

## ARBEIDSMARKTMONITOR: TOP VIJF WEINIG VERANDERD

# Lichte groei in vacatures

Ten opzichte van het vorig kwartaal staan er iets meer vacatures open voor artsen.

**N**ummer één in de nieuwe Arbeidsmarktmonitor is een consolidatie van het kwartaal ervoor: er staan nog altijd veel vacatures open voor verslavingsartsen. Ook de nummers twee tot en met vijf zijn oude bekenden: psychiaters – inclusief kinder- en jeugdpsychiaters, artsen verstandelijk gehandicapten, SEH-artsen en specialisten ouderengeneeskunde. De jongste Arbeidsmarktmonitor (AMM) is gebaseerd op aantallen vacatures over de maanden oktober, november en december 2018. Volgens het Capaciteitsorgaan, dat de gegevens laat verzamelen en onderzoeken, stonden er in het laatste kwartaal

van 2018 1102 vacatures open voor medisch specialisten en profielartsen. Dat betekent een lichte groei ten opzichte van het kwartaal ervoor.

Daarnaast werden 590 basisartsen gezocht en 80 aiossen; dat houdt juist weer een daling in vergeleken met het kwartaal ervoor.

### Trend

Bij al deze cijfers is het verstandig rekening te houden met ‘seizoensinvloeden’; het zou beter zijn om een vergelijking te trekken met de periode in het jaar ervoor. In dit geval is dat lastig, omdat de onderzoeksmethode per 1 januari 2018 is gewijzigd.

Bij de bekendmaking van de cijfers benadrukt het Capaciteitsorgaan dat het een indicatie is van de ontwikkeling van de vraag op de arbeidsmarkt. De trend en de onderlinge rangorde is van groter belang dan de absolute aantallen vacatures. ‘En de trend klopt. Daarnaast houden wij

rekening met een frictiewerkloosheid van 2 procent’, zegt programmasecretaris Olivia Butterman van het Capaciteitsorgaan. Frictiewerkloosheid wil zeggen: dit is ‘normaal’, omdat er altijd wel mensen beginnen dan wel stoppen met werken. Wie naar deze ranglijst kijkt, ziet dat de grens van 2 procent valt bij nummer 19. De chirurg is een relatieve nieuwkomer in de top tien van veelgezochte specialismen, waar hij zich heeft genesteld op nummer 9. Maar ook deze positie is grotendeels te wijten aan frictiewerkloosheid, stelt het Capaciteitsorgaan desgevraagd.

### Beeld niet herkennen

Voor een aantal beroepen is het de vraag of de AMM een feitelijke weerspiegeling vormt van de behoefte. Al eerder werd de aandacht gevestigd op het relatief geringe aantal vacatures voor huisartsen – 52 – op een beroepsgroep van 13.711. Dit wekte verbazing onder huisartsen in het veld, die dat beeld niet herkennen. Zo mailde

Totaalaantal vacatures	2018-Q1	2018-Q2	2018-Q3	2018-Q4
specialisten/profielartsen	1046	981	956	1102
basisartsen	522	535	638	590
aiossen	85	53	113	80
<b>totaal</b>	<b>1653</b>	<b>1569</b>	<b>1707</b>	<b>1772</b>

## Arbeidsmarktmonitor vierde kwartaal 2018

rang dit kwartaal	rang vorig kwartaal	specialisme/profiel	aantal vacatures	omvang beroeps-groep	vacatures per 100 artsen
1	1	verslavingsarts KNMG	25	199	12,6
2	3	arts verstandelijk gehandicapten	25	251	10,0
3	2	psychiater (incl. kinder- en jeugd)	319	3782	8,4
4	4	SEH-arts KNMG	45	582	7,7
5	5	specialist ouderengeneeskunde	125	1743	7,2
6	15	arts infectieziektebestrijding KNMG	7	139	5,0
7	12	jeugdarts KNMG	47	1052	4,5
8	8	klinisch geriater	13	320	4,1
9	22	chirurg	52	1536	3,4
10	13	revalidatiearts	21	644	3,3

U vindt de volledige tabel bij de onlineversie van dit artikel op [medischcontact.nl](http://medischcontact.nl)

de Zeeuwse Huisartsencoöperatie, waarin huisartsen uit De Bevelanden, Schouwen-Duiveland en Walcheren samenwerken, na verschijning van de vorige AMM: 'Naar ons idee moet dit aantal veel hoger liggen. Alleen al in Zeeland zijn er momenteel zo tot 25 vacatures.'

Dit beeld komt overigens ook naar voren uit een recent onderzoek van Nivel en Prismant, in opdracht van VWS en de LHV. Daaruit blijkt dat gevestigde huisartsen moeite hebben met het vinden van waarnemers, opvolgers en maten. Deze uitdagingen worden landelijk ervaren en hoewel de regionale verschillen nu nog beperkt zijn, worden in de toekomst in een aantal regio's flinke tekorten verwacht door een groeiende zorgvraag en een achterblijvend aanbod. 'De signalen dat er regionaal onvoldoende huisartsenzorg beschikbaar is, komen uit zogeheten krimpgebieden en achterstandswijken, maar ook vanuit andere plaatsen in Nederland.'

Het Capaciteitsorgaan erkent dat er waarschijnlijk meer vacatures zijn voor huisartsen, maar stelt tegelijkertijd dat deze kennelijk op een andere manier dan via publicatie op vacaturesites worden uitge-

zet. Deze vacatures komen niet 'bovendrijven' in de gebruikte zoekmethodes. Het Capaciteitsorgaan laat weten dat het openstaat voor suggesties voor andere bronnen om structureel vacatures te achterhalen.

## In een aantal regio's worden flinke tekorten aan huisartsen verwacht

En, plaatst Butterman nog een relativerende opmerking: 'Het tellen van vacatures is voor het Capaciteitsorgaan één van de manieren om te bepalen wat de "onvervulde vraag" naar medisch specialisten en profielartsen is. We gebruiken daarnaast ook input uit andere onderzoeken en natuurlijk uit het veld.' ■



MEDISCHCONTACT **Banen**

**VACATURES VOOR ARTSEN**