

# Jaarbeeld Capaciteitsorgaan 2023



# Jaarbeeld Capaciteitsorgaan 2023



## Inhoud

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>1</b>
1.1	Inhoudelijke aandachtspunten raming 2023	1
1.2	Vernieuwingen in de raming 2023	3
<b>2</b>	<b>Ramingen en Kamers</b>	<b>6</b>
2.1	Medische vervolgopleidingen	6
2.1.1	Kamer Medisch Specialisten	6
2.1.2	Huisartsen	7
2.1.3	Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde	7
2.1.4	Arts VG	8
2.1.5	Sociaal Geneeskundigen	9
2.2	Beroepen geestelijke gezondheid	10
2.3	Eerstelijns en tweedelijns mondzorg	10
2.4	FZO-beroepen en Ambulanceverpleegkundigen	12
2.5	Verpleegkundig Specialisten & Physician Assistants	12
2.6	Initiële instroom geneeskunde	14
<b>3</b>	<b>Adhoc advisering overheid</b>	<b>15</b>
<b>4</b>	<b>Bestuur, bureau en organisatie</b>	<b>16</b>
4.1	Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur	16
4.2	Samenstelling bureau	
4.3	Organisatiekosten	
4.4	Onderzoekskosten	
<b>5</b>	<b>Communicatie</b>	

Bijlage1: Volledige samenstelling van Algemeen Bestuur en Kamer per 1-1-2022



## 1 Inleiding

In dit 25<sup>e</sup> jaarverslag van het Capaciteitsorgaan schetsen we een beeld van de activiteiten in 2023. 2023 is het jaar waarin de nieuwe cyclus van de driejaarlijkse ramingen voor alle (vervolg)opleidingen is gestart. De Kaderbrief ramingen Capaciteitsorgaan 2023-2025 vormt daarbij het vertrekpunt. Het jaar 2023 stond verder in het teken van het symposium dat op 27 november is georganiseerd over schaarste aan zorgprofessionals. Het Capaciteitsorgaan kon 2023 afronden met een voltallig team met twee programmasecretarissen per Kamer.

Dit inleidende hoofdstuk gaat in op de start van de nieuwe ramingscyclus in 2023. In alle Kamers is het ramingsrapport van 2022 geëvalueerd. Tevens is in elke Kamer de Kaderbrief aan de orde gekomen die het Algemeen Bestuur in april 2023 heeft vastgesteld. Inmiddels zijn ook de plannen van aanpak besproken voor de ramingscyclus 2023-2025.

In het volgende hoofdstuk worden voor de verschillende Kamers de ontwikkelingen in 2023 toegelicht. In 2023 is ook ad hoc advies uitgebracht aan het Ministerie van VWS. We eindigen het jaarbeeld met een overzicht van de bestuurlijke en organisatorische inrichting van het Capaciteitsorgaan.

### 1.1 Kaderbrief ramingen Capaciteitsorgaan 2023-2025

Na de afronding van de ramingscyclus in 2022 zijn de volgende leerpunten geformuleerd:

- *In de volgende raming moeten beperking van de zorgvraag en realistisch ramen een meer prominente plaats krijgen.*
- *De samenhang tussen beroepsgroepen zal – met het oog op substitutie – een meer prominente plek moeten krijgen in de ramingscyclus.*
- *Het verkrijgen van inzicht in de regionale (dis)balans tussen zorgaanbod en zorgaanbod moet onderdeel worden van de ramingscyclus.*

Dit heeft in 2023 geleid tot een door het Algemeen Bestuur vastgestelde Kaderbrief met daarin vervat een opdracht voor de ramingen:

### *Ramingsopdracht*

*Kom voor eind 2025 tot afgewogen instroomadviezen voor de beroepen waar het Capaciteitsorgaan voor mag ramen op basis van betrouwbare en kwalitatief hoogwaardige ramingen waarbij beschikbare informatie beter wordt benut voor sturing, beleid en maatschappelijke relevantie.*

*Vereenvoudig daarvoor de werkwijze door clustering van scenario's en afzonderlijke parameters. Maak bij het afleiden van het instroomadvies de overwegingen zichtbaar aan de hand van de volgende uitgangssituatie en toekomstscenario's:*

- 1 De actuele uitgangssituatie van de beroepsgroep en het bestaande arbeidsmarkttekort;*
- 2 Het demografisch toekomstscenario;*
- 3 De toekomstige zorgvraag met niet-demografische ontwikkelingen (zo mogelijk uitgewerkt in een minimale/lage inschatting en maximale/hoge inschatting);*
- 4 De haalbare instroom;*
- 5 Andere beleidsscenario's dan instroom.*

*Neem daarbij de volgende randvoorwaarden in acht:*

- Een systematische, zo uniform mogelijke en transparante werkwijze voor de verschillende beroepsgroepen.*
- Het beter benutten van bestaande data en een zo efficiënt mogelijke aanvullende uitvraag.*
- Het beter rekening houden met onzekerheden bij de inschatting van de toekomstige zorgvraag.*
- Een meer integraal beeld van de samenhang tussen diverse beroepsgroepen door te kijken waar de verschillende ramingen voor de beroepsgroepen elkaar kunnen aanvullen.*
- Het zo mogelijk geven van regionale inzichten en/of verrichten van regionale ramingen die instellingen en regio's kunnen ondersteunen in de strategische capaciteitsplanning.*
- Beter inzicht in wat voor beroepsgroepen een haalbaar aantal instromers is.*
- Meer inzicht in 'beleidsknoppen' waaraan valt te draaien, naast het aantal instromers in de opleiding.*
- Betere tussentijdse terugkoppeling van resultaten en uitkomsten voorafgaand aan het formuleren van het definitieve instroomadvies.*

Tevens is in de Kaderbrief afgesproken dat er jaarlijks zal worden gerapporteerd over het verloop van de ramingscyclus in de diverse Kamers. Daarnaast wordt jaarlijks een – tussentijds - integraal overzicht gepresenteerd met overstijgende inzichten en inzicht in de integrale samenhang tussen beroepsgroepen en regionale inzichten.



## 1.2 Opstart raming 2023 – 2025

### De kunst van het ramen

Het bureau heeft zich in 2023 gebogen over het uitvoering geven aan de Kaderbrief. Op de heidag in september 2023 is gebouwd aan opgegevestuurd werken zoals dat is uitgewerkt door Igno Pröpper.<sup>1</sup> Er is stilgestaan bij de maatschappelijke opgave van het Capaciteitsorgaan en de faciliterende opgave die voortvloeit uit de ramingsopdracht. Om van elkaar te leren, is in de tweede helft van 2023 gestart met ramingsoverleggen. Verschillende onderdelen van de ramingen zijn met elkaar besproken om tot betere afstemming tussen de ramingen in de diverse Kamers te komen. Daarbij is het zowel gegaan over de toe te passen onderzoeksmethoden, het gebruik van diverse databronnen als het berekenen van de parameters. Met name voor de nieuwe bureaumedewerkers hebben deze overleggen geholpen om het model te doorgronden. Tevens zijn in deze overleggen kameroverstijgende thema's aan bod gekomen zoals de uit te werken uitgangssituatie en toekomstbeelden.

Daarnaast is een interne data- en onderzoeksgroep gestart waarin een ervaren onderzoeker, de nieuwe data-analist, de arbeidsmarktonderzoeker en de directeur participeren. In dit overleg worden verbeteringen in het ramingsmodel op de korte en de lange termijn besproken mede in het licht van de Kaderbrief. Daarin wordt samengewerkt met het Nivel die mede-eigenaar is van het ramingsmodel. Er vinden regelmatige voortgangsoverleggen plaats met het Nivel over door te voeren verbeteringen in de toepassing. Tevens wordt het proces gestroomlijnd voor het uitvoeren van berekeningen met het model. De werkafspraken over de toepassing van het rekenmodel en de bewaking van het rekenproces worden in 2024 vastgelegd in een versie 3.1 van het rekenmodel. Tevens zal deze ramingsperiode worden benut voor een interne evaluatie van het ramingsmodel. Daarvoor gaan we onder andere na in hoeverre verwachte ontwikkelingen op basis van eerdere ramingen overeenkomen met de daadwerkelijke ontwikkelingen. Met de interne evaluatie willen het Capaciteitsorgaan en het Nivel in de volgende ramingsperiode klaar zijn voor het komen tot een externe evaluatie.

In het eerste jaar van de huidige ramingscyclus is verder voortgebouwd op ontwikkelingen die in de afgelopen ramingscyclus zijn ingezet. Ook nu zullen parameters zoals demografie, opleiding en werkzamen zoveel mogelijk intern worden bepaald, met aandacht voor uniformiteit van de berekeningswijze voor de verschillende beroepen. Dit zijn parameters die zijn gebaseerd op bestaande bronnen. In 2023 is contact gelegd met het Pensioenfonds Zorg en Welzijn als aanvullende informatiebron voor meer informatie over het aantal werkzamen in zorg en welzijn. Tevens biedt de data van dit pensioenfonds mogelijk ruimte voor het verkrijgen van meer inzicht in loopbanen van zorgprofessionals.

---

<sup>1</sup> [Opgaven gestuurd werken: voor de hele organisatie of voor een deel van de organisatie? - Partners+Pröpper \(partnersenpropper.nl\)](https://partnersenpropper.nl)

Tevens is in 2023 nagedacht – in navolging van wat daar in de Kaderbrief over staat - over de structuur van de op te leveren rapportage en de infographics. De bestaande ramingsrapporten hebben vooral het karakter van een verantwoording voor het inschatten van de parameters van het model. De verantwoordingsrapporten voor de verschillende beroepen zullen meer gelijkelijk worden opgebouwd naar respectievelijk: bestaand aanbod van zorgprofessionals, bestaande onvervulde vraag, verwacht toekomstig aanbod van zorgprofessionals en geschatte toekomstige vraag naar deze zorgprofessionals. In aanvulling daarop wordt het afwegingskader van het instroomadvies uitgebreid met de 5 onderscheiden situaties in de Kaderbrief. Naast het verantwoordingsrapport zal daarom in een kernachtige rapportage een samenvatting worden gegeven van de belangrijkste ontwikkelingen voor de beroepsgroep in relatie tot de vorige raming. Tevens komen in deze kernachtige rapportage de 5 onderscheiden situaties uit de Kaderbrief en het instroomadvies aan bod (respectievelijk bestaand tekort/overschot; demografisch groeiscenario; expertscenario met inzicht in niet-demografische ontwikkelingen; haalbaarheid van het instroomadvies; en de effecten van enkele beleidsscenario's). De kernachtige rapportage vormt als het ware een korte toelichting op de infographic. Met de infographic zijn in de vorige rapporten goede ervaringen opgedaan en die zal dan ook blijven bestaan.

In 2023 is gestart met het uitbrengen van nieuwsberichten. De nieuwsberichten zijn in 2023 vooral benut om beschikbare data voor en inzichten over zorgprofessionals al dan niet in bewerkte vorm nader toe te lichten. In 2024 zal dat worden voortgezet.

### **Regionale inzichten**

In 2023 is de rapportage verschenen over de pilot regionale capaciteitsraming Duurzame Medische Zorg voor ouderen en kwetsbare groepen. In deze pilot heeft het Capaciteitsorgaan geparticipeerd met een ramingstool die het zorgaanbieders mogelijk maakt op een vergelijkbare manier data te verzamelen over de inzet van de specialist ouderengeneeskunde en aanverwante beroepsgroepen.<sup>2</sup> Vanuit het Capaciteitsorgaan is nagegaan in hoeverre regio's interesse hadden in doorontwikkeling of voortzetting van de pilot. Dat heeft erin geresulteerd dat de regio Zeeland heeft aangegeven verder te willen met het verzamelen van regionale inzichten. Het Capaciteitsorgaan faciliteert deze dataverzameling in Zeeland. Daardoor kunnen de zorgaanbieders voor ouderenzorg in Zeeland eenvoudig een actueel instellingsbeeld, een regionaal beeld en een beeld van de beroepsgroep(en) krijgen.

In 2023 is ook gestart met een pilot in de gehandicaptenzorg. Zorgkantoor Zilveren Kruis is de trekker van dit initiatief dat plaatsvindt in 5 regio's: Kennemerland, Utrecht, Zutphen-Apeldoorn, Zwolle en Drenthe. Het Capaciteitsorgaan faciliteert ook hier het verzamelen van regionale data via een ramingstool die is gebaseerd op de ramingstool in de ouderenzorg. In de laatste maanden van 2023 is de ramingstool opgezet. De resultaten worden begin 2024 geanalyseerd. Er zal een tussenevaluatie plaatsvinden om lering te trekken voor de volgende

---

<sup>2</sup> [rcDMZ Home - rcDMZ](#)

ronde van uitvraag en om te kijken of het wenselijk is de pilot uit te breiden naar andere zorgkantoorregio's.

In de regio Drenthe is eveneens een pilot van start gegaan naar medisch-generalistische zorg in de huisartsenzorg, de ouderenzorg en de gehandicaptenzorg. Het initiatief van deze pilot komt van Dr. Drenthe. Voor deze pilot zijn transformatiegelden aangevraagd. Ook hier ondersteunt het Capaciteitsorgaan de dataverzameling bij zorgaanbieders in de drie werkvelden. In deze pilot zal de data voor de drie werkvelden integraal toegankelijk worden gemaakt. Daarmee dragen de inzichten uit de pilot ook bij aan het komen tot integrale inzichten.

Naar aanleiding van de pilots over regionale inzichten is in de vergadering van het Algemeen Bestuur van november 2023 een bouwstenennotitie voor regionale inzichten vastgesteld. Daarin is aangegeven dat het Capaciteitsorgaan - in het verlengde van de landelijke ramings-taak - met regionale inzichten het veld wil faciliteren en actief reageert op verzoeken tot informatie. Daarbij vervult het Capaciteitsorgaan geen initiërende rol, tenzij het Ministerie van VWS daar expliciet om vraagt. Overeenkomstig de DAEB-status biedt het Capaciteitsorgaan daarbij 'regionale inzichten waar nodig'.

Verzoeken tot informatie worden niet ingewilligd wanneer de onafhankelijkheid en/of de neutrale positie van het Capaciteitsorgaan in het geding is en/of het om vragen gaat die de informatiecapaciteit van het Capaciteitsorgaan te boven gaan dan wel beter passen bij een commerciële aanbieder van informatie. Bij de afweging om in te gaan op een verzoek tot informatie is verder relevant of het gaat om een verzoek dat niet zelfstandig door marktpartijen van de grond komt (overeenkomstig de DAEB status van het Capaciteitsorgaan). Bij het ingaan op een dergelijk verzoek draagt het Capaciteitsorgaan (mede) zorg voor het betrekken van de relevante veldpartijen bij de dataverzameling. Het Capaciteitsorgaan heeft geen zelfstandige taak in het organiseren van overleggen in de regio en/of het bevorderen van afstemming over beleid.

## **2 Ramingen en Kamers**

### **2.1 Medische vervolgopleidingen**

#### **2.1.1 Kamer Medisch Specialisten**

De Kamer Medisch Specialisten heeft in 2023 drie keer vergaderd. In 2023 is het voorzitterschap van de Kamer overgegaan van de heer J. den Boon naar mw. S. Klein Nagelvoort. Eerste programmasecretaris is Kjell Neutel; tweede programmasecretaris is Amy Righolt.

#### **Terugblik raming 2024-2027**

Tijdens de eerste vergadering is gereflecteerd op de eerdere ramingscyclus en de (schriftelijke) reacties van verschillende wetenschappelijke verenigingen op het Capaciteitsplan 2024-2027. De conclusie van de vergadering is dat het ramingsproces zorgvuldig en op eenzelfde manier is doorlopen als voorgaande jaren, en dat de Kamer geen aanleiding ziet om de ramingsadviezen aan te passen en ervan af te wijken. Uit de reflectie kwam naar voren dat de Kamer bestaat uit een getrapte vertegenwoordiging van de 32 wetenschappelijke verenigingen. Daarom is het wenselijk de komende ramingscyclus nog regelmatig met alle verenigingen contact te hebben en tussentijdse bevindingen terug te koppelen. Op die manier kunnen vakspecifieke inzichten vroegtijdig in het definitieve advies worden betrokken. Daarnaast heeft de Kamer Medisch Specialisten aangegeven dat de Kaderbrief met de vijf onderscheiden (toekomst)situaties een waardevol houvast kan bieden bij de afwegingen en keuze van een instroomadvies.

#### **Vooruitblik nieuwe ramingscyclus**

Naar aanleiding van de evaluatie van voorafgaande ramingscyclus is het Capaciteitsorgaan in 2023 in gesprek gegaan met alle 32 wetenschappelijke verenigingen die in de Kamer Medisch Specialisten zijn vertegenwoordigd. In deze gesprekken is dieper ingegaan op onderliggende berekeningen, vragen en feedback, welke zullen worden verwerkt in de berekeningen in het volgende Capaciteitsplan. Het Capaciteitsorgaan is voornemens in ieder geval jaarlijks met de wetenschappelijke verenigingen contact te hebben zodat verbeterpunten en feedback zijn te verwerken in het definitieve capaciteitsplan. Deze gesprekken worden door de wetenschappelijke verenigingen als prettig en waardevol ervaren. De Nederlandse Vereniging voor Thoraxchirurgie heeft zich tot het Ministerie van VWS gewend met het verzoek om een tussentijdse raming. Daarop heeft het ministerie, na raadpleging van het Capaciteitsorgaan, aangegeven geen noodzaak te zien voor een tussentijdse raming.

### 2.1.2 Huisartsen

De Kamer Huisartsen vergaderde in 2023 twee keer. Voorzitter van de Kamer is dhr. Dijkstra. De programmasecretaris is Maurice Heck; in 2024 zal Deirdre Rietdijk tweede programmasecretaris zijn. In 2023 is de Kamer Huisarts (bijna) weer op volle sterkte gebracht.

#### Terugblik raming 2024-2027

De vorige ramingscyclus is medio 2023 geëvalueerd. De Kamer heeft vooral kritisch gekeken naar de laatste fase van het ramingsproces. De afstemming en besluitvorming bleek in die afrondende fase ingewikkeld door uitval van vergaderingen door drukke agenda's. Tegelijkertijd evalueert de Kamer de uitkomst van de raming positief met name ook wat betreft de analyse voor de parameters verticale en horizontale substitutie.

#### Vooruitblik nieuwe ramingscyclus

De Kamer kijkt naar aanleiding van de bespreking van de Kaderbrief positief uit naar de mogelijkheid om beleidsscenario's op te stellen om de grote dynamiek in de huisartsenzorg recht te doen; deze mogelijkheid was er helaas nog niet in de afgelopen raming.

### 2.1.3 Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde

De Kamer Specialist Ouderengeneeskunde heeft in 2023 tweemaal vergaderd. Voorzitter van de Kamer is dhr. R. van de Walle. In 2023 heeft programmasecretaris Tineke Zijlstra het Capaciteitsorgaan verlaten en is vervangen door Inge Dijkstra als eerste programmasecretaris en Hetty Visee als tweede programmasecretaris.

#### Terugblik raming 2024-2027

In de Kamer is de vorige ramingscyclus geëvalueerd. De leden van de Kamer zijn tevreden over het proces en de uitkomst van de raming 2024-2027. De leden beschikten tijdig over voldoende informatie om de ontwikkelingen en parameterwaarden vast te stellen. Het blijft echter wel moeilijk om een goede weging te maken tussen de verschillende ontwikkelingen en factoren. Expliciete aandacht in de Kamer voor het ramingsmodel is mede daarom wenselijk.

De infographics zijn volgens de leden een mooie toevoeging op het rapport en geven snel inzicht in de cijfers. Het advies van het Capaciteitsorgaan heeft er in de praktijk toe geleid dat de ouderengeneeskunde meer in beeld is gekomen doordat het de urgentie van de tekorten aan Specialist Ouderengeneeskunde en het belang van voldoende instroom in de opleiding heeft benadrukt. Daarmee is er meer aandacht gekomen voor de extramurale zorg in het basiscurriculum en de keuzemogelijkheden daarna.

In het licht van de Kaderbrief vindt de Kamer het belangrijk dat de ramingen actueel en realistisch zijn. Te hoog ramen tast de geloofwaardigheid van het advies aan. Het aandacht besteden

aan de haalbaarheid van het advies kan door bijvoorbeeld ook rekening te houden met het aantal opleiders dat nodig is om de gewenste instroom te realiseren. Daarnaast wordt de wens uitgesproken om ook expliciet de ontwikkeling van de vraag vanuit kleine en particuliere zorginstellingen mee te nemen.

#### **Vooruitblik nieuwe ramingscyclus**

In de focusgroepen zullen ontwikkelingen in de toekomstige vraag naar zorgprofessionals niet meer per aparte parameter worden uitgevraagd, maar worden geclusterd in niet-demografische ontwikkelingen.

Waar mogelijk wordt data op regionaal niveau verzameld en ontsloten. Dat geldt in 2024 in ieder geval voor de regio Zeeland en de regio Drenthe. Tevens kan in de komende raming nog gebruik worden gemaakt van de data die in 2022 is verzameld voor het pilotonderzoek. In de data wordt de inzet van de specialist ouderengeneeskunde gekoppeld aan de inzet van andere beroepsgroepen. Dat maakt het mogelijk om meer integraal te kijken naar de totale beroepen- en functiemix.

In het komende ramingstraject wordt bij de dataverzameling in de werkgeversuitvraag extra aandacht besteed aan het in kaart brengen van de ontwikkelingen van de vraag naar de specialist ouderengeneeskunde vanuit kleine en particuliere zorginstellingen. Daarnaast is het belangrijk om ook te vragen naar de inzet van aanverwante groepen, omdat instellingen door de schaarste op zoek gaan naar andere oplossingen.

#### **2.1.4 Arts VG**

De Kamer Arts VG is in 2023 drie keer bij elkaar gekomen. Voorzitter van de Kamer is mw. J.E.T.M. Goorts. Eerste programmasecretaris is Alies Zandbergen en tweede programmasecretaris is Ellen Dankers-de Mari.

#### **Terugblik raming 2024-2027**

In de eerste vergadering is de raming 2024-2027 geëvalueerd. Daarbij is ingegaan op het verloop van het proces, het eindresultaat en de dataverzameling/onderzoeksagenda. De leden hebben behoefte aan training in het omgaan met het ramingsmodel en de gehanteerde begrippen. Ook is het van belang goede experts voor de expertsessies te selecteren.

Daarnaast zijn dwarsverbanden nodig met belendende sectoren zoals de ouderengeneeskunde en de huisartsengeneeskunde. Het werkgeversonderzoek is voor herhaling vatbaar, met daarbij extra aandacht voor het verhogen van de respons. Dan kan door een goede introductie van de enquête in de organisaties. Het onderzoek moet zich ook richten op zzp-ers en consulterende artsen VG.

### **Vooruitblik nieuwe ramingscyclus**

In de volgende vergadering is de Kaderbrief van het Capaciteitsorgaan besproken aan de hand van een presentatie over het rekenmodel en de koers van het Capaciteitsorgaan voor de komende raming 2025-27. Ook is een dataverzamelings- en onderzoeksagenda voor de raming 2025-2027 besproken.

In de laatste vergadering van 2023 is nader stilgestaan bij de voortgang van de regionale pilot gehandicaptenzorg en de inzichten die dit kan opleveren.

### **2.1.5 Sociaal Geneeskundigen**

De Kamer Sociaal Geneeskundigen kwam in 2023 twee keer bij elkaar. Voorzitter van de Kamer is de heer E. Sprong, die daarmee mw. A. Bransen opvolgt. Tineke Zijlstra heeft als programmasecretaris het Capaciteitsorgaan verlaten en is vervangen door Anneke Witt (1e programmasecretaris) en Inge Dijkstra (2e programmasecretaris).

### **Terugblik raming 2024-2027**

De Kamer heeft het vorige ramingsproces als prettig ervaren en de ondersteuning vanuit het Nivel en het Capaciteitsorgaan als positief. Een betere planning is wenselijk in de komende raming. Tevens kan de vraagstelling in de enquête meer eenduidig en beter aansluiten bij de praktijk. De uitvraag kan eenvoudiger en minder belastend. Ook is er behoefte aan een duidelijker beeld over de rol van het Capaciteitsorgaan en de rol van de Kamer in de nieuwe ramingscyclus. Het doorrekenen van consequenties voor de capaciteit van meer concretere scenario's op basis van mogelijke beleidskeuzes lijkt de Kamer een goed idee.

### **Vooruitblik nieuwe ramingscyclus**

Er is een presentatie gegeven over het ramingsproces. Tevens is de Kaderbrief besproken. De Kamer heeft de volgende aandachtspunten geformuleerd voor de volgende raming:

- Uitkomsten onderzoek basisartsen
- Visie College Geneeskundig Specialismen op de toekomstige inrichting van het zorglandschap
- Landelijk Opleidingsplan LOP artsen M+G
- Kwaliteitstafel A&G
- Rapport Onafhankelijke Commissie Toekomst Arbeidsongeschiktheidsstelsel OCTA
- Taakherschikkingsonderzoek Forensische Geneeskunde

- Voorstel om de beroepsvoorkeur van studenten eerder in de studie te polsen.
- Waar mogelijk regionale inzichten in afstemming met andere Kamers.

## **2.2 Beroepen geestelijke gezondheid**

De Kamer Geestelijke Gezondheid (GG) is in 2023 drie keer bijeengekomen. Voorzitter van de Kamer is dhr. R. Laane. Maurice Heck is gestopt als programmasecretaris bij de beroepen GG. Naast Koen Füssenich is Deirdre Rietdijk per 1 januari 2024 bij de Kamer Beroepen GG betrokken.

### **Terugblik raming 2024-2027**

Begin 2023 is de raming van 2022 geëvalueerd. Hieruit kwam onder andere de wens naar voren extra aandacht te besteden aan een laagdrempelig uitleg van het ramingsproces en het model. Dat is primair relevant voor nieuwe leden van de Kamer, maar ook voor externe partijen. Dit kan bijvoorbeeld met filmpjes of het doorzetten van de factsheets. Er is behoefte om de samenstelling van de Kamer aan te passen, en ook andere partijen uit het veld uit te nodigen. Dat kan bijdragen tot betere ramingen.

TOP Opleidingsplaatsen is bezig een nieuwe verdeelsystematiek te ontwikkelen. Vanuit het Capaciteitsorgaan zijn daarvoor referentiecijfers aangeleverd over de verwachte zorgvraag per sector. Er is de wens om opleidingsplekken naar regio te verdelen en daarvoor mogelijk ook gegevens per regio te verzamelen.

### **Vooruitblik nieuwe ramingscyclus**

Het plan van aanpak voor de raming voor beroepen GG is in algemene zin gesproken. Tevens is voorgesteld om in plaats van een werkgeversuitvraag vele interviews in het veld te gaan doen. De veldgesprekken zijn bedoeld om meer inzicht te krijgen in de onvervulde vraag en ontwikkelingen in de vraag naar zorgprofessionals in de geestelijke gezondheid.

## **2.3 Eerstelijns en tweedelijns mondzorg**

### **Kamer Eerstelijns Mondzorg (ELM)**

De Kamer Eerstelijns Mondzorg heeft drie keer vergaderd in 2023. De heer J.J. M. Bruers heeft de taak van voorzitter van de kamer ELM overgenomen van de heer A.J. Feilzer. Amy Righolt en Alies Zandbergen zijn ook deze ramingscyclus de betrokken programmasecretarissen voor de raming van de ELM.



### Terugblik raming 2024-2027

In de eerste vergadering van 2023 is het Capaciteitsplan 2024-2027 geëvalueerd. Over het algemeen was de Kamer zeer tevreden. De samenwerking in de Kamer verloopt steeds beter en het proces van het creëren van draagvlak voor het advies in de laatste fase is als prettig ervaren.

De volgende verbeterpunten zijn aangedragen. Om het aanbod van tandartsen en mondhygiënisten in kaart te brengen, kan beter gebruik gemaakt worden van beschikbare data. Ook kan meer aandacht worden geschonken aan methoden om de respons te vergroten. Betreffende het taakherschikkingsonderzoek kan er nog een extra verdiepingsslag worden gemaakt in het verkrijgen van data op meer detailniveau (per verrichtingscode). Omdat de mondzorg deels buiten het basispakket van de zorgverzekering valt, is het lastig gebleken verrichtingen goed in kaart te krijgen. Voor een eerdere raming zijn factureringdata gebruikt, maar dit is sinds de aanscherping van de AVG niet meer mogelijk. Tenslotte is aangegeven dat het noodzakelijk is meer inzicht te krijgen in de buitenlandse instroom van tandartsen.

### Vooruitblik nieuwe ramingscyclus

Besloten is voor de komende raming onderzoek te doen naar de buitenlands gediplomeerde tandartsen. Het aanbodonderzoek zal het bureau zelf uitvoeren. Het consumentenonderzoek zal niet worden herhaald. Verder besloot de Kamer het taakherschikkingsonderzoek grootschaliger en op meer detailniveau op te zetten, zodat deze data meer inzicht in de zorgvraag oplevert.

### Kamer Tandheelkundig Specialisten

De Kamer Tandheelkundig Specialisten is in 2023 twee keer bij elkaar gekomen. De derde vergadering is om agenda-technische redenen verplaatst naar januari 2024. Voorzitter van de Kamer is dhr. R.R.M. Moverraz. Alies Zandbergen en Amy Righolt zijn ook deze ramingscyclus de betrokken programmasecretarissen voor de raming van de ELM.

### Terugblik raming 2024-2027

In de eerste vergadering van 2023 is de totstandkoming en de uitkomst van de raming 2024-2027 geëvalueerd. Daaruit kwam een aantal verbeterpunten voor de volgende raming. Het is nodig om meer inzicht te krijgen in de vacatures voor beide beroepsgroepen. Tevens is het nodig onderzoek te doen naar de buitenlands gediplomeerde orthodontisten. Daarnaast is het gewenst om beter zicht te krijgen op de kwaliteit van zorg in de orthodontie.

### **Vooruitblik nieuwe ramingscyclus**

Besloten is het onderzoek naar het aanbod voor beide specialismen te herhalen, evenals het onderzoek naar onverzekerde zorg door orthodontisten. Daarnaast is besloten onderzoek te doen naar buitenlands gediplomeerde orthodontisten.

In de tweede vergadering in juni is de Kaderbrief van het Capaciteitsorgaan besproken aan de hand van een presentatie over het rekenmodel en de koers van het Capaciteitsorgaan voor de komende raming. Ook is een onderzoeksvoorstel besproken voor het onderzoek naar buitenlands gediplomeerde orthodontisten.

## **2.4 FZO-beroepen en Ambulanceverpleegkundigen**

De Kamer FZO-AVP is in 2023 drie keer bijeengekomen. Voorzitter van de Kamer is dhr. M. van Griethuysen. Maurice Heck en Koen Füssenich zijn programmasecretarissen van de Kamer.

### **Terugblik raming 2024-2027**

De raming van 2022 is begin 2023 geëvalueerd. Het blijft een uitdaging om genoeg aandacht te genereren bij bestuurders voor de ramingen van gespecialiseerde verpleegkundigen en medisch ondersteuners. Laagdrempelige, leesbare rapportage zoals de infographics, of het organiseren van bijeenkomsten binnen ziekenhuizen kunnen hier bij helpen. Door de structuur van het ramingsproces verschijnt de landelijke eindrapportage een half jaar later dan de ramingen per regio en zorginstelling. Dit beïnvloedt het momentum van de uitkomst van de raming. Daarnaast is aangegeven dat meer aandacht in de rapportage voor ook andere oplossingen naast opleiden van toegevoegde waarde kan zijn.

### **Vooruitblik nieuwe ramingscyclus**

Ook in 2023 heeft een tussentijdse uitvraag plaatsgevonden bij de opleidende zorginstellingen. Voor drie extra beroepen is - in de context van de andere beroepen - informatie verzameld mede door de grote samenhang in EPA's. Het ging hierbij om de cardiac care verpleegkundigen, de medium care verpleegkundigen en de recoveryverpleegkundigen. Met de afronding van het CZO Flex Level programma vindt verder uitwerking van de nieuwe opleidingsstructuur plaats binnen de zorginstellingen. De implementatie van de nieuwe opleidingsstructuur met EPA's heeft mogelijk aanzienlijke gevolgen voor het ramen van de opleidingen en beroepen binnen de Kamer FZO-AVP.

Daarnaast is er gekeken hoe de zelfstandige klinieken, aangesloten bij ZKN, deel kunnen nemen aan de ramingen. Vanaf 2024 zullen een aantal van de grootste klinieken mee gaan werken, zodat er beter inzicht komt in het aanbod van de klinieken, de stromen van zorgprofessionals en de beschikbare opleidingscapaciteit.

## 2.5 Verpleegkundig Specialisten & Physician Assistants

De Kamer Verpleegkundig Specialisten en Physician Assistants heeft in 2023 drie keer vergaderd. Voorzitter van de Kamer is dhr. G. van den Brink. Ellen Dankers-de Mari blijft actief voor de Kamer in de rol van eerste programmasecretaris. Hetty Visee heeft de rol van tweede programmasecretaris voor de Kamer PA/VS overgenomen.

### Terugblik raming 2024-2027

De leden van de Kamer geven aan dat ze tevreden zijn over het proces en de uitkomst van de raming 2024-2027. Genoemd wordt dat de uitkomst nauwkeurig, zorgvuldig, feitelijk en transparant is en dat de ramingen degelijk onderbouwd zijn. Eén van de leden spreekt de voorkeur uit om voor de volgende ramingsronde meer ruimte te geven aan eigen ervaringen van leden van de Kamer naast de feiten. Verder wordt waardering uitgesproken over de overwegend open dialoog en constructieve discussies. Dat de beroepen PA en VS-AGZ in één Kamer zitten, wordt als positief gewaardeerd.

De infographics zijn goed ontvangen. Ook de publieksversie van het Capaciteitsplan is gewaardeerd. Het is goed om toegankelijke teksten te delen met de beroepsgroep en organisaties zelf.

De vraag naar opleidingsplaatsen voor PA's en VS'en is momenteel hoger dan het aantal beschikbare plaatsen. Met name de vraag in de ziekenhuizen lijkt hoger dan geraamd. Het is verder de vraag of de werkgeversenquête bij de personen terecht is gekomen die beslissingsbevoegd zijn over het aannemen en opleiden van PA's en VS'en. Ook vraagt de Kamer zich af of de aanmeldingen voor de opleidingen beter zijn mee te nemen in het ramingsmodel.

### Vooruitblik nieuwe ramingscyclus

In het komende ramingstraject wordt bij de dataverzameling in de werkgeversuitvraag extra aandacht besteed aan het kwantitatief goed in kaart brengen van de omvang van de vraag naar PA's en VS'en- AGZ in de ziekenhuizen. Dit naar aanleiding van signalen uit de Kamer PA/VS en van hogescholen dat de vraag naar opleidingsplaatsen voor PA's en VS'en-AGZ vanuit de ziekenhuizen onverminderd groot is, terwijl in de vorige ramingen een afname voor de ziekenhuizen is voorzien.

In expertgroepen zullen niet meer voor iedere parameterwaarde afzonderlijk data worden verzameld. Dat gebeurt voor een clustering van parameters van de toekomstige niet-demografische vraag naar zorgprofessionals. Er vindt een voorstudie plaats om te zorgen dat de werkgeversuitvraag nog meer betrouwbare gegevens oplevert.

Waar mogelijk worden data op regionaal niveau verzameld en ontsloten (bijvoorbeeld bij het alumni-onderzoek en het werkgeversonderzoek). Data worden zoveel mogelijk samen met de andere Kamers verzameld en geïnterpreteerd, zodat gebruik gemaakt wordt van gelijke bronnen en inzichten.

## 2.6 Initiële instroom geneeskunde

In het Integraal Overzicht 2024-2027 is het advies van het Capaciteitsorgaan over de numerus fixus opgenomen. Het onderzoek dat het Nivel daarvoor in 2022 heeft uitgevoerd, was - om AVG technische redenen - niet representatief voor de groep van basisartsen die geen aios zijn. Dat knelt des te meer, omdat er vooral vragen zijn over waar de artsen die niet in opleiding zijn blijven; in de praktijk ervaren werkgevers een groot tekort aan anios. Gelet op de onzekerheden waarmee de resultaten van het Nivel-onderzoek zijn omgeven, heeft het Capaciteitsorgaan ervoor gekozen het instroomadvies aan te laten sluiten bij het vorige instroomadvies van 2019 (maximaal 2.850 opleidingsplaatsen, inclusief de zijinstroom). Met steun van een aantal veldpartijen is in 2023 gepleit voor een uitgebreider, onafhankelijk onderzoek met hulp van het CIBG dat het BIG-register beheert, zodat alle basisartsen zijn aan te schrijven. In de reactie van VWS op de raming 2024-2027 heeft VWS aangegeven belang te hechten aan dit onderzoek.<sup>3</sup>

In 2023 is een begeleidingscommissie ingericht voor dit onderzoek. In de verkennende fase hebben gesprekken plaatsgevonden met diverse betrokken veldpartijen, zoals de Geneeskundestudent, de aios-verenigingen, KNMG, FMS, SBOH, wervingsbureaus en beroepsverenigingen. Op basis van de verkenning is een tussenrapportage geschreven die is besproken in de begeleidingscommissie waarin ook NFU en NVZ zitting hebben. Vervolgens hebben een aantal focusgroepen plaatsgevonden die input hebben opgeleverd voor de vragenlijst. Aan het einde van 2023 is een vragenlijst uitgezet onder alle basisartsen die bij het CIBG-register zijn ingeschreven als basisarts. Er zijn 23.000 basisartsen aangeschreven. Met behulp van de veldpartijen zijn daarna reminders voor het invullen van de vragenlijst gestuurd. Uiteindelijk hebben zo'n 5.500 respondenten de vragenlijst bijna geheel ingevuld.

De vragenlijst gaat in op de huidige arbeidsmarktsituatie van de arts (anios-basisarts/aios/profielarts/(promovendus-)onderzoeker/niet werkend als arts) en de beleving van de huidige functie. Daarnaast zijn vragen gesteld over de afzonderlijke stappen in de loopbaan (opleiding geneeskunde, aniosplekken, aiosplekken, onderzoeker/promovendus, werkzaam als profielarts, werkzaam als niet-arts). De antwoorden bieden inzicht in waar de anios werken en hebben gewerkt en welke afwegingen relevant zijn in de verdere loopbaan. Naast het onderzoek onder basisartsen zullen aanvullende gegevens nodig zijn om een gehele raming voor basisartsen uit te voeren. Dat betekent dat eind 2025 de huidige berekening van de benodigde numerus fixus, gebaseerd op het aantal benodigde aios, wordt aangepast. Daarbij wordt ook rekening gehouden met artsen die in de zorgpraktijk werken.

---

<sup>3</sup> Bron

### 3 Ad hoc advisering overheid

In het jaarbeeld 2022 is melding gemaakt van het ad hoc verzoek van het Ministerie van VWS, afdeling MEVA aan het Capaciteitsorgaan over het bieden van informatie voor het toepassen van de verdeelsleutel bevolkingsomvang voor de verdeling van opleidingsplaatsen over de OOR-regio's:

*“...komen tot een advies over een regionale verdeling van opleidingsplaatsen voor medisch specialisten, waarbij de bevolkingsomvang van de zeven onderwijs en opleidingsregio's (OOR's) leidend is”. De vraag is mede ingegeven: “door de politieke wens om opleidingsplaatsen beter over Nederland te spreiden”.*

Het Capaciteitsorgaan heeft daarop richting VWS aangegeven dat dit een eenvoudige vraag lijkt, maar dat deze niet eenvoudig is te beantwoorden. De indeling naar OOR-regio's correspondeert namelijk niet met een geografische indeling van regio's. Gemeenten zijn nu niet een op een toe te rekenen aan OOR-regio's. Tevens is het niet helemaal helder welk probleem de verdeelsleutel bevolkingsomvang moet oplossen. Het alleen kiezen voor de verdeelsleutel bevolkingsomvang kent ook beperkingen; in het licht van regionaal ramen zou het wenselijk zijn meer factoren te betrekken, zoals onvervulde vraag, aantal werkzame medisch specialisten en regionale zorgvraagontwikkelingen. Tevens heeft het Capaciteitsorgaan gewezen op eventuele neveneffecten van een grote herverdeling van opleidingsplaatsen tussen OOR-regio's. Na uitgebreide bespreking in de Kamer Medisch Specialisten en het Algemeen Bestuur is via een interne bureaunotitie gereageerd op het verzoek van VWS. Daarop heeft VWS het Capaciteitsorgaan de mogelijkheid geboden een onderzoeksvoorstel te maken waarbij regionale inzichten worden opgeleverd die zijn gebaseerd op meer factoren dan alleen bevolkingsomvang en die aansluiten bij parameters van het ramingsmodel. In de reactie op de raming 2024-2027<sup>4</sup> heeft VWS aangegeven dat het Capaciteitsorgaan is gevraagd deze regionale inzichten te bieden.

Het Capaciteitsorgaan heeft een onderzoeksvoorstel voor regionale inzichten medisch specialistische zorg ontwikkeld en dit ter informatie voorgelegd aan het Algemeen Bestuur, de Kamer Medisch Specialisten en BOLS. Naar aanleiding van het onderzoeksvoorstel is een Plan van Aanpak ontwikkeld met twee fasen. In de eerste fase komt het Capaciteitsorgaan met een notitie die ontwikkelingen in het aanbod en de vraag naar medisch specialisten in kaart brengt. Deze regionale inzichten worden gebruikt om te komen tot geobjectiverde criteria die behulpzaam kunnen zijn voor de regionale verdeling van medisch specialistische opleidingsplaatsen. Deze rapportage is in 2023 afgerond. De tweede fase richt zich op het gebruik op de lange termijn van een geobjectiveerd criterium in de verdeling van opleidingsplaatsen over OOR-regio's. Deze tweede fase zal naar verwachting in 2024 een vervolg krijgen. Daarbij heeft het Capaciteitsorgaan een faciliterende en informatieverstrekken rol.

In 2023 is tevens een ad hoc verzoek van VWS ontvangen over de opties om de vacaturegraad van de sociaal psychiatrisch verpleegkundige (SPV'er) te bepalen.

<sup>4</sup> [Kamerbrief reactie op Capaciteitsplan 2024-2027 | Kamerstuk | Rijksoverheid.nl](#)

## **4 Bestuur, bureau en organisatie**

### **4.1 Dagelijks Bestuur en Algemeen Bestuur**

In 2023 is het Dagelijks Bestuur 5 maal bijeengewees. thema's die in de DB-vergaderingen aan de orde kwamen, was het ad hoc verzoek van VWS over verdeling van opleidingsplaatsen over de OOR-regio's, het onderzoek naar basisartsen, de Kaderbrief, de rol van het Capaciteitsorgaan in het ophalen van regionale inzichten, de jaarrekening 2022 en de begroting 2024, de stand van zaken op het bureau en de ondersteuning van het bureau en de vaste aanstelling van de directeur. Jan den Boon is toegetreden tot het Dagelijks Bestuur als opvolger van Floor Haak-van der Lely. De leden van het DB hebben in het najaar van 2023 allen een overleg van het bureau bijgewoond.

Het Algemeen Bestuur is in 2023 4 maal bijeen geweest. In de eerste vergadering van januari zijn de definitieve ramingsrapporten vastgesteld. Tevens is het advies instroom opleiding geneeskunde en het ad hoc verzoek van VWS over verdeling van opleidingsplaatsen besproken. In de vergaderingen daarna is gesproken over de Kaderbrief voor de nieuwe raming en is de jaarrekening 2022 vastgesteld. In de vergadering in de zomer stonden de regionale projecten waarin het Capaciteitsorgaan een rol vervult op de agenda. In de vergadering van november is de vaste aanstelling van de directeur bekrachtigd en is teruggekeken op het symposium. Tevens is de rapportage regionale inzichten medisch-specialistische zorg vastgesteld. Ook zijn de speerpunten voor 2024 besproken en is een interne bouwstenennotitie regionale inzichten vastgesteld.

Het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur complimenteren en bedanken de medewerkers van het bureau, en de directeur in het bijzonder, voor het goed georganiseerde, goed bezochte en zeer nuttige symposium, alsook voor het vele werk dat in 2023 is opgepakt. Het Algemeen Bestuur en het Dagelijks Bestuur constateren met vreugde dat de capaciteit van het bureau weer op orde gekomen is en dat er, na een lastig jaar 2022, weer een stabiele situatie is ontstaan.

### **4.2 Samenstelling bureau**

Bij de start van 2023 waren er op het bureau vacatures voor 1,5 fte; de totale formatie is daarmee ten opzichte van vorig jaar gestegen met 0,2 fte. Gedurende het jaar zijn Inge Dijkstra, Anneke Witt, Hetty Visee, Yvette van Norden, Egbert Clevers en Deirdre Rietdijk in dienst gekomen waarmee het team van het Capaciteitsorgaan weer compleet is.

In september 2023 heeft een heidag plaatsgevonden met (bijna) het hele team. In 2023 heeft wekelijks een bureauoverleg plaatsgevonden. Sinds september vindt ook met enige regelmaat een ramingsoverleg plaats waarin ervaringen met het ramen worden uitgewisseld en afstemming over de ramingscyclus plaatsvindt.

Ellen Dankers-Mari is voor het Capaciteitsorgaan de BHV'er en wordt daarin bijgestaan door Kjell Neutel. In 2023 zijn bij de medewerkers in totaal 47 ziektedagen geregistreerd.

Naam	Functie	Kamer/aandachtsgebied	Formatie 1/ 1/ 2023	Formatie 1/1/2024
Cisca Joldersma	Directeur	Alle gebieden en Basisartsen in het bijzonder	X	X
Olivia Butterman	Programmasecretaris	Medisch Specialisten	X	
Egbert Clevers	Data-analist	Regionale projecten		X
Ellen Dankers-de Mari	Programmasecretaris	Verpleegkundig specialisten & Physician Assistants en arts VG.	X	X
Inge Dijkstra	Programmasecretaris	Specialist Ouderengeneeskunde en Sociale Geneeskunde		X
Koen Füssenich	Programmasecretaris	Beroepen GG en FZO/AVP	X	X
Maurice Heck	Programmasecretaris	Huisartsen en FZO/AVP	X	X
Kjell Neutel	Programmasecretaris	Medisch Specialisten en Basisartsen	X	X
Yvette van Norden	Data analist	Data en modellering		X
Deirdre Rietdijk	Programma-secretaris	Huisartsen en beroepen GG		X
Amy Righolt	Programmasecretaris	1e en 2e lijnsmondzorg/MS	X	X
Martin Scholtus	Data-analist	Data en modellering	X	
Hetty Visee	Arbeidsmarkt-onderzoeker	Onderzoeker alle gebieden en VSPA in het bijzonder		X
Anneke Witt	Programma-secretaris	Sociale Geneeskunde		X
Alies Zandbergen	Programmasecretaris	1e en 2e lijns mondzorg en arts VG	X	X
Tineke Zijlstra	Programmasecretaris	Specialist Ouderengeneeskunde/ arts VG/huisartsen/VSPA	X	
Marion van den Biezenbos	Office manager	Secretariaat en administratie	X	X
<b>Totaal</b>			<b>9,2 fte</b>	<b>10,9 fte</b>

### **4.3 Organisatiekosten**

In 2023 zijn de personeelslasten lager dan begroot vanwege de vacatures op het bureau in de eerste helft van 2023. De vacatures zijn in de loop van 2023 ingevuld. De overige lasten zijn hoger uitgevallen. Voor een deel heeft dat te maken met de kosten van vergaderen. De vergaderzaal van het Capaciteitsorgaan was niet geschikt voor hybride vergaderingen, waardoor een vergaderzaal in Domus Medica moest worden gehuurd. Inmiddels is de vergaderzaal van het Capaciteitsorgaan voorzien van goede microfoons waardoor hybride vergaderingen vanuit de vergaderzaal kunnen plaatsvinden. Er zijn op bureauniveau verder extra kosten gemaakt voor het symposium op 27 november. Daarnaast zijn de kosten voor automatisering toegenomen in verband met de nieuwe personeelsleden.

### **4.4 Onderzoekskosten**

In 2023 is de nieuwe ramingscyclus gestart. Dat betekent dat de onderzoekskosten relatief laag zijn omdat de voorbereidingen voor onderzoeken zijn getroffen, maar de daadwerkelijke uitvoering plaatsvindt in 2024 en 2025. Tevens is de ingezette lijn van de laatste jaren doorgezet om de onderzoekskosten beter te beheersen. Dat is ook de reden dat in 2023 een arbeidsmarkt-onderzoeker is aangetrokken. Daardoor is het mogelijk een aantal onderzoeken ook zelf te verrichten in plaats van deze uit te besteden. Het jaar 2023 is ook gebruikt om lering te trekken uit daadwerkelijke gemaakte kosten over 2022 zodat voor 2024 een realistische begroting kon worden opgesteld.



## 4 Communicatie

### Symposium Capaciteitsorgaan 27 november 2023

Vanaf het voorjaar 2023 is gewerkt aan het organiseren van een symposium op 27 november met als thema: Schaarste aan zorgprofessionals: Hoe te balanceren tussen vraag en aanbod? Het symposium vond plaats in Domus Medica met in totaal 225 deelnemers.

Plenaire sprekers op het symposium waren (demissionair) Minister Kuipers, Marcel Levi, voorzitter NWO en hoogleraar interne geneeskunde Amsterdam UMC en Marielle Jambroes, voorzitter College Geneeskundig Specialismen en arts Maatschappij & Gezondheid.

Na een korte pauze met een buffet vonden er een zestal discussietafels plaats over Regionale verschillen, Generatie Z, Anders opleiden, Trends bij toekomstige schaarste, Integrale zorg en taakherschikking en Preventie: the bigger picture. Zie voor een samenvatting en terugluisteren van de plenaire bijdragen de website van het Capaciteitsorgaan: [Symposium - Capaciteitsorgaan](#).

### Nieuwsberichten

In 2023 is het Capaciteitsorgaan begonnen met het publiceren van korte nieuwsberichten. In 2023 verschenen nieuwsberichten over onderzoek basisartsen, symposium, samenhang medisch-specialistische beroepen en ondersteunende beroepen; gz-psychologen; de Kamerbrief over de adviezen van het Capaciteitsorgaan; sociale geneeskunde; PA's in de eerste lijn en de VVT en het persbericht naar aanleiding van de vastgestelde ramingen.

### Presentaties in 2023

Januari 2023

- Presentatie bureauoverleg Raad Opleiding FMS, Kjell Neutel

Maart 2023

- Presentatie Capaciteitsplan 2022-2024 voor Landelijk FZO-gremium NVZ en NFU; Maurice Heck
- Presentatie raming FZO-beroepen voor HR-commissie Zelfstandige Klinieken Nederland; Maurice Heck

April 2023

- Presentatie ramingstool Capaciteitsorgaan voor Werkgroep MGZ Kwetsbare Ouderen in regio Drenthe; Maurice Heck
- Presentatie voor nascholingsactiviteit Vereniging artsen Volksgezondheid, *Krijgen we er (n)ooit genoeg van? Adviseren hoeveel zorgprofessionals Nederland nodig heeft*; Tineke Zijlstra en Cisca Joldersma

Mei 2023

- Presentatie bij Anesthesiologen dagen te MECC Maastricht, Forum 100, 6229 GV Maastricht *Hoeveel Anesthesiologen zijn er in Nederland in de toekomst nodig?*; Cisca Joldersma en Kjell Neutel

Juli 2023

- Presentatie Capaciteitsorgaan en de regio voor AB van Capaciteitsorgaan; *Tineke Zijlstra en Maurice Heck*

Augustus 2023

- Bijeenkomst VWS-Capaciteitsorgaan, Ministerie van VWS; Presentatie Cisca Joldersma, Kjell Neutel, Amy Righolt
- Presentatie pilot gehandicaptenzorg, regio Apeldoorn-Zutphen; Ellen Dankers-de Mari en Egbert Clevers

September 2023

- Presentatie Stakeholdersdag Opleiden artsen M+G *Wat doet het Capaciteitsorgaan?*; Cisca Joldersma
- Presentatie KNMG Carrièrebeurs *Waar ligt jouw toekomst?*; Cisca Joldersma en Kjell Neutel
- Presentatie pilot gehandicaptenzorg, regio Kennemerland; Ellen Dankers-de Mari en Egbert Clevers

Oktober 2023

- Presentatie St. Antonius Ziekenhuis, *Capaciteitsorgaan en onderzoek basisartsen*; Cisca Joldersma
- Presentatie over SEH-verpleegkundigen voor NVSHV; Maurice Heck
- Presentatie pilot gehandicaptenzorg, regio Drenthe, Zwolle en Utrecht; Ellen Dankers-de Mari en Egbert Clevers

November 2023

- Presentatie over voorbereidingen van Capaciteitsraming 2024 voor Landelijk FZOGremium NVZ en NFU; Maurice Heck en Füssenich
- Presentatie over dialyseverpleegkundige voor V&VN Dialyse en Nefrologie; Maurice Heck en Koen Füssenich
- Presentatie voor de Geneeskundestudent: *Waar ligt de toekomst van Geneeskundestudenten?*; Cisca Joldersma
- Deelname panel in discussie over IC-verpleegkundigen op themadag van Landelijk Hoofden IC-overleg en V&VN IC; Maurice Heck
- Presentatie stakeholdersdag PFZW, Samen datagedreven werken, *Ambities en doelstellingen Capaciteitsorgaan*; Cisca Joldersma

## Bijlage 1: Volledige samenstelling van Algemeen Bestuur en Kamers per 1-1-2023

### Algemeen Bestuur

#### Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. R. Abrahams  
Dhr. R.D. Dutrieux  
Dhr. T. Haasdijk  
Dhr. J. van Ingen  
Dhr. J. Kappert  
Dhr. G.J. Prosman  
Mw. A. Rühl

#### Organisaties van zorgverzekeraars

Dhr. W. Adema (**voorzitter** DB en AB)  
Dhr. J. Berkelmans  
Mw. M. Visser

#### Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. A. Houtsma  
Mw. F. Haak- van der Lely (lid DB)  
Dhr. M. Schalij  
Dhr. J. den Boon  
Dhr. C. Polman  
Dhr. L. Verburgh  
Dhr. F. Kroon  
Mw. K. Leferink  
Mw. P. Huijbregts  
Mw. H. van der Hek  
Mw. C. Wijmenga  
Dhr. R. Zoutendijk

### Kamer Medisch Specialisten

#### Organisaties van beroepsbeoefenaars

Dhr. E. Hajder  
Dhr. G. Faber  
Mw. A. ter Haar  
Dhr. H. Maas  
Dhr. J. van Wijngaarden  
Mw. A. Ghehdri

#### Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. J. den Boon (aftredend voorzitter)  
Dhr. M.H.H. Kramer  
Mw. S. Klein Nagelvoort (aantredend voorzitter)  
Dhr. P. Vink  
Mw. W. Vrijland

#### Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. J. Gehlen  
Mw. M. Haeck

### Kamer Huisartsen

#### Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. H. ter Veer  
Mw. R.L.S. Weersma  
Mw. J. Heering  
Dhr. P. Boekel  
Dhr. M. Dijkhof

#### Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. R. Dijkstra (voorzitter)  
Dhr. J. Muris  
Mw. N.D. Scherpbier-de Haan  
1x vacature vacant

#### Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. S. Spoelstra  
1x vacature vacant

**Kamer Sociale Geneeskunde**

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. N.M. Berg-Lenstra  
Mw. A. Bolt  
Dhr. K. Decker  
Dhr. E. Sprong (aantredend voorzitter)  
Mw. A. Witt  
Mw. A. Nielen

**Kamer Specialisten Ouderengeneeskunde**

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. L. de Haan  
Mw. A.L. Jans  
Mw. B.E.M. de Jong-Schmit  
Dhr. R. Knuiman  
Dhr. M. Prevoo

**Kamer Beroepen Geestelijke Gezondheid**

Organisaties van beroepsbeoefenaren

Mw. K. Hauber  
Mw. A. Wisman  
Dhr. B. Barkhof  
Dhr. W. Struijs

Organisaties van zorgverzekeraars

Dhr. R. Laane (voorzitter)  
Mw. W. Bouritius

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. S.J. van der Burg-Vermeulen  
Dhr. B. Dollekens  
Dhr. M. Soethout  
Mw. J. Rheenen

Organisaties van werkgevers

Mw. A. Bransen (aftredend voorzitter)  
Dhr. G. Breuker  
Dhr. J. Penders  
Dhr. R. Stumpel

Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. M. Smalbrugge  
Mw. J. Bakker  
Mw. K.E.M. de Poorter  
Dhr. R. van de Walle (voorzitter)

Organisaties van zorgverzekeraars

Dhr. M. Persoons  
Mw. D. van Veenendaal

Organisaties van (praktijk) opleidingsinstellingen

Dhr. R. Bakker  
Mw. K. Hendriks  
Mw. Jansen- Van Raay  
Mw. M. Eising  
Dhr. J. de Haan  
Dhr. R. Falck  
Dhr. C. Nas  
Dhr. W. Wierenga

**Kamer Tandheelkundig Specialisten**

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Dhr. G. Mensink

Dhr. R.R.M. Noverraz (voorzitter)

Mw. M. Joosten

Dhr. S.A. Zijderveld

Organisaties opleidingsinstituten

Dhr. R. Jonkman

Dhr. B. van Minnen

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. T. Robberts

Dhr. J. Blanken

**Kamer Eerstelijns Mondzorg**

Organisatie van beroepsbeoefenaars

Dhr. J.J.M. Bruers (aantredend voorzitter)

Mw. E.M. Bol-van den Hil

Dhr. A. van den Dorpel

Mw. K. Jerkovic

Dhr. M. Tussenbroek

Dhr. J.W. Vaartjes

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. A. van Boxtel

Mw. D. Jong-Soeteman

Mw. Schilhorn van Veen

Dhr. A.J. Feilzer (aftredend voorzitter)

Mw. I. Hogendoorn

Dhr. H. Lohr

Dhr. W. van der Sanden

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. T. Robberts

Dhr. J. Blanken

**Kamer Arts voor Verstandelijk gehandicapten**

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. J.E.T.M. Goorts (voorzitter)

Mw. E. Stolker

Mw. M. van Remmerden

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. H. Veeren

Mw. M. Eising

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. B. Vermeer

**Kamer PA / VS**

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. M. Bil  
Mw. I. de Hoop  
Dhr. B. Ruitkamp  
Mw. E. Sikkema  
Mw. W. Stouten  
Mw. S. Benoy

Organisaties van opleidingsinstellingen

Dhr. G. van den Brink (voorzitter)  
Mw. R. van Dommelen  
Dhr. J. Peters  
Mw. J. Snel  
Mw. J. ter Sluysen  
Mw. M. Dings

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. M. Haeck  
Dhr. A. Metz

**Kamer FZO-AVP**

Organisaties van beroepsbeoefenaars

Mw. K. de Groot  
Dhr. R. de Boer  
Dhr. M. van Griethuysen (voorzitter)  
Mw. N. Dreesen  
Mw. A. Sieltjes  
Mw. B. de Jong  
Dhr. R. ter Riet  
Mw. B. Olofson

Organisaties van opleidingsinstellingen

Mw. I. Peeters  
Mw. M. Dings  
Mw. L. Bult  
Mw. M. Gerbens-Mallant  
Mw. B. Zwartendijk  
Dhr. E. den Boer  
Dhr. W.H. Polderman

Organisaties van zorgverzekeraars

Mw. R. Tourbi-Ezzahiri

