

Jaarbeeld Capaciteitsorgaan 2024

April 2025



Jaarbeeld Capaciteitsorgaan 2024



Inhoud

1	Inleiding	1
1.1	Aanpassingen in de ramingscyclus 2023-2025	1
1.2	Gerealiseerde verbeteringen in 2024 ten behoeve van raming 2023 – 2025	2
2	Ramingen en Kamers	4
2.1	Medische vervolgoopleidingen	4
2.1.1	Kamer Medisch Specialisten	4
2.1.2	Huisartsen	5
2.1.3	Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde	5
2.1.4	Arts VG	6
2.1.5	Sociaal Geneeskundigen	7
2.2	Beroepen geestelijke gezondheid	7
2.3	Eerstelijns en tweedelijns mondzorg	8
2.4	FZO-beroepen en Ambulanceverpleegkundigen	9
2.5	Verpleegkundig Specialisten & Physician Assistants	10
2.6	Raming instroom geneeskunde	11
3	Ad hoc advisering overheid	13
4	Bestuur, bureau en organisatie	14
4.1	Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur	14
4.2	Samenstelling bureau	14
4.3	Begrote uitgaven en daadwerkelijke kosten	16
5	Communicatie	17
	Bijlage 1: Volledige samenstelling van Algemeen Bestuur en Kamers per 1-1-2024	20

1 Inleiding

In dit jaarverslag leest u wat het Capaciteitsorgaan in 2024 heeft gedaan. Een jaar waarin schaarste en toekomstbestendig ramen centraal stonden. In de Kamers ging het vooral over de voorbereiding en uitvoering van de dataverzameling voor de ramingen. Ook verschenen in 2024 het onderzoek naar basisartsen en de nieuwe raming voor de FZO-AVP beroepen. Het team op het bureau is iets uitgebreid. Zo is er genoeg capaciteit en achtervang voor het laatste ramingsjaar 2025.

Dit inleidende hoofdstuk legt kort uit welke aanpassingen in 2024 zijn doorgevoerd in de werkwijze voor de ramingen. Meer dan ooit werkten we toe naar ‘realistisch ramen’.

In het volgende hoofdstuk leest u per Kamer welke ontwikkelingen in 2024 speelden. Ook lichten we kort een ad hoc verzoek van het Ministerie van VWS toe. Tot slot krijgt u een overzicht van hoe het Capaciteitsorgaan bestuurlijk en organisatorisch is ingericht.

1.1 Aanpassingen in de ramingscyclus 2023-2025

Aansluitend op de ramingsopdracht uit 2023 is in 2024 gewerkt aan aanpassingen in de ramingscyclus. Er ligt meer nadruk op de onderbouwing van het ramingsadvies. Het instroomadvies maakt duidelijk welke keuzes zijn gemaakt en welke aannames daaraan ten grondslag liggen. Dat gebeurt op basis van:

- De *actuele arbeidsmarktsituatie* ofwel de on vervulde vraag: het verschil tussen bestaande vraag en aanbod.
- Het *demografisch scenario*: het bestaande zorggebruik, doorgetrokken naar de toekomst op basis van de bevolkingsgroei.
- Het *complete scenario*: naast demografische ontwikkelingen houdt dit scenario ook rekening met *niet-demografische ontwikkelingen* zoals ziekte beelden, maatschappelijke ontwikkelingen en veranderingen in het werkproces.
- De *haalbare instroom*: zijn er genoeg studenten en opleiders?
- *Beleidsscenario's*: welke andere maatregelen dan instroom in de opleiding brengen vraag en aanbod van zorgprofessionals dicht bij elkaar?

Verder is in 2024 gewerkt aan:

- Regionale spreiding in beeld brengen: inzichtelijk maken tekorten en verschillen tussen regio's.
- Meer gebruik van ‘harde’ data: er zijn afspraken gemaakt met KNMT en het Pensioenfonds Zorg en Welzijn voor het verkrijgen van data.
- Inzicht in toekomstig aanbod: meer rekening houden met ontwikkelingen in parttime werken.

- Inschatten totaalwaarde niet-demografische ontwikkelingen: omdat ontwikkelingen elkaar beïnvloeden, worden in tegenstelling tot eerdere ramingen afzonderlijke niet-demografische ontwikkelingen niet meer gekwantificeerd.
- Realistisch inschatten niet-demografische ontwikkelingen: het gaat niet om gewenste of ideale toekomstbeelden, maar verwachtingen wat er in de toekomst gaat gebeuren.
- Meer samenhang tussen beroepsgroepen: het te ramen beroep bezien in relatie tot de ‘familie van beroepen’ die invloed hebben op de benodigde inzet van een beroepsgroep.
- Benoemen mogelijke beleidsscenario's: welke andere opties dan de instroom zijn in de toekomst relevant?
- Verbeterde opbouw rapport: het nieuwe rapport bestaat uit twee delen: 1 een kernachtige onderbouwing van het instroomadvies en. 2 methodologische verantwoording.
- Ontwikkelingen die van invloed zijn op alle ramingen: in plaats van achteraf een overzicht te maken van ontwikkelingen die alle ramingen hebben beïnvloed, wordt tussentijds aan dit overzicht gewerkt.
- Vervolgstappen toekomstbestendig ramen: voorbereiden interne evaluatie ramingsadviezen en duidelijker afspraken over rollen en verantwoordelijkheden in het Capaciteitsorgaan om invloed van belangen te minimaliseren.

1.2 Gerealiseerde verbeteringen in 2024 ten behoeve van raming 2023 – 2025

Verbeteringen in dataverzameling en modelleren

In 2024 is:

- De begrippenlijst geactualiseerd.
- De doorrekening van diverse scenario's in STATA voorbereid.
- De documentatie over het model aangepast.
- Gewerkt aan uniforme werkwijze voor analyseren data en bepalen waarden parameters.
- Een eigen tool gebruikt voor het versturen van online vragenlijsten.

Actualiseren vacaturemonitor

De vacaturemonitor is in 2024 vernieuwd en wordt in 2025 continu geüpdatet. Bron is Textkernel. De vacaturemonitor is niet geschikt voor inzicht in absolute aantallen, maar is vooral een indicator voor trends in het aantal vacatures over de tijd, voor verschillende regio's en verschillende beroepsgroepen.

Sector brede werkgeversenquête met 'integrale' functiemix

In 2024 is de werkgeversenquête uitgezet in de sectoren: medisch specialistische zorg, gehandicaptenzorg, verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg, gehandicaptenzorg, sociale

geneeskunde en ambulancezorg. Op basis van een vooronderzoek is ervoor gekozen de vragenlijst te splitsen in twee delen: een vragenlijst over de huidige situatie en een vragenlijst gericht op toekomstverwachtingen en strategische uitdagingen.

Leesbare infographics

In 2024 zijn de infographics voor de FZO-AVP beroepen vernieuwd. Met behulp van communicatieve ondersteuning zijn de infographics beter leesbaar gemaakt voor een breder publiek. In 2025 worden ook voor de overige beroepen vernieuwde infographics voorbereid.

Regionale inzichten

In 2024 zijn de regionale pilots voortgezet die in 2023 zijn opgezet voor de huisartsenzorg (in Drenthe), de ouderenzorg (in Drenthe en Zeeland) en de gehandicaptenzorg. De pilot in de gehandicaptenzorg vindt plaats samen met Zilveren Kruis. De pilot vindt plaats in vijf regio's: Kennemerland, Utrecht, Apeldoorn-Zutphen, Zwolle en Drenthe. Gezien de positieve feedback van alle betrokkenen, is de idee de pilot in 2025 op te schalen naar de overige Zilveren Kruis-regio's.

2 Ramingen en Kamers

2.1 Medische vervolgopleidingen

2.1.1 Kamer Medisch Specialisten

De Kamer Medisch Specialisten heeft in 2024 drie keer vergaderd. Eerste programmasecretaris is Kjell Neutel; tweede programmasecretaris is Amy Righolt.

Terugblik 2024

Tijdens de vergaderingen in 2024 is onder andere gesproken over de te gebruiken bronnen en methoden en planning voor de dataverzameling van alle parameters. De voorgenomen onderzoeken leveren waardevolle inzichten op voor de komende raming.

- Het uitgezette werkgeversonderzoek biedt informatie over de huidige arbeidsmarkt en toekomstige capaciteitsverwachtingen van zorginstellingen.
- De analyse van buitenlandse instroom geeft inzicht in de migratie van medisch specialisten van en naar Nederland.
- Het onderzoek naar startende medisch specialisten richt zich op vestigingsgedrag en (verborgen) werkloosheid onder jonge specialisten en hoe deze bevindingen zijn te duiden voor de raming.

In 2024 is daarnaast kwalitatieve informatie verzameld over ontwikkelingen in de diverse medisch specialismen:

- Eind 2023 en begin 2024 is brede input verzameld via de wetenschappelijke verenigingen. Samen met de opbrengsten van het symposium van het Capaciteitsorgaan, een brainstormsessie met medisch specialisten en een literatuuronderzoek leverde dit een breed scala aan mogelijke ontwikkelingen op. Deze informatie is voor de Kamer geordend, verdiept en geconcretiseerd.
- Tussen mei en september 2024 waren er veldgesprekken met 25 ziekenhuizen, variërend in grootte en regio.
- Daarnaast is overlegd met andere zorgpartijen om een compleet beeld te krijgen van niet-demografische ontwikkelingen. Deze input is gebruikt voor de expertbijeenkomsten met alle medisch specialismen.
- Vanaf september tot en met december waren er meer dan 30 expertsessies. Daarin is per specialisme gekeken wat relevante ontwikkelingen zijn in onvervulde vraag, toekomstig aanbod en niet-demografische vraag en hoe die ontwikkelingen doorwerken en verschillen tussen de specialismen. In 2024 is ook een pilot gestart over intensivisten. Het doel is meer inzicht te krijgen in de huidige groep intensivisten en ontwikkelingen in de intensive care. Het Capaciteitsorgaan stelt momenteel alleen voor de bronspecialismen ramingen op.

Vooruitblik 2025

In 2025 ligt de focus vooral op het verwerken van de resultaten uit de diverse onderzoeken, veldgesprekken en registratie- en statistiekgegevens. Daarnaast wil de Kamer Medisch Specialisten in 2025 opnieuw contact zoeken met de verschillende wetenschappelijke verenigingen. Tijdens deze gesprekken delen we de voorlopige resultaten voor de raming, zodat eventuele verbeterpunten en feedback verwerkt kunnen worden in het definitieve ramingsrapport eind 2025.

2.1.2 Huisartsen

De Kamer Huisartsen vergaderde in 2024 drie keer. Voorzitter van de Kamer is dhr. Dijkstra. Programmasecretarissen zijn Maurice Heck en Deirdre Rietdijk.

Terugblik 2024

Het jaar 2024 stond in het teken van het voorbereiden van de onderzoeken voor de raming die eind 2025 uitkomt.

- Diverse onderzoeksopzetten zijn besproken voor huisartsen, huisartspraktijken- en posten. Deze onderzoeken dragen bij aan inschattingen van de veranderingen in de beroepmix, on vervulde vacatures en vraag naar zorgprofessionals binnen de huisartsenzorg.
- In het najaar 2024 zijn ruim 800 huisartsen via een app gevraagd naar de omvang van hun werkweek en hun activiteiten. Door dit innovatieve onderzoek kan de fte-factor worden bepaald. Tevens krijgen we inzicht in ontwikkelingen in het werkproces en de overige zorgvraag.
- Eind 2024 waren de eerste expertbijeenkomsten, De opzet voor deze bijeenkomsten is afgestemd in de Kamer.
- Ten behoeve van regionale inzichten is via de MGZ-pilot in Drenthe data verzameld.

Vooruitblik 2025

Eind 2025 verschijnt het nieuwe Capaciteitsplan voor de huisartsen. Daarvoor worden gedurende dit jaar met de Kamerleden alle parameters vastgesteld en passende scenario's voor de toekomst opgesteld die recht doen aan de belangrijke ontwikkelingen in de huisartsenzorg.

2.1.3 Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde

De Kamer Specialist Ouderengeneeskunde heeft in 2024 tweemaal vergaderd. Voorzitter van de Kamer is dhr. R. van de Walle. In 2024 heeft programmasecretaris Inge Dijkstra het Capaciteitsorgaan verlaten en is vervangen door Deirdre Rietdijk als eerste programmasecretaris. Marjolein Brink heeft Hetty Visée vervangen als tweede programmasecretaris.

Terugblik 2024

In 2024 zijn met de Kamerleden de opzetten voor de verschillende onderzoeken besproken en is gestart met de uitvoering daarvan.

- Het werkgeversonderzoek is uitgezet.
- Niet-demografische ontwikkelingen zijn geïnventariseerd door het analyseren van vakliteratuur, het voeren veldgesprekken en organiseren van expertbijeenkomsten..

Op regionaal niveau is data verzameld en ontsloten voor de regio's Zeeland en Drenthe.

Vooruitblik 2025

Eind 2025 verschijnt het nieuwe ramingsrapport voor de Specialist Ouderengeneeskunde. Daarvoor worden stellen we met de Kamerleden alle waarden van de parameters vast en stellen we scenario's op die recht doen aan de belangrijke ontwikkelingen in de ouderenzorg. In de analyse proberen we ook om de inzet van de Specialist Ouderengeneeskunde te koppelen aan de inzet van andere aanpalende beroepsgroepen, zoals de huisarts en PA/VS'en. Dit maakt het mogelijk meer integraal te kijken naar de totale beroepen- en functiemix binnen de ouderenzorg.

2.1.4 Arts VG

De Kamer Arts VG is in 2024 drie keer bij elkaar gekomen. Voorzitter van de Kamer is mw. J.E.T.M. Goorts. Eerste programmasecretaris is Alies Zandbergen en tweede programmasecretaris is Ellen Dankers-de Mari.

Terugblik 2024

In 2024 evalueerden we de vragenlijst voor de werkgeversenquête en die is waar nodig herzien. Deze enquête is voor de tweede keer uitgezet binnen verschillende werkvelden waarvoor het Capaciteitsorgaan raamt, waaronder de gehandicaptenzorg. De enquête is in september 2024 verstuurd naar de directies van alle gehandicaptenzorginstellingen in Nederland, via de VGN. De vragen betreffen een inventarisatie van de arbeidscapaciteit en van de verwachte zorgvraagontwikkeling binnen een instelling.

In 2024 heeft verzekeraar Zilveren Kruis in samenspraak met het Capaciteitsorgaan de 'pilot regionaal ramen in de gehandicaptenzorg' een vervolg gegeven. Doel van de pilot is het ondersteunen van overleg binnen de betreffende regio's over de beschikbare capaciteit in de regio aan de hand van de opgehaalde capaciteitsgegevens. De intentie is om in 2025 tot uitbreiding naar meer regio's te komen.

Op 11 november 2024 vond een expertbijeenkomst plaats voor de gehandicaptenzorg, met deelnemers uit de beroepsgroepen van de arts VG, huisartsen, PA's VS-en, en leidinggeven-den/beleidsfunctionarissen. In deze expertsessie wisselden we met de deelnemers van gedachten over de door hen verwachte vraagontwikkelingen binnen de gehandicaptenzorg. Najaar

2024 bezochten beide programmasecretarissen vijf verschillende instellingen voor gehandicaptenzorg.

2.1.5 Sociaal Geneeskundigen

De Kamer Sociaal Geneeskundigen kwam in 2024 drie keer bij elkaar. Voorzitter van de Kamer is de heer E. Sprong. Anneke Witt is eerste programmasecretaris. Inge Dijkstra heeft het Capaciteitsorgaan verlaten en is vervangen door Marjolein Brink (2e programmasecretaris).

Terugblik 2024

- In 2024 zijn met de Kamerleden verschillende onderzoeksactiviteiten besproken.
- Vanuit deskresearch en via veldgesprekken zijn de belangrijkste niet-demografische ontwikkelingen geïnventariseerd. Deze input heeft ook geholpen bij het formuleren van vragen voor de werkgeversenquête.
- Voor de werkgeversenquête is veel energie gestoken in het bereiken van de juiste respondenten.
- De Kamerleden zijn nauw betrokken bij het uitzetten van het werkgeversonderzoek, de opzet van de expertbijeenkomsten en de beroepsgroepenenquête.

Vooruitblik 2025

Eind 2025 verschijnt het nieuwe ramingsrapport voor de Sociale Geneeskunde. In het begin van 2025 verwachten we de uitkomsten van het werkgeversonderzoek. Tevens vinden de expertbijeenkomsten plaats en zetten we de beroepsgroepenenquête uit. Verder worden gedurende dit jaar in samenwerking met de Kamerleden alle parameters vastgesteld. We stellen scenario's op voor de belangrijkste lopende en op handen zijnde ontwikkelingen in de sociale geneeskunde.

2.2 Beroepen geestelijke gezondheid

De Kamer Beroepen Geestelijke Gezondheid (BGG) is in 2024 drie keer bijeengekomen. Dhr. W. Struijs heeft het voorzitterschap in 2024 overgenomen van dhr. R. Laane, die de Kamer BGG heeft verlaten. Merel Toussaint is vanaf 1 september 2024 – naast Koen Füssennich - als programmasecretaris betrokken bij de Kamer BGG. Vanaf 1 januari tot 1 september was Deirdre Rietdijk bij de Kamer Beroepen GG betrokken.

In de geestelijke gezondheidszorg zijn er veel nieuwe ontwikkelingen die de structuur van het werkveld en daarmee de ramingen raken. Hierbij valt te denken aan de beroepenstructuur, het APV programma en het nieuwe zorgprestatieproces. Hierdoor zijn ook diverse aanpassingen nodig ten opzichte van de vorige raming wat implicaties zal hebben voor de inschatting van het benodigde aanbod van de GG-beroepen.

In 2024 zijn de voorbereidingen getroffen voor onderzoeken die plaatsvinden in 2025.

- Er start een werkgeversenquête voor de geestelijke gezondheidszorg, jeugdzorg, forensische zorg, ziekenhuizen, verslavingszorg en revalidatiezorg. De VVT en

gehandicaptenzorg is in 2024 zijn meegenomen in de algemene werkgeversenquête van het Capaciteitsorgaan die eind 2024 is uitgevoerd.

- In 2025 vinden verdiepende expertbijeenkomsten plaats.
- Daarnaast worden de demografische data in kaart gebracht en vindt een aanbodonderzoek plaats.

Vanuit VWS is het ad hoc verzoek ontvangen voor een eenmalige raming van de orthopedagog-generalist (OG). Hiervoor moet aanvullende informatie over de OG verzameld worden. Aangezien veel OG'ers in de jeugdsector werkzaam zijn, wordt extra aandacht aan de jeugdsector besteed, naast de inzet van de GZ-psycholoog en andere aanverwante beroepen. Voor het verkrijgen van de onderzoeksdata over de inzet van OG in relatie tot andere zorgprofessionals wordt een extern onderzoeksbureau ingeschakeld.

2.3 Eerstelijns en tweedelijns mondzorg

Kamer Eerstelijns Mondzorg (ELM)

De Kamer Eerstelijns Mondzorg heeft drie keer vergaderd in 2024. De heer J.J. M. Bruers was de voorzitter van de kamer ELM. Amy Righolt en Alies Zandbergen zijn respectievelijk de eerste en tweede programmasecretaris voor de raming van de ELM.

In de eerste helft van het jaar heeft Nivel het onderzoek naar de instroom tandartsen met een buitenlands diploma uitgevoerd. Tevens is de opzet en uitvoering van de onderzoeken naar het aanbod van tandartsen en mondhygiënist besproken. Verder is gesproken over de opzet en uitvoering van de expertsessies.

In de eerste maanden van 2025 zal het aanbodonderzoek naar tandartsen en mondhygiënist uitgezet worden en zullen expertsessies plaatsvinden. Daarnaast zal het rapport onderzoek buitenlandse instroom worden vastgesteld. Tevens start het onderzoek naar taakverdeling in de mondzorg.

Kamer Tandheelkundig Specialisten

De Kamer Tandheelkundig Specialisten is in 2024 drie keer bij elkaar gekomen. Voorzitter van de Kamer in 2024 was dhr. S.A. Zijdeveld. Alies Zandbergen en Amy Righolt zijn respectievelijk de eerste en tweede programmasecretaris voor de raming van de Tandheelkundig Specialisten.

- In de eerste twee vergaderingen van 2024 is de opzet en uitvoering van de onderzoeken naar het aanbod van MKA-chirurgen en orthodontisten besproken, en zijn voor beide onderzoeken de vragenlijsten vastgesteld.
- In het aanbodonderzoek onder de orthodontisten is specifiek een serie vragen opgenomen voor orthodontisten die in het buitenland hun diploma hebben behaald.
- In het najaar zijn beide vragenlijsten uitgezet.
- De vragenlijst voor de orthodontisten is vanuit het Capaciteitsorgaan gestuurd naar leden van de KNMT.
- De vragenlijst voor de MKA-chirurgen is via de nieuwsbrief van de NVMKA verstuurd naar de leden van de NVMKA.

- Beide onderzoeken worden uitgevoerd door de arbeidsmarktonderzoeker van het Capaciteitsorgaan. In 2024 is de opzet vastgesteld van het onderzoek naar onverzekerde zorg door orthodontisten. Dit onderzoek wordt extern uitgevoerd in de eerste maanden van 2025
- De opzet van de expertbijeenkomsten voor de MKA-chirurgen en de orthodontisten is vastgesteld. Voor elke beroepsgroep wordt een separate expertbijeenkomst belegd in maart 2025. De enquête die de NVMKA tweejaarlijks onder de jonge MKA-chirurgen afneemt is besproken.
- De Visienota MKA-chirurgie 2023-2027 is ook besproken. Eind juni 2024 hebben beide programmasecretarissen samen met de directeur een symposium van de NVMKA bezocht over deze nota, rond het centrale thema 'Passende zorg'.

2.4 FZO-beroepen en Ambulanceverpleegkundigen

De Kamer FZO-AVP is in 2024 vier keer bijeengekomen. Het voorzitterschap van de Kamer is van dhr. M. van Griethuysen overgegaan op mw. M. Gerbens. Maurice Heck en Koen Füssenich zijn programmasecretarissen van de Kamer.

Raming 2024

In 2024 is volgens de tweejaarlijkse cyclus de nieuwe raming afgerond en is het Capaciteitsplan FZO AVP 2024 gepubliceerd.

- Schaarste en de afzwakking van de groei van de zorgvraag is terug te zien in de actuele instroomadviezen die ruim lager zijn dan de vorige raming. De adviezen blijven over het algemeen wel hoger dan de instroom in de afgelopen jaren.
- Het Capaciteitsplan kent een nieuwe opzet en inhoud. De methodologie en verantwoording is met het oog op leesbaarheid van het kernrapport met de overwegingen en de adviezen in een bijlage geplaatst.
- Er zijn nieuwe infographics gemaakt met voor het eerst ook infographics voor de zeventien oorspronkelijke beroepen voor elk van de negen FZO-regio's. Voor de FZO AVP beroepen worden ook per regio en zorginstelling adviezen gegeven. Hiervoor wordt een jaarlijkse uitvraag gedaan bij zorginstellingen. De respons was met ruim boven de 90% in 2024 wederom zeer goed.
- Voor het eerst zijn twaalf zogeheten contextberoepen uitgevraagd en zijn zelfstandige klinieken betrokken in de uitvraag. De response onder de zelfstandige klinieken kan verbeterd worden.

Werkconferentie

Binnen de FZO AVP beroepen wordt een nieuw flexibel opleidingsstelsel ingevoerd. Dit heeft grote gevolgen voor de uitvraag en ramingssystematiek. Daarom is in oktober 2024 een goed bezochte werkconferentie georganiseerd in nauwe samenwerking met de Kamer FZO-AVP. Tijdens de werkconferentie is door diverse betrokkenen - vanuit zorginstellingen, branche- en

regio-organisaties, VWS en CZO - plenair en in groepen uitgebreid gediscussieerd en nagedacht. De algemene conclusie was dat de 'oude' kerntrajecten de komende 1-3 jaar nog de eenheid van raming moeten blijven. Tegelijkertijd bleek uit de discussie dat het waardevol zou zijn als de raming al op een bepaalde manier rekening houdt met flexibel opleiden. Besloten is daarom om parallel aan de reguliere uitvraag en raming enkele pilots op te zetten om mogelijke kansrijke implementaties van flexibel opleiden uit te werken. Deze pilots krijgen een vervolg in 2025.

Eind 2024 zijn de voorbereidingen voor de nieuwe tussentijdse uitvraag gestart.

2.5 Verpleegkundig Specialisten & Physician Assistants

De Kamer Verpleegkundig Specialisten Algemene Gezondheidszorg (VS-AGZ) en Physician Assistants (PA) heeft in 2024 vier keer vergaderd. De voorzitter van de Kamer was in 2024 dhr. G. van den Brink. Vanuit het bureau ondersteunen Ellen Dankers-de Mari (programmasecretaris) en Hetty Visser (arbeidsmarktonderzoeker) de Kamer PA/VS.

Terugblik 2024

- De vraag naar opleidingsplaatsen voor PA's en VS'en-AGZ is momenteel hoger dan het aantal beschikbare plaatsen. Met name de vraag in de ziekenhuizen lijkt hoger dan in 2022 geraamd. Om te zorgen dat de werkgeversenquête de juiste personen in de ziekenhuizen zou bereiken, heeft het Capaciteitsorgaan een voorstudie uitgevoerd. Ondanks de uitgebreide voorstudie en medewerking van beroeps- en sectororganisaties bleek de respons lager dan voorzien. Een mogelijke reden is dat er deze keer per zorgorganisatie twee respondenten werden gevraagd: één voor HR-gegevens en één voor een reflectie en visie op opleiden en arbeidsmarkt.
- Omdat alumnibestanden van opleidingen steeds minder up to date zijn en om redenen van AVG, is de arbeidsmarktenquête voor de VS'en-AGZ voor het eerst en naar tevredenheid uitgezet via het Verpleegkundig Specialisten Register. De respons voor zowel de enquête onder PA's als die onder VS'en-AGZ was lager dan voorheen. De lagere respons lijkt een zorgbrede ontwikkeling te zijn.
- Er zijn in samenwerking met de Kamers Medisch Specialisten, Huisartsen, Specialist ouderengeneeskunde en Arts VG zeven multidisciplinaire expertbijeenkomsten georganiseerd. Sector- en beroepsorganisaties zijn benaderd om daarvoor deelnemers aan te dragen. De bijeenkomsten leverden waardevolle kwalitatieve inzichten op over zorgvraag- en werkprocestrends en verschillende perspectieven hierop.
- Er zijn 15 veldgesprekken gevoerd met vakgroepen van NAPA en expertisenetwerken van V&VN. Acht expertisenetwerken leverden schriftelijk input. Een overkoepelend verslag is besproken in de Kamer. De bevindingen dienden als input voor de expertbijeenkomsten.
- Met de Kamer PA/VS vond een sessie scenarioplanning plaats, waarbij de leden kennismaakten met scenarioplanning en hoe dit zich verhoudt tot de werkwijze van het Capaciteitsorgaan tot nu toe. Ook werden zij uitgenodigd om op interactieve wijze zelf

ontwikkelingen aan te dragen die ten grondslag kunnen liggen aan scenario's. De sessie werd enthousiast ontvangen.

- Een aandachtspunt is dat in 2024, net als in 2023, één zetel van de zorgverzekeraars leeg bleef. Afgesproken is VGN als inhoudelijk deskundige bij een vergadering kan worden uitgenodigd.

Vooruitblik 2025

In 2025 staan vijf vergaderingen met de Kamer PA/VS en de volgende activiteiten gepland:

- Bespreking bevindingen: onderzoeken, expertbijeenkomsten, vacature-/registerdata.
- Dataverzameling: arbeidstijden CAO's, UWV-data werkzoekenden, schoolverlatersonderzoek ROA, patiëntenorganisaties, epidemiologische ontwikkelingen Kamers medisch/geneeskundig specialisten.
- Sessies scenarioplanning: 1) keuze verder uit te werken scenario's, 2) uitwerking scenario's, 3) interpretatie doorrekeningen beleidsscenario's, 4) keuze best passende adviesvarianten aan de hand van toekomstscenario's.
- Totstandkoming instroomadvies en deelrapport Capaciteitsplan.

2.6 Raming instroom geneeskunde

Ten behoeve van de raming van de opleiding geneeskunde is in 2024 het vooronderzoek onder basisartsen afgerond "Wat beweegt de basisarts?". Het onderzoek gaat in op het loopbaangedrag van artsen die (nog) geen specialist zijn. Daarin zijn drie grote groepen te onderscheiden:

- de artsen die niet in opleiding zijn en wel in de praktijk werken (geduid als 'anios');
- de artsen die onderzoekswerk doen;
- de artsen die in opleiding zijn tot specialist (aios).

Onderzocht is welke afwegingen deze artsen maken in hun loopbaan. Aan het onderzoek hebben 5.778 basisartsen meegewerkt die vele vragen hebben beantwoord over waar ze werken of hebben gewerkt, wat hun ervaringen en overwegingen zijn en wat hun loopbaankeuze heeft beïnvloed.

Het verdiepende en explorerende onderzoek helpt om bij de komende raming beter inzicht te krijgen in het verwachte toekomstige aanbod aan basisartsen. Er zijn nog geen conclusies te trekken over de benodigde hoeveelheid geneeskundestudenten in Nederland.

Voor de andere zorgprofessionals vinden de ramingen plaats met behulp van Kamers die in de Statuten van het Capaciteitsorgaan zijn vastgelegd. Dat geldt niet voor de basisartsen. Tot voor kort maakten we alleen een inschatting gemaakt van het zogenaamde 'opleidingsreservoir'. In de komende raming nemen we behalve de opleidingsplekken voor vervolgopleidingen ook de inzet van basisartsen in de zorgpraktijk mee.

In 2024 is een werkgroep ingericht voor de raming van basisartsen. De werkgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de beroepsgroepen, de zorgverzekeraars en de opleidingsinstellingen.

De begeleidingscommissie van het onderzoek basisartsen is ook als adviesgroep bij de raming basisartsen betrokken.

De werkgroep en de adviesgroep kwamen in 2024 één keer bij elkaar. Ze bespraken de opzet en de planning van de raming. Ook deelden ze eerste inzichten over het huidige en verwachte aanbod van basisartsen. In de werkgeversenquête van 2024, zijn extra gegevens verzameld over basisartsen. Instellingen zijn gevraagd informatie te geven over het bestaande aanbod van anios en aios evenals over de toekomstige behoefte aan basisartsen.

In 2025 worden alle gegevens geordend om de waarden van de parameters te bepalen van de waarden van de parameters. Via een paar expertsessies verzamelen we aanvullende informatie.

3 Ad hoc advisering overheid

In het jaarbeeld 2023 is melding gemaakt van het ad hoc verzoek van het Ministerie van VWS, afdeling MEVA aan het Capaciteitsorgaan over het bieden van informatie voor regionale inzichten in medisch specialistische zorg ten behoeve van de verdeling van medisch specialistische opleidingsplaatsen van BOLS. De verwachting was dat in dat dat in 2024 een vervolg zou krijgen. Daarbij zou het Capaciteitsorgaan een faciliterende en informatieverstreckende rol kunnen spelen. BOLS heeft het jaar 2024 echter benut om te komen tot een contourennota. Op basis van de contourennota BOLS wordt in 2025 opnieuw gekeken of, en zo ja, hoe het Capaciteitsorgaan een faciliterende en informatieverstreckende rol kan vervullen.

In 2024 heeft VWS het Capaciteitsorgaan gevraagd om een eenmalige raming voor de orthopedagoog-generalist te maken. De bedoeling is dat deze eenmalige raming tegelijkertijd met het ramingsrapport voor de GG beroepen wordt opgeleverd.

Op verzoek van het Ministerie van VWS heeft het Capaciteitsorgaan in 2024 meegewerkt aan de (verplichte) driejaarlijkse evaluatie van de WHO over paraatheid en responseplannen van de landen. Wij hebben specifiek input geleverd voor het onderdeel Human Resources. Tevens zijn er op verzoek van VWS in 2024 contacten geweest met Sint Maarten over het opzetten van de dataverzameling voor een raming. In deze contacten is afgesproken dat het Capaciteitsorgaan kan helpen bij het komen tot een 'quick scan' van de capaciteitsvragen voor geestelijke gezondheidszorg op/voor Sint Maarten.

4 Bestuur, bureau en organisatie

4.1 Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur

In 2024 is het Dagelijks Bestuur drie keer samengekomen. De thema's die in de DB-vergaderingen aan de orde kwamen, waren vooral ter voorbereiding op de thema's van de vergaderingen van het Algemeen Bestuur. Zo is ingegaan op:

- de lessen die zijn getrokken uit het symposium schaarste aan zorgprofessionals in 2023;
- het komen tot een groeinitie integraal overzicht;
- het conceptrapport basisartsen;
- het artikel in het Nederlands Tijdschrift voor Geneeskunde (NTVG) (zie verder bij communicatie);
- toekomstbestendig ramen;
- het conceptrapport FZO/AVP;
- de jaarrekening 2023;
- de begroting 2024;
- de ontwikkelingen op het bureau van het Capaciteitsorgaan.

De voorzitter en directeur hebben in december 2024 een gesprek gehad met BOLS over de contourennota. Jan den Boon heeft vanaf april Wout Adema opgevolgd als voorzitter van het Capaciteitsorgaan.

Het Algemeen Bestuur is in 2024 vier keer samengekomen.

- In februari zijn de volgende zaken besproken:
 - het concept jaarbeeld 2023;
 - verbeteringen in de ramingscyclus (naar aanleiding van het symposium over schaarste en de Kaderbrief).
- In mei is het onderzoeksrapport basisartsen vastgesteld.
- In juni vond een gezamenlijke bijeenkomst met de voorzitters van de Kamers plaats en is de groeinitie Integraal overzicht besproken.
- In november is de raming FZO/AVP vastgesteld en is nader stilgestaan bij toekomstbestendig ramen.

4.2 Samenstelling bureau

In 2024 heeft het bureau de komende ramingen in de steigers kunnen zetten. De teamleden hebben veel met elkaar afgestemd over de ramingen en het concreet maken van de aanpassingen in de ramingen. Er is nagedacht over welke veranderingen nu al zijn door te voeren in de huidige ramingscyclus en welke passen binnen het wenkend perspectief voor de volgende raming. In september heeft een workshop 'omgaan met excel' plaatsgevonden. Naast de bureau

overleggen vonden aparte ramingsoverleggen plaats om de werkwijze en het gebruik van data voor de ramingen op elkaar af te stemmen. Daarnaast vonden twee keer teamuitjes plaats.

In het voorjaar van 2024 heeft 1 medewerker het bureau verlaten. Daarop zijn twee nieuwe medewerkers aangenomen in september: Merel Toussaint en Marjolein Brink. In september hebben twee medewerkers van het Capaciteitsorgaan te maken gekregen met gedeeltelijke uitval door ziekte waardoor zij minder uren hebben gewerkt dan dat zij in dienst zijn. De uitval door ziekte liep door tot het einde van het jaar. In 2024 zijn bij de medewerkers in totaal 114 ziekte dagen geregistreerd.

Ellen Dankers-Mari is voor het Capaciteitsorgaan de bedrijfshulpverlener (BHV'er) en wordt daarin bijgestaan door Kjell Neutel.

Naam	Functie	Kamer/aandachtsgebied	Formatie 1/1 2024	Formatie 1/1/2025
Cisca Joldersma	Directeur	Alle gebieden en Basisartsen in het bijzonder	X	X
Marjolein Brink	Programmasecretaris	Specialist Ouderengeneeskunde en Sociale Geneeskunde		X
Egbert Clevers	Data-analist	Regionale projecten	X	X
Ellen Dankers	Programmasecretaris	Verpleegkundig specialisten & Physician Assistants en arts VG.	X	X
Inge Dijkstra	Programmasecretaris	Specialist Ouderengeneeskunde en Sociale Geneeskunde	X	
Koen Füssenich	Programmasecretaris	Beroepen GG en FZO/AVP	X	X
Maurice Heck	Programmasecretaris	Huisartsen en FZO/AVP	X	X
Kjell Neutel	Programmasecretaris	Medisch Specialisten en Basisartsen	X	X
Yvette van Norden	Data analist	Data en modellering	X	X
Deirdre Rietdijk	Programmasecretaris	Huisartsen en beroepen GG	X	X
Amy Righolt	Programmasecretaris	1e en 2e lijnsmondzorg/MS	X	X
Merel Toussaint	Programmasecretaris	Beroepen GG en infographics		X

Hetty Vissee	Arbeidsmarktonderzoeker	Onderzoeker alle gebieden en VSPA in het bijzonder	X	X
Anneke Witt	Programmasecretaris	Sociale Geneeskunde	X	X
Alies Zandbergen	Programmasecretaris	1e en 2e lijns mondzorg en arts VG	X	X
Marion vd Biezenbos	Office manager	Secretariaat en administratie	X	X
Totaal			10,9 fte	10,75 fte

4.3 Begrote uitgaven en daadwerkelijke kosten

In 2024 zijn de personeelslasten zoals verwacht iets hoger dan begroot vanwege de uitbreiding van het team. De vergaderkosten zijn iets hoger dan verwacht. De onderzoekskosten vallen lager uit dan begroot. De gemaakte onderzoekskosten zullen naar verwachting lager uitvallen dan begroot, ook omdat een aantal onderzoeken nog doorloopt in 2025. De vaste onderzoekskosten zijn ten opzichte van vorige gestegen, doordat meer kosten worden gemaakt door jaarlijkse levering van gegevens van nieuwe dataverstrekkeners en de toenemende kosten bij bestaande dataverstrekkeners. Het surplus zal weer worden teruggestort aan VWS.

5 Communicatie

Publicatie artikel NTVG

Op basis van een eerder gelegd contact met een oud-medewerker van het Capaciteitsorgaan is in het NTVG een medisch journalistiek artikel verschenen onder de titel 'Meer, meer, meer opleidingsplaatsen'. Daarmee werd - volgens de titel van het artikel - gepoogd te achterhalen hoe het Capaciteitsorgaan tot zijn ramingen komt. In het artikel stellen de journalisten vooral vraagtekens bij de wijze waarop belangen en lobby van veldpartijen een rol zouden kunnen spelen bij het Capaciteitsorgaan.

In een nabericht bij het artikel en in een nieuwsbericht op de eigen website heeft het Capaciteitsorgaan afstand genomen van dit artikel omdat zij zich in de strekking en vorm van het artikel niet kon vinden. Ook de NVZ en NFU hebben bezwaar gemaakt tegen het artikel en de daarin volgens hen vermelde onjuistheden. Op basis van het artikel heeft het Capaciteitsorgaan nog eens benadrukt geen aanleiding te zien tot grote aanpassingen in de governance van het Capaciteitsorgaan zoals die ook is neergelegd in de Statuten. Het feit dat het Capaciteitsorgaan dicht bij het veld staat en dat veldpartijen intensief zijn betrokken bij de ramingen, ziet het Capaciteitsorgaan juist als een kracht. Juist als de zorg sterk verandert, kunnen we minder leunen op getallen uit het verleden en zijn we meer afhankelijk van de praktijkervaring en kennis van experts uit het veld. Het gedrag van veldpartijen en hun reacties op nieuwe gebeurtenissen bepalen ook hoe de zorg er in de toekomst uit gaat zien en wat dat betekent voor de inzet van beroepsgroepen. In ons omringende landen wordt de participatieve aanpak in de ramingen van het Capaciteitsorgaan juist hoog gewaardeerd en als lichtend voorbeeld gezien. Wel heeft het Capaciteitsorgaan uit dit artikel in het NTVG geleerd dat de externe communicatie over de ramingen beter kan en dat we transparanter kunnen zijn over de afwegingen en keuzen die we maken in de ramingen.

Verder met toekomstbestendig ramen

In het verlengde van de Kaderbrief, is al eerder geconstateerd dat de ramingsrapporten toegankelijker kunnen en dat de onderbouwing van het instroomadvies duidelijker kan. Ook vanuit het thema schaarste is 'realistisch ramen' steeds meer van belang. Onder de kop 'toekomstbestendig ramen' heeft het Capaciteitsorgaan daarom ingezet op drie actiepunten:

1. Herijken van het 'verhaal' in de toelichting op ons model en de totstandkoming van de raming met behulp van communicatieve ondersteuning
2. Interne evaluatie ramingsmodel: hoe accuraat zijn de inschattingen van de waarden van parameters geweest en in hoeverre zijn de eerdere aanbevelingen van SEO uitgevoerd?
3. Komen tot/expliciteren spelregels voor besluitvorming binnen Capaciteitsorgaan: wat doet de programmasecretaris, wat doet de Kamer, waartoe worden expertsessies belegd met de experts en hoe werken die door in de resultaten van de raming?

Nieuwsberichten

In 2024 publiceerde het Capaciteitsorgaan in juni een nieuwsbericht over het realiseren van opleidingsplaatsen voor PAVS. Op basis van de analyse van vacatures en aanmeldingen voor de opleiding werd duidelijk dat de eerder geadviseerde instroom meer dan haalbaar zou zijn, terwijl het Ministerie juist ervoor heeft gekozen om de opleidingsplaatsen fasegewijs te verhogen. Ook gelet op de grote tekorten in de zorg pleit het Capaciteitsorgaan voor het sneller ophogen van de opleidingsplaatsen.

Presentaties en bijeenkomsten in 2024

Januari 2024

- Expertbijeenkomst regionale data ggz, Cisca Joldersma, Koen Füssenich, Deirdre Rietdijk
- Presentatie ZKN, Maurice Heck en Koen Füssenich
- Joint Action HEROES Policy Board, Cisca Joldersma

Februari 2024

- Presentatie FZO-regio Oost, Maurice Heck en Koen Füssenich
- Presentatie Stuurgroep MGZ Drenthe, Maurice Heck
- Presentatie HR-functionarissen ZKN, Maurice Heck en Koen Füssenich

Maart 2024

- Regiopresentatie Gehandicaptenzorg, Zwolle, Egbert Cleever
- Presentatie FZO-gremium NVZ-NFU, Maurice Heck en Koen Füssenich

April 2024

- Presentatie landelijk VS-PA symposium UMCG, Amy Righolt en Hetty Vissee
- Presentatie Regioplus, Cisca Joldersma en Egbert Cleever
- Regiopresentaties Gehandicaptenzorg, Reinaerde en Kennemerland en MGZ Drenthe, Egbert Cleever
- Arbeidsperspectieven aios, jonge specialisten en senior specialisten. Cobradagen. 11 april 2024, Kjell Neutel en Gerbrand Zoet

Mei 2024

- Heroes, Rome Italië, Amy Righolt en Kjell Neutel

Juni 2024

- Regiopresentatie MGZ Drenthe, Maurice Heck en Egbert Cleever
- Presentatie FZO-regio Rijnmond-Zeeland, Maurice Heck en Koen Füssenich
- Posterpresentatie EMHA-congres Boekarest, Ellen Dankers – de Mari
- Heidag CMV NFU, Cisca Joldersma

- COC Noord West Ziekenhuisgroep Alkmaar, Cisca Joldersma
- Stuurgroep Onderzoek & Analyse SBOH, Cisca Joldersma
- Raad Opleiding FMS, Cisca Joldersma

Juli 2024

- CAOP Den Haag, Cisca Joldersma

September 2024

- Consortium Zeeland over regionale samenwerking, Egbert CleEVERS, Deirdre Rietdijk en Cisca Joldersma
- Regiopresentatie Gehandicaptenzorg, Apeldoorn-Zutphen, Egbert CleEVERS

Oktober 2024

- Masterclass NVZ voor bestuurders, Cisca Joldersma
- College voor geneeskundestudenten masterfase, Radboud UMC, Cisca Joldersma
- Presentatie Landelijk FZO-gremium NVZ-NFU, Maurice Heck en Koen Füssenich
- Werkconferentie Flexibel Opleiden & de FZO-AVP raming, Maurice Heck en Koen Füssenich
- Poster KNMG Jubileumcongres, Kjell Neutel

December 2024

- Presentatie MMV, Kjell Neutel
- COC UMCG, Cisca Joldersma

Bijlage 1: Volledige samenstelling van Algemeen Bestuur en Kamers per 1-1-2024

Algemeen Bestuur

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. R. Abrahams
1x vacature vacant
Dhr. T. Haasdijk
Dhr. J. Kappert
Dhr. F.S. Kroon
Dhr. G.J. Prosman
Mw. A. Rühl
Mw. H. Staal (lid DB)

Organisaties van zorgverzekeraars

Dhr. W. Adema
Dhr. J. Berkelmans
Mw. M. Visser

Kamer Medisch Specialisten

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Dhr. E. Hajder
Dhr. G. Faber
Dhr. H. Maas
Dhr. J. van Wijngaarden
Mw. T. Korver

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. K. Mijland-Bressems
Dhr. M. Schalij
Dhr. J. den Boon (**voorzitter** DB en AB)
Mw. S. Peerdeman
Mw. K. Leferink
Mw. P. Huijbregts
Mw. H. van der Hek
Mw. C. Wijmenga
Dhr. R. Zoutendijk

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. C.J. K. Kruijthof
Mw. S. Klein Nagelvoort
Dhr. P. Vink
Mw. W. Vrijland

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. J. Gehlen
Mw. M. Haeck

Kamer Huisartsen

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. H. ter Veer

Mw. R.L.S. Weersma

Mw. J. Heering

Dhr. P. Boekel

Dhr. M. Dijkhof

Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. R. Dijkstra (voorzitter)

Dhr. J. Muris

Mw. N.D. Scherpbier-de Haan

Dhr. J. Wynia

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. S. Spoelstra

Mw. J. Prinsen

Kamer Sociale Geneeskunde

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. N.M. Berg-Lenstra

Mw. A. Bolt

Dhr. K. Decker

Dhr. E. Sprong (voorzitter)

Mw. A. Nielen

Organisaties van opleidingsinstituten

Mw. S.J. van der Burg-Vermeulen

Dhr. M. Soethout

Mw. J. Rheenen

Mw. M. Bastiaanssen

Organisaties van werkgevers

Mw. A. Bransen

Dhr. G. Breuker

Mw. P. Stienstra

Mw. K. Hoogteijling

Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. L. de Haan

Mw. A.L. Jans

Dhr. R. Knuiman

Dhr. M. Prevoo

Mw. L. Bons

Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. M. Smalbrugge

Mw. J. Bakker

Mw. I. Siegers

Dhr. R. van de Walle (voorzitter)

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. L. Welink

Mw. D. van Veenendaal

Kamer Beroepen Geestelijke Gezondheid

Organisaties van beroepsbeoefenaren

Mw. K. Hauber

Mw. A. Wisman

Mw. A. van Wanrooij

Dhr. W. Struijs

Organisaties van zorgverzekeraars

Dhr. P. Felix

Mw. W. Bouritius

Organisaties van (praktijk) opleidingsinstellingen

Dhr. R. Bakker

Mw. K. Hendriks

Mw. Jansen- Van Raay

Mw. M. Eising

Dhr. J. de Haan

Dhr. R. Falck

Dhr. C. Nas

Dhr. W. Wierenga

Kamer Tandheelkundig Specialisten

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Dhr. G. Mensink

Dhr. R.R.M. Noverraz

Mw. M. Joosten

Dhr. S.A. Zijderveld

Kamer Eerstelijns Mondzorg

Organisatie van beroepsbeoefenaars

Dhr. J.J.M. Bruers (aantredend voorzitter)

Mw. E.M. Bol-van den Hil

Dhr. A. van den Dorpel

Mw. K. Jerkovic

Dhr. M. Tussenbroek

Dhr. J.W. Vaartjes

Organisaties opleidingsinstituten

Dhr. R. Jonkman

Dhr. B. van Minnen

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. T. Robberts

Dhr. L. Tinsel

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. A. van Boxtel

Mw. D. Jong-Soeteman

Mw. Schilhorn van Veen

Dhr. A.J. Feilzer (aftredend voorzitter)

Mw. I. Hogendoorn

Dhr. H. Lohr

Dhr. W. van der Sanden

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. T. Robberts

Dhr. J. Blanken

**Kamer Arts voor Verstandelijk gehandicap-
ten**

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. J.E.T.M. Goorts (voorzitter)

Mw. E. Stolker

Mw. M. van Remmerden

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. H. Veeren

Mw. M. Eising

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. B. Vermeer

Kamer PA / VS

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. M. Bil

Mw. I. de Hoop

Dhr. B. Ruiterkamp

Mw. E. Sikkema

Mw. W. Stouten

Mw. S. Benoy

Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. G. van den Brink (voorzitter)

Mw. R. van Dommelen

Dhr. J. Peters

Mw. J. Snel

Mw. J. ter Sluysen

Mw. M. Dings

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. M. Haeck

Dhr. A. Metz

Kamer FZO-AVP

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. K. de Groot

Dhr. R. de Boer

Dhr. M. van Griethuysen (voorzitter)

Mw. N. Dreessen

Mw. A. Sieltjes

Mw. B. de Jong

Dhr. R. ter Riet

Mw. B. Olofson

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. I. Peeters

Mw. M. Dings

Mw. L. Bult

Mw. M. Gerbens-Mallant

Mw. B. Zwartendijk

Dhr. E. den Boer

Dhr. W.H. Polderman

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. R. Tourbi-Ezzahiri

**Stichting Capaciteitsorgaan voor Medische
en Tandheelkundige Vervolgopleidingen**

Postbus 20051

3502 LB Utrecht

bezoekadres

Domus Medica

Mercatorlaan 1200

3528 BL Utrecht

telefoon

030 2004510

e-mail

info@capaciteitsorgaan.nl

www.capaciteitsorgaan.nl