



Schaarste aan zorgprofessionals:

Hoe te balanceren tussen vraag en aanbod?

Het Capaciteitsorgaan adviseert eens in de drie jaar hoeveel mensen (extra) moeten worden opgeleid voor verschillende zorgberoepen. Schaarste in de zorg zet een streep door 'aanbod volgt stijging zorgvraag'. Oplopende zorgkosten en/of weinig belangstelling voor een opleiding in de zorg, stellen grenzen aan de groei.

Wat betekent schaarste voor de inrichting van het zorglandschap en de zorgopleidingen? Komt er bijvoorbeeld meer taakherschikking en/of meer integrale zorg? En wat betekent schaarste voor regionale arbeidsmarkttekorten en regionale instroom? Zal het IZA de zorgvraag dempen bij een groeiende bevolking?

Over deze vragen gaan we op dit symposium graag met u in gesprek. De vruchten daarvan ziet u terug in volgende ramingsadviezen van het Capaciteitsorgaan. De discussie kan u ook helpen om in uw regio en/of organisatie met cijfers en scenario's beter te balanceren tussen zorgvraag en zorgaanbod.



Symposium Capaciteitsorgaan Domus Medica

27 november 2023, 16.00 – 20.00 uur

[Mercatorlaan 1200 Utrecht, zalen B5 en B6](#)

Bij vragen kunt u contact opnemen met

info@capaciteitsorgaan.nl



Programma

15.30 uur Inloop met thee/koffie/iets lekkers

16.00 uur Opening plenair deel door dagvoorzitter en voorzitter
Capaciteitsorgaan, Wout Adema (Directeur Zorg Zorgverzekeraars
Nederland)

Gereserveerd voor speech Minister Kuipers
Ramen en opleiden in tijden van schaarste

Bijdrage prof. dr. Marcel Levi, voorzitter NWO en hoogleraar interne
geneeskunde Amsterdam UMC
*Visie op tekorten in de zorg en wat dat betekent voor het aantal
benodigde zorgprofessionals*

Marielle Jambroes, voorzitter College Geneeskundige Specialismen en
arts Maatschappij en Gezondheid
*Visie op het specialismenlandschap van de toekomst en wat dat
betekent voor opleiden van zorgprofessionals*

17.30 uur Enkele toelichtende vragen

17.35 uur Buffet & ontmoeting

18.30 uur Discussietafels met tafelgasten aan de hand van stellingen

19:30 uur Afsluitend debat met de tafelgasten van de discussietafels en met:

- Marjo Vissers, CEO VGZ en lid AB Capaciteitsorgaan
- Edin Hajder, lid Kamer Medisch Specialisten en plastisch chirurg
- Pim den Boon, voorzitter van De Geneeskundestudent

19.55 uur Sluiting bijeenkomst

Discussietafel 1: Regionale verschillen: wat kunnen we ermee? (met Siety de Jager, tot voor kort bestuurder in de langdurige zorg en voormalig voorzitter stuurgroep Pilot regionale capaciteitsraming duurzame medische zorg)

Er is steeds meer behoefte aan inzicht in regionale verschillen in arbeidsmarkttekorten. Ter ondersteuning van regionaal arbeidsmarktbeleid, samenwerking bij opleiden, verdelen van opleidingsplekken of het komen tot regionale netwerkzorg. Hoe brengen we verschillen per regio in kaart? En wat gebeurt er met deze informatie?

Discussietafel 4 Trends bij toekomstige schaarste (met Henk Hilderink, Topexpert Toekomstverkennen Volksgezondheid, RIVM)

De toekomst is meer dan het door-trekken van trends uit het verleden, zeker als we meer te maken krijgen met schaarste. Op welke manieren kunnen we toekomstige, niet-demografische ontwikkelingen samen met het zorgveld beter in kaart brengen?

Discussietafel 6: Publieke preventie: the bigger picture (met prof.dr. Katarina Jerkovic, bijzonder hoogleraar ACTA en Lector Innovaties in de Preventieve Zorg)

Al jaren wordt preventie gezien als oplossing voor schaarste. Het blijkt moeilijk de effecten van preventie zichtbaar te maken. Hoe kan publieke preventie écht bijdragen aan de zorg van de toekomst en de zorgvraag dempen?

Discussietafel 2: Generatie Z (met Pieter Barnhoorn, huisarts, seksuoloog, onderzoeker, docent)

Zorgt een nieuwe generatie zorgprofessionals voor verandering in de zorg? Wat drijft generatie Z ('er is meer dan alleen werk') en hoe werkt dat door in het werkproces en toekomstige ramingen?

Discussietafel 3: Anders opleiden (met Helma van Zundert, CZO Flex level)

Met alleen maar meer opleiden, redden we het niet bij het tegengaan van de arbeidsmarkttekorten. Ook anders opleiden is cruciaal bij het tegengaan van deze tekorten, zoals bij CZO Flex Level of discipline overstijgende EPA's. Krijgen we straks meer generalisten en/of meer specialisten?

Discussietafel 5: Integrale zorg en taakherschikking recept voor de toekomst? (met prof.dr. Ronald Batenburg, programmaleider Nivel en Marleen Lovink PhD, onderzoeker Radboud UMC)

Nu brengen we ontwikkelingen in aanbod en vraag voor afzonderlijke beroepsgroepen in kaart. In bijvoorbeeld ouderenzorg en huisartsenzorg kijken we steeds vaker naar de samenstelling van een familie aan functies of de skillmix van beroepsgroepen gezamenlijk. Is taakherschikking de oplossing voor schaarste en hoe moeten we dan intergraler ramen?