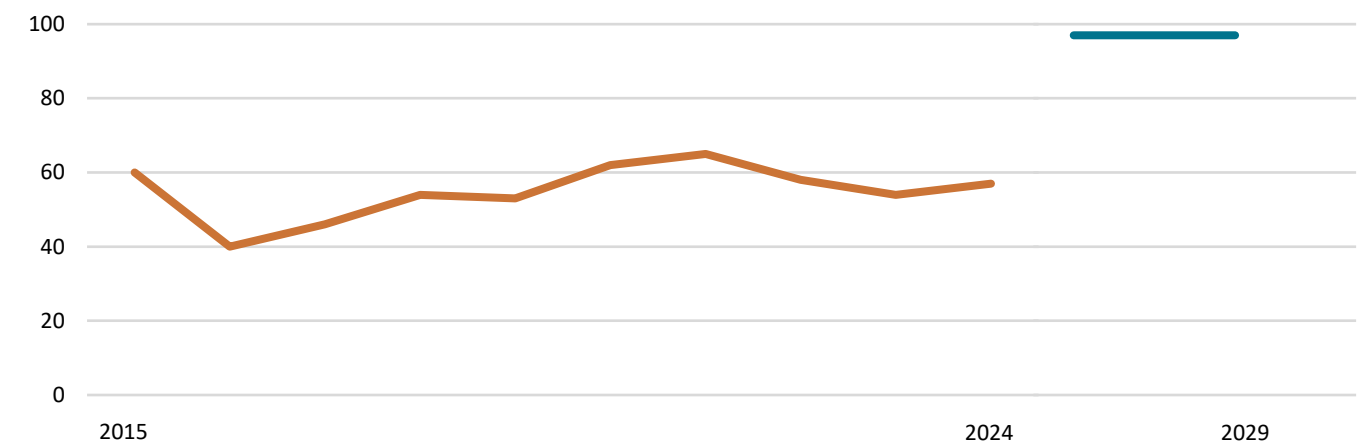
Huidige omvang van het beroep, plus instroom en uitstroom, laten zien hoe de capaciteit zich ontwikkelt.



Instroomadvies: 97

Historische instroom

De instroom is licht gedaald en blijft nog altijd sterk achter bij de grote onvervulde vraag.



Instroomadvies

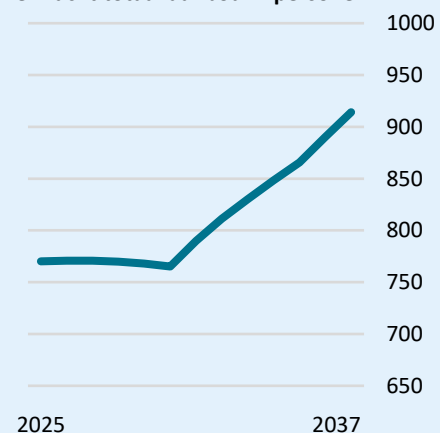
Om groeiende tekorten terug te dringen, is een jaarlijkse instroom van 97 in de opleiding tot verzekeringsarts nodig.

Ramen in een veranderende wereld

Het aantal verzekeringsartsen neemt af doordat uitstroom gemiddeld groter is dan instroom

Groei in aantal verzekeringsartsen, maar onvoldoende voor de vraag

Verwacht totaal aanbod in personen



Aanbod neemt vooral toe door:



Artsen in opleiding

Toename van het aantal artsen in opleiding verhoogt het aanbod

Aanbod neemt vooral af door:



Uitstroom door pensioen

Grote verwachte uitstroom door pensionering



Instroom

De instroom van nieuwe artsen is te laag

Verwacht
aanbod aan
professionals

Verwachte
vraag naar
professionals

De vraag naar verzekeringsartsen neemt toe door toename arbeidsongeschiktheid onder de werkende bevolking

Vraag neemt vooral toe door:



Psychosociale druk en arbeidsbelasting

Ook jonge werknemers raken vaker arbeidsongeschikt



Nieuwe doelgroepen

ZZP'ers zullen ook worden beoordeeld door het UWV

Vraag neemt vooral af door:



Technologische ontwikkelingen

Er is goede hoop dat AI en aanpassingen in werkprocessen leiden tot minder werkdruk

Tot 2034 stijgt de zorgvraag, daarna vakt de groei wat af.

Verwachte vraag en beleidsscenario's

