



Dit rapport is een uitgave van het NIVEL.
De gegevens mogen worden gebruikt met
bronvermelding.

FZO-onderzoek 2014

Ramingsrapport

NIVEL
Lud van der Velden
Ronald Batenburg

U vindt dit rapport en andere publicaties van het NIVEL in PDF-format op: www.nivel.nl

Colofon

Dit is een rapport van het Capaciteitsorgaan

Postbus 20051 | 3502 LB Utrecht

info@capaciteitsorgaan.nl | www.capaciteitsorgaan.nl

T 030-2823840

Uitvoering

Dit onderzoek is uitgevoerd in opdracht van het Capaciteitsorgaan door NIVEL

maand/jaartal: *mei/2014*

ISBN 978-94-6122-263-3

<http://www.nivel.nl>

nivel@nivel.nl

Telefoon 030 2 729 700

Fax 030 2 729 729

©2014 NIVEL, Postbus 1568, 3500 BN UTRECHT

Niets uit deze uitgave mag worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt worden door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het NIVEL te Utrecht. Het gebruik van cijfers en/of tekst als toelichting of ondersteuning in artikelen, boeken en scripties is toegestaan, mits de bron duidelijk wordt vermeld.

Inhoud

Managementsamenvatting	5
1. Inleiding.....	7
2. Conclusies en aanbevelingen.....	9
2.1. Conclusies	9
2.2. Aanbevelingen.....	10
3. Landelijke raming voor de FZO-beroepen	13
3.1. Inleiding	13
3.2. Uitleg scenario's.....	13
3.3. Ramingsmodel.....	13
3.4. Uitkomsten	13
4. Regionale ramingen voor de FZO-beroepen	19
4.1. FZO-regio Den Haag.....	19
4.2. FZO-regio Leiden.....	22
4.3. FZO-regio Limburg.....	24
4.4. FZO-regio Nijmegen	26
4.5. FZO-regio Noord Brabant	28
4.6. FZO-regio Noord Nederland	30
4.7. FZO-regio Noordwest Nederland.....	32
4.8. FZO-regio SR(ijnmond)Z.....	34
4.9. FZO-regio Stedendriehoek	36
4.10. FZO-regio Twente Oost/Achterhoek.....	38
4.11. FZO-regio Utrecht.....	40
4.12. FZO-regio Zwolle.....	42
4.13. Instellingen zonder regio	44
4.14. Samenvatting en overzichtstabellen	46
5. Verwachte landelijke en regionale mutatie van de zorgvraag	51
5.1. Verwachting op basis van demografie	51
5.2. Verwachting van de afdelingshoofden	52
5.3. Verwachting van de experts van de beroepsverenigingen.....	53
6. Kenmerken van de opleidingsinspanning.....	55
6.1. Verwachte instroom in de opleidingen.....	55
6.2. Instroom in de opleidingen in 2010-2013	56
7. Kenmerken van het personeelsbestand uit de “Enquête 2014”	57
7.1. Inleiding	57
7.2. Aantal beroepsbeoefenaren: absoluut en relatief.....	58
7.3. Ontwikkeling aantal beroepsbeoefenaren.....	63
7.4. Aanwezigheid beroepsgroepen in instellingen.....	65
7.5. FTE per beroepsgroep	66
7.6. Moeilijk vervulbare vacatures	70
7.7. Leeftijdsopbouw	74
7.8. In- en uitstroom beroepsgroepen	77
8. Verantwoording	85
8.1. Respons enquête	85
8.2. Vragenlijsten	87
8.3. Analyses	88
8.4. FZO-regio indeling.....	89
8.5. Verantwoording van het rekenmodel	91
8.6. Verantwoording inzake meenemen voltijd-MBRT opleiding	95

Managementsamenvatting

Inleiding

Dit is een achtergrondstudie voor het Capaciteitsorgaan. Gekeken is wat de benodigde opleidingscapaciteit is voor een vijftiental medisch ondersteunende en gespecialiseerd verpleegkundige beroepen in de komende 4 á 5 jaar. De opleidingen voor deze beroepen worden gefinancierd door het Fonds Ziekenhuisopleidingen (FZO).

Naast een landelijke raming, zijn ook regionale ramingen uitgevoerd voor de twaalf samenwerkingsverbanden ("FZO-regio's") waarin instellingen participeren die belang hebben bij de opleidingen voor deze beroepen.

Een belangrijk onderdeel van de achtergrondstudie was het verzamelen van gegevens bij 104 instellingen waar deze beroepen voorkomen. Het gaat dan vooral om een aantal ziekenhuizen (alle ziekenhuizen in Nederland), maar tevens om een aantal gespecialiseerde instellingen (zoals dialysecentra en radiotherapeutische instellingen). Van 100 van de 104 instellingen zijn gegevens ontvangen uit de "Enquête 2014". Omdat voor de huidige raming ook gebruik is gemaakt van gegevens die eerder zijn verzameld (de "Enquête 2013", waar 97 van de 104 instellingen aan hadden meegedaan), kon voor 3 van de 4 niet-responderende instellingen in 2014 wel nog gekeken worden naar de gegevens uit 2013.

Naast de gegevens die verzameld zijn bij de instellingen, zijn voor raming ook nog gegevens gebruikt van "derden", zoals gegevens van het College Zorgopleidingen (CZO) over de aantallen opleidingsplaatsen, demografische projecties van de zorgvraag van KIWA-Carity en gegevens van expertmeetings georganiseerd door het Capaciteitsorgaan.

Uitkomsten

De belangrijkste conclusies voor de raming zijn:

- Er lijkt op dit moment zeker geen tekort te zijn aan voldoende opgeleide beroepsbeoefenaren. Dat geldt voor vrijwel alle beroepen en alle regio's. Dat neemt niet weg dat er in enkele regio's voor enkele beroepsgroepen relatief veel vacatures zijn.
- De huidige opleidingsinspanning is voor een groot aantal beroepen waarschijnlijk groot genoeg om in de nabije toekomst (de komende 6 à 8 jaar) aan zowel de vervangings- als de uitbreidingsvraag tegemoet te komen.
- Bijstelling naar beneden lijkt gewenst voor de 6 beroepen met een hogere instroom dan nodig om geen overschot aan beroepsbeoefenaren te krijgen.
- Onzekerheden bestaan vooral op het punt van de te verwachten uitstroom en de doorstroom van beroepsbeoefenaren tussen instellingen binnen elk van de regio's en tussen de regio's.
- Specifiek voor de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten is er onzekerheid over de instroom in de voltijd MBRT-opleidingen, die niet op een zelfde manier gestuurd kan worden als de duale deeltijd opleidingen en de in-service-opleidingen.
 - Deze onzekerheid speelt bij geen enkele andere opleiding. Weliswaar zijn er nog twee beroepen waarvoor een HBO-opleiding bestaat (de Anesthesie medewerkers en de Operatie assistenten), maar die wordt alleen aangeboden als duaal leertraject.

De belangrijkste conclusies ten aanzien van de dataverzamelmethode zijn:

- De huidige dataverzameling heeft dankzij een aantal ingebouwde controles waarschijnlijk tot nauwkeuriger en betrouwbaardere gegevens geleid.
- Een aantal instellingen was enthousiast over de werkwijze waarbij er naast een "Vragenlijst" ook nog als hulpmiddel een "Personeelslijst" gebruikt kon worden. Hiervan is door ongeveer 1/3 van de instellingen gebruik gemaakt.
- Het exacte moment van enquêteren kan van invloed zijn geweest op enkele antwoorden en dan met name de antwoorden op vragen over verwachtingen voor de nabije toekomst of middellange termijn.

Aanbevelingen

De belangrijkste aanbeveling voor de opleidingscapaciteit is:

- Instellingen en regio's moeten serieus nagaan of de opleidingscapaciteit voor bepaalde beroepsgroepen naar beneden bijgesteld kan worden.

- Een vuistregel zou kunnen zijn dat zij zo veel mensen aan de opleiding laten beginnen als dat er mensen het beroep verlaten (de normale “vervangingsvraag”) en er extra vacatures zijn (de “uitbreidingsvraag”). Door in eerste instantie vooral op te leiden voor de “eigen behoefte” wordt voorkomen dat opleidingen na afronding van de opleiding zonder werk komen te zitten.

De belangrijkste aanbevelingen voor vervolgonderzoek zijn:

- De tot nu toe beperkte hoeveelheid empirische informatie over uitstroom- en doorstroomkansen, moet uitgebreid worden door het over een wat langere periode (wellicht zelfs 5 jaar) reconstrueren van informatie uit de personeelsadministraties.
 - Deze keer is aan de instellingen gevraagd om met terugwerkende kracht de in- en uitstroom over 1 jaar te reconstrueren. Als de volgende dataverzameling over bijvoorbeeld één jaar plaatsvindt, stellen wij voor om deze periode te verlengen tot 2 jaar. Bij een nieuw dataverzameling over twee jaar, stellen wij voor om deze periode te verlengen tot 3 jaar, et cetera.
 - Door over een wat langere periode te kijken, kan beter voorspeld worden wat er in de komende 6 à 8 jaar kan gebeuren.
- Het lijkt nuttig om eenmalig informatie te verzamelen bij een deel van de beroepsbeoefenaren.
 - Het gaat dan met name om informatie over hun opleiding en hun loopbaan in verschillende instellingen en/of regio's. Hiermee kan beter regionaal gepland worden.
 - Daarbij is het vooral ook nuttig om na te gaan in hoeverre (im)mobiliteit tussen regio's vrijwillig of gedwongen is. Het gaat dan bijvoorbeeld om de vraag hoe vaak het voorkomt dat iemand graag wilde blijven en daartoe ook de kans kreeg en daarom niet is weggegaan (“vrijwillige immobiliteit”) of dat iemand weliswaar graag wilde blijven maar daartoe niet de kans kreeg en daarom is weggegaan (“gedwongen mobiliteit”).

De belangrijkste aanbeveling ten aanzien van de dataverzamelingsmethode is:

- De dataverzameling moet meer dan nu geschikt gemaakt worden om "decentraal" binnen de instellingen ingevuld te kunnen worden. Daartoe kunnen de Vragenlijst en Personeelslijst opgesplitst worden in bestanden per beroepsgroep of "afdeling".

1. Inleiding

Dit “Ramingsrapport” is de neerslag van een capaciteitsramingsonderzoek om de instroom in de zogenaamde FZO-opleidingen in Nederland te bepalen. Dit zijn opleidingen die gefinancierd worden door het Fonds Ziekenhuisopleidingen. Het gaat om een vijftiental gespecialiseerde medisch ondersteunende en gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. Het onderzoek is uitgevoerd door het NIVEL in opdracht van het Capaciteitsorgaan.

Het “Ramingsrapport” is de basis geweest voor de rapportage die het Capaciteitsorgaan zelf heeft gemaakt. De rapportage van het Capaciteitsorgaan is als PDF verkrijgbaar op de website van het Capaciteitsorgaan (zie: www.capaciteitsorgaan.nl > publicaties > Medisch ondersteunende en verpleegkundige beroepen > Landelijke rapportage Ziekenhuisopleidingen 2014).

Daarnaast is door ons nog het "Tabellenrapport: landelijk en regionaal" gemaakt, waarin een groot aantal tabellen is opgenomen. Dat “Tabellenrapport” is in feite meer compleet wat betreft de weergave van alle data die zijn verzameld. Bovendien zijn de tabellen wat anders vormgegeven, waardoor meer informatie per tabel zichtbaar is. Het “Tabellenrapport” is openbaar en kan net als het “Ramingsrapport” als PDF worden verkregen op de website van zowel het NIVEL als het Capaciteitsorgaan.

Ook zijn er door ons nog 12 "Regionale tabellenrapporten" opgesteld, plus een tabellenrapport apart voor de vier instellingen die niet tot een zogenaamde FZO-regio behoren. Deze rapporten zijn niet openbaar, omdat er gegevens per instelling in staan. Deze “Regionale” rapporten zijn wel de basis geweest voor even zoveel regionale rapporten van het Capaciteitsorgaan. Deze regionale rapporten van het Capaciteitsorgaan zijn eveneens niet openbaar, maar zijn wel aan de regio's ter beschikking gesteld.

De diverse rapporten kunnen dienen als input voor beleidsoverwegingen over het aantal te financieren FZO-opleidingsplaatsen op nationaal en regionaal niveau.

De opbouw van het voor u liggende “Ramingsrapport” is als volgt.

Het volgende hoofdstuk 2 geeft een samenvatting van de belangrijkste conclusies en aanbevelingen. Deze zijn gebaseerd op de daarop volgende hoofdstukken.

In de hoofdstukken 3 en 4 wordt ingegaan op de vraag hoeveel beroepsbeoefenaren in de FZO-opleidingen zouden moeten instromen om evenwicht op de verschillende (deel)arbeidsmarkten te bereiken of te behouden. Dit wordt in hoofdstuk 3 gedaan op basis van de landelijke ramingsuitkomsten. In hoofdstuk 4 wordt dit gedaan voor wat betreft de regionale ramingsuitkomsten.

Hoofdstuk 5 en 6 bevatten een aantal gegevens die zijn gebruikt bij de ramingen. Hoofdstuk 5 gaat daarbij over de vraagontwikkelingen en hoofdstuk 6 over de opleidingsinspanning tot nu toe.

Hoofdstuk 7 bevat de belangrijkste resultaten van de dataverzamelingen die hebben plaats gevonden voor het ramingsonderzoek. Daarnaast is, zoals hiervoor aangegeven, een groot aantal tabellen opgenomen in het "Tabellenrapport: landelijk en regionaal".

Het rapport sluit af met een verslag van de dataverzamelingscampagne onder 104 instellingen waar beroepsbeoefenaren werkzaam zijn met een FZO-opleiding. Dit gebeurt in hoofdstuk 8.

2. Conclusies en aanbevelingen

2.1. Conclusies

De belangrijkste conclusies voor de raming zijn:

- Er lijkt op dit moment zeker geen tekort te zijn aan voldoende opgeleide beroepsbeoefenaren. Dat geldt voor vrijwel alle beroepen en alle regio's. Dat neemt niet weg dat er in enkele regio's voor enkele beroepsgroepen relatief veel vacatures zijn.
 - Het aantal moeilijk vervulbare vacatures op 31-12-2013 is relatief laag. De vacaturegraad (het aantal vacatures ten opzichte van het totaal aan FTE) is gemiddeld ongeveer 0,8%.
 - Voor de meeste beroepsgroepen geldt dat de vacaturegraad tussen de 0,3% en 1% zit. Voor Deskundigen infectiepreventie en Klinisch perfusionisten is de vacaturegraad met ongeveer 3,5% wat hoger dan gemiddeld. Dat geldt, maar in mindere mate, ook voor IC-kinderverpleegkundigen (2,3%) en Oncologie verpleegkundigen (1,8%).
 - In de FZO-regio Leiden is de hoogste vacaturegraad gesignaleerd: gemiddeld ongeveer 4%, variërend van 0% voor de bijvoorbeeld de Deskundigen infectiepreventie tot 16% voor de Oncologie verpleegkundigen. In Leiden is ook de vacaturegraad voor IC-kinderverpleegkundigen met 11% relatief hoog.
 - Voor Deskundigen infectiepreventie is de vacaturegraad relatief hoog in Twente Oost/Achterhoek (16%) en Utrecht (11%). Voor Klinisch perfusionisten is de vacaturegraad relatief hoog in Noord Nederland (28%).
 - De vacaturegraad is ten opzichte van 2012 met bijna 50% gedaald: op 31-12-2012 was deze gemiddeld nog ongeveer 1,5%. Ook toen waren de hoogste waarden voor de vacaturegraad te zien bij de Deskundigen infectiepreventie (6,8%) en Klinisch perfusionisten (4,3%).
- De huidige opleidingsinspanning is voor een groot aantal beroepen waarschijnlijk groot genoeg om in de nabije toekomst (over 6 à 8 jaar) aan zowel de vervangings- als de uitbreidingsvraag tegemoet te komen.
 - Voor, op volgorde van de benodigde reductie, Oncologie verpleegkundigen, Deskundigen infectiepreventie, SEH-verpleegkundigen en Klinisch perfusionisten, is de door de instellingen verwachte instroom in de opleidingen voor 2014 minstens 25% hoger dan de benodigde instroom die is berekend voor een tweetal scenario's.
 - Voor Anesthesie medewerkers en IC-kinderverpleegkundigen is de verwachte instroom volgens één scenario ongeveer 10% te hoog en volgens een ander scenario meer dan 25% te hoog.
 - Bij de Obstetrie verpleegkundigen en Kinderverpleegkundigen is de door de instellingen verwachte instroom ongeveer 5% hoger dan wat nodig is volgens beide scenario's.
 - Bij de Operatie assistenten is de verwachte instroom voor beide scenario ongeveer 10% te klein.
 - Bij de IC-neonatologie verpleegkundigen is de benodigde instroom voor één scenario vrijwel precies gelijk aan de verwachte instroom, maar voor het andere scenario is 24% uitbreiding nodig.
 - Bij de Dialyse verpleegkundigen is de benodigde instroom voor één scenario vrijwel precies gelijk aan de verwachte instroom, maar voor het andere scenario is een uitbreiding met 75% nodig.
 - Bij de Gipsverbandmeesters, IC-verpleegkundigen en de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten is de verwachte instroom daarentegen voor beide scenario's niet voldoende.
 - Bij de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten speelt daarbij dat voor het bepalen van de benodigde instroom slechts deels rekening is gehouden met instroom vanuit de voltijd-MBRT opleiding. Maar ook als volledig rekening wordt gehouden met instroom vanuit de voltijd-MBRT opleiding moet de instroom in de in-service opleiding en de duale MBRT opleiding omhoog.
- Bijstelling naar beneden lijkt gewenst voor 6 beroepen met een hogere instroom dan nodig om geen overschot aan beroepsbeoefenaren te krijgen.
 - In principe geldt de benodigde reductie van de instroom in deze beroepen voor vrijwel alle regio's. Maar in enkele situaties kan het zijn dat er in een regio voor een van deze beroeps-

- groepen niet of nauwelijks reductie nodig is. Daarbij speelt het probleem dat de regionale ramingen een veel grotere onzekerheidsmarge hebben dan de landelijke ramingen.
- Onzekerheden zijn er vooral op het punt van de te verwachten uitstroom en de doorstroom van beroepsbeoefenaren tussen instellingen binnen elk van de regio's en tussen de regio's.
 - Voor de uitstroom is rekening gehouden met een uitstroom in de komende 6 à 8 jaar van iedereen die nu minimaal 60 jaar oud is en een generiek percentage “netto” uitstroom van 3% per jaar voor alle beroepen en regio's voor alle beroepsbeoefenaren met een leeftijd lager dan 60 jaar. Die 3% “netto” uitstroom is afgeleid van hetgeen in het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn voor het gehele VOV-personeel in ziekenhuizen is vastgesteld. Het kan zijn dat er voor de gespecialiseerde groep van medisch ondersteuners en gespecialiseerde verpleegkundigen een lagere uitstroom geldt. Dan wordt de benodigde instroom navenant lager.
 - Er kon verder geen rekening worden gehouden met specifieke regionale omstandigheden.
 - Ook kon geen rekening gehouden worden met de doorstroom van personen tussen instellingen binnen of tussen regio's.
 - Er is geen rekening gehouden met eventuele verschillen tussen regio's of instellingen in het zogeheten “interne opleidingsrendement”.
 - Ook is geen rekening gehouden met het eventueel meteen na de opleiding of iets later iets anders gaan doen dan werken in het betreffende beroep: voor alle beroepen en regio's is gewerkt met een “extern opleidingsrendement” van 100%.
 - Specifiek voor de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten is er onzekerheid over de instroom in voltijd MBRT-opleidingen, die niet op een zelfde manier gestuurd kan worden als de duale deeltijd opleidingen en de in-service-opleidingen.
 - Deze onzekerheid speelt bij geen enkele andere opleiding. Weliswaar zijn er nog twee beroepen waarvoor een HBO-opleiding bestaat (de Anesthesie medewerkers en de Operatie assistenten), maar die wordt alleen aangeboden als duaal leertraject.

De belangrijkste conclusies ten aanzien van de dataverzamelmethode zijn:

- De huidige dataverzameling heeft dankzij een aantal ingebouwde controles waarschijnlijk tot nauwkeuriger en betrouwbaardere gegevens geleid.
 - De dataverzameling die in 2013 heeft plaatsgevonden over de stand per 31-12-2012 kende geen directe feedback over de ingevoerde antwoorden. Dat gebeurde wel in de dataverzameling die in 2014 heeft plaatsgevonden.
- Een aantal instellingen was enthousiast over de werkwijze waarbij er naast een "Vragenlijst" ook nog als hulpmiddel een "Personeelslijst" gebruikt kon worden. Hiervan is door ongeveer 1/3 van de instellingen gebruik gemaakt.
 - Een globale vergelijking van de instellingen die de “Personeelslijst” al dan niet hebben gebruikt, leert dat het gebruik niet duidelijk samenhangt met bepaalde kenmerken van die instellingen.
 - Het is niet goed te zeggen of de kwaliteit van de gegevens an sich beter is als is gebruik gemaakt van de Personeelslijst. Maar in principe komen met de Personeelslijst wel meer gegevens ter beschikking.
- Het exacte moment van enquêteren kan van invloed zijn geweest op enkele antwoorden en dan met name de antwoorden op vragen over verwachtingen voor de nabije toekomst of middellange termijn.
 - Aan het begin van een jaar kan het soms lastig zijn om te voorspellen hoeveel opleidingsinstroom in dat jaar gerealiseerd gaat worden.

2.2. Aanbevelingen

De belangrijkste aanbeveling voor de opleidingscapaciteit is:

- Instellingen en regio's moeten serieus nagaan of de opleidingscapaciteit voor bepaalde beroepsgroepen naar beneden bijgesteld kan worden.
 - Een vuistregel zou kunnen zijn dat zij zo veel mensen aan de opleiding laten beginnen als dat er mensen het beroep verlaten (de normale “vervangingsvraag”) en er extra vacatures zijn (de “uitbreidingsvraag”). Door in eerste instantie vooral op te leiden voor de “eigen behoefte” wordt voorkomen dat opleidingen na afronding van de opleiding zonder werk komen te zitten.

De belangrijkste aanbevelingen voor vervolgonderzoek zijn:

- De tot nu toe beperkte hoeveelheid empirische informatie over uitstroom- en doorstroomkansen, moet uitgebreid worden door het over een wat langere periode (wellicht zelfs 5 jaar) reconstrueren van informatie uit de personeelsadministraties.
 - Deze keer is aan de instellingen gevraagd om met terugwerkende kracht de in- en uitstroom over 1 jaar te reconstrueren. Als de volgende dataverzameling over bijvoorbeeld één jaar plaatsvindt, stellen wij voor om deze periode te verlengen tot 2 jaar. Bij een nieuw dataverzameling over twee jaar, stellen wij voor om deze periode te verlengen tot 3 jaar, et cetera.
 - Door over een wat langere periode te kijken, kan beter voorspeld worden wat er in de komende 6 à 8 jaar kan gebeuren.
- Het lijkt nuttig om eenmalig informatie te verzamelen bij een deel van de beroepsbeoefenaren.
 - Het gaat dan met name om informatie over hun opleiding en hun loopbaan in verschillende instellingen en/of regio's. Hiermee kan beter regionaal gepland worden.
 - Daarbij is het vooral ook nuttig om na te gaan in hoeverre (im)mobiliteit tussen regio's vrijwillig of gedwongen is. Het gaat dan bijvoorbeeld om de vraag hoe vaak het voorkomt dat iemand graag wilde blijven en daartoe ook de kans kreeg en daarom niet is weggegaan ("vrijwillige immobiliteit") of dat iemand weliswaar graag wilde blijven maar daartoe niet de kans kreeg en daarom is weggegaan ("gedwongen mobiliteit").

De belangrijkste aanbeveling ten aanzien van de dataverzamelmethode is:

- De dataverzameling moet meer dan nu geschikt gemaakt worden om "decentraal" binnen de instellingen ingevuld te worden. Daartoe kunnen de Vragenlijst en Personeelslijst opgesplitst worden in bestanden per beroepsgroep of "afdeling".

3. Landelijke raming voor de FZO-beroepen

3.1. Inleiding

Ramingsmodellen zijn gebaseerd op een projectie van de vraag naar en het aanbod van een beroeps-groep over een bepaalde periode, om hieruit te berekenen of de opleidingsinstroom voor dat beroep bijgesteld moet worden en zo ja hoe. In dit geval is een ramingsmodel toegepast voor de beroepen die vanuit de FZO-opleidingen worden bemenst. De data die nodig zijn om het aanbod van een beroeps-groep te projecteren zijn verzameld onder instellingen. Hierover wordt in de hoofdstukken 5, 6 en 7 gerapporteerd. In hoofdstuk 4 staan de uitkomsten van de regionale ramingen.

3.2. Uitleg scenario's

Voor de schattingen om de vraag naar deze beroepen te bepalen zijn twee scenario's uitgewerkt: een "demografisch" en een "expert"-scenario.

Het eerste scenario houdt alleen rekening met vraagontwikkelingen op basis van demografische trends. Daarbij zijn door KIWA Carity vastgestelde regionale bevolkingsontwikkelingen vertaald naar de invloed die deze kunnen hebben op de regionale behoefte aan beroepsbeoefenaren waarvoor een FZO-opleidingen gevolgd moet worden (Kiwa Carity, 2014). Deze trends en invloeden zijn geconcretiseerd in inschattingen van de procentuele en jaarlijkse vraaggroei naar de beroepen, in dit geval voor de periode 2014-2019/2021. Voor 1- en 2-jarige opleidingen is namelijk gekeken naar 2019 als evenwichtsjaar en voor 3- en 4-jarige opleidingen is naar 2021 als evenwichtsjaar gekeken.

In hoofdstuk 5 staan overigens tabellen met daarin de jaarlijkse mutatie van de zorgvraag als gevolg van demografische ontwikkelingen in de bevolking.

Het tweede scenario is gebaseerd op de vraagverwachtingen van twee stakeholders uit het veld. De eerste zijn afdelingshoofden van de verschillende instellingen die voor dit onderzoek zijn geënkquêteerd. Ten tweede zijn verwachtingen van experts van landelijke beroepsorganisaties verzameld. Omdat we aan kunnen nemen dat de afdelingshoofden specifieke kennis hebben van hun eigen interne en regionale arbeidsmarkt, zijn hun inschattingen dubbel zo zwaar geteld als de verwachtingen van de experts uit de beroepsorganisaties. Dit is gedaan door de procentuele en jaarlijkse vraaggroei naar de FZO-opgeleide beroepen te wegen. De percentages zoals ingeschat door de afdelingshoofden kregen een gewicht van 2/3, de verwachtingen van de branche-experts een gewicht van 1/3.

In hoofdstuk 5 staan overigens tabellen met daarin de jaarlijkse mutatie van de zorgvraag volgens de zowel de afdelingen en de branche-experts.

3.3. Ramingsmodel

Nadat is vastgesteld welke jaarlijkse vraaggroei voor de periode 2014-2019/2021 verwacht kan worden in beide scenario's, is het ramingsmodel opgesteld. Hieruit is afgeleid hoeveel personen per jaar opgeleid zouden moeten worden om voldoende capaciteit aan FZO-opgeleide beroepsbeoefenaren te bereiken en te behouden. Onderdeel daarvan is uiteraard niet alleen hoe de vraag zich zal ontwikkelen, maar ook hoe het aanbod zich zal ontwikkelen. Daarbij gaat het in grote lijnen om hoeveel werkzame gediplomeerden er nu zijn, hoeveel daarvan uit zullen stromen en hoeveel er in zullen stromen vanuit de opleiding.

In hoofdstuk 8 staat een uitgebreidere beschrijving van het ramingsmodel.

3.4. Uitkomsten

De resultaten van het ramingsmodel staan hieronder. Daarbij gaat het op de eerste plaats om een tabel met een indicatie van de absolute en relatieve opleidingsinspanning in de recente jaren en voor dit jaar (2014). Daarbij wordt de "relatieve opleidingsinspanning" gedefinieerd als de verhouding tussen het aantal mensen dat jaarlijks aan een opleiding begint ten opzichte van het aantal werkzame personen. Na de tabel met de opleidingsinspanning, volgt een tabel met het huidige en toekomstige aanbod. Daarbij wordt zichtbaar gemaakt hoeveel een beroepsgroep gaat groeien bij handhaving van de huidige opleidingsinspanning en hoeveel de beroepsgroep zou moeten groeien gegeven de twee scenario's. Tenslotte volgt dan een tabel met de benodigde opleidingsinspanning voor beide scenario's en hoe de benodigde opleidingsinspanning zich verhoudt tot de verwachte instroom voor 2014.

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

De onderstaande tabel over de historische en verwachte opleidingsinspanning wordt uitgelegd aan de hand van de daarin gepresenteerde gegevens over de Anesthesie medewerkers.

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 2.674 Anesthesie medewerkers in Nederland. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 242 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 9,1% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 178 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 6,7%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 188 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 7,0%.

Tabel 3.1: Historische en verwachte landelijke opleidingsinspanning

Opleidingsinspanning: Landelijk	Nu werkzaam (31-12-2013)	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in- service en duale leertrajecten	
	aantal personen	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam
Anesthesie medewerkers	2.674	242,3	9,1%	178	6,7%	188	7,0%
Deskundigen infectiepreventie	323	25,5	7,9%	27	8,4%	35	10,8%
Gipsverbandmeesters	413	22,0	5,3%	11	2,7%	16	3,9%
Klinisch perfusionisten	125	10,0	8,0%	8	6,4%	10	8,0%
Operatie assistenten	5.105	331,3	6,5%	249	4,9%	247	4,8%
Radiologisch laboranten *	4.561	97,8	2,1%	70	1,5%	124	2,7%
Radiotherapeutisch laboranten *	1.229	36,0	2,9%	20	1,6%	30	2,4%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	8.640	631,0	7,3%	473	5,5%	496	5,7%
Medisch ondersteunende beroepen	14.430	764,8	5,3%	563	3,9%	650	4,5%
Dialyse verpleegkundigen	2.573	141,0	5,5%	94	3,7%	116	4,5%
IC-kinderverpleegkundigen	422	32,0	7,6%	36	8,5%	34	8,1%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	875	45,0	5,1%	54	6,2%	41	4,7%
IC-verpleegkundigen	5.738	351,0	6,1%	246	4,3%	232	4,0%
Kinderverpleegkundigen	4.143	190,3	4,6%	175	4,2%	157	3,8%
Obstetrie verpleegkundigen	3.014	168,0	5,6%	153	5,1%	134	4,4%
Oncologie verpleegkundigen	2.303	249,8	10,8%	251	10,9%	255	11,1%
SEH-verpleegkundigen	2.774	230,3	8,3%	141	5,1%	177	6,4%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	21.840	1.407,3	6,4%	1.150	5,3%	1.146	5,2%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	30.480	2.038,3	6,7%	1.623	5,3%	1.642	5,4%
Totaal	36.270	2.172,0	6,0%	1.713	4,7%	1.796	5,0%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Beroepsgroepen met een relatief hoge opleidingsinspanning

De beroepsgroep met in alle jaren de hoogste opleidingsinspanning, zijn de Oncologie verpleegkundigen. Over het geheel van de jaren 2010-2013 was de opleidingsinspanning 10,8%. In 2013 was de opleidingsinspanning met 10,9% vrijwel gelijk aan dat van de gehele periode 2010-2013. Ook in 2014 lijkt de opleidingsinspanning voor deze beroepsgroep weer relatief hoog te worden, aangezien de verwachte instroom neerkomt op een opleidingsinspanning van 11,1%.

Andere beroepsgroepen met een op dit moment relatief hoge opleidingsinspanning (meer dan 50% hoger dan het gemiddelde) zijn de Deskundige infectiepreventie (10,8%), IC-kinderverpleegkundigen (8,1%) en Klinisch perfusionisten (8,0%).

Beroepsgroepen met een relatief lage opleidingsinspanning

De groepen met een zowel in 2010-2013 als 2013 en 2014 "schijnbaar" geringe opleidingsinspanning, zijn de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten. Dat heeft vooral van doen met het feit dat een substantieel deel van deze laboranten opgeleid wordt via de voltijd MBRT-opleiding. Voor de andere beroepsgroepen geldt dat er alleen leertrajecten zijn waarbij de opleidingen in dienst zijn van de instellingen.

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Het huidige aantal Anesthesie medewerkers is, zoals ook al in de vorige tabel te zien was, 2.674 personen. Voor evenwicht volgens het demografisch scenario is een groei naar 2.912 nodig, wat neerkomt op een groeipercentage van, afgerond, 1,1% per jaar. Voor het expert scenario zijn 3.081 Anesthesie medewerkers nodig in het evenwichtsjaar. Dat komt neer op een groei met 1,9% per jaar.

Tabel 3.2: *Huidig en toekomstig benodigd landelijk aantal zorgverleners*

Huidige en toekomstige aanbod: Landelijk	Nu werkzaam (31-12-2013)	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar
Anesthesie medewerkers	2.674	2.912	1,1%	3.081	1,9%
Deskundigen infectiepreventie	323	359	1,8%	373	2,6%
Gipsverbandmeesters	413	447	1,4%	442	1,2%
Klinisch perfusionisten	125	135	1,3%	143	2,4%
Operatie assistenten	5.105	5.555	1,1%	5.496	1,0%
Radiologisch laboranten *	4.561	5.196	1,7%	5.028	1,3%
Radiotherapeutisch laboranten *	1.229	1.389	1,6%	1.385	1,6%
subtotaal excl. Radiod./Radioth.	8.640	9.407	1,1%	9.536	1,3%
Medisch ondersteunende beroepen	14.430	15.991	1,4%	15.949	1,3%
Dialyse verpleegkundigen	2.573	2.938	2,4%	2.643	0,5%
IC-kinderverpleegkundigen	422	443	0,8%	477	2,2%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	875	908	0,6%	954	1,5%
IC-verpleegkundigen	5.738	6.448	2,1%	6.158	1,2%
Kinderverpleegkundigen	4.143	4.111	-0,1%	4.099	-0,2%
Obstetrie verpleegkundigen	3.014	3.106	0,5%	3.073	0,3%
Oncologie verpleegkundigen	2.303	2.555	1,8%	2.519	1,6%
SEH-verpleegkundigen	2.774	2.929	0,9%	2.848	0,4%
Gespecialiseerd verpleegkundige beroepen	21.840	23.440	1,2%	22.770	0,7%
Totaal excl. Radiod./Radioth.	30.480	32.846	1,2%	32.306	0,9%
Totaal	36.270	39.431	1,3%	38.719	1,0%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Beroepsgroepen met een relatief hoge benodigde groei

De beroepsgroep met een relatief hoge benodigde groei voor beide scenario's, zijn de Deskundigen infectiepreventie. Voor de demografisch scenario is voor hun een groei van 1,8% per jaar nodig. Voor het expert scenario is voor hun een groei van 2,6% per jaar nodig.

Andere beroepsgroepen met een relatief hoge benodigde groei voor een of beide scenario's (meer dan 50% hoger dan het algemeen gemiddelde), zijn onder andere de Klinisch perfusionisten, met weliswaar voor het demografisch scenario een bescheiden benodigde groei van 1,3%/jaar, maar een relatief hoge benodigde groei van 2,4%/jaar voor het expert scenario. Bij de IC-kinderverpleegkundigen is voor het demografisch scenario weliswaar een lager dan gemiddelde benodigde groei te zien van 0,8%/jaar, maar voor het expert scenario is de benodigde groei 2,2% per jaar. Bij de Anesthesie medewerkers is eveneens voor de demografisch scenario een "gemiddelde" benodigde groei te zien van 1,1%/jaar, maar voor het expert scenario gaat met 1,9%/jaar om een hoger dan gemiddelde groei. Tenslotte zijn er nog drie beroepsgroepen waar juist voor het demografisch scenario een meer dan 50% hogere groei dan gemiddeld te zien is, maar een bescheidener benodigde groei voor het expert scenario. Bij de Radiologisch laboranten is de benodigde groei bij de demografisch scenario 1,7%/jaar, tegen 1,3%/jaar voor het expert scenario. Bij de IC-verpleegkundigen is de benodigde groei in het demografisch scenario 2,1%/jaar en 1,2% bij het expert scenario. Bij de Oncologie verpleegkundigen is de benodigde groei in het demografisch scenario 1,8%/jaar en 1,6% in het expert scenario.

Beroepsgroepen met een relatief lage benodigde groei

De beroepsgroep die een relatief geringe "groei" nodig heeft, zijn de Kinderverpleegkundigen. Voor hun is in feite geen groei, maar een kleine daling voorzien in het benodigde aantal beroepsbeoefenaren in beide scenario's, van -0,1% tot -0,2% per jaar.

Andere beroepsgroepen met een relatief geringe benodigde groei zijn de Obstetrie verpleegkundigen, met een benodigde groei van 0,3% tot 0,5%, en de SEH-verpleegkundigen met 0,4% tot 0,9%.

Benodigde opleidingsinspanning

Voor het demografisch scenario is vanaf 2014 voor de Anesthesie medewerkers een jaarlijkse instroom in de opleiding nodig van gemiddeld 116,8 personen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 4,4%. Die benodigde instroom is 52% lager dan de gemiddelde instroom in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers, 34% lager dan de instroom in 2013 en 38% lager dan de verwachte instroom voor 2014. Voor het expert scenario is de benodigde instroom 159,2 personen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 6,0%. De benodigde instroom voor Anesthesie medewerkers voor het

expert scenario is daarmee 34% lager dan de gemiddelde instroom in deze opleiding in de periode 2010-2013, 11% lager dan in 2013 en 15% lager dan de verwachte instroom voor 2014.

Tabel 3.3: Jaarlijks benodigd aantal instromers per beroep in 2014 t/m 2018

Benodigde opleidingsinspanning: Landelijk	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario				
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov instroom 2010-'13	% tov instroom 2013	% tov instroom 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov instroom 2010-'13	% tov instroom 2013	% tov instroom 2014
Anesthesie medew.	116,8	4,4%	-52%	-34%	-38%	159,2	6,0%	-34%	-11%	-15%
Deskundigen inf.prev.	14,6	4,5%	-43%	-46%	-58%	18,2	5,6%	-29%	-33%	-48%
Gipsverbandmeesters	29,8	7,2%	35%	171%	86%	28,5	6,9%	30%	159%	78%
Klinisch perfusionisten	4,8	3,8%	-52%	-40%	-52%	7,3	5,8%	-27%	-9%	-27%
Operatie assistenten	278,7	5,5%	-16%	12%	13%	264,3	5,2%	-20%	6%	7%
Radiologisch labor. *	321,8	7,1%	229%	360%	160%	279,3	6,1%	186%	299%	125%
Radiotherapeut. lab. *	78,7	6,4%	119%	293%	162%	77,6	6,3%	116%	288%	159%
subtotaal excl RD/RT	444,6	5,1%	-30%	-6%	-10%	477,5	5,5%	-24%	1%	-4%
Medisch onderst. beroepen	845,1	5,9%	11%	50%	30%	834,4	5,8%	9%	48%	28%
Dialyse verpleegk.	203,3	7,9%	44%	116%	75%	118,6	4,6%	-16%	26%	2%
IC-kinderverpleegk.	18,8	4,5%	-41%	-48%	-45%	31,2	7,4%	-2%	-13%	-8%
IC-neonatalogie v.k.	40,2	4,6%	-11%	-26%	-2%	51,0	5,8%	13%	-5%	24%
IC-verpleegkundigen	388,5	6,8%	11%	58%	67%	304,1	5,3%	-13%	24%	31%
Kinderverpleegk.	142,4	3,4%	-25%	-19%	-9%	139,0	3,4%	-27%	-21%	-11%
Obstetrie verpleegk.	132,3	4,4%	-21%	-14%	-1%	124,8	4,1%	-26%	-18%	-7%
Oncologie verpleegk.	113,0	4,9%	-55%	-55%	-56%	104,8	4,6%	-58%	-58%	-59%
SEH-verpleegkund.	109,3	3,9%	-53%	-22%	-38%	87,1	3,1%	-62%	-38%	-51%
Gesp. verpleegk. beroepen	1.147,9	5,3%	-18%	0%	0%	960,6	4,4%	-32%	-16%	-16%
Totaal excl RD/RT	1.592,5	5,2%	-22%	-2%	-3%	1.438,1	4,7%	-29%	-11%	-12%
Totaal	1.993,0	5,5%	-8%	16%	11%	1.795,0	4,9%	-17%	5%	0%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014):

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Beroepsgroepen met een relatief hoge benodigde opleidingsinspanning ten opzichte van 2014

De grootste aanpassing van de opleidingscapaciteit ten opzichte van de verwachte instroom in 2014 is nodig voor de Radiotherapeutisch laboranten. Voor het demografisch scenario is 162% meer instroom nodig dan de verwachte instroom voor 2014. Voor het expert scenario gaat het om 159% uitbreiding. Voor de Radiodiagnostisch laboranten zijn vergelijkbare uitkomsten te zien. Voor hen is de benodigde uitbreiding voor het demografisch scenario 160% en voor het expertscenario 125%. Bij deze beide beroepsgroepen speelt echter ook hier, net als bij de vergelijking van de historische opleidingsinspanning in Tabel 3.1, weer mee dat deze laboranten ook opgeleid zouden kunnen worden in het voltijd-MBRT. Hierop wordt op de volgende twee pagina's nog uitgebreid terug gekomen.

Andere beroepsgroepen met voor beide scenario's een relatief hoge benodigde instroom ten opzichte van de verwachte instroom in 2014 zijn de Gipsverbandmeesters en de IC-verpleegkundigen. Bij de Gipsverbandmeesters is voor het demografisch scenario 86% meer instroom nodig dan de verwachte instroom voor 2014. Voor het expert scenario gaat het om 78% uitbreiding. Bij de IC-verpleegkundigen gaat het om respectievelijk een 67% en 31% hogere benodigde instroom in vergelijking met de verwachte instroom.

Beroepsgroepen met een relatief lage benodigde opleidingsinspanning ten opzichte van 2014

De grootste neerwaartse aanpassing is nodig bij de Oncologie verpleegkundigen. Ten opzichte van de verwachte instroom in 2014 is de benodigde instroom voor elk van beide scenario's ongeveer 57% lager. Andere beroepsgroepen met een relatief lage benodigde opleidingsinspanning ten opzichte van de verwachte instroom in 2014 zijn de Deskundigen infectiepreventie, SEH-verpleegkundigen, Klinisch perfusionisten, Anesthesie medewerkers en IC-kinderverpleegkundigen.

Samenvatting

De meeste beroepsgroepen moeten in de komende jaren met 0,5-2% per jaar gaan groeien. De Deskundigen infectiepreventie moeten in het expert scenario echter met 2,6% per jaar groeien en de Kinderverpleegkundigen moeten in dat scenario juist met 0,2% per jaar krimpen.

Voor een viertal medisch ondersteunende en gespecialiseerd verpleegkundige beroepen is de benodigde instroom in beide scenario's minstens 25% lager dan de verwachte instroom in 2014. Dat geldt, in min of meer afnemende mate van de benodigde reductie, voor de:

- Oncologie verpleegkundigen (56-59% reductie),
- Deskundigen infectiepreventie (48-58% reductie),
- SEH-verpleegkundigen (38-51% reductie),
- Klinisch perfusionisten (27-52% reductie).

Twee beroepsgroepen hebben volgens het ene scenario een bescheiden krimp nodig van de instroom, maar een wat forsere krimp volgens het andere scenario:

- Anesthesie medewerker (15-38% reductie),
- IC-kinderverpleegkundigen (8-45% reductie).

Twee beroepsgroepen hebben volgens beide scenario's een bescheiden krimp nodig in de instroom:

- Obstetrie verpleegkundigen (1-7% reductie),
- Kinderverpleegkundigen (9-11% reductie).

Eén beroepsgroep heeft volgens beide scenario's een bescheiden groei nodig in de instroom:

- Operatie assistenten (7-13% uitbreiding).

Eén beroepsgroep heeft voor het ene scenario een instroom nodig die vrijwel gelijk is aan de verwachte instroom, maar volgens het ander scenario een bescheiden uitbreiding nodig heeft:

- IC-neonatalogie verpleegkundigen (2% reductie of 24% uitbreiding)

Eén beroepsgroep heeft voor het ene scenario een instroom nodig die vrijwel precies gelijk is aan de verwachte instroom, maar volgens het ander scenario een forse uitbreiding nodig heeft:

- Dialyse verpleegkundigen (2-75% uitbreiding).

Vier beroepsgroepen hebben volgens beide scenario's een verwachte instroom die te laag is:

- Radiotherapeutisch laboranten (159-162% uitbreiding).
- Radiologisch laboranten (125-160% uitbreiding),
- Gipsverbandmeesters (78-86% uitbreiding),
- IC-verpleegkundigen (31-67% uitbreiding).

Speciale situatie voor Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten

Een speciaal geval vormen de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten. Hier speelt de situatie dat alleen de benodigde instroom in de in-service-opleiding plus het duale leertraject van de MBRT zijn doorgerekend. Er is geen rekening gehouden met een eventuele toekomstige instroom in de voltijd-MBRT.

Wel is rekening gehouden met het feit dat er in de afgelopen 4 jaar al een substantiële groep van gemiddeld ongeveer 358 personen per jaar en in totaal 1.430 personen is begonnen aan deze opleidingsvariant. Van deze instroom in de voltijd-MBRT die in de afgelopen 4 jaar heeft plaatsgevonden, zal in de komende 4 jaren een substantiële groep het diploma van die opleiding behalen. Bovendien zal een substantieel deel daarvan gaan werken als Radiodiagnost of Radiotherapeut. Dit is gebaseerd op gegevens van de Vereniging van Hogescholen. Bekend is wat het interne rendement van de voltijd opleiding is en daarnaast zijn gegevens van de HBO-monitor beschikbaar om na te gaan wat het externe rendement van de voltijd-MBR-opleiding is. Dit rendement wordt bepaald in termen van het aandeel afgestudeerden dat anderhalf jaar na afstuderen in een van deze twee beroepen werkzaam is in Nederland. Meer details hierover staan in hoofdstuk 8.

Daarbovenop zou ook nog rekening gehouden kunnen worden met een instroom in de voltijd-MBRT opleiding in de komende 4 jaar van wederom wellicht 358 personen per jaar. Van deze instroom in de voltijd-MBRT zal 5 tot 8 jaren na nu wederom een substantiële groep het diploma van die opleiding behalen en gaan werken als Radiodiagnost of Radiotherapeut.

Voor de capaciteitsraming heeft de wijze waarop rekening wordt gehouden met de voltijd-MBRT opleiding aanzienlijke consequenties voor het op te leiden aantal laboranten. Wordt volledig exclusief de voltijd-MBRT opleiding gerekend, dan is de benodigde instroom in de in-service en duale leertrajecten van de MBRT ongeveer 425 per jaar voor de Radiodiagnostisch laboranten en 110 per jaar voor de Radiotherapeutisch laboranten. Wordt alleen rekening gehouden met de reeds gerealiseerde instroom

in de afgelopen 4 jaar in de voltijd opleiding (zoals voor Tabel 3.3 is gebeurd en voor vrijwel alle andere ramingstabellen in dit rapport), dan is de benodigde instroom voor de in-service en duale trajecten ongeveer 300 per jaar voor de Radiologisch laboranten en bijna 80 voor de Radiotherapeutisch laboranten. Wordt voor de komende jaren rekening gehouden met een continuering van de instroom in de voltijd-MBRT-opleiding van 358 per jaar, dan is er voor de in-service en duale trajecten een instroom nodig van ongeveer 180 voor de Radiologisch laboranten en bijna 50 voor de Radiotherapeutisch laboranten.

Zoals hiervoor beschreven is voor de landelijke raming uitgegaan van de variant die in de onderstaande tabel 'inclusief reeds in voltijd-MBRT' genoemd wordt. Dat gebeurt ook voor de regionale ramingen die hierna worden beschreven. Daarmee wordt dus de historische instroom van de afgelopen 4 jaar voor zowel voltijd, duaal als in-service meegerekend in de raming, maar wordt dit niet doorgetrokken voor komende jaren.

Deze varianten en hun gevolgen voor de benodigde instroomramingen voor beide medisch ondersteunende beroepen staan in de onderstaande tabel samengevat.

Tabel 3.4: Benodigde en verwachte instroom per jaar vanaf 2014 voor de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten, exclusief en inclusief voltijd-MBRT

	Scenario 1 (demografie)	Scenario 2 (vakinhoudelijk)	Verwachte instroom 2014
Aantal op te leiden personen per jaar voor Radiologisch laboranten			
Volledig exclusief voltijd-MBRT	441	399	124
Inclusief reeds in voltijd-MBRT *	322	279	124
Inclusief reeds in voltijd-MBRT plus toekomstige instroom	202	160	124+358
Aantal op te leiden personen per jaar voor Radiotherapeutisch laboranten			
Volledig exclusief voltijd-MBRT	109	108	30
Inclusief reeds in voltijd-MBRT *	79	78	30
Inclusief reeds in voltijd-MBRT plus toekomstige instroom	48	47	30+358

* Voorkeursvariant gebruikt in deze raming

Het moge duidelijk zijn dat de benodigde instroom voor de Radiologisch en Radiotherapeutisch laboranten sterk afhangt van de wijze waarop rekening wordt gehouden met de voltijd-MBRT-opleiding. Ook is duidelijk dat als er weliswaar rekening wordt gehouden met de instroom in de voltijd-MBRT-opleiding van de afgelopen jaren, zoals in principe gedaan is voor de huidige raming, dat de benodigde instroom in de in-service en duale leertrajecten voor deze beroepen dan veel groter is dan de verwachte instroom in deze trajecten.

Omdat de Radiologisch en Radiotherapeutisch laboranten beide behoren tot de zogeheten medisch ondersteunende beroepen, wordt het totaal resultaat voor deze beroepssector ook beïnvloed door de wijze waarop rekening wordt gehouden met de voltijd-MBRT-opleiding. Om de vergelijking met de beroepssector van de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen beter mogelijk te maken, worden daarom in vrijwel alle tabellen in de hoofdstukken 3 en 4 resultaten getoond voor de medisch ondersteunende beroepen exclusief en inclusief de Radiologisch en Radiotherapeutisch laboranten. Dat wordt dan bovendien ook gedaan voor het totaal van de medisch ondersteunende en gespecialiseerd verpleegkundige beroepen.

4. Regionale ramingen voor de FZO-beroepen

Per regio is eenzelfde methode gevolgd als voor de landelijke capaciteitsraming. De resultaten daarvan staan hieronder. Bij de interpretatie van de cijfers moet rekening worden gehouden met het feit dat het per regio en beroep vaak maar om één of enkele personen gaat.

De paragrafen per regio zijn: 4.1 Den Haag; 4.2 Leiden; 4.3 Limburg; 4.4 Nijmegen; 4.5 Noord-Brabant; 4.6 Noord Nederland; 4.7 Noordwest Nederland; 4.8 SR(ijnmond)Z; 4.9 Stedendriehoek; 4.10 Twente Oost/Achterhoek; 4.11 Utrecht en 4.12 Zwolle. Voor de 4 instellingen die niet aan een FZO-regio verbonden zijn, wordt in paragraaf 4.13 een overzicht gegeven. Tenslotte volgt in paragraaf 4.14 nog een samenvatting met overzichtstabellen per regio en beroepsgroep.

4.1. FZO-regio Den Haag

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 159 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Den Haag. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 14 à 15 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 9,1% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 14 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 8,8%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 12 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 7,5%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 1% groter. In 2013 ging het om een 32% grotere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 7% groter dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Den Haag in de periode 2010-2013 gemiddeld 4% hoger dan landelijk. In 2013 ging het om een 30% hogere opleidingsinspanning en in 2014 om een 20% hogere opleidingsinspanning.

Tabel 4.5: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Den Haag

Opleidingsinspanning in FZO-regio Den Haag	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	159	14,5	9,1%	14	8,8%	12	7,5%	1%	32%	7%
Deskundigen inf.prev.	11	1,5	13,6%	4	36,4%	5	45,5%	73%	335%	319%
Gipsverbandmeesters	28	1,5	5,4%	1	3,6%	1	3,6%	1%	34%	-8%
Klinisch perfusionisten	4	0,8	18,8%	1	25,0%	0	0,0%	134%	291%	
Operatie assistenten	304	22,0	7,2%	23	7,6%	16	5,3%	12%	55%	9%
Radiologisch labor. *	289	6,5	2,2%	4	1,4%	10	3,5%	5%	-10%	27%
Radiotherapeut. lab. *	68	1,8	2,6%	1	1,5%	2	2,9%	-12%	-10%	20%
subtotaal excl RD/RT	506	40,3	8,0%	43	8,5%	34	6,7%	9%	55%	17%
Med. onderst. beroepen	863	48,5	5,6%	48	5,6%	46	5,3%	6%	43%	18%
Dialyse verpleegk.	215	10,3	4,8%	5	2,3%	9	4,2%	-13%	-36%	-7%
IC-kinderverpleegk.	0	0,0		0		0				
IC-neonatalogie v.k.	20	0,0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
IC-verpleegkundigen	269	18,8	7,0%	17	6,3%	15	5,6%	14%	47%	38%
Kinderverpleegk.	245	13,8	5,6%	19	7,8%	8	3,3%	22%	84%	-14%
Obstetrie verpleegk.	215	12,5	5,8%	16	7,4%	11	5,1%	4%	47%	15%
Oncologie verpleegk.	89	12,3	13,8%	16	18,0%	21	23,6%	27%	65%	113%
SEH-verpleegkund.	232	17,8	7,7%	11	4,7%	18	7,8%	-8%	-7%	22%
Gesp. verpl.k. beroepen	1.285	85,3	6,6%	84	6,5%	82	6,4%	3%	24%	22%
Totaal excl RD/RT	1.791	125,5	7,0%	127	7,1%	116	6,5%	5%	33%	20%
Totaal	2.148	133,8	6,2%	132	6,1%	128	6,0%	4%	30%	20%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Het huidige aantal Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Den Haag is, zoals ook al in de vorige tabel te zien was, 159 personen.

Voor evenwicht volgens het demografisch scenario is een groei naar 176 nodig, wat neerkomt op een groeipercentage van, afgerond, 1,3% per jaar. Voor het expert scenario zijn 183 Anesthesie medewerkers nodig in het evenwichtsjaar. Dat komt neer op een groei met 1,9% per jaar.

Ten opzichte van het landelijke gemiddelde voor de Anesthesie medewerkers voor het demografisch scenario, is de benodigde groei voor de Anesthesie medewerkers in de regio Den Haag 17% hoger. Voor het expert scenario is de benodigde groei in Den Haag voor de Anesthesie medewerkers precies gelijk aan de landelijke raming: het verschil is 0%.

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Den Haag 6% hoger dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 14% hogere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.6: Huidige en benodigde aanbod: Den Haag

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Den Haag	Nu werk- zaam aantal personen	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
		aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	159	176	1,3%	183	1,9%	17%	0%
Deskundigen infectiepreventie	11	12	1,3%	12	1,7%	-29%	-33%
Gipsverbandmeesters	28	32	2,2%	32	2,3%	59%	99%
Klinisch perfusionisten	4	4	1,1%	4	1,4%	-16%	-41%
Operatie assistenten	304	338	1,4%	336	1,3%	25%	38%
Radiologisch laboranten *	289	328	1,7%	321	1,4%	-2%	7%
Radiotherapeutisch laboranten *	68	77	1,7%	78	1,7%	5%	10%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	506	561	1,4%	568	1,6%	22%	17%
Medisch ondersteunende beroepen	863	966	1,5%	966	1,5%	11%	13%
Dialyse verpleegkundigen	215	242	2,1%	224	0,7%	-11%	59%
IC-kinderverpleegkundigen	0	0		0			
IC-neonatologie verpleegkundigen	20	21	0,7%	21	1,2%	10%	-21%
IC-verpleegkundigen	269	300	1,9%	286	1,1%	-8%	-13%
Kinderverpleegkundigen	245	251	0,4%	248	0,2%	427%	215%
Obstetrie verpleegkundigen	215	224	0,7%	224	0,7%	36%	116%
Oncologie verpleegkundigen	89	98	1,6%	98	1,8%	-12%	13%
SEH-verpleegkundigen	232	246	1,0%	245	0,9%	7%	109%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	1.285	1.381	1,2%	1.347	0,8%	2%	14%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.791	1.942	1,3%	1.915	1,0%	7%	15%
Totaal	2.148	2.348	1,4%	2.314	1,1%	6%	14%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

Voor het demografisch scenario is vanaf 2014 voor de Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Den Haag een jaarlijkse instroom in de opleiding nodig van gemiddeld 7,9 personen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 5,0%. Die benodigde instroom is 45% lager dan de gemiddelde instroom in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Den Haag, 43% lager dan de instroom in 2013 en 34% lager dan de verwachte instroom voor 2014. Voor het expert scenario is de benodigde instroom 9,9 personen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 6,2%. De benodigde instroom voor Anesthesie medewerkers voor het expert scenario is daarmee 32% lager dan de gemiddelde instroom in deze opleiding in de periode 2010-2013 in de FZO-regio Den Haag, 29% lager dan in 2013 en 18% lager dan de verwachte instroom voor 2014.

De regionaal benodigde opleidingsinspanning voor Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Den Haag is 14% hoger dan de landelijk benodigde opleidingsinspanning voor Anesthesie medewerkers. Voor het expert scenario gaat het om een 4% hogere benodigde opleidingsinspanning.

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Den Haag is respectievelijk 4% lager en 3% lager dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk minus 12% en minus 19%.

Tabel 4.7: Benodigde opleidingsinspanning: Den Haag

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Den Haag	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	7,9	5,0%	-45%	-43%	-34%	9,9	6,2%	-32%	-29%	-18%	14%	4%
Deskundigen inf.prev.	0,0	0,0%				0,0	0,0%					
Gipsverbandmeesters	1,9	6,6%	24%	86%	86%	1,9	7,0%	30%	95%	95%	-8%	1%
Klinisch perfusionisten	0,0	0,0%				0,0	0,0%					
Operatie assistenten	16,6	5,4%	-25%	-28%	3%	16,2	5,3%	-26%	-30%	1%	0%	3%
Radiologisch labor. *	19,9	6,9%	206%	396%	99%	18,0	6,2%	176%	349%	80%	-3%	1%
Radiotherapeut. lab. *	4,1	6,1%	136%	312%	106%	4,2	6,2%	140%	319%	110%	-5%	-2%
subtotaal excl RD/RT	26,4	5,2%	-35%	-39%	-22%	28,0	5,5%	-30%	-35%	-18%	1%	0%
Med. onderst. beroepen	50,3	5,8%	4%	5%	9%	50,2	5,8%	3%	5%	9%	0%	1%
Dialyse verpleegk.	16,4	7,6%	60%	228%	82%	11,3	5,3%	10%	126%	25%	-3%	14%
IC-kinderverpleegk.	0,0					0,0						
IC-neonatologie v.k.	1,1	5,3%				1,2	6,0%				15%	3%
IC-verpleegkundigen	15,4	5,7%	-18%	-9%	3%	11,5	4,3%	-39%	-33%	-24%	-16%	-20%
Kinderverpleegk.	8,3	3,4%	-40%	-56%	4%	7,5	3,0%	-46%	-61%	-7%	-1%	-9%
Obstetrie verpleegk.	9,1	4,2%	-28%	-43%	-18%	9,1	4,2%	-27%	-43%	-18%	-4%	2%
Oncologie verpleegk.	2,6	2,9%	-79%	-84%	-88%	2,8	3,2%	-77%	-82%	-87%	-41%	-31%
SEH-verpleegkund.	9,9	4,3%	-44%	-10%	-45%	9,6	4,2%	-46%	-12%	-46%	8%	32%
Gesp. verpl.k. beroepen	62,7	4,9%	-26%	-25%	-24%	52,9	4,1%	-38%	-37%	-35%	-7%	-6%
Totaal excl RD/RT	89,1	5,0%	-29%	-30%	-23%	80,9	4,5%	-36%	-36%	-30%	-5%	-4%
Totaal	113,0	5,3%	-15%	-14%	-12%	103,1	4,8%	-23%	-22%	-19%	-4%	-3%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.2. FZO-regio Leiden

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 86 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Leiden. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 13 à 14 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 15,7% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 9 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 10,5%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 6 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 7,0%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 73% groter. In 2013 ging het om een 57% grotere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 1% kleiner dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Leiden in de periode 2010-2013 gemiddeld 11% lager dan landelijk. In 2013 ging het om een 36% hogere opleidingsinspanning en in 2014 om een 8% hogere opleidingsinspanning.

Tabel 4.8: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Leiden

Opleidingsinspanning in FZO-regio Leiden	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	86	13,5	15,7%	9	10,5%	6	7,0%	73%	57%	-1%
Deskundigen inf.prev.	10	0,8	7,5%	1	10,0%	2	20,0%	-5%	20%	85%
Gipsverbandmeesters	11	0,8	6,8%	0	0,0%	1	9,1%	28%		135%
Klinisch perfusionisten	6	0,3	4,2%	1	16,7%	1	16,7%	-48%	160%	108%
Operatie assistenten	168	10,0	6,0%	11	6,5%	9	5,4%	-8%	34%	11%
Radiologisch labor. *	134	2,8	2,1%	2	1,5%	5	3,7%	-4%	-3%	37%
Radiotherapeut. lab. *	61	0,0	0,0%	0	0,0%	4	6,6%			169%
subtotaal excl RD/RT	281	25,3	9,0%	22	7,8%	19	6,8%	23%	43%	18%
Med. onderst. beroepen	476	28,0	5,9%	24	5,0%	28	5,9%	11%	29%	31%
Dialyse verpleegk.	63	2,8	4,4%	3	4,8%	3	4,8%	-20%	30%	6%
IC-kinderverpleegk.	41	1,8	4,3%	7	17,1%	4	9,8%	-44%	100%	21%
IC-neonatologie v.k.	64	1,3	2,0%	5	7,9%	3	4,7%	-62%	28%	1%
IC-verpleegkundigen	215	7,0	3,3%	11	5,1%	7	3,3%	-47%	19%	-19%
Kinderverpleegk.	180	5,5	3,1%	12	6,7%	6	3,3%	-33%	58%	-12%
Obstetrie verpleegk.	95	5,3	5,5%	3	3,2%	4	4,2%	-1%	-38%	-5%
Oncologie verpleegk.	34	7,0	20,6%	9	26,5%	6	17,6%	90%	143%	59%
SEH-verpleegkund.	63	7,0	11,1%	5	7,9%	5	7,9%	34%	56%	24%
Gesp. verpl.k. beroepen	755	37,5	5,0%	55	7,3%	38	5,0%	-23%	38%	-4%
Totaal excl RD/RT	1.036	62,8	6,1%	77	7,4%	57	5,5%	-9%	40%	2%
Totaal	1.231	65,5	5,3%	79	6,4%	66	5,4%	-11%	36%	8%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Leiden 36% groter dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 59% hogere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.9: Huidige en benodigde aanbod: Leiden

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Leiden	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	86	101	2,1%	108	3,2%	91%	66%
Deskundigen infectiepreventie	10	11	1,3%	11	1,9%	-29%	-25%
Gipsverbandmeesters	11	12	1,4%	12	1,5%	3%	29%
Klinisch perfusionisten	6	6	0,5%	7	1,4%	-58%	-41%
Operatie assistenten	168	191	1,7%	195	2,0%	57%	111%
Radiologisch laboranten *	134	157	2,2%	150	1,5%	25%	19%
Radiotherapeutisch laboranten *	61	71	2,0%	71	2,0%	22%	25%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	281	321	1,8%	333	2,3%	57%	74%
Medisch ondersteunende beroepen	476	549	1,9%	554	2,1%	40%	54%
Dialyse verpleegkundigen	63	75	3,3%	64	0,2%	39%	-66%
IC-kinderverpleegkundigen	41	46	2,2%	50	3,7%	176%	72%
IC-neonatologie verpleegkundigen	64	69	1,3%	72	2,3%	106%	50%
IC-verpleegkundigen	215	249	2,7%	236	1,6%	29%	32%
Kinderverpleegkundigen	180	179	-0,1%	183	0,3%	57%	243%
Obstetrie verpleegkundigen	95	99	0,6%	93	-0,3%	24%	-184%
Oncologie verpleegkundigen	34	43	4,5%	43	4,4%	146%	182%
SEH-verpleegkundigen	63	68	1,3%	68	1,2%	34%	173%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	755	829	1,6%	808	1,2%	34%	68%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.036	1.149	1,7%	1.141	1,5%	40%	69%
Totaal	1.231	1.377	1,7%	1.362	1,5%	36%	59%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Leiden is respectievelijk 14% hoger en 20% hoger dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 17% en plus 11%.

Tabel 4.10: Benodigde opleidingsinspanning: Leiden

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Leiden	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	2,7	3,1%	-80%	-70%	-56%	4,5	5,2%	-67%	-50%	-26%	-29%	-13%
Deskundigen inf.prev.	0,4	3,8%	-50%	-62%	-81%	0,5	4,7%	-37%	-53%	-76%	-17%	-16%
Gipsverbandmeesters	0,8	7,4%	9%		-18%	0,8	7,6%	12%		-16%	3%	10%
Klinisch perfusionisten	0,2	3,7%	-10%	-78%	-78%	0,3	5,3%	28%	-68%	-68%	-2%	-9%
Operatie assistenten	10,9	6,5%	9%	-1%	21%	11,9	7,1%	19%	8%	32%	19%	37%
Radiologisch labor. *	10,4	7,8%	278%	420%	108%	8,6	6,4%	213%	331%	72%	10%	5%
Radiotherapeut. lab. *	5,4	8,8%			35%	5,4	8,8%			35%	38%	40%
subtotaal excl RD/RT	15,0	5,3%	-41%	-32%	-21%	18,0	6,4%	-29%	-18%	-5%	4%	16%
Med. onderst. beroepen	30,8	6,5%	10%	28%	10%	32,0	6,7%	14%	33%	14%	10%	16%
Dialyse verpleegk.	6,5	10,3%	136%	116%	116%	3,1	4,9%	11%	2%	2%	30%	6%
IC-kinderverpleegk.	3,0	7,4%	74%	-56%	-24%	4,4	10,7%	151%	-37%	10%	67%	45%
IC-neonatologie v.k.	2,9	4,6%	134%	-41%	-2%	3,8	6,0%	203%	-24%	26%	0%	2%
IC-verpleegkundigen	18,4	8,6%	163%	68%	163%	14,5	6,7%	107%	32%	107%	27%	27%
Kinderverpleegk.	6,5	3,6%	17%	-46%	8%	7,4	4,1%	34%	-39%	23%	4%	22%
Obstetrie verpleegk.	4,8	5,0%	-9%	58%	19%	3,6	3,8%	-32%	19%	-10%	14%	-9%
Oncologie verpleegk.	2,2	6,6%	-68%	-75%	-63%	2,2	6,5%	-69%	-76%	-63%	34%	42%
SEH-verpleegkund.	2,3	3,6%	-67%	-54%	-54%	2,3	3,6%	-68%	-55%	-55%	-8%	14%
Gesp. verpl.k. beroepen	46,6	6,2%	24%	-15%	23%	41,1	5,5%	10%	-25%	8%	18%	24%
Totaal excl RD/RT	61,6	6,0%	-2%	-20%	8%	59,1	5,7%	-6%	-23%	4%	14%	21%
Totaal	77,4	6,3%	18%	-2%	17%	73,1	5,9%	12%	-7%	11%	14%	20%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.3. FZO-regio Limburg

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 145 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Limburg. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 2 à 3 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 1,7% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 4 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 2,8%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 12 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 7,6%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 81% kleiner. In 2013 ging het om een 59% kleinere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 8% groter dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Limburg in de periode 2010-2013 gemiddeld 27% kleiner dan landelijk. In 2013 ging het om een 21% kleinere opleidingsinspanning en in 2014 om een opleidingsinspanning die precies gelijk is aan het landelijk gemiddelde.

Tabel 4.11: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Limburg

Opleidingsinspanning in FZO-regio Limburg	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	145	2,5	1,7%	4	2,8%	11	7,6%	-81%	-59%	8%
Deskundigen inf.prev.	23	3,3	14,1%	1	4,3%	2	8,7%	79%	-48%	-20%
Gipsverbandmeesters	21	1,0	4,8%	0	0,0%	1	4,8%	-11%		23%
Klinisch perfusionisten	11	0,0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
Operatie assistenten	321	16,5	5,1%	5	1,6%	16	5,0%	-21%	-68%	3%
Radiologisch labor. *	308	5,3	1,7%	3	1,0%	5	1,6%	-20%	-37%	-40%
Radiotherapeut. lab. *	0	0,0		0		0				
subtotaal excl RD/RT	521	23,3	4,5%	10	1,9%	30	5,8%	-39%	-65%	0%
Med. onderst. beroepen	829	28,5	3,4%	13	1,6%	35	4,2%	-35%	-60%	-6%
Dialyse verpleegk.	160	5,5	3,4%	6	3,8%	10	6,3%	-37%	3%	39%
IC-kinderverpleegk.	42	0,0	0,0%	0	0,0%	1	2,4%			-70%
IC-neonatalogie v.k.	80	1,5	1,9%	6	7,5%	3	3,8%	-64%	21%	-20%
IC-verpleegkundigen	341	11,3	3,3%	14	4,1%	14	4,1%	-46%	-4%	2%
Kinderverpleegk.	174	10,5	6,0%	7	4,0%	6	3,4%	31%	-5%	-9%
Obstetrie verpleegk.	90	10,0	11,1%	8	8,9%	4	4,4%	99%	75%	0%
Oncologie verpleegk.	134	8,0	6,0%	10	7,5%	8	6,0%	-45%	-32%	-46%
SEH-verpleegkund.	143	11,8	8,2%	10	7,0%	18	12,6%	-1%	38%	97%
Gesp. verpl.k. beroepen	1.164	58,5	5,0%	61	5,2%	64	5,5%	-22%	0%	5%
Totaal excl RD/RT	1.685	81,8	4,9%	71	4,2%	94	5,6%	-27%	-21%	4%
Totaal	1.993	87,0	4,4%	74	3,7%	99	5,0%	-27%	-21%	0%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Limburg 29% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 54% hogere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.12: Huidige en benodigde aanbod: Limburg

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Limburg	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	145	152	0,6%	171	2,3%	-47%	19%
Deskundigen infectiepreventie	23	24	0,8%	25	1,7%	-57%	-36%
Gipsverbandmeesters	21	22	0,8%	22	1,2%	-41%	0%
Klinisch perfusionisten	11	11	-0,3%	12	1,4%	-121%	-41%
Operatie assistenten	321	340	0,7%	365	1,7%	-34%	77%
Radiologisch laboranten *	308	339	1,3%	341	1,3%	-28%	5%
Radiotherapeutisch laboranten *	0	0		0			
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	521	548	0,7%	595	1,8%	-41%	36%
Medisch ondersteunende beroepen	829	887	0,9%	937	1,6%	-35%	22%
Dialyse verpleegkundigen	160	180	2,1%	175	1,5%	-10%	236%
IC-kinderverpleegkundigen	42	42	-0,1%	46	1,7%	-112%	-23%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	80	81	0,2%	96	3,3%	-69%	122%
IC-verpleegkundigen	341	374	1,6%	380	1,9%	-21%	55%
Kinderverpleegkundigen	174	172	-0,2%	174	0,0%	-80%	124%
Obstetrie verpleegkundigen	90	89	-0,1%	90	0,1%	-119%	-76%
Oncologie verpleegkundigen	134	142	1,0%	149	1,8%	-45%	16%
SEH-verpleegkundigen	143	148	0,5%	150	0,8%	-42%	73%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	1.164	1.228	0,9%	1.260	1,4%	-25%	93%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.685	1.777	0,8%	1.855	1,5%	-30%	70%
Totaal	1.993	2.116	0,9%	2.196	1,5%	-29%	54%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Limburg is respectievelijk 2% hoger en 34% hoger dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 13% en plus 34%.

Tabel 4.13: Benodigde opleidingsinspanning: Limburg

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Limburg	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	10,7	7,4%	327%	167%	-3%	15,5	10,7%	520%	288%	41%	69%	80%
Deskundigen inf.prev.	0,0	0,0%				0,0	0,0%					
Gipsverbandmeesters	1,8	8,5%	79%		79%	1,9	9,2%	92%		92%	18%	33%
Klinisch perfusionisten	1,2	10,9%				1,5	13,8%				184%	137%
Operatie assistenten	18,3	5,7%	11%	265%	14%	24,4	7,6%	48%	388%	53%	4%	47%
Radiologisch labor. *	21,1	6,9%	302%	604%	322%	21,6	7,0%	312%	622%	333%	-3%	15%
Radiotherapeut. lab. *	0,0					0,0						
subtotaal excl RD/RT	31,9	6,1%	37%	219%	6%	43,4	8,3%	87%	334%	45%	19%	51%
Med. onderst. beroepen	53,1	6,4%	86%	308%	52%	65,0	7,8%	128%	400%	86%	9%	36%
Dialyse verpleegk.	12,9	8,1%	135%	116%	29%	11,3	7,1%	106%	89%	13%	2%	54%
IC-kinderverpleegk.	2,8	6,7%			183%	4,4	10,5%			342%	51%	42%
IC-neonatalogie v.k.	2,8	3,5%	88%	-53%	-6%	6,4	8,0%	328%	7%	114%	-23%	37%
IC-verpleegkundigen	22,8	6,7%	103%	63%	63%	24,3	7,1%	116%	74%	74%	-1%	35%
Kinderverpleegk.	5,2	3,0%	-51%	-26%	-14%	6,0	3,4%	-43%	-15%	-1%	-13%	2%
Obstetrie verpleegk.	1,9	2,1%	-81%	-76%	-52%	2,1	2,4%	-79%	-73%	-47%	-51%	-43%
Oncologie verpleegk.	5,8	4,3%	-28%	-42%	-28%	7,2	5,4%	-9%	-28%	-9%	-12%	19%
SEH-verpleegkund.	4,9	3,4%	-59%	-51%	-73%	5,4	3,8%	-54%	-46%	-70%	-14%	20%
Gesp. verpl.k. beroepen	59,2	5,1%	1%	-3%	-8%	67,2	5,8%	15%	10%	5%	-3%	31%
Totaal excl RD/RT	91,1	5,4%	11%	28%	-3%	110,6	6,6%	35%	56%	18%	3%	39%
Totaal	112,2	5,6%	29%	52%	13%	132,3	6,6%	52%	79%	34%	2%	34%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.4. FZO-regio Nijmegen

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 179 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Nijmegen. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 20 à 21 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 11,5% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 17 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 9,5%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 17 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 9,5%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 26% groter. In 2013 ging het om een 43% grotere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 35% groter dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Nijmegen in de periode 2010-2013 gemiddeld 23% hoger dan landelijk. In 2013 ging het om een 9% kleinere opleidingsinspanning en in 2014 om een 2% kleinere opleidingsinspanning.

Tabel 4.14: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Nijmegen

Opleidingsinspanning in FZO-regio Nijmegen	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	179	20,5	11,5%	17	9,5%	17	9,5%	26%	43%	35%
Deskundigen inf.prev.	23	2,8	12,0%	5	21,7%	4	17,4%	51%	160%	60%
Gipsverbandmeesters	32	2,0	6,3%	1	3,1%	1	3,1%	17%	17%	-19%
Klinisch perfusionisten	9	0,8	8,3%	0	0,0%	1	11,1%	4%		39%
Operatie assistenten	397	28,5	7,2%	22	5,5%	21	5,3%	11%	14%	9%
Radiologisch labor. *	390	8,8	2,2%	4	1,0%	7	1,8%	5%	-33%	-34%
Radiotherapeut. lab. *	134	6,5	4,9%	0	0,0%	1	0,7%	66%		-69%
subtotaal excl RD/RT	640	54,5	8,5%	45	7,0%	44	6,9%	17%	28%	20%
Med. onderst. beroepen	1.164	69,8	6,0%	49	4,2%	52	4,5%	13%	8%	-1%
Dialyse verpleegk.	171	13,0	7,6%	10	5,8%	11	6,4%	39%	60%	43%
IC-kinderverpleegk.	33	8,0	24,2%	3	9,1%	4	12,1%	220%	7%	51%
IC-neonatalogie v.k.	90	6,3	6,9%	2	2,2%	3	3,3%	35%	-64%	-29%
IC-verpleegkundigen	659	40,0	6,1%	16	2,4%	17	2,6%	-1%	-43%	-36%
Kinderverpleegk.	379	29,5	7,8%	16	4,2%	20	5,3%	69%	0%	39%
Obstetrie verpleegk.	248	15,0	6,0%	8	3,2%	10	4,0%	8%	-36%	-9%
Oncologie verpleegk.	167	28,0	16,8%	15	9,0%	17	10,2%	55%	-18%	-8%
SEH-verpleegkund.	192	18,3	9,5%	14	7,3%	17	8,9%	14%	43%	39%
Gesp. verpl.k. beroepen	1.939	158,0	8,1%	84	4,3%	99	5,1%	26%	-18%	-3%
Totaal excl RD/RT	2.579	212,5	8,2%	129	5,0%	143	5,5%	23%	-6%	3%
Totaal	3.103	227,8	7,3%	133	4,3%	151	4,9%	23%	-9%	-2%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Nijmegen 9% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 17% kleinere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.15: Huidige en benodigde aanbod: Nijmegen

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Nijmegen	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	179	192	0,9%	203	1,7%	-19%	-11%
Deskundigen infectiepreventie	23	25	1,2%	26	1,9%	-35%	-26%
Gipsverbandmeesters	32	34	1,3%	34	0,9%	-4%	-24%
Klinisch perfusionisten	9	9	0,4%	10	1,4%	-69%	-41%
Operatie assistenten	397	428	1,0%	422	0,8%	-10%	-19%
Radiologisch laboranten *	390	443	1,7%	434	1,4%	-2%	9%
Radiotherapeutisch laboranten *	134	151	1,6%	153	1,7%	-2%	10%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	640	689	1,0%	694	1,1%	-15%	-19%
Medisch ondersteunende beroepen	1.164	1.283	1,3%	1.280	1,3%	-6%	-6%
Dialyse verpleegkundigen	171	194	2,2%	172	0,1%	-7%	-75%
IC-kinderverpleegkundigen	33	33	0,2%	34	0,3%	-75%	-85%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	90	91	0,2%	95	1,0%	-69%	-36%
IC-verpleegkundigen	659	738	2,0%	710	1,3%	-3%	6%
Kinderverpleegkundigen	379	363	-0,7%	364	-0,7%	-457%	-282%
Obstetrie verpleegkundigen	248	254	0,4%	249	0,1%	-20%	-73%
Oncologie verpleegkundigen	167	187	2,0%	179	1,2%	8%	-21%
SEH-verpleegkundigen	192	206	1,2%	195	0,2%	29%	-48%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	1.939	2.066	1,1%	1.998	0,5%	-11%	-28%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	2.579	2.755	1,1%	2.692	0,7%	-11%	-26%
Totaal	3.103	3.349	1,2%	3.279	0,8%	-9%	-17%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Nijmegen is respectievelijk 7% lager en 9% lager dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 6% en minus 7%.

Tabel 4.16: Benodigde opleidingsinspanning: Nijmegen

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Nijmegen	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	3,9	2,2%	-81%	-77%	-77%	6,8	3,8%	-67%	-60%	-60%	-50%	-36%
Deskundigen inf.prev.	0,0	0,1%	-99%		-99%	0,3	1,2%	-90%	-95%	-93%	-98%	-79%
Gipsverbandmeesters	1,7	5,3%	-15%	70%	70%	1,5	4,6%	-26%	48%	48%	-26%	-33%
Klinisch perfusionisten	0,2	2,0%	-76%		-82%	0,3	3,8%	-54%		-66%	-48%	-35%
Operatie assistenten	19,6	4,9%	-31%	-11%	-7%	17,9	4,5%	-37%	-19%	-15%	-10%	-13%
Radiologisch labor. *	28,5	7,3%	225%	611%	306%	26,0	6,7%	198%	551%	272%	3%	9%
Radiotherapeut. lab. *	7,7	5,8%	19%		674%	8,2	6,1%	25%		716%	-10%	-4%
subtotaal excl RD/RT	25,4	4,0%	-53%	-44%	-42%	26,8	4,2%	-51%	-40%	-39%	-23%	-24%
Med. onderst. beroepen	61,6	5,3%	-12%	26%	18%	61,0	5,2%	-13%	24%	17%	-10%	-9%
Dialyse verpleegk.	11,9	7,0%	-8%	19%	8%	5,8	3,4%	-56%	-42%	-47%	-12%	-27%
IC-kinderverpleegk.	0,0	0,0%				0,0	0,0%					
IC-neonatalogie v.k.	4,0	4,5%	-36%	100%	34%	5,0	5,6%	-20%	150%	67%	-3%	-5%
IC-verpleegkundigen	45,7	6,9%	14%	186%	169%	37,7	5,7%	-6%	135%	122%	3%	8%
Kinderverpleegk.	6,6	1,7%	-78%	-59%	-67%	6,7	1,8%	-77%	-58%	-66%	-50%	-47%
Obstetrie verpleegk.	11,4	4,6%	-24%	43%	14%	10,4	4,2%	-31%	30%	4%	5%	1%
Oncologie verpleegk.	9,0	5,4%	-68%	-40%	-47%	7,3	4,4%	-74%	-52%	-57%	9%	-4%
SEH-verpleegkund.	9,2	4,8%	-50%	-35%	-46%	6,1	3,2%	-66%	-56%	-64%	21%	1%
Gesp. verpl.k. beroepen	97,8	5,0%	-38%	16%	-1%	78,9	4,1%	-50%	-6%	-20%	-4%	-7%
Totaal excl RD/RT	123,2	4,8%	-42%	-4%	-14%	105,7	4,1%	-50%	-18%	-26%	-9%	-13%
Totaal	159,4	5,1%	-30%	20%	6%	139,9	4,5%	-39%	5%	-7%	-7%	-9%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.5. FZO-regio Noord Brabant

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 433 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Noord Brabant. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 33 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 7,6% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 27 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 6,2%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 35 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 8,1%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 17% kleiner. In 2013 ging het om een 6% kleinere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 15% groter dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Noord Brabant in de periode 2010-2013 gemiddeld 2% hoger dan landelijk. In 2013 ging het om een 23% kleinere opleidingsinspanning en in 2014 om een 19% kleinere opleidingsinspanning.

Tabel 4.17: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Noord-Brabant

Opleidingsinspanning in FZO-regio Noord Brabant	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	433	32,8	7,6%	27	6,2%	35	8,1%	-17%	-6%	15%
Deskundigen inf.prev.	68	6,0	8,8%	6	8,8%	6	8,8%	12%	6%	-19%
Gipsverbandmeesters	63	3,0	4,8%	1	1,6%	1	1,6%	-11%	-40%	-59%
Klinisch perfusionisten	10	1,3	12,5%	0	0,0%	0	0,0%	56%		
Operatie assistenten	814	48,0	5,9%	31	3,8%	42	5,2%	-9%	-22%	7%
Radiologisch labor. *	831	14,0	1,7%	10	1,2%	18	2,2%	-21%	-22%	-20%
Radiotherapeut. lab. *	229	11,3	4,9%	4	1,7%	4	1,7%	68%	7%	-28%
subtotaal excl RD/RT	1.388	91,0	6,6%	65	4,7%	84	6,1%	-10%	-14%	5%
Med. onderst. beroepen	2.448	116,3	4,7%	79	3,2%	106	4,3%	-10%	-17%	-4%
Dialyse verpleegk.	492	17,5	3,6%	10	2,0%	17	3,5%	-35%	-44%	-23%
IC-kinderverpleegk.	26	7,5	28,8%	0	0,0%	1	3,8%	281%		-52%
IC-neonatalogie v.k.	121	10,3	8,5%	0	0,0%	2	1,7%	65%		-65%
IC-verpleegkundigen	853	60,8	7,1%	38	4,5%	30	3,5%	16%	4%	-13%
Kinderverpleegk.	469	37,3	7,9%	9	1,9%	6	1,3%	73%	-55%	-66%
Obstetrie verpleegk.	341	26,0	7,6%	23	6,7%	20	5,9%	37%	33%	32%
Oncologie verpleegk.	367	34,0	9,3%	22	6,0%	15	4,1%	-15%	-45%	-63%
SEH-verpleegkund.	426	28,5	6,7%	20	4,7%	25	5,9%	-19%	-8%	-8%
Gesp. verpl.k. beroepen	3.095	221,8	7,2%	122	3,9%	116	3,7%	11%	-25%	-29%
Totaal excl RD/RT	4.483	312,8	7,0%	187	4,2%	200	4,5%	4%	-22%	-17%
Totaal	5.543	338,0	6,1%	201	3,6%	222	4,0%	2%	-23%	-19%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Noord Brabant 2% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 37% kleinere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.18: Huidige en benodigde aanbod: Noord-Brabant

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Noord Brabant	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	433	464	0,9%	487	1,6%	-19%	-19%
Deskundigen infectiepreventie	68	73	1,2%	74	1,4%	-35%	-44%
Gipsverbandmeesters	63	68	1,3%	67	1,0%	-4%	-17%
Klinisch perfusionisten	10	10	0,4%	10	0,0%	-69%	-99%
Operatie assistenten	814	873	0,9%	849	0,5%	-18%	-44%
Radiologisch laboranten *	831	944	1,7%	889	0,9%	-2%	-31%
Radiotherapeutisch laboranten *	229	258	1,6%	252	1,3%	-4%	-20%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.388	1.488	0,9%	1.486	0,9%	-19%	-32%
Medisch ondersteunende beroepen	2.448	2.689	1,2%	2.627	0,9%	-9%	-31%
Dialyse verpleegkundigen	492	563	2,4%	496	0,1%	2%	-68%
IC-kinderverpleegkundigen	26	26	0,2%	29	1,6%	-75%	-26%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	121	122	0,2%	126	0,6%	-69%	-58%
IC-verpleegkundigen	853	957	2,0%	898	0,9%	-2%	-28%
Kinderverpleegkundigen	469	460	-0,3%	455	-0,5%	-141%	-190%
Obstetrie verpleegkundigen	341	347	0,3%	334	-0,4%	-47%	-208%
Oncologie verpleegkundigen	367	404	1,7%	392	1,1%	-7%	-28%
SEH-verpleegkundigen	426	451	1,0%	432	0,2%	2%	-46%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	3.095	3.331	1,3%	3.161	0,4%	4%	-50%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	4.483	4.819	1,2%	4.647	0,5%	-3%	-41%
Totaal	5.543	6.021	1,3%	5.788	0,6%	-2%	-37%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Noord Brabant is respectievelijk 1% hoger en 11% lager dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 38% en plus 10%.

Tabel 4.19: Benodigde opleidingsinspanning: Noord-Brabant

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Noord Brabant	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	21,1	4,9%	-36%	-22%	-40%	26,7	6,2%	-18%	-1%	-24%	12%	4%
Deskundigen inf.prev.	2,5	3,7%	-58%	-58%	-58%	2,7	4,0%	-54%	-54%	-54%	-18%	-28%
Gipsverbandmeesters	5,1	8,0%	68%	405%	405%	4,7	7,5%	57%	371%	371%	11%	8%
Klinisch perfusionisten	0,0	0,0										
Operatie assistenten	45,7	5,6%	-5%	47%	9%	39,8	4,9%	-17%	28%	-5%	3%	-6%
Radiologisch labor. *	58,3	7,0%	316%	483%	224%	44,4	5,3%	217%	344%	147%	-1%	-13%
Radiotherapeut. lab. *	11,9	5,2%	5%	196%	196%	10,4	4,5%	-7%	160%	160%	-19%	-28%
subtotaal excl RD/RT	74,3	5,4%	-18%	14%	-12%	74,0	5,3%	-19%	14%	-12%	4%	-4%
Med. onderst. beroepen	144,4	5,9%	24%	83%	36%	128,8	5,3%	11%	63%	22%	1%	-9%
Dialyse verpleegk.	40,2	8,2%	130%	302%	137%	20,9	4,3%	20%	109%	23%	3%	-8%
IC-kinderverpleegk.	0,0	0,0%				0,3	1,0%	-96%		-74%		-86%
IC-neonatalogie v.k.	6,6	5,4%	-36%		228%	7,3	6,0%	-29%		266%	18%	4%
IC-verpleegkundigen	50,9	6,0%	-16%	34%	70%	33,8	4,0%	-44%	-11%	13%	-12%	-25%
Kinderverpleegk.	11,3	2,4%	-70%	25%	88%	9,7	2,1%	-74%	7%	61%	-30%	-39%
Obstetrie verpleegk.	12,8	3,7%	-51%	-45%	-36%	9,9	2,9%	-62%	-57%	-51%	-15%	-30%
Oncologie verpleegk.	21,2	5,8%	-38%	-4%	41%	18,4	5,0%	-46%	-16%	23%	18%	10%
SEH-verpleegkund.	19,5	4,6%	-32%	-2%	-22%	14,5	3,4%	-49%	-27%	-42%	16%	9%
Gesp. verpl.k. beroepen	162,5	5,2%	-27%	33%	40%	114,8	3,7%	-48%	-6%	-1%	0%	-16%
Totaal excl RD/RT	236,8	5,3%	-24%	27%	18%	188,8	4,2%	-40%	1%	-6%	1%	-11%
Totaal	306,9	5,5%	-9%	53%	38%	243,6	4,4%	-28%	21%	10%	1%	-11%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.6. FZO-regio Noord Nederland

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 330 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Noord Nederland. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 28 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 8,6% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 28 mensen (rond) aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 8,5%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 26 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 7,9%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 6% kleiner. In 2013 ging het om een 27% grotere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 12% groter dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Noord Nederland in de periode 2010-2013 gemiddeld 19% hoger dan landelijk. In 2013 ging het om een 2% kleinere opleidingsinspanning en in 2014 om een 4% kleinere opleidingsinspanning.

Tabel 4.20: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Noord Nederland

Opleidingsinspanning in FZO-regio Noord Nederland	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	330	28,3	8,6%	28	8,5%	26	7,9%	-6%	27%	12%
Deskundigen inf.prev.	37	2,5	6,8%	3	8,1%	5	13,5%	-14%	-3%	25%
Gipsverbandmeesters	34	4,0	11,8%	3	8,8%	3	8,8%	121%	231%	128%
Klinisch perfusionisten	16	3,0	18,8%	2	12,5%	1	6,3%	134%	95%	-22%
Operatie assistenten	617	49,3	8,0%	26	4,2%	27	4,4%	23%	-14%	-10%
Radiologisch labor. *	364	11,3	3,1%	0	0,0%	3	0,8%	44%		-70%
Radiotherapeut. lab. *	57	2,3	3,9%	0	0,0%	0	0,0%	35%		
subtotaal excl RD/RT	1.034	87,0	8,4%	62	6,0%	62	6,0%	15%	10%	4%
Med. onderst. beroepen	1.455	100,5	6,9%	62	4,3%	65	4,5%	30%	9%	-1%
Dialyse verpleegk.	303	14,8	4,9%	12	4,0%	13	4,3%	-11%	8%	-5%
IC-kinderverpleegk.	68	8,5	12,5%	11	16,2%	4	5,9%	65%	90%	-27%
IC-neonatalogie v.k.	97	7,5	7,7%	6	6,2%	7	7,2%	50%	0%	54%
IC-verpleegkundigen	694	53,8	7,7%	39	5,6%	32	4,6%	27%	31%	14%
Kinderverpleegk.	538	24,5	4,6%	18	3,3%	18	3,3%	-1%	-21%	-12%
Obstetrie verpleegk.	350	19,8	5,6%	10	2,9%	11	3,1%	1%	-44%	-29%
Oncologie verpleegk.	271	28,0	10,3%	18	6,6%	32	11,8%	-5%	-39%	7%
SEH-verpleegkund.	292	32,8	11,2%	12	4,1%	12	4,1%	35%	-19%	-36%
Gesp. verpl.k. beroepen	2.613	189,5	7,3%	126	4,8%	129	4,9%	13%	-8%	-6%
Totaal excl RD/RT	3.647	276,5	7,6%	188	5,2%	191	5,2%	13%	-3%	-3%
Totaal	4.068	290,0	7,1%	188	4,6%	194	4,8%	19%	-2%	-4%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Noord Nederland 19% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 29% grotere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.21: Huidige en benodigde aanbod: Noord Nederland

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Noord Nederland	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	330	354	0,9%	390	2,3%	-19%	19%
Deskundigen infectiepreventie	37	41	1,7%	43	2,9%	-7%	14%
Gipsverbandmeesters	34	36	1,1%	37	1,5%	-19%	31%
Klinisch perfusionisten	16	21	5,1%	25	9,0%	299%	270%
Operatie assistenten	617	661	0,9%	673	1,1%	-20%	17%
Radiologisch laboranten *	364	412	1,6%	412	1,6%	-5%	29%
Radiotherapeutisch laboranten *	57	63	1,4%	59	0,4%	-14%	-74%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.034	1.112	1,0%	1.168	1,7%	-14%	26%
Medisch ondersteunende beroepen	1.455	1.588	1,2%	1.638	1,6%	-15%	21%
Dialyse verpleegkundigen	303	341	2,1%	316	0,7%	-11%	62%
IC-kinderverpleegkundigen	68	73	1,1%	85	4,1%	38%	87%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	97	98	0,2%	104	1,2%	-69%	-21%
IC-verpleegkundigen	694	772	1,9%	758	1,5%	-9%	27%
Kinderverpleegkundigen	538	523	-0,5%	538	0,0%	-263%	92%
Obstetrie verpleegkundigen	350	354	0,2%	362	0,6%	-61%	79%
Oncologie verpleegkundigen	271	296	1,6%	310	2,4%	-15%	52%
SEH-verpleegkundigen	292	307	0,8%	302	0,6%	-11%	23%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	2.613	2.764	1,0%	2.774	1,0%	-21%	45%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	3.647	3.876	1,0%	3.942	1,2%	-19%	37%
Totaal	4.068	4.351	1,0%	4.413	1,2%	-19%	29%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Noord Nederland is respectievelijk 15% lager en 2% hoger dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk minus 2% en plus 6%.

Tabel 4.22: Benodigde opleidingsinspanning: Noord Nederland

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Noord Nederland	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	12,4	3,8%	-56%	-56%	-52%	21,4	6,5%	-24%	-23%	-18%	-14%	9%
Deskundigen inf.prev.	1,4	3,9%	-42%	-52%	-71%	2,1	5,8%	-14%	-29%	-57%	-14%	3%
Gipsverbandmeesters	0,7	2,0%	-83%	-77%	-77%	1,0	2,8%	-76%	-68%	-68%	-72%	-60%
Klinisch perfusionisten	0,0	0,1%	-99%	-99%	-99%	1,1	6,9%	-63%	-45%	10%	-98%	18%
Operatie assistenten	24,4	4,0%	-50%	-6%	-10%	27,4	4,4%	-44%	5%	1%	-28%	-14%
Radiologisch labor. *	23,7	6,5%	111%		690%	23,7	6,5%	111%		690%	-8%	6%
Radiotherapeut. lab. *	2,3	4,1%	4%			1,2	2,0%	-49%			-36%	-68%
subtotaal excl RD/RT	39,0	3,8%	-55%	-37%	-37%	53,0	5,1%	-39%	-14%	-14%	-27%	-7%
Med. onderst. beroepen	65,0	4,5%	-35%	5%	0%	77,9	5,4%	-23%	26%	20%	-24%	-7%
Dialyse verpleegk.	23,2	7,7%	57%	93%	79%	16,1	5,3%	9%	34%	24%	-3%	15%
IC-kinderverpleegk.	1,0	1,4%	-88%	-91%	-75%	5,3	7,8%	-38%	-52%	32%	-68%	5%
IC-neonatalogie v.k.	5,0	5,2%	-33%	-17%	-29%	6,4	6,6%	-15%	6%	-9%	12%	13%
IC-verpleegkundigen	42,7	6,1%	-21%	9%	33%	38,7	5,6%	-28%	-1%	21%	-9%	5%
Kinderverpleegk.	17,2	3,2%	-30%	-4%	-4%	21,2	3,9%	-14%	18%	18%	-7%	17%
Obstetrie verpleegk.	15,0	4,3%	-24%	50%	37%	16,8	4,8%	-15%	68%	53%	-2%	16%
Oncologie verpleegk.	15,1	5,6%	-46%	-16%	-53%	18,1	6,7%	-35%	1%	-43%	13%	47%
SEH-verpleegkund.	6,8	2,3%	-79%	-43%	-43%	5,5	1,9%	-83%	-54%	-54%	-41%	-40%
Gesp. verpl.k. beroepen	126,0	4,8%	-33%	0%	-2%	128,1	4,9%	-32%	2%	-1%	-8%	11%
Totaal excl RD/RT	165,0	4,5%	-40%	-12%	-14%	181,1	5,0%	-34%	-4%	-5%	-13%	5%
Totaal	191,1	4,7%	-34%	2%	-2%	206,0	5,1%	-29%	10%	6%	-15%	2%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.7. FZO-regio Noordwest Nederland

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 455 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Noordwest Nederland. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 42 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 9,2% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 24 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 5,3%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 29 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 6,4%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 1% groter. In 2013 ging het om een 21% kleinere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 9% kleiner dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Noordwest Nederland in de periode 2010-2013 gemiddeld 8% hoger dan landelijk. In 2013 ging het om een 12% grotere opleidingsinspanning en in 2014 om een 7% grotere opleidingsinspanning.

Tabel 4.23: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Noordwest Nederland

Opleidingsinspanning in FZO-regio Noordwest Nederland	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	455	41,8	9,2%	24	5,3%	29	6,4%	1%	-21%	-9%
Deskundigen inf.prev.	50	3,5	7,0%	1	2,0%	2	4,0%	-11%	-76%	-63%
Gipsverbandmeesters	72	4,0	5,6%	3	4,2%	5	6,9%	4%	56%	79%
Klinisch perfusionisten	23	0,8	3,3%	1	4,3%	2	8,7%	-59%	-32%	9%
Operatie assistenten	804	56,8	7,1%	38	4,7%	33	4,1%	9%	-3%	-15%
Radiologisch labor. *	750	16,3	2,2%	18	2,4%	28	3,7%	1%	56%	37%
Radiotherapeut. lab. *	291	6,0	2,1%	5	1,7%	14	4,8%	-30%	6%	97%
subtotaal excl RD/RT	1.404	106,8	7,6%	67	4,8%	71	5,1%	4%	-13%	-12%
Med. onderst. beroepen	2.445	129,0	5,3%	90	3,7%	113	4,6%	0%	-6%	3%
Dialyse verpleegk.	298	25,8	8,6%	17	5,7%	16	5,4%	58%	56%	19%
IC-kinderverpleegk.	78	3,3	4,2%	3	3,8%	4	5,1%	-45%	-55%	-36%
IC-neonatalogie v.k.	130	11,0	8,5%	22	16,9%	14	10,8%	64%	174%	130%
IC-verpleegkundigen	834	63,0	7,6%	38	4,6%	33	4,0%	23%	6%	-2%
Kinderverpleegk.	631	25,5	4,0%	24	3,8%	25	4,0%	-12%	-10%	5%
Obstetrie verpleegk.	547	36,8	6,7%	39	7,1%	28	5,1%	21%	40%	15%
Oncologie verpleegk.	537	45,8	8,5%	56	10,4%	55	10,2%	-21%	-4%	-7%
SEH-verpleegkund.	479	46,0	9,6%	26	5,4%	29	6,1%	16%	7%	-5%
Gesp. verpl.k. beroepen	3.534	257,0	7,3%	225	6,4%	204	5,8%	13%	21%	10%
Totaal excl RD/RT	4.938	363,8	7,4%	292	5,9%	275	5,6%	10%	11%	3%
Totaal	5.979	386,0	6,5%	315	5,3%	317	5,3%	8%	12%	7%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Noordwest Nederland 22% groter dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 13% kleinere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.24: Huidige en benodigde aanbod: Noordwest Nederland

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Noordwest Nederland	Nu werkzaam aantal personen	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
		aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	455	502	1,3%	517	1,7%	17%	-10%
Deskundigen infectiepreventie	50	58	2,8%	59	3,1%	52%	21%
Gipsverbandmeesters	72	79	1,6%	77	1,2%	18%	5%
Klinisch perfusionisten	23	24	1,1%	26	2,2%	-16%	-7%
Operatie assistenten	804	888	1,3%	855	0,8%	18%	-17%
Radiologisch laboranten *	750	876	2,1%	818	1,1%	21%	-11%
Radiotherapeutisch laboranten *	291	335	1,9%	332	1,7%	17%	10%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.404	1.552	1,4%	1.535	1,2%	19%	-9%
Medisch ondersteunende beroepen	2.445	2.763	1,7%	2.685	1,3%	20%	-6%
Dialyse verpleegkundigen	298	344	2,6%	304	0,4%	9%	-21%
IC-kinderverpleegkundigen	78	83	1,0%	80	0,3%	21%	-84%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	130	142	1,6%	144	1,9%	144%	23%
IC-verpleegkundigen	834	949	2,3%	880	0,9%	11%	-25%
Kinderverpleegkundigen	631	639	0,2%	606	-0,6%	259%	-270%
Obstetrie verpleegkundigen	547	576	0,9%	555	0,2%	71%	-24%
Oncologie verpleegkundigen	537	608	2,2%	602	2,0%	20%	28%
SEH-verpleegkundigen	479	511	1,1%	480	0,0%	17%	-94%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	3.534	3.851	1,5%	3.651	0,6%	22%	-22%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	4.938	5.402	1,5%	5.187	0,7%	21%	-16%
Totaal	5.979	6.613	1,6%	6.336	0,8%	22%	-13%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Noordwest Nederland is respectievelijk 9% hoger en 4% lager dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 13% en minus 11%.

Tabel 4.25: Benodigde opleidingsinspanning: Noordwest Nederland

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Noordwest Nederland	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	23,4	5,1%	-44%	-2%	-19%	27,1	6,0%	-35%	13%	-6%	18%	0%
Deskundigen inf. prev.	4,1	8,1%	16%	306%	103%	4,3	8,6%	23%	329%	115%	80%	52%
Gipsverbandmeesters	5,8	8,0%	44%	92%	15%	5,3	7,4%	34%	78%	7%	11%	7%
Klinisch perfusionisten	2,5	10,8%	231%	148%	24%	3,0	12,8%	294%	195%	48%	182%	120%
Operatie assistenten	47,2	5,9%	-17%	24%	43%	39,2	4,9%	-31%	3%	19%	8%	-6%
Radiologisch labor. *	58,8	7,8%	262%	227%	110%	44,2	5,9%	172%	146%	58%	11%	-4%
Radiotherapeut. lab. *	22,5	7,7%	275%	350%	61%	21,5	7,4%	259%	331%	54%	21%	17%
subtotaal excl RD/RT	83,0	5,9%	-22%	24%	17%	78,9	5,6%	-26%	18%	11%	15%	2%
Med. onderst. beroepen	164,3	6,7%	27%	83%	45%	144,7	5,9%	12%	61%	28%	15%	2%
Dialyse verpleegk.	22,6	7,6%	-12%	33%	41%	11,2	3,8%	-57%	-34%	-30%	-4%	-19%
IC-kinderverpleegk.	5,8	7,4%	78%	92%	44%	4,7	6,0%	45%	57%	18%	66%	-18%
IC-neonatalogie v.k.	4,9	3,8%	-55%	-78%	-65%	5,5	4,2%	-50%	-75%	-61%	-17%	-28%
IC-verpleegkundigen	61,3	7,3%	-3%	61%	86%	41,2	4,9%	-35%	8%	25%	9%	-7%
Kinderverpleegk.	26,3	4,2%	3%	10%	5%	17,4	2,8%	-32%	-28%	-30%	21%	-18%
Obstetrie verpleegk.	25,9	4,7%	-30%	-34%	-8%	21,2	3,9%	-42%	-46%	-24%	8%	-6%
Oncologie verpleegk.	29,3	5,5%	-36%	-48%	-47%	27,9	5,2%	-39%	-50%	-49%	11%	14%
SEH-verpleegkund.	17,4	3,6%	-62%	-33%	-40%	9,1	1,9%	-80%	-65%	-69%	-8%	-40%
Gesp. verpl.k. beroepen	193,6	5,5%	-25%	-14%	-5%	138,3	3,9%	-46%	-39%	-32%	4%	-11%
Totaal excl RD/RT	276,5	5,6%	-24%	-5%	1%	217,2	4,4%	-40%	-26%	-21%	7%	-7%
Totaal	357,9	6,0%	-7%	14%	13%	283,0	4,7%	-27%	-10%	-11%	9%	-4%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.8. FZO-regio SR(ijnmond)Z

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 318 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio SR(ijnmond)Z. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 28 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 8,7% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 20 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 6,3%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 18 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 5,7%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 4% kleiner. In 2013 ging het om een 6% kleinere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 19% kleiner dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio SR(ijnmond)Z in de periode 2010-2013 gemiddeld 15% kleiner dan landelijk. In 2013 ging het om een 11% grotere opleidingsinspanning en in 2014 om een 6% grotere opleidingsinspanning.

Tabel 4.26: Historische en verwachte opleidingsinspanning: SR(ijnmond)Z

Opleidingsinspanning in FZO-regio SR(ijnmond)Z	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	318	27,8	8,7%	20	6,3%	18	5,7%	-4%	-6%	-19%
Deskundigen inf.prev.	33	2,5	7,6%	2	6,1%	2	6,1%	-4%	-27%	-44%
Gipsverbandmeesters	54	2,5	4,6%	1	1,9%	0	0,0%	-13%	-30%	
Klinisch perfusionisten	10	0,3	2,5%	1	10,0%	2	20,0%	-69%	56%	150%
Operatie assistenten	507	34,0	6,7%	32	6,3%	27	5,3%	3%	29%	10%
Radiologisch labor. *	451	9,5	2,1%	11	2,4%	19	4,2%	-2%	59%	55%
Radiotherapeut. lab. *	128	1,8	1,4%	7	5,5%	4	3,1%	-53%	236%	28%
subtotaal excl RD/RT	922	67,0	7,3%	56	6,1%	49	5,3%	0%	11%	-7%
Med. onderst. beroepen	1.501	78,3	5,2%	74	4,9%	72	4,8%	-2%	26%	7%
Dialyse verpleegk.	227	22,3	9,8%	12	5,3%	8	3,5%	79%	45%	-22%
IC-kinderverpleegk.	81	1,3	1,5%	5	6,2%	6	7,4%	-80%	-28%	-8%
IC-neonatalogie v.k.	93	1,5	1,6%	6	6,4%	6	6,4%	-69%	4%	37%
IC-verpleegkundigen	664	25,5	3,8%	22	3,3%	23	3,5%	-37%	-23%	-14%
Kinderverpleegk.	550	15,3	2,8%	26	4,7%	20	3,6%	-40%	12%	-4%
Obstetrie verpleegk.	348	17,3	5,0%	20	5,7%	19	5,5%	-11%	13%	23%
Oncologie verpleegk.	322	26,5	8,2%	34	10,6%	43	13,4%	-24%	-3%	21%
SEH-verpleegkund.	342	22,5	6,6%	17	5,0%	20	5,8%	-21%	-2%	-8%
Gesp. verpl.k. beroepen	2.627	132,0	5,0%	142	5,4%	145	5,5%	-22%	3%	5%
Totaal excl RD/RT	3.549	199,0	5,6%	198	5,6%	194	5,5%	-16%	5%	1%
Totaal	4.128	210,3	5,1%	216	5,2%	217	5,3%	-15%	11%	6%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio SR(ijnmond)Z 7% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 8% grotere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.27: Huidige en benodigde aanbod: SR(ijnmond)Z

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio SR(ijnmond)Z	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	318	347	1,1%	370	2,0%	3%	7%
Deskundigen infectiepreventie	33	37	1,8%	39	3,1%	0%	21%
Gipsverbandmeesters	54	58	1,2%	57	0,9%	-12%	-23%
Klinisch perfusionisten	10	10	0,7%	11	1,4%	-48%	-41%
Operatie assistenten	507	551	1,1%	549	1,0%	-1%	8%
Radiologisch laboranten *	451	505	1,5%	512	1,7%	-14%	32%
Radiotherapeutisch laboranten *	128	143	1,5%	132	0,4%	-8%	-74%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	922	1.003	1,1%	1.026	1,5%	-1%	8%
Medisch ondersteunende beroepen	1.501	1.652	1,3%	1.670	1,4%	-7%	7%
Dialyse verpleegkundigen	227	259	2,4%	241	1,0%	0%	125%
IC-kinderverpleegkundigen	81	83	0,3%	89	1,7%	-63%	-23%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	93	95	0,3%	101	1,5%	-53%	-2%
IC-verpleegkundigen	664	741	1,9%	728	1,6%	-6%	33%
Kinderverpleegkundigen	550	554	0,1%	535	-0,4%	193%	-154%
Obstetrie verpleegkundigen	348	356	0,4%	355	0,3%	-28%	-2%
Oncologie verpleegkundigen	322	359	1,9%	343	1,1%	4%	-30%
SEH-verpleegkundigen	342	361	0,9%	362	1,0%	0%	116%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	2.627	2.808	1,1%	2.755	0,8%	-6%	14%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	3.549	3.811	1,1%	3.781	1,0%	-5%	10%
Totaal	4.128	4.459	1,2%	4.425	1,0%	-7%	8%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio SR(ijnmond)Z is respectievelijk 1% hoger en 7% hoger dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 5% en plus 1%.

Tabel 4.28: Benodigde opleidingsinspanning: SR(ijnmond)Z

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio SR(ijnmond)Z	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	15,3	4,8%	-45%	-24%	-15%	21,0	6,6%	-24%	5%	17%	10%	11%
Deskundigen inf. prev.	2,3	7,1%	-7%	16%	16%	3,0	9,0%	19%	49%	49%	56%	60%
Gipsverbandmeesters	4,5	8,3%	79%	348%		4,2	7,8%	68%	321%		15%	13%
Klinisch perfusionisten	0,8	8,0%	221%	-20%	-60%	0,9	9,4%	275%	-6%	-53%	110%	60%
Operatie assistenten	25,5	5,0%	-25%	-20%	-5%	25,0	4,9%	-26%	-22%	-7%	-8%	-5%
Radiologisch labor. *	28,0	6,2%	195%	155%	48%	29,8	6,6%	213%	171%	57%	-12%	8%
Radiotherapeut. lab. *	8,6	6,7%	390%	23%	114%	5,6	4,4%	221%	-20%	40%	5%	-31%
subtotaal excl RD/RT	48,4	5,3%	-28%	-14%	-1%	54,1	5,9%	-19%	-3%	10%	2%	6%
Med. onderst. beroepen	85,0	5,7%	9%	15%	18%	89,5	6,0%	14%	21%	24%	-3%	3%
Dialyse verpleegk.	15,3	6,7%	-31%	27%	91%	10,0	4,4%	-55%	-16%	26%	-15%	-4%
IC-kinderverpleegk.	5,0	6,1%	296%	-1%	-17%	7,3	9,0%	487%	47%	22%	37%	22%
IC-neonatalogie v.k.	4,0	4,3%	165%	-34%	-34%	5,5	5,9%	269%	-8%	-8%	-7%	2%
IC-verpleegkundigen	49,6	7,5%	95%	126%	116%	45,9	6,9%	80%	109%	100%	10%	30%
Kinderverpleegk.	23,4	4,2%	53%	-10%	17%	18,2	3,3%	19%	-30%	-9%	24%	-1%
Obstetrie verpleegk.	13,6	3,9%	-21%	-32%	-28%	13,4	3,8%	-23%	-33%	-30%	-11%	-7%
Oncologie verpleegk.	16,2	5,0%	-39%	-52%	-62%	12,7	3,9%	-52%	-63%	-71%	2%	-14%
SEH-verpleegkund.	16,5	4,8%	-27%	-3%	-17%	16,7	4,9%	-26%	-2%	-17%	22%	55%
Gesp. verpl.k. beroepen	143,5	5,5%	9%	1%	-1%	129,7	4,9%	-2%	-9%	-11%	4%	12%
Totaal excl RD/RT	191,9	5,4%	-4%	-3%	-1%	183,8	5,2%	-8%	-7%	-5%	3%	10%
Totaal	228,5	5,5%	9%	6%	5%	219,2	5,3%	4%	1%	1%	1%	7%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.9. FZO-regio Stedendriehoek

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 88 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Stedendriehoek. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 6 à 7 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 7,4% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 5 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 5,7%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 4 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 4,5%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 18% kleiner. In 2013 ging het om een 15% kleinere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 35% kleiner dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Stedendriehoek in de periode 2010-2013 gemiddeld 7% kleiner dan landelijk. In 2013 ging het om een 3% kleinere opleidingsinspanning en in 2014 om een 6% grotere opleidingsinspanning.

Tabel 4.29: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Stedendriehoek

Opleidingsinspanning in FZO-regio Stedendriehoek	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	88	6,5	7,4%	5	5,7%	4	4,5%	-18%	-15%	-35%
Deskundigen inf.prev.	11	0,5	4,5%	0	0,0%	1	9,1%	-42%		-16%
Gipsverbandmeesters	12	0,0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
Klinisch perfusionisten	0	0,0		0		0				
Operatie assistenten	181	9,5	5,2%	10	5,5%	6	3,3%	-19%	13%	-31%
Radiologisch labor. *	165	3,8	2,3%	8	4,8%	9	5,5%	6%	216%	101%
Radiotherapeut. lab. *	44	3,5	8,0%	0	0,0%	0	0,0%	172%		
subtotaal excl RD/RT	292	16,5	5,7%	15	5,1%	11	3,8%	-23%	-6%	-34%
Med. onderst. beroepen	501	23,8	4,7%	23	4,6%	20	4,0%	-11%	18%	-11%
Dialyse verpleegk.	81	4,8	5,9%	2	2,5%	3	3,7%	7%	-32%	-18%
IC-kinderverpleegk.	0	0,0		0		2				
IC-neonatalogie v.k.	47	0,0	0,0%	0	0,0%	1	2,1%			-55%
IC-verpleegkundigen	169	8,0	4,7%	8	4,7%	11	6,5%	-23%	10%	61%
Kinderverpleegk.	133	2,0	1,5%	3	2,3%	6	4,5%	-67%	-47%	19%
Obstetrie verpleegk.	120	4,3	3,5%	4	3,3%	6	5,0%	-36%	-34%	12%
Oncologie verpleegk.	40	17,8	44,4%	9	22,5%	6	15,0%	309%	106%	35%
SEH-verpleegkund.	106	6,3	5,9%	6	5,7%	8	7,5%	-29%	11%	18%
Gesp. verpl.k. beroepen	696	43,0	6,2%	32	4,6%	43	6,2%	-4%	-13%	18%
Totaal excl RD/RT	988	59,5	6,0%	47	4,8%	54	5,5%	-10%	-11%	1%
Totaal	1.197	66,8	5,6%	55	4,6%	63	5,3%	-7%	-3%	6%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Stedendriehoek 23% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 22% kleinere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.30: Huidige en benodigde aanbod: Stedendriehoek

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Stedendriehoek	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	88	94	0,9%	106	2,6%	-19%	35%
Deskundigen infectiepreventie	11	12	1,1%	13	2,5%	-40%	-1%
Gipsverbandmeesters	12	13	1,2%	13	1,6%	-12%	32%
Klinisch perfusionisten	0	0		0			
Operatie assistenten	181	194	0,9%	197	1,1%	-18%	15%
Radiologisch laboranten *	165	186	1,6%	188	1,7%	-8%	36%
Radiotherapeutisch laboranten *	44	49	1,5%	48	1,1%	-8%	-32%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	292	313	0,9%	329	1,6%	-20%	20%
Medisch ondersteunende beroepen	501	548	1,2%	565	1,6%	-13%	20%
Dialyse verpleegkundigen	81	91	2,1%	74	-1,4%	-11%	-412%
IC-kinderverpleegkundigen	0	0		0			
IC-neonatalogie verpleegkundigen	47	47	0,0%	50	1,2%	-100%	-21%
IC-verpleegkundigen	169	188	1,9%	178	0,9%	-8%	-26%
Kinderverpleegkundigen	133	131	-0,3%	133	0,0%	-139%	80%
Obstetrie verpleegkundigen	120	120	0,0%	118	-0,3%	-100%	-178%
Oncologie verpleegkundigen	40	43	1,4%	41	0,6%	-23%	-63%
SEH-verpleegkundigen	106	110	0,7%	107	0,1%	-25%	-78%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	696	731	0,8%	702	0,1%	-32%	-81%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	988	1.044	0,9%	1.030	0,6%	-28%	-36%
Totaal	1.197	1.279	1,0%	1.266	0,8%	-23%	-22%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Stedendriehoek is respectievelijk 4% lager en 1% lager dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk 0% en minus 7%.

Tabel 4.31: Benodigde opleidingsinspanning: Stedendriehoek

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Stedendriehoek	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	3,4	3,8%	-48%	-33%	-16%	6,3	7,2%	-3%	26%	58%	-12%	21%
Deskundigen inf.prev.	0,9	8,3%	82%		-9%	1,2	10,5%	132%		16%	83%	87%
Gipsverbandmeesters	1,1	9,0%				1,2	9,6%				25%	39%
Klinisch perfusionisten	0,0					0,0						
Operatie assistenten	10,0	5,5%	5%	0%	67%	10,7	5,9%	13%	7%	79%	1%	14%
Radiologisch labor. *	10,7	6,5%	184%	33%	19%	11,2	6,8%	198%	39%	24%	-8%	10%
Radiotherapeut. lab. *	1,8	4,2%	-48%			1,4	3,3%	-59%			-35%	-48%
subtotaal excl RD/RT	15,4	5,3%	-7%	2%	40%	19,4	6,6%	17%	29%	76%	2%	20%
Med. onderst. beroepen	27,9	5,6%	17%	21%	39%	32,0	6,4%	35%	39%	60%	-5%	10%
Dialyse verpleegk.	5,8	7,2%	22%	190%	93%	0,9	1,1%	-81%	-56%	-71%	-9%	-76%
IC-kinderverpleegk.	0,0				-100%	0,0				-100%		
IC-neonatalogie v.k.	2,1	4,5%			113%	2,9	6,2%			193%	-1%	7%
IC-verpleegkundigen	11,1	6,6%	39%	39%	1%	8,2	4,8%	2%	2%	-26%	-3%	-9%
Kinderverpleegk.	5,7	4,3%	184%	90%	-5%	6,3	4,7%	214%	109%	5%	24%	41%
Obstetrie verpleegk.	5,0	4,1%	17%	24%	-17%	4,6	3,8%	7%	14%	-24%	-6%	-8%
Oncologie verpleegk.	0,8	2,0%	-95%	-91%	-87%	0,4	0,9%	-98%	-96%	-94%	-59%	-80%
SEH-verpleegkund.	4,4	4,2%	-29%	-26%	-45%	3,4	3,2%	-46%	-43%	-58%	6%	2%
Gesp. verpl.k. beroepen	35,0	5,0%	-19%	9%	-19%	26,6	3,8%	-38%	-17%	-38%	-4%	-13%
Totaal excl RD/RT	50,3	5,1%	-15%	7%	-7%	45,9	4,7%	-23%	-2%	-15%	-3%	-1%
Totaal	62,8	5,2%	-6%	14%	0%	58,5	4,9%	-12%	6%	-7%	-4%	-1%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.10. FZO-regio Twente Oost/Achterhoek

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 110 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Twente Oost/Achterhoek. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 11 à 12 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 10,5% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 5 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 4,5%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 9 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 8,2%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 15% groter. In 2013 ging het om een 32% kleinere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 16% groter dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Twente Oost/Achterhoek in de periode 2010-2013 gemiddeld 18% kleiner dan landelijk. In 2013 ging het om een 17% kleinere opleidingsinspanning en in 2014 om een 19% grotere opleidingsinspanning.

Tabel 4.32: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Twente Oost/Achterhoek

Opleidingsinspanning in FZO-regio Twente Oost/Achterhoek	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	110	11,5	10,5%	5	4,5%	9	8,2%	15%	-32%	16%
Deskundigen inf.prev.	10	0,8	7,5%	1	10,0%	1	10,0%	-5%	20%	-8%
Gipsverbandmeesters	17	0,0	0,0%	0	0,0%	1	5,9%			52%
Klinisch perfusionisten	8	1,0	12,5%	1	12,5%	1	12,5%	56%	95%	56%
Operatie assistenten	213	12,3	5,8%	10	4,7%	12	5,6%	-11%	-4%	16%
Radiologisch labor. *	198	4,0	2,0%	1	0,5%	8	4,0%	-6%	-67%	49%
Radiotherapeut. lab. *	32	0,3	0,8%	0	0,0%	1	3,1%	-73%		28%
subtotaal excl RD/RT	358	25,5	7,1%	17	4,7%	24	6,7%	-2%	-13%	17%
Med. onderst. beroepen	588	29,8	5,1%	18	3,1%	33	5,6%	-5%	-22%	25%
Dialyse verpleegk.	119	3,5	2,9%	4	3,4%	7	5,9%	-46%	-8%	30%
IC-kinderverpleegk.	0	0,0		0		0				
IC-neonatalogie v.k.	0	3,0		0		0				
IC-verpleegkundigen	230	7,8	3,4%	7	3,0%	12	5,2%	-45%	-29%	29%
Kinderverpleegk.	155	4,0	2,6%	4	2,6%	7	4,5%	-44%	-39%	19%
Obstetrie verpleegk.	133	5,8	4,3%	5	3,8%	5	3,8%	-22%	-26%	-15%
Oncologie verpleegk.	87	8,0	9,2%	16	18,4%	12	13,8%	-15%	69%	25%
SEH-verpleegkund.	112	8,0	7,2%	2	1,8%	8	7,2%	-14%	-65%	12%
Gesp. verpl.k. beroepen	836	40,0	4,8%	38	4,5%	51	6,1%	-26%	-14%	16%
Totaal excl RD/RT	1.194	65,5	5,5%	55	4,6%	75	6,3%	-18%	-13%	17%
Totaal	1.424	69,8	4,9%	56	3,9%	84	5,9%	-18%	-17%	19%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Twente Oost/Achterhoek 21% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 41% grotere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.33: Huidige en benodigde aanbod: Twente Oost/Achterhoek

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Twente Oost/Achterhoek	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	110	119	1,0%	138	3,2%	-13%	68%
Deskundigen infectiepreventie	10	12	3,9%	13	4,8%	112%	88%
Gipsverbandmeesters	17	18	1,1%	18	1,3%	-19%	12%
Klinisch perfusionisten	8	8	0,3%	9	1,4%	-79%	-41%
Operatie assistenten	213	225	0,7%	235	1,3%	-36%	37%
Radiologisch laboranten *	198	222	1,5%	223	1,6%	-14%	24%
Radiotherapeutisch laboranten *	32	35	1,3%	36	1,7%	-20%	8%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	358	382	0,9%	413	2,0%	-23%	48%
Medisch ondersteunende beroepen	588	639	1,1%	673	1,8%	-19%	37%
Dialyse verpleegkundigen	119	133	2,0%	119	-0,1%	-15%	-113%
IC-kinderverpleegkundigen	0	0		0			
IC-neonatalogie verpleegkundigen	0	0		0			
IC-verpleegkundigen	230	256	1,9%	253	1,7%	-8%	36%
Kinderverpleegkundigen	155	148	-0,7%	162	0,7%	-457%	517%
Obstetrie verpleegkundigen	133	133	0,0%	141	1,0%	-100%	208%
Oncologie verpleegkundigen	87	95	1,6%	91	0,8%	-13%	-52%
SEH-verpleegkundigen	112	117	0,8%	121	1,4%	-15%	221%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	836	883	1,0%	886	1,0%	-22%	43%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.194	1.265	0,9%	1.300	1,3%	-22%	47%
Totaal	1.424	1.522	1,0%	1.559	1,4%	-21%	41%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Twente Oost/Achterhoek is respectievelijk 2% lager en 20% hoger dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk minus 10% en plus 1%.

Tabel 4.34: Benodigde opleidingsinspanning: Twente Oost/Achterhoek

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Twente Oost/Achterhoek	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	3,6	3,2%	-69%	-29%	-60%	8,5	7,7%	-26%	69%	-6%	-26%	29%
Deskundigen inf.prev.	0,9	9,0%	20%	-10%	-10%	1,0	10,4%	39%	4%	4%	99%	85%
Gipsverbandmeesters	1,6	9,6%			64%	1,7	10,0%			70%	34%	45%
Klinisch perfusionisten	0,0	0,0%				0,0	0,0%					
Operatie assistenten	11,0	5,2%	-10%	10%	-8%	13,6	6,4%	11%	36%	13%	-5%	23%
Radiologisch labor. *	13,2	6,6%	229%	1216%	64%	13,5	6,8%	237%	1250%	69%	-6%	11%
Radiotherapeut. lab. *	2,2	6,7%	763%		116%	2,4	7,6%	874%		144%	5%	21%
subtotaal excl RD/RT	17,1	4,8%	-33%	1%	-29%	24,8	6,9%	-3%	46%	3%	-7%	25%
Med. onderst. beroepen	32,4	5,5%	9%	80%	-2%	40,7	6,9%	37%	126%	23%	-6%	20%
Dialyse verpleegk.	8,5	7,2%	144%	114%	22%	4,3	3,6%	23%	8%	-38%	-9%	-21%
IC-kinderverpleegk.	0,0					0,0						
IC-neonatalogie v.k.	0,0					0,0						
IC-verpleegkundigen	16,3	7,1%	110%	133%	36%	15,3	6,7%	98%	119%	28%	5%	26%
Kinderverpleegk.	6,0	3,9%	51%	51%	-14%	9,7	6,3%	143%	143%	39%	13%	87%
Obstetrie verpleegk.	5,3	4,0%	-8%	5%	5%	7,1	5,3%	23%	42%	42%	-10%	29%
Oncologie verpleegk.	2,7	3,1%	-66%	-83%	-77%	1,7	2,0%	-78%	-89%	-86%	-36%	-56%
SEH-verpleegkund.	4,6	4,2%	-42%	132%	-42%	5,8	5,2%	-28%	190%	-28%	6%	66%
Gesp. verpl.k. beroepen	43,5	5,2%	9%	14%	-15%	44,0	5,3%	10%	16%	-14%	-1%	20%
Totaal excl RD/RT	60,6	5,1%	-7%	10%	-19%	68,8	5,8%	5%	25%	-8%	-3%	22%
Totaal	75,9	5,3%	9%	36%	-10%	84,7	6,0%	21%	51%	1%	-3%	20%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.11. FZO-regio Utrecht

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 232 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Utrecht. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 31 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 13,3% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 17 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 7,3%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 15 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 6,5%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 46% groter. In 2013 ging het om een 10% grotere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 8% kleiner dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Utrecht in de periode 2010-2013 gemiddeld 12% kleiner dan landelijk. In 2013 ging het om een 16% grotere opleidingsinspanning en in 2014 om een 9% grotere opleidingsinspanning.

Tabel 4.35: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Utrecht

Opleidingsinspanning in FZO-regio Utrecht	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	232	30,8	13,3%	17	7,3%	15	6,5%	46%	10%	-8%
Deskundigen inf.prev.	33	1,3	3,8%	3	9,1%	4	12,1%	-52%	9%	12%
Gipsverbandmeesters	47	2,3	4,8%	1	2,1%	1	2,1%	-10%	-20%	-45%
Klinisch perfusionisten	22	1,5	6,8%	1	4,5%	2	9,1%	-15%	-29%	14%
Operatie assistenten	476	29,5	6,2%	29	6,1%	28	5,9%	-4%	25%	22%
Radiologisch labor. *	492	7,0	1,4%	8	1,6%	11	2,2%	-34%	6%	-18%
Radiotherapeut. lab. *	72	2,5	3,5%	2	2,8%	1	1,4%	19%	71%	-43%
subtotaal excl RD/RT	810	65,3	8,1%	51	6,3%	50	6,2%	10%	15%	8%
Med. onderst. beroepen	1.374	74,8	5,4%	61	4,4%	62	4,5%	3%	14%	0%
Dialyse verpleegk.	302	13,5	4,5%	10	3,3%	16	5,3%	-18%	-9%	18%
IC-kinderverpleegk.	53	1,8	3,3%	7	13,2%	8	15,1%	-56%	55%	87%
IC-neonatalogie v.k.	74	2,5	3,4%	6	8,1%	2	2,7%	-34%	31%	-42%
IC-verpleegkundigen	541	34,5	6,4%	30	5,5%	28	5,2%	4%	29%	28%
Kinderverpleegk.	492	17,5	3,6%	34	6,9%	32	6,5%	-23%	64%	72%
Obstetrie verpleegk.	323	9,8	3,0%	15	4,6%	15	4,6%	-46%	-9%	4%
Oncologie verpleegk.	173	18,8	10,8%	23	13,3%	20	11,6%	0%	22%	4%
SEH-verpleegkund.	239	15,8	6,6%	9	3,8%	9	3,8%	-21%	-26%	-41%
Gesp. verpl.k. beroepen	2.197	114,0	5,2%	134	6,1%	130	5,9%	-19%	16%	13%
Totaal excl RD/RT	3.007	179,3	6,0%	185	6,2%	180	6,0%	-11%	16%	11%
Totaal	3.571	188,8	5,3%	195	5,5%	192	5,4%	-12%	16%	9%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Utrecht 12% groter dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 5% kleinere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.36: Huidige en benodigde aanbod: Utrecht

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Utrecht	Nu werkzaam aantal personen	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
		aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	232	254	1,2%	254	1,2%	8%	-39%
Deskundigen infectiepreventie	33	40	3,4%	42	4,6%	87%	81%
Gipsverbandmeesters	47	51	1,5%	49	0,8%	11%	-35%
Klinisch perfusionisten	22	23	0,9%	24	1,5%	-27%	-37%
Operatie assistenten	476	522	1,2%	494	0,5%	9%	-52%
Radiologisch laboranten *	492	567	1,9%	543	1,3%	9%	2%
Radiotherapeutisch laboranten *	72	82	1,8%	90	3,1%	11%	95%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	810	890	1,3%	863	0,9%	13%	-34%
Medisch ondersteunende beroepen	1.374	1.539	1,5%	1.496	1,1%	12%	-15%
Dialyse verpleegkundigen	302	356	3,0%	322	1,1%	26%	138%
IC-kinderverpleegkundigen	53	55	0,6%	65	3,7%	-25%	69%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	74	77	0,6%	79	1,2%	-6%	-21%
IC-verpleegkundigen	541	612	2,2%	561	0,6%	7%	-50%
Kinderverpleegkundigen	492	489	-0,1%	506	0,5%	20%	363%
Obstetrie verpleegkundigen	323	341	1,0%	336	0,7%	85%	106%
Oncologie verpleegkundigen	173	193	1,9%	186	1,3%	3%	-19%
SEH-verpleegkundigen	239	255	1,1%	243	0,3%	17%	-30%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	2.197	2.378	1,4%	2.298	0,8%	12%	8%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	3.007	3.268	1,4%	3.160	0,8%	13%	-11%
Totaal	3.571	3.917	1,4%	3.793	0,9%	12%	-5%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Utrecht is respectievelijk 2% hoger en 5% lager dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 4% en minus 13%.

Tabel 4.37: Benodigde opleidingsinspanning: Utrecht

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Utrecht	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	4,7	2,0%	-85%	-73%	-69%	4,5	2,0%	-85%	-73%	-70%	-54%	-67%
Deskundigen inf. prev.	2,6	7,9%	110%	-13%	-35%	3,2	9,8%	160%	8%	-19%	76%	74%
Gipsverbandmeesters	3,1	6,6%	38%	211%	211%	2,5	5,4%	12%	152%	152%	-8%	-22%
Klinisch perfusionisten	0,6	2,7%	-60%	-40%	-70%	0,8	3,8%	-45%	-17%	-59%	-29%	-36%
Operatie assistenten	26,4	5,5%	-11%	-9%	-6%	19,4	4,1%	-34%	-33%	-31%	2%	-21%
Radiologisch labor. *	38,2	7,8%	446%	378%	248%	32,3	6,6%	361%	303%	193%	10%	7%
Radiotherapeut. lab. *	4,8	6,7%	94%	142%	384%	6,8	9,5%	172%	240%	580%	5%	50%
subtotaal excl RD/RT	37,4	4,6%	-43%	-27%	-25%	30,6	3,8%	-53%	-40%	-39%	-10%	-32%
Med. onderst. beroepen	80,5	5,9%	8%	32%	30%	69,6	5,1%	-7%	14%	12%	0%	-12%
Dialyse verpleegk.	30,0	9,9%	122%	200%	87%	20,2	6,7%	49%	102%	26%	26%	45%
IC-kinderverpleegk.	2,3	4,4%	34%	-67%	-71%	5,8	11,0%	233%	-17%	-27%	-1%	49%
IC-neonatalogie v.k.	2,9	3,9%	16%	-52%	45%	3,5	4,8%	41%	-41%	76%	-15%	-18%
IC-verpleegkundigen	34,3	6,3%	0%	14%	23%	19,3	3,6%	-44%	-36%	-31%	-6%	-33%
Kinderverpleegk.	14,9	3,0%	-15%	-56%	-53%	19,5	4,0%	12%	-43%	-39%	-12%	18%
Obstetrie verpleegk.	16,2	5,0%	66%	8%	8%	15,0	4,6%	54%	0%	0%	14%	12%
Oncologie verpleegk.	7,8	4,5%	-59%	-66%	-61%	6,3	3,7%	-66%	-72%	-68%	-8%	-20%
SEH-verpleegkund.	10,9	4,6%	-31%	21%	21%	7,8	3,3%	-50%	-13%	-13%	16%	4%
Gesp. verpl.k. beroepen	119,4	5,4%	5%	-11%	-8%	97,6	4,4%	-14%	-27%	-25%	3%	1%
Totaal excl RD/RT	156,8	5,2%	-13%	-15%	-13%	128,1	4,3%	-29%	-31%	-29%	0%	-10%
Totaal	199,9	5,6%	6%	2%	4%	167,2	4,7%	-11%	-14%	-13%	2%	-5%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.12. FZO-regio Zwolle

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 96 Anesthesie medewerkers in de FZO-regio Zwolle. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 6 à 7 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 6,8% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 5 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 5,2%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 4 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 4,2%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de regionale opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 25% kleiner. In 2013 ging het om een 22% kleinere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de regionale opleidingsinspanning 41% kleiner dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de FZO-regio Zwolle in de periode 2010-2013 gemiddeld 35% kleiner dan landelijk. In 2013 ging het om een 37% kleinere opleidingsinspanning en in 2014 om een 32% kleinere opleidingsinspanning.

Tabel 4.38: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Zwolle

Opleidingsinspanning in FZO-regio Zwolle	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	96	6,5	6,8%	5	5,2%	4	4,2%	-25%	-22%	-41%
Deskundigen inf.prev.	9	0,0	0,0%	0	0,0%	1	11,1%			3%
Gipsverbandmeesters	11	0,5	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	-15%		
Klinisch perfusionisten	6	0,0	0,0%	0	0,0%	1	16,7%			108%
Operatie assistenten	197	7,5	3,8%	8	4,1%	8	4,1%	-41%	-17%	-16%
Radiologisch labor. *	81	3,5	4,3%	0	0,0%	0	0,0%	102%		
Radiotherapeut. lab. *	42	0,0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%			
subtotaal excl RD/RT	319	14,5	4,5%	13	4,1%	14	4,4%	-38%	-26%	-24%
Med. onderst. beroepen	442	18,0	4,1%	13	2,9%	14	3,2%	-23%	-25%	-30%
Dialyse verpleegk.	83	3,5	4,2%	1	1,2%	1	1,2%	-23%	-67%	-73%
IC-kinderverpleegk.	0	0,0		0		0				
IC-neonatalogie v.k.	59	0,3	0,4%	1	1,7%	0	0,0%	-92%	-73%	-100%
IC-verpleegkundigen	196	6,8	3,4%	3	1,5%	5	2,6%	-44%	-64%	-37%
Kinderverpleegk.	130	2,0	1,5%	2	1,5%	2	1,5%	-67%	-64%	-59%
Obstetrie verpleegk.	136	1,0	0,7%	0	0,0%	0	0,0%	-87%		
Oncologie verpleegk.	65	8,0	12,3%	13	20,0%	16	24,6%	13%	84%	122%
SEH-verpleegkund.	103	7,5	7,3%	3	2,9%	3	2,9%	-12%	-43%	-54%
Gesp. verpl.k. beroepen	772	29,0	3,8%	23	3,0%	27	3,5%	-42%	-43%	-33%
Totaal excl RD/RT	1.091	43,5	4,0%	36	3,3%	41	3,8%	-40%	-38%	-30%
Totaal	1.214	47,0	3,9%	36	3,0%	41	3,4%	-35%	-37%	-32%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de FZO-regio Zwolle 9% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 6% kleinere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.39: Huidige en benodigde aanbod: Zwolle

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Zwolle	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	96	104	1,1%	108	1,6%	-1%	-17%
Deskundigen infectiepreventie	9	10	1,3%	10	1,4%	-29%	-45%
Gipsverbandmeesters	11	12	1,4%	12	1,1%	3%	-9%
Klinisch perfusionisten	6	6	0,8%	7	1,4%	-37%	-41%
Operatie assistenten	197	214	1,1%	212	1,0%	0%	1%
Radiologisch laboranten *	81	93	1,8%	92	1,7%	3%	36%
Radiotherapeutisch laboranten *	42	48	1,7%	52	3,1%	5%	95%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	319	347	1,1%	348	1,2%	-3%	-12%
Medisch ondersteunende beroepen	442	487	1,3%	493	1,5%	-6%	9%
Dialyse verpleegkundigen	83	94	2,3%	80	-0,7%	-3%	-245%
IC-kinderverpleegkundigen	0	0		0			
IC-neonatalogie verpleegkundigen	59	60	0,3%	63	1,2%	-53%	-21%
IC-verpleegkundigen	196	220	2,0%	209	1,1%	-3%	-10%
Kinderverpleegkundigen	130	131	0,1%	128	-0,3%	180%	-71%
Obstetrie verpleegkundigen	136	138	0,3%	150	1,7%	-42%	434%
Oncologie verpleegkundigen	65	71	1,6%	66	0,3%	-12%	-83%
SEH-verpleegkundigen	103	109	0,9%	103	0,0%	-4%	-91%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	772	823	1,1%	799	0,6%	-10%	-18%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	1.091	1.170	1,1%	1.147	0,8%	-8%	-15%
Totaal	1.214	1.310	1,2%	1.292	0,9%	-9%	-6%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de FZO-regio Zwolle is respectievelijk 13% en 16% hoger dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 85% en plus 71%.

Tabel 4.40: Benodigde opleidingsinspanning: Zwolle

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Zwolle	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	5,2	5,4%	-20%	4%	30%	6,1	6,4%	-6%	22%	53%	24%	7%
Deskundigen inf.prev.	0,6	6,7%			-40%	0,6	6,9%			-38%	49%	22%
Gipsverbandmeesters	0,8	7,4%	63%			0,8	6,9%	51%			3%	-1%
Klinisch perfusionisten	0,5	8,4%			-50%	0,6	9,5%			-43%	119%	62%
Operatie assistenten	13,3	6,7%	77%	66%	66%	12,8	6,5%	70%	59%	59%	23%	25%
Radiologisch labor. *	5,6	6,9%	60%			5,5	6,8%	58%			-2%	11%
Radiotherapeut. lab. *	3,6	8,6%				4,8	11,5%				34%	83%
subtotaal excl RD/RT	20,4	6,4%	40%	57%	45%	20,8	6,5%	43%	60%	49%	24%	18%
Med. onderst. beroepen	29,6	6,7%	64%	127%	111%	31,2	7,0%	73%	140%	123%	14%	22%
Dialyse verpleegk.	6,8	8,1%	93%	576%	576%	2,5	3,0%	-28%	152%	152%	3%	-34%
IC-kinderverpleegk.	0,0					0,0						
IC-neonatalogie v.k.	2,6	4,4%	933%	158%		3,3	5,6%	1233%	233%		-5%	-3%
IC-verpleegkundigen	15,9	8,1%	135%	430%	218%	12,8	6,5%	90%	328%	157%	20%	24%
Kinderverpleegk.	7,7	5,9%	283%	283%	283%	6,8	5,2%	239%	239%	239%	71%	56%
Obstetrie verpleegk.	6,8	5,0%	578%			9,4	6,9%	843%			13%	67%
Oncologie verpleegk.	1,8	2,8%	-77%	-86%	-88%	0,7	1,0%	-92%	-95%	-96%	-42%	-77%
SEH-verpleegkund.	4,6	4,5%	-38%	54%	54%	3,2	3,1%	-58%	6%	6%	14%	-2%
Gesp. verpl.k. beroepen	46,1	6,0%	59%	101%	71%	38,8	5,0%	34%	68%	44%	14%	14%
Totaal excl RD/RT	66,5	6,1%	53%	85%	62%	59,6	5,5%	37%	65%	45%	17%	16%
Totaal	75,7	6,2%	61%	110%	85%	69,9	5,8%	49%	94%	71%	13%	16%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.13. Instellingen zonder regio

Opleidingsinspanning: absoluut en relatief

Er werkten op 31-12-2013 in totaal 43 Anesthesie medewerkers in de 4 instellingen die niet aan FZO-regio verbonden zijn. In de periode van 2010 tot en met 2013 zijn gemiddeld jaarlijks 5 à 6 mensen met de opleiding voor Anesthesie medewerkers begonnen. Dat is een opleidingsinspanning van 12,8% ten opzichte van het huidige aantal werkzame personen. In 2013 zijn 3 mensen aan deze opleiding begonnen. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 7,0%. Voor 2014 wordt door de instellingen een instroom van 2 personen verwacht. Dat komt neer op een opleidingsinspanning van 4,7%.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde, was de "regionale" opleidingsinspanning in 2010-2013 voor de Anesthesie medewerkers 41% groter. In 2013 ging het om een 5% grotere opleidingsinspanning. Voor 2014 is de "regionale" opleidingsinspanning 34% kleiner dan landelijk.

Voor alle beroepsgroepen samen was de opleidingsinspanning in de 4 instellingen die niet aan FZO-regio verbonden zijn in de periode 2010-2013 gemiddeld 53% groter dan landelijk. In 2013 ging het om een 4% grotere opleidingsinspanning en in 2014 om een 25% kleinere opleidingsinspanning.

Tabel 4.41: Historische en verwachte opleidingsinspanning: Instellingen zonder regio

Opleidingsinspanning in FZO-regio	Nu werkzaam aantal personen	Gemiddelde instroom per jaar in 2010-2013 in in-service en duale leertrajecten		Instroom 2013 in in-service en duale leertrajecten		Verwachte instroom 2014 in in-service en duale leertrajecten		Afwijking tov landelijke opleidingsinspanning		
		aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	aantal personen	% tov nu werkzaam	2010-2013	2013	2014
Anesthesie medew.	43	5,5	12,8%	3	7,0%	2	4,7%	41%	5%	-34%
Deskundigen inf.prev.	5	0,3	5,0%	0	0,0%	0	0,0%	-37%		
Gipsverbandmeesters	11	0,5	4,5%	0	0,0%	0	0,0%	-15%		
Klinisch perfusionisten	0	0,5		0		0				
Operatie assistenten	106	7,5	7,1%	4	3,8%	2	1,9%	9%	-23%	-61%
Radiologisch labor. *	108	5,3	4,9%	1	0,9%	2	1,9%	127%	-40%	-32%
Radiotherapeut. lab. *	71	0,3	0,4%	1	1,4%	0	0,0%	-88%	-13%	
subtotaal excl RD/RT	165	14,3	8,6%	7	4,2%	4	2,4%	18%	-23%	-58%
Med. onderst. beroepen	344	19,8	5,7%	9	2,6%	6	1,7%	8%	-33%	-61%
Dialyse verpleegk.	59	4,0	6,8%	2	3,4%	2	3,4%	24%	-7%	-25%
IC-kinderverpleegk.	0	0,0		0		0				
IC-neonatalogie v.k.	0	0,0		0		0				
IC-verpleegkundigen	73	14,0	19,2%	3	4,1%	5	6,8%	214%	-4%	69%
Kinderverpleegk.	67	3,0	4,5%	1	1,5%	1	1,5%	-2%	-64%	-60%
Obstetrie verpleegk.	68	4,8	7,0%	2	3,0%	1	1,5%	26%	-42%	-67%
Oncologie verpleegk.	17	7,8	45,6%	10	58,8%	4	23,5%	320%	440%	113%
SEH-verpleegkund.	45	8,3	18,3%	6	13,3%	6	13,3%	121%	162%	109%
Gesp. verpl.k. beroepen	328	41,8	12,7%	24	7,3%	19	5,8%	98%	39%	10%
Totaal excl RD/RT	493	56,0	11,4%	31	6,3%	23	4,7%	70%	18%	-13%
Totaal	672	61,5	9,2%	33	4,9%	25	3,7%	53%	4%	-25%

* Exclusief instroom in voltijd-MBRT opleiding

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Huidige en toekomstige aanbod: absoluut en relatief

Voor alle beroepen samen is de benodigde groei van het aanbod voor het demografisch scenario in de instellingen die niet aan een FZO-regio verbonden zijn 5% kleiner dan landelijk. Voor het expert scenario gaat het om een 62% kleinere benodigde groei van het aanbod.

Tabel 4.42: Huidige en benodigde aanbod: Instellingen zonder regio

Huidige en toekomstige aanbod: FZO-regio Geen regio	Nu werkzaam	Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor demografisch scenario		Zorgaanbod nodig in 2019/2021 voor expert scenario		Afwijking tov. landelijke raming	
	aantal personen	aantal personen	verandering / jaar	aantal personen	verandering / jaar	demografisch scenario	expert scenario
Anesthesie medewerkers	43	46	1,0%	46	0,8%	-10%	-56%
Deskundigen infectiepreventie	5	5	1,2%	5	0,7%	-35%	-74%
Gipsverbandmeesters	11	12	1,3%	12	1,0%	-4%	-19%
Klinisch perfusionisten	0	0		0			
Operatie assistenten	106	114	1,0%	114	0,9%	-9%	-1%
Radiologisch laboranten *	108	123	1,7%	104	-0,5%	-2%	-135%
Radiotherapeutisch laboranten *	71	80	1,6%	81	1,7%	-2%	10%
subtotaal excl. Radiod./Radioth. labor.	165	178	1,0%	177	0,9%	-11%	-32%
Medisch ondersteunende beroepen	344	381	1,4%	362	0,7%	-1%	-51%
Dialyse verpleegkundigen	59	67	2,2%	57	-0,5%	-7%	-213%
IC-kinderverpleegkundigen	0	0		0			
IC-neonatalogie verpleegkundigen	0	0		0			
IC-verpleegkundigen	73	82	2,0%	80	1,6%	-3%	33%
Kinderverpleegkundigen	67	66	-0,2%	68	0,4%	-59%	309%
Obstetrie verpleegkundigen	68	69	0,4%	64	-0,9%	-22%	-361%
Oncologie verpleegkundigen	17	19	1,5%	19	1,7%	-18%	8%
SEH-verpleegkundigen	45	47	0,8%	41	-1,5%	-15%	-430%
Gespecialiseerd verpleegk. beroepen	328	349	1,1%	329	0,1%	-12%	-93%
Totaal excl. Radiod./Radioth. labor.	493	527	1,1%	506	0,3%	-12%	-62%
Totaal	672	730	1,2%	691	0,4%	-5%	-62%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

Benodigde opleidingsinspanning

De benodigde opleidingsinspanning voor alle beroepsgroepen in de instellingen die niet aan een FZO-regio verbonden zijn is respectievelijk minus 23% en 40% lager dan de benodigde landelijke opleidingsinspanning. De benodigde aanpassing ten opzichte van de instroom in 2014 in deze regio is respectievelijk plus 14% en minus 20%.

Tabel 4.43: Benodigde opleidingsinspanning: Instellingen zonder regio

Benodigde opleidingsinspanning in FZO-regio Geen regio	Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het demografisch scenario					Instroom per jaar nodig vanaf 2014 voor het expert scenario					Afwijking tov. land. opl.insp.	
	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	aantal personen	% tov nu werkzaam	% tov '10-'13	% tov 2013	% tov v. 2014	demogr. scen.	expert scen.
Anesthesie medew.	0,9	2,1%	-84%	-70%	-55%	0,8	1,8%	-86%	-75%	-62%	-52%	-70%
Deskundigen inf.prev.	0,3	6,6%	31%			0,3	5,7%	15%			46%	2%
Gipsverbandmeesters	1,1	9,7%	114%			1,0	9,1%	101%			35%	32%
Klinisch perfusionisten	0,0		-100%			0,0		-100%				
Operatie assistenten	5,8	5,5%	-23%	45%	190%	5,7	5,4%	-24%	42%	184%	0%	4%
Radiologisch labor. *	5,1	4,7%	-2%	412%	156%	0,4	0,4%	-92%	-58%	-79%	-33%	-94%
Radiotherapeut. lab. *	5,0	7,0%	1899%	400%		5,2	7,4%	1988%	422%		10%	16%
subtotaal excl RD/RT	8,1	4,9%	-43%	16%	102%	7,7	4,7%	-46%	11%	93%	-5%	-15%
Med. onderst. beroepen	18,2	5,3%	-8%	102%	204%	13,4	3,9%	-32%	49%	123%	-10%	-33%
Dialyse verpleegk.	4,0	6,7%	-1%	98%	98%	1,2	2,0%	-70%	-40%	-40%	-15%	-56%
IC-kinderverpleegk.	0,0					0,0						
IC-neonatalogie v.k.	0,0					0,0						
IC-verpleegkundigen	1,1	1,5%	-92%	-65%	-79%	0,6	0,8%	-96%	-81%	-88%	-78%	-85%
Kinderverpleegk.	2,0	3,0%	-35%	96%	96%	2,6	3,9%	-14%	159%	159%	-14%	16%
Obstetrie verpleegk.	3,4	5,0%	-29%	69%	239%	2,2	3,3%	-53%	12%	125%	14%	-20%
Oncologie verpleegk.	0,0	0,0%				0,0	0,0%					
SEH-verpleegkund.	0,0	0,0%				0,0	0,0%					
Gesp. verpl.k. beroepen	10,4	3,2%	-75%	-57%	-45%	6,6	2,0%	-84%	-72%	-65%	-40%	-54%
Totaal excl RD/RT	18,5	3,7%	-67%	-40%	-20%	14,4	2,9%	-74%	-54%	-38%	-28%	-38%
Totaal	28,6	4,3%	-54%	-13%	14%	20,0	3,0%	-67%	-39%	-20%	-23%	-40%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Kleurenlegenda voor afwijking ten opzichte van historische (2010-2013 of 2013) of verwachte instroom (2014) of landelijk gemiddelde:

≥ 100% minder	± 75% minder	± 50% minder	± 25% minder	± 0% afwijking	± 25% meer	± 50% meer	± 75% meer	≥ 100% meer
---------------	--------------	--------------	--------------	----------------	------------	------------	------------	-------------

4.14. Samenvatting en overzichtstabellen

Hieronder worden voor de twee scenario's de ramingsuitkomsten per beroepsgroep en regio samengevat. Het gaat om de benodigde instroom vanaf 2014 in personen per jaar, oftewel het instroomadvies dat op dit moment gegeven kan worden op basis van de hiervoor beschreven ramingsstappen en de bijbehorende aannames.

Het eerste scenario is gebaseerd op de demografische ontwikkelingen die door het onderzoek van KI-WA Carity zijn beschreven. In totaal is in dit scenario een jaarlijkse opleidingsinstroom van 845 voor de medisch ondersteunende beroepen en 1.148 voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen nodig. Daarbij is rekening gehouden met het feit dat dat voor de radiologische en radiotherapeutisch laboranten er zowel voltijdse, duale en in-service opleidingsinstroom is.

Tabel 4.44: Benodigde instroom vanaf 2014 voor Scenario 1

Aantal op te leiden personen per jaar voor Scenario 1 (demografie)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(Ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	8	3	11	4	21	12	23	15	3	4	5	5	1	117
Deskund. inf.prev.	0	0	-1	0	3	1	4	2	1	1	3	1	0	15
Gipsverb. meesters	2	1	2	2	5	1	6	4	1	2	3	1	1	30
Klin. perfusionisten	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0	1	1	-1	5
Operatie assistenten	17	11	18	20	46	24	47	26	10	11	26	13	6	279
Radiolog. Lab. *	20	10	21	28	58	24	59	28	11	13	38	6	5	322
Radiother. Lab. *	4	5	0	8	12	2	22	9	2	2	5	4	5	79
Medisch onderst. beroepen: Totaal	50	31	52	62	144	65	164	85	28	32	80	30	18	845
Dialyse verpl.k.	16	6	13	12	40	23	23	15	6	9	30	7	4	203
IC-kinder- verpl.k.	0	3	3	-1	-1	1	6	5	0	0	2	0	0	19
IC-neonatalogie v.k.	1	3	3	4	7	5	5	4	2	0	3	3	0	40
IC- verpl.k.	15	18	23	46	51	43	61	50	11	16	34	16	1	389
Kinder- verpl.k.	8	6	5	7	11	17	26	23	6	6	15	8	2	142
Obstetrie verpl.k.	9	5	2	11	13	15	26	14	5	5	16	7	3	132
Oncologie verpl.k.	3	2	6	9	21	15	29	16	1	3	8	2	-1	113
SEH- verpl.k.	10	2	5	9	20	7	17	17	4	5	11	5	-1	109
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	63	47	59	97	162	126	194	143	35	44	119	46	9	1148

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

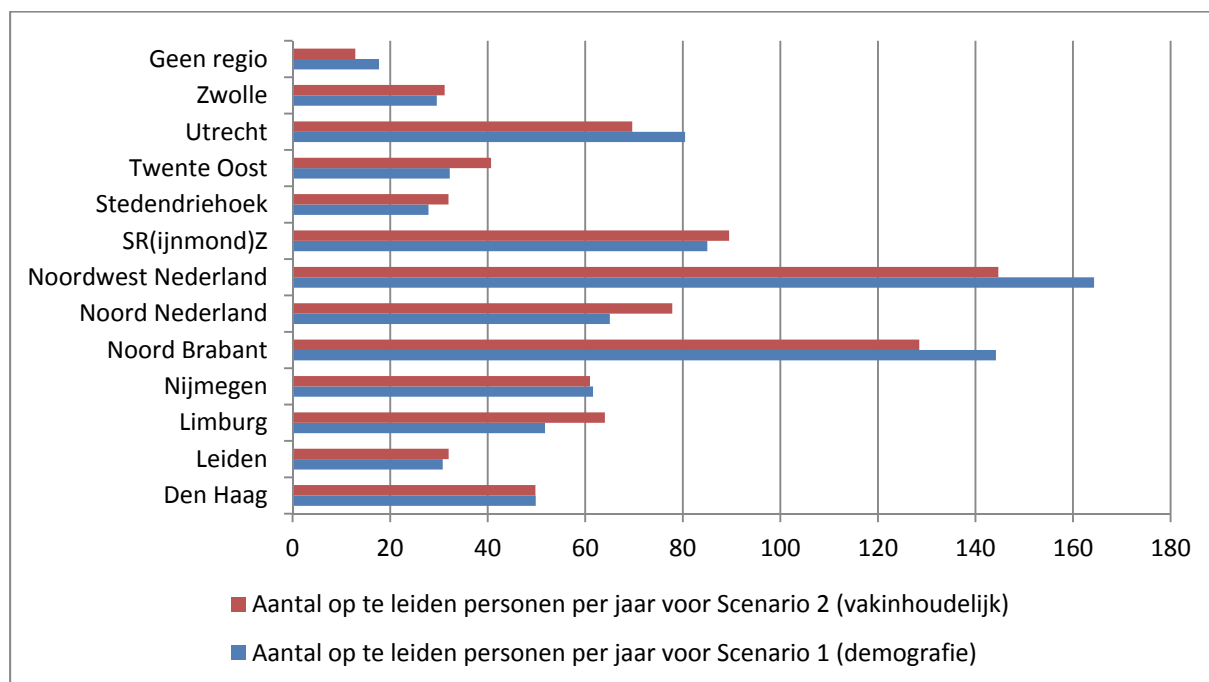
In het tweede scenario is uitgegaan van de verwachtingen van branche-experts en afdelingshoofden die ook de personele gegevens van hun instellingen voor dit onderzoek hebben aangeleverd. We zien dan dat de instroomadviezen wat lager zijn, met name voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. In dit scenario is jaarlijks een instroom van 834 voor de medisch ondersteunende beroepen nodig (11 minder dan bij scenario 1), en 961 voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen (187 minder dan in het andere scenario).

Tabel 4.45: Benodigde instroom vanaf 2014 voor Scenario 2

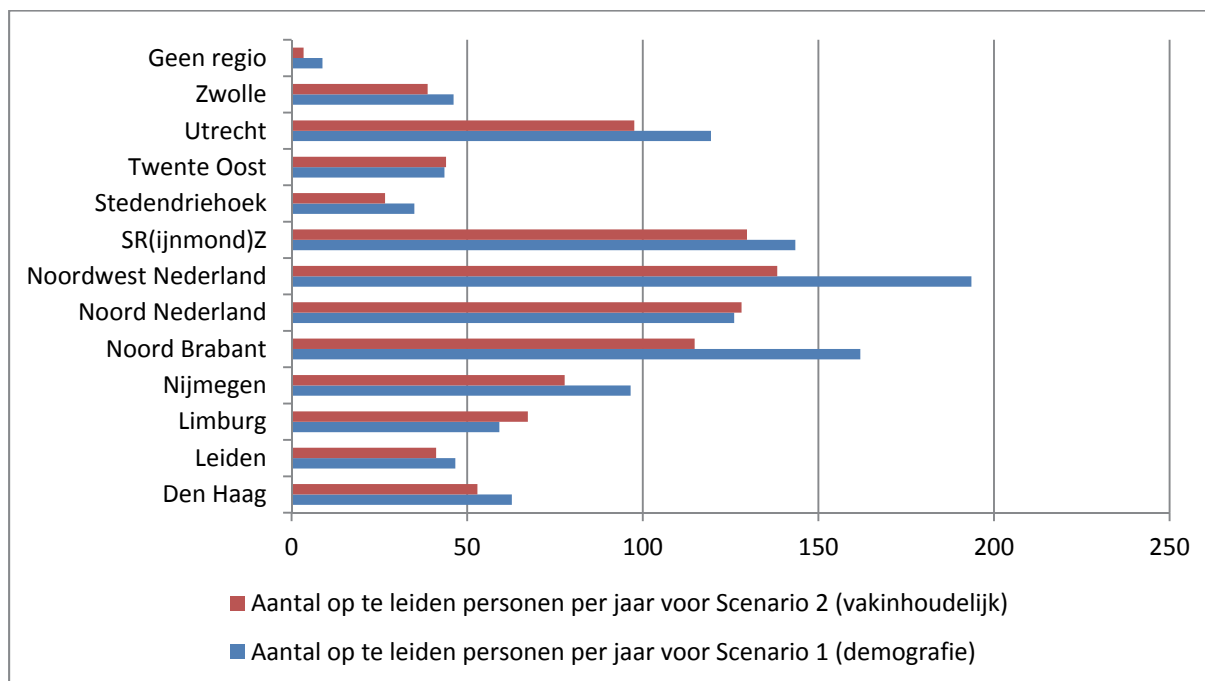
Aantal op te leiden personen per jaar voor Scenario 2 (vakinhoudelijk)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	10	4	16	7	27	21	27	21	6	8	5	6	1	159
Deskund. inf.prev.	0	0	-1	0	3	2	4	3	1	1	3	1	0	18
Gipsverb. meesters	2	1	2	1	5	1	5	4	1	2	3	1	1	29
Klin. perfusionisten	0	0	2	0	0	1	3	1	0	0	1	1	-1	7
Operatie assistenten	16	12	24	18	40	27	39	25	11	14	19	13	6	264
Radiolog. lab. *	18	9	22	26	44	24	44	30	11	13	32	6	0	279
Radiother. lab. *	4	5	0	8	10	1	22	6	1	2	7	5	5	78
Medisch onderst. beroepen: Totaal	50	32	64	61	128	78	145	89	32	41	70	31	13	834
Dialyse verpl.k.	11	3	11	6	21	16	11	10	1	4	20	3	1	119
IC-kinder- verpl.k.	0	4	4	-1	0	5	5	7	0	0	6	0	0	31
IC-neonatalogie v.k.	1	4	6	5	7	6	5	6	3	0	4	3	0	51
IC- verpl.k.	11	14	24	38	34	39	41	46	8	15	19	13	1	304
Kinder- verpl.k.	7	7	6	7	10	21	17	18	6	10	20	7	3	139
Obstetrie verpl.k.	9	4	2	10	10	17	21	13	5	7	15	9	2	125
Oncologie verpl.k.	3	2	7	7	18	18	28	13	0	2	6	1	-1	105
SEH- verpl.k.	10	2	5	6	15	6	9	17	3	6	8	3	-2	87
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	53	41	67	78	115	128	138	130	27	44	98	39	3	961

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

De verdeling van de opleidingsplaatsen over de regio's is in beide scenario's nagenoeg dezelfde voor de medisch ondersteunende beroepen. De onderstaande figuur illustreert dit:



Eenzelfde figuur voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen (hieronder) laat een iets ander beeld zien. Hier valt op dat de twee scenario's wél flink wat uiteen lopen voor de regio's Noordwest Nederland en Noord Brabant. In beide regio's is het aantal op te leiden gespecialiseerd verpleegkundigen in het 'demografische' scenario behoorlijk hoger dan in het 'vakinhoudelijke' scenario. Voor de andere regio's zijn de verschillen tussen beide scenario's relatief klein.



Naast het instroomadvies in absolute aantallen opleidingsplaatsen per regio, is het ter samenvatting ook interessant om te kijken naar de afwijking die elke regio vertoont *ten opzichte van het landelijk gemiddelde*. Hierboven is dat steeds per regio beschreven, in de onderstaande tabel zijn de regio's geordend naar de mate van afwijking van het landelijk gemiddelde, in negatief en positief opzicht, voor de medisch ondersteunende en gespecialiseerd verpleegkundige beroepen samen en scenario 1 (de eerste kolom van Tabel 4.46).

We zien dan dat de instellingen die geen regio kennen voor zowel de medisch ondersteunende als de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen (en voor beide scenario's) de grootste 'negatieve' afwijking van het landelijk gemiddelde hebben. Ook Noord Nederland ligt voor beide beroepsgroepen en scenario's onder het landelijk gemiddelde qua instroomadvies. De andere regio's kennen wat meer variatie. Zo blijkt de regio Twente Oost/Achterhoek in dit opzicht 'gevoelig' te zijn voor het type scenario. In het expertscenario is de benodigde opleidingsinspanning ruim boven het landelijk gemiddelde, in het demografische scenario er juist onder. Deze scenario-gevoeligheid geldt ook voor Noord Brabant, maar dan precies andersom. Zwolle en Leiden zijn twee regio's die voor beide beroepen en scenario's relatief hoog scoren. Daar wordt een benodigde opleidingsinstroom geraamd die boven het landelijk gemiddelde ligt.

Tabel 4.46: Landelijke afwijking benodigde instroom vanaf 2014 per regio, naar beroepsgroep en scenario

Regio	Medisch ondersteunende en gespecialiseerd verpleegkundige beroepen samen		Medisch ondersteunende beroepen		Gespecialiseerd verpleegkundige beroepen	
	Scenario 1 (demo)	Scenario 2 (expert)	Scenario 1 (demo)	Scenario 2 (expert)	Scenario 1 (demo)	Scenario 2 (expert)
'Geen regio'	-23%	-40%	-10%	-33%	-40%	-54%
Noord Nederland	-15%	2%	-24%	-7%	-8%	11%
Nijmegen	-7%	-9%	-10%	-9%	-4%	-7%
Stedendriehoek	-4%	-1%	-5%	10%	-4%	-13%
Den Haag	-4%	-3%	0%	1%	-7%	-6%
Twente Oost/Achterhoek	-3%	20%	-6%	20%	-1%	20%
SR(ijmond)Z	1%	7%	-3%	3%	4%	12%
Noord Brabant	1%	-11%	1%	-9%	0%	-16%
Utrecht	2%	-5%	0%	-12%	3%	1%
Limburg	2%	34%	9%	36%	-3%	31%
Noordwest Nederland	9%	-4%	15%	2%	4%	-11%
Zwolle	13%	16%	14%	22%	14%	14%
Leiden	14%	20%	10%	16%	18%	24%

* Inclusief effect van instroom in voltijd-MBRT opleiding in afgelopen 4 jaar

Tenslotte laten we hieronder zien hoe voor de radiodiagnostisch laboranten en radiotherapeutisch laboranten de benodigde instroom is naar scenario én naar aanname over het niet, deels en extrapolierend meerekenen van de voltijds MBRT instroom. Tabel 4.47 en 4.48 laten niet alleen opnieuw zien dat die laatste aannamen veel uitmaken voor de landelijke raming (zie ook 3.4), maar ook voor de regionale ramingen.

Tabel 4.47: Benodigde instroom vanaf 2014 voor de Radiodiagnostisch laboranten, exclusief en inclusief voltijd-MBRT

Aantal op te leiden personen per jaar per scenario	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Scenario 1 (demografisch)														
Volledig exclusief voltijd-MBRT	27	14	29	39	80	33	79	40	15	18	51	8	8	441
Inclusief reeds in voltijd-MBRT *	20	10	21	28	58	24	59	28	11	13	38	6	5	322
Inclusief reeds in voltijd-MBRT plus toekomstige instroom	12	7	13	18	36	14	39	16	6	8	25	3	2	202
Scenario 2 (vakinhoudelijk)														
Volledig exclusief voltijd-MBRT	26	12	30	36	66	33	64	42	15	19	45	8	3	399
Inclusief reeds in voltijd-MBRT *	18	9	22	26	44	24	44	30	11	13	32	6	0	279
Inclusief reeds in voltijd-MBRT plus toekomstige instroom	10	5	14	16	23	14	25	18	7	8	19	3	-2	160

* Voorkeursvariant gebruikt in deze raming

Tabel 4.48: Benodigde instroom vanaf 2014 voor de Radiotherapeutisch laboranten, exclusief en inclusief voltijd-MBRT

Aantal op te leiden personen per jaar per scenario	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Scenario 1 (demografisch)														
Volledig exclusief voltijd-MBRT	6	7	0	11	18	4	30	12	3	3	7	5	7	109
Inclusief reeds in voltijd-MBRT *	4	5	0	8	12	2	22	9	2	2	5	4	5	79
Inclusief reeds in voltijd-MBRT plus toekomstige instroom	2	4	0	4	6	1	15	5	1	1	3	3	3	48
Scenario 2 (vakinhoudelijk)														
Volledig exclusief voltijd-MBRT	6	7	0	11	16	3	29	9	3	3	9	6	7	108
Inclusief reeds in voltijd-MBRT *	4	5	0	8	10	1	22	6	1	2	7	5	5	78
Inclusief reeds in voltijd-MBRT plus toekomstige instroom	2	4	0	5	5	0	14	2	0	2	5	4	3	47

* Voorkeursvariant gebruikt in deze raming

5. Verwachte landelijke en regionale mutatie van de zorgvraag

Zoals eerder aangegeven, zijn er twee scenario's gemaakt om de capaciteitsvraag in het ramingsmodel te projecteren: een demografisch en een expert scenario. De groei die nodig is voor het demografisch scenario wordt besproken in paragraaf 5.1. De groei die nodig is voor het expert scenario, is gebaseerd op zowel de verwachtingen van de afdelingshoofden als de verwachtingen van experts van de landelijke beroepsorganisaties. Die worden achtereenvolgens in paragraaf 5.2 en 5.3 behandeld.

Zoals ook elders staat (zie hoofdstuk 2 en hoofdstuk 8), zijn de mutaties gebruikt om per regio en beroepsgroep na te gaan hoeveel personen nodig zijn in het evenwichtsjaar.

5.1. Verwachting op basis van demografie

Ontwikkelingen in de bevolking (omvang en ontgroening/vergrijzing), zorgen in het algemeen voor een stijging van ongeveer 1,2% per jaar in de vraag naar beroepsbeoefenaren. Maar enkele beroepsgroepen zijn iets vergrijzingsgevoeliger (b.v. Dialyse verpleegkundigen met 2,2%) en andere ontgroeningsgevoeliger (b.v. Kinderverpleegkundigen met -0,2%).

Ook zijn er regionale verschillen. De regionale verschillen zijn echter kleiner dan de verschillen tussen de beroepsgroepen. Het gaat dan als uitersten om het verschil tussen de regio Limburg, waar de beroepsgroepen gemiddeld met ongeveer 0,8% moeten groeien vanwege de demografische veranderingen, versus de regio Noordwest Nederland, waar de beroepsgroepen gemiddeld met ongeveer 1,5% moeten groeien. Per specifieke beroepsgroep is het verschil tussen de regio Limburg en regio Noordwest Nederland eveneens meestal het grootst. Voor Anesthesie medewerker is voor de regio Limburg een demografisch effect van 0,4% per jaar berekend en voor Noordwest Nederland 1,3%.

Tabel 5.1: Verandering in de vraag naar beroepsbeoefenaren op basis van demografische ontwikkelingen (Scenario 1)

effect demografie	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noordwest Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	1,1%	1,0%	0,4%	0,9%	0,9%	0,8%	1,3%	0,9%	0,9%	0,7%	1,2%	1,1%	1,0%	1,0%
Deskund. inf.prev.	1,3%	1,3%	0,8%	1,2%	1,2%	1,1%	1,5%	1,1%	1,1%	1,0%	1,4%	1,3%	1,2%	1,2%
Gipsverb. meesters	1,3%	1,4%	0,8%	1,3%	1,3%	1,1%	1,6%	1,2%	1,2%	1,1%	1,5%	1,4%	1,3%	1,3%
Klin. perfusionisten	0,8%	0,4%	-0,2%	0,3%	0,3%	0,2%	0,8%	0,5%	0,3%	0,2%	0,7%	0,6%	0,5%	0,5%
Operatie assistenten	1,1%	1,0%	0,4%	0,9%	0,9%	0,8%	1,3%	0,9%	0,9%	0,7%	1,2%	1,1%	1,0%	1,0%
Radiolog. lab.	1,7%	1,9%	1,2%	1,7%	1,7%	1,5%	2,0%	1,5%	1,6%	1,5%	1,9%	1,8%	1,7%	1,7%
Radiother. lab.	1,7%	1,7%	1,0%	1,6%	1,5%	1,4%	1,9%	1,5%	1,5%	1,3%	1,8%	1,7%	1,6%	1,6%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	1,4%	1,3%	0,7%	1,3%	1,2%	1,0%	1,6%	1,1%	1,2%	1,0%	1,5%	1,3%	1,4%	1,3%
Dialyse verpl.k.	2,1%	2,5%	1,9%	2,2%	2,3%	2,1%	2,5%	2,0%	2,1%	2,0%	2,4%	2,3%	2,2%	2,2%
IC-kinder- verpl.k.	0,7%	0,3%	-0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,7%	0,3%	0,0%	0,0%	0,6%	0,3%	0,4%	0,4%
IC-neonatalogie v.k.	0,7%	0,3%	-0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,7%	0,3%	0,0%	0,0%	0,6%	0,3%	0,4%	0,4%
IC- verpl.k.	1,9%	2,2%	1,5%	2,0%	2,0%	1,8%	2,3%	1,8%	1,9%	1,7%	2,2%	2,0%	2,0%	2,0%
Kinder- verpl.k.	0,4%	-0,3%	-0,6%	-0,7%	-0,4%	-0,5%	0,2%	-0,1%	-0,3%	-0,7%	-0,1%	0,1%	-0,2%	-0,2%
Obstetrie verpl.k.	0,7%	0,3%	-0,1%	0,2%	0,2%	0,2%	0,7%	0,3%	0,0%	0,0%	0,6%	0,3%	0,4%	0,4%
Oncologie verpl.k.	1,6%	1,6%	1,0%	1,5%	1,5%	1,3%	1,8%	1,4%	1,4%	1,3%	1,7%	1,6%	1,5%	1,5%
SEH- verpl.k.	1,0%	0,9%	0,4%	0,7%	0,8%	0,6%	1,1%	0,7%	0,7%	0,6%	1,1%	0,9%	0,8%	0,8%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	1,2%	1,0%	0,8%	1,0%	1,2%	0,9%	1,4%	0,9%	0,8%	0,8%	1,2%	1,1%	1,1%	1,1%

5.2. Verwachting van de afdelingshoofden

De afdelingshoofden hebben in de “Enquête 2014” (zie eventueel hoofdstuk 7 en 8) kunnen aangeven wat voor jaarlijkse groei zij verwachten in het benodigde aantal FTE per beroepsgroep in de periode 2014 tot en met 2018.

De afdelingen is gevraagd om aan te geven of zij een gemiddelde groei verwachten (0-2%), of een wat sterkere groei (2-4%) of zeer sterke groei ($\geq 4\%$) of dat zij juist een matige krimp (0-2% krimp) of sterke krimp verwachten ($\geq 2\%$ krimp). In overleg met het Capaciteitsorgaan zijn deze verwachtingen “gewaardeerd” op 1% groei voor een verwachting van 0-2% groei, 3% groei voor een verwachting van 2-4% groei, 4% groei voor $\geq 4\%$ groei, 1% krimp voor 0-2% krimp en 3% krimp voor $\geq 2\%$ krimp.

Bij het bepalen van de gemiddelde verwachting is daarbij gewogen met het aantal FTE dat op de betreffende afdeling gewerkt wordt. De afdelingen blijken in het algemeen een zeer matige groei te verwachten, die zelfs lager is dan op basis van demografische ontwikkelingen verwacht zou mogen worden.

Tabel 5.2: Verandering in de vraag naar beroepsbeoefenaren op basis van verwachtingen van afdelingshoofden (Scenario 2)

effect verwachtingen afdelingen	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	0,3%	0,7%	0,8%	0,3%	0,1%	1,0%	0,3%	0,4%	1,6%	2,1%	-0,5%	0,1%	-1,0%	0,4%
Deskund. inf.prev.	0,6%	0,9%	0,5%	0,8%	0,1%	1,4%	0,7%	1,5%	1,8%	0,7%	1,7%	0,1%	-1,0%	0,8%
Gipsverb. meesters	0,9%	0,9%	0,4%	0,0%	0,1%	1,0%	0,5%	0,0%	1,0%	0,6%	-0,2%	0,3%	0,1%	0,3%
Klin. perfusionisten	1,0%	1,0%	1,0%	1,0%	-0,6%	3,1%	1,9%	1,0%	0,0%	1,0%	1,1%	1,0%	0,0%	1,4%
Operatie assistenten	0,3%	0,7%	0,8%	-0,2%	-0,4%	0,3%	-0,1%	0,0%	0,4%	0,7%	-0,6%	0,2%	0,2%	0,0%
Radiolog. lab.	0,4%	0,3%	0,3%	0,5%	-0,3%	0,6%	-0,1%	0,9%	1,0%	0,8%	0,3%	1,0%	-2,3%	0,2%
Radiother. lab.	1,0%	0,9%	0,0%	1,0%	0,2%	-1,0%	1,0%	-1,0%	0,0%	0,9%	3,0%	3,0%	1,0%	0,7%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	0,4%	0,6%	0,6%	0,3%	-0,2%	0,6%	0,2%	0,3%	0,8%	1,0%	0,1%	0,6%	-0,6%	0,3%
Dialyse verpl.k.	0,9%	-1,0%	1,8%	-0,1%	-0,2%	0,9%	0,2%	0,8%	-2,4%	-0,3%	0,6%	-1,2%	-1,0%	0,2%
IC-kinder- verpl.k.	0,0%	1,0%	1,0%	-1,0%	0,9%	3,0%	-1,4%	1,0%	0,0%	0,0%	4,0%	0,0%	0,0%	1,1%
IC-neonatalogie v.k.	1,0%	1,0%	3,7%	0,7%	0,2%	1,0%	0,7%	1,4%	1,0%	0,0%	1,0%	1,0%	0,0%	1,1%
IC- verpl.k.	0,2%	0,3%	1,2%	0,5%	-0,2%	0,8%	-0,1%	0,8%	-0,1%	0,8%	-0,5%	0,2%	1,0%	0,3%
Kinder- verpl.k.	0,7%	0,5%	-0,1%	-0,6%	-0,5%	0,4%	-0,5%	-0,5%	0,4%	1,5%	1,1%	0,0%	1,0%	0,1%
Obstetrie verpl.k.	1,3%	-0,6%	0,4%	0,1%	-0,4%	1,2%	0,4%	0,7%	-0,1%	1,8%	0,8%	2,9%	-1,0%	0,6%
Oncologie verpl.k.	1,9%	1,6%	2,0%	0,4%	0,7%	2,5%	1,7%	0,2%	0,1%	0,0%	0,9%	-0,3%	1,8%	1,1%
SEH- verpl.k.	1,1%	1,0%	0,6%	-0,7%	-0,2%	0,2%	-0,3%	0,8%	-0,2%	1,5%	0,2%	-0,2%	-2,5%	0,2%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	0,9%	0,3%	1,2%	0,1%	-0,1%	0,9%	0,2%	0,5%	-0,2%	0,9%	0,6%	0,5%	-0,2%	0,4%

5.3. Verwachting van de experts van de beroepsverenigingen

Aan experts van verschillende branche organisaties is door het Capaciteitsorgaan in een aantal expert-bijeenkomsten gevraagd om aan te geven wat voor groei zij per beroepsgroep verwachten. De resultaten staan in onderstaande tabel. Daarbij zijn de landelijke verwachtingen per beroepsgroep voor alle regio's van toepassing verklaard. Omdat de verhoudingen tussen de beroepsgroepen per regio verschillen, en met name wat betreft de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen, varieert het totale effect voor de medisch ondersteunende beroepen per regio tussen de 3,1% en 3,2% per jaar en voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen tussen de 0,6% en 1,2%.

Tabel 5.3: Verandering in de vraag naar beroepsbeoefenaren op basis van verwachtingen van branche-experts (Scenario 2)

effect verwachtingen afdelingen	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%	4,5%
Deskund. inf.prev.	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%	4,0%
Gipsverb. meesters	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%	2,7%
Klin. perfusionisten	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%	1,2%
Operatie assistenten	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
Radiolog. lab.	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%
Radiother. lab.	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	3,2%	3,2%	3,1%	3,1%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,2%	3,1%	3,1%	3,1%	3,2%
Dialyse verpl.k.	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
IC-kinder- verpl.k.	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%	3,0%
IC-neonatalogie v.k.	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%	1,6%
IC- verpl.k.	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%
Kinder- verpl.k.	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%
Obstetrie verpl.k.	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,6%
Oncologie verpl.k.	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%	1,4%
SEH- verpl.k.	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	0,6%	1,0%	1,2%	1,1%	1,0%	0,9%	0,9%	0,9%	0,8%	0,8%	0,8%	0,9%	0,6%	0,9%

6. Kenmerken van de opleidingsinspanning

6.1. Verwachte instroom in de opleidingen

Aan de instellingen is in de “Enquête 2014” (zie eventueel hoofdstuk 7 en 8) gevraagd om per opleiding aan te geven hoeveel instroom ze verwachten voor het jaar 2014. Daarbij werd waar nodig onderscheid gemaakt tussen de in-service-opleiding en het eventuele duale leertraject. De aantallen per opleidingstraject zijn eerst opgeteld om te komen tot een verwachte opleidingsinstroom per beroep per instelling. Deze aantallen zijn daarna over de instellingen heen opgeteld per regio en vervolgens over de regio's heen opgeteld tot het landelijk niveau.

De in de onderstaande tabel getoonde verwachte instroom in 2014 is in de hoofdstukken 3 en 4 gebruikt om aan te kunnen geven hoe groot de verwachte huidige opleidingsinspanning is.

Tabel 6.1: Verwachting opleidingsinstroom in 2014

Verwachte instroom in 2014 (“Enquête 2014”)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(Ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	12	6	11	17	35	26	29	18	4	9	15	4	2	188
Deskund. inf.prev.	5	2	2	4	6	5	2	2	1	1	4	1	0	35
Gipsverb. meesters	1	1	1	1	1	3	5	0	0	1	1	0	0	16
Klin. perfusionisten	0	1	0	1	0	1	2	2	0	1	2	1	0	10
Operatie assistenten	16	9	16	21	42	27	33	27	6	12	28	8	2	247
Radiolog. lab.	10	5	5	7	18	3	28	19	9	8	11	0	2	124
Radiother. lab.	2	4	0	1	4	0	14	4	0	1	1	0	0	30
Medisch onderst. beroepen: Totaal	46	27	35	52	105	65	114	72	20	32	62	14	6	650
Dialyse verpl.k.	9	3	10	11	17	13	16	8	3	7	16	1	2	116
IC-kinder- verpl.k.	0	4	1	4	1	4	4	6	2	0	8	0	0	34
IC-neonatalogie v.k.	0	3	3	3	2	7	14	6	1	0	2	0	0	41
IC- verpl.k.	15	7	14	17	30	32	33	23	11	12	28	5	5	232
Kinder- verpl.k.	8	6	6	20	6	18	25	20	6	7	32	2	1	157
Obstetrie verpl.k.	11	4	4	10	20	11	28	19	6	5	15	0	1	134
Oncologie verpl.k.	21	6	8	17	15	32	55	43	6	12	20	16	4	255
SEH- verpl.k.	18	5	18	17	25	12	29	20	8	8	9	3	6	177
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	82	38	64	99	116	129	204	145	43	51	130	27	19	1146

6.2. Instroom in de opleidingen in 2010-2013

De verwachte instroom in de opleiding voor 2014 speelt op zich geen enkele rol in het bepalen van de benodigde instroom. Voor de raming wordt wel rekening gehouden met hoe groot de instroom in de opleiding was in de laatste paar jaar. Daarbij wordt overigens voor de 1-jarige opleidingen alleen gekeken naar de instroom in 2013, voor de 2-jarige opleidingen naar de instroom in 2012 en 2013, voor de 3-jarige opleidingen naar de instroom in 2011, 2012 en 2013 en voor de 4-jarige opleidingen wordt naar de instroom in 2010, 2011, 2012 en 2013 gekeken.

De in de onderstaande tabel getoonde gemiddelde instroom in de gehele periode van 2010 tot en met 2013 is in hoofdstukken 3 en 4 gebruikt om aan te kunnen geven hoe groot de opleidingsinspanning is geweest in de afgelopen jaren. Deze gegevens zijn overigens niet rechtstreeks afkomstig van de instellingen, maar van het College Zorgopleidingen (CZO).

Tabel 6.2: Gemiddelde opleidingsinstroom in 2010-2013

Gemiddelde instroom in 2010-2013 (CZO)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	15	14	3	21	33	28	42	28	7	12	31	7	6	242
Deskund. inf.prev.	2	1	3	3	6	3	4	3	1	1	1	0	0	26
Gipsverb. meesters	2	1	1	2	3	4	4	3	0	0	2	1	1	22
Klin. perfusionisten	1	0	0	1	1	3	1	0	0	1	2	0	1	10
Operatie assistenten	22	10	17	29	48	49	57	34	10	12	30	8	8	331
Radiolog. lab.	7	3	5	9	14	11	16	10	4	4	7	4	5	98
Radiother. lab.	2	0	0	7	11	2	6	2	4	0	3	0	0	36
Medisch onderst. beroepen: Totaal	49	28	29	70	116	101	129	78	24	30	75	18	20	765
Dialyse verpl.k.	10	3	6	13	18	15	26	22	5	4	14	4	4	141
IC-kinder- verpl.k.	0	2	0	8	8	9	3	1	0	0	2	0	0	32
IC-neonatalogie v.k.	0	1	2	6	10	8	11	2	0	3	3	0	0	45
IC- verpl.k.	19	7	11	40	61	54	63	26	8	8	35	7	14	351
Kinder- verpl.k.	14	6	11	30	37	25	26	15	2	4	18	2	3	190
Obstetrie verpl.k.	13	5	10	15	26	20	37	17	4	6	10	1	5	168
Oncologie verpl.k.	12	7	8	28	34	28	46	27	18	8	19	8	8	250
SEH- verpl.k.	18	7	12	18	29	33	46	23	6	8	16	8	8	230
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	85	38	59	158	222	190	257	132	43	40	114	29	42	1407

7. Kenmerken van het personeelsbestand uit de “Enquête 2014”

7.1. Inleiding

In dit hoofdstuk komen een groot aantal gegevens aan bod die zijn verzameld bij een groot aantal instellingen met behulp van een enquête. Dit zijn deels gegevens die direct nodig zijn voor het ramingsmodel. Daarnaast worden echter ook gegevens gepresenteerd die van belang zijn om het een en ander in perspectief te zetten. Hieronder wordt kort ingegaan op het wat en waarom. In feite gaat het daarbij om een korte bespreking van de inhoud van de achtereenvolgende paragrafen in dit hoofdstuk.

Aantal beroepsbeoefenaren: absoluut en relatief (par. 7.2)

Een eerste basisparameter van het ramingsmodel is het aantal werkzame personen dat thans een bepaalde beroep uitoefent. Om dit te kunnen bepalen zijn verschillende bronnen en methoden toegepast. Ten eerste is een vragenlijst voor dit project uitgezet, de “Enquête 2014”, waar 100 van de 104 instellingen aan mee hebben gedaan waarin FZO-beroepsbeoefenaren werkzaam zijn. Zij hebben de enquête zo volledig en actueel mogelijk ingevuld op basis van hun personeelsgegevens. Maar in enkele gevallen moest de database aangevuld worden met schattingen voor de non-respondenten en enkele correcties op basis van aanvullende informatie. Uiteindelijk konden de aantallen werkzame gediplomeerde personen per beroepsgroep per 31-12-2013 betrouwbaar vastgesteld worden voor geheel Nederland en per regio.

Om het absolute aantal werkzame personen per beroepsgroep en regio in perspectief te zetten, zijn diverse percentages berekend. Op de eerste plaats is apart voor de medisch ondersteunende en de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen het aandeel per beroepsgroep bepaald. Ook is voor elk beroep het aandeel per regio bepaald. Tenslotte is ook nog nagegaan welke beroepsgroepen relatief veel of weinig voorkomen in de verschillende regio's.

Ontwikkeling aantal beroepsbeoefenaren (par. 7.3)

Naast het aantal beroepsbeoefenaren per 31-12-2013, is ook gezorgd dat het aantal beroepsbeoefenaren per 31-12-2012 zo volledig en betrouwbaar mogelijk bekend is. Alhoewel dit aantal op zich zelf geen rol speelt in het ramingsmodel, geeft het wel inzicht in de ontwikkeling van het aantal beroepsbeoefenaren. Het is ook van belang geweest in het kader van het “triangleren” van gegevens over het aantal werkzame personen en de in- en uitstroom. Zo moet het aantal werkzame personen op 31-12-2013 gelijk zijn aan het aantal werkzame personen op 31-12-2012 minus de uitstroom in 2013 en plus de instroom van 2013.

De ontwikkeling in het aantal beroepsbeoefenaren wordt hier gerapporteerd in termen van het absolute verschil in aantal werkzame personen per beroep en regio op 31-12-2013 ten opzichte van 31-12-2012, plus het relatieve verschil ten opzichte van 31-12-2012.

Aanwezigheid beroepsgroepen in instellingen (par. 7.4)

Door aan te geven in hoeveel instellingen de beroepsgroepen aanwezig zijn in 2012 en 2013, ontstaat een beeld van de spreiding van deze beroepsgroepen en de ontwikkeling daarin. Dit is op zich zelf niet direct van belang voor het ramingsmodel.

Aantal FTE van werkzame personen (par. 7.5)

Het aantal FTE zegt op zich meer over de capaciteit die per beroepsgroep aanwezig is, dan het aantal personen. Toch is het aantal FTE niet direct van belang voor het ramingsmodel. In het ramingsmodel wordt namelijk vooral met personen gerekend. Wel wordt het aantal FTE per persoon (dus de combinatie van het aantal FTE met het aantal personen) gebruikt om het aantal FTE moeilijk vervulbare vacatures te vertalen in de niet vervulde zorgvraag in personen. Dat gegeven is wel direct van belang voor het ramingsmodel.

Van het aantal FTE wordt niet alleen de absolute omvang aangegeven, maar ook de relatieve verdeling. Tevens wordt ingegaan op het gemiddelde aantal FTE en de ontwikkeling daarin.

Moeilijk vervulbare vacatures (par. 7.6)

Zoals hiervoor gemeld, worden de moeilijk vervulbare vacatures gebruikt om de huidige zorgvraag te bepalen.

Van de vacatures worden de absolute aantallen gemeld. Ook wordt ingegaan op de vacaturegraad: het aantal FTE moeilijk vervulbare vacatures relatief ten opzichte van het totaal aantal FTE.

Leeftijdverdeling (par. 7.7)

De leeftijdsverdeling van de werkzame personen is direct van belang voor de raming voorzover het gaat om het aantal personen dat nu al 60 jaar of ouder is.

In- en uitstroom beroepsgroepen (par. 7.8)

Er is een aantal gegevens verzameld over de in- en uitstroom. Begonnen wordt met een presentatie van de gegevens over de absolute en relatieve uitstroom in 2012. Daarna volgt de absolute en relatieve uitstroom in 2013. Beide betreffen de zogeheten "bruto" uitstroom, waarbij iedereen die een instelling verlaat als uitstroom wordt geteld, ook al gaat zo'n persoon vervolgens werken in een andere instelling. Voor de uitstroom in 2013 is ook nog geprobeerd na te gaan wat de bestemming was: werken in een vergelijkbaar beroep in een andere instelling buiten de eigen regio of binnen de eigen regio, of het geheel stoppen met werken in het betreffende beroep.

Vervolgens wordt ingegaan op gegevens over de instroom in 2013, zowel absoluut als relatief. Daarbij wordt ook nog ingegaan op de herkomst van de instroom: eerder werkend in een vergelijkbaar beroep in een andere instelling buiten de eigen regio of binnen de eigen regio, of opgeleid voor het werken in het betreffende beroep in de eigen instelling.

7.2. Aantal beroepsbeoefenaren: absoluut en relatief

Bij de medisch ondersteunende beroepen gaat het om 14.330 personen en bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen om 21.840 personen. In de onderstaande tabellen zijn absolute aantallen per regio en beroepsgroep weergegeven. Op de volgende pagina's staan ook nog de relatieve verdelingen. In paragraaf 7.4 staan de absolute en relatieve hoeveelheden FTE's.

Tabel 7.1: Aantal beroepsbeoefenaren op 31-12-2013

Aantal werkzame gediplomeerde personen op 31-12- 2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	159	86	145	179	433	330	455	318	88	110	232	96	43	2674
Deskund. inf.prev.	11	10	23	23	68	37	50	33	11	10	33	9	5	323
Gipsverb. meesters	28	11	21	32	63	34	72	54	12	17	47	11	11	413
Klin. perfusionisten	4	6	11	9	10	16	23	10	0	8	22	6	0	125
Operatie assistenten	304	168	321	397	814	617	804	507	181	213	476	197	106	5105
Radiolog. lab.	289	134	308	390	831	364	750	451	165	198	492	81	108	4561
Radiother. lab.	68	61	0	134	229	57	291	128	44	32	72	42	71	1229
Medisch onderst. beroepen: Totaal	863	476	829	1164	2448	1455	2445	1501	501	588	1374	442	344	14430
Dialyse verpl.k.	215	63	160	171	492	303	298	227	81	119	302	83	59	2573
IC-kinder- verpl.k.	0	41	42	33	26	68	78	81	0	0	53	0	0	422
IC-neonatalogie v.k.	20	64	80	90	121	97	130	93	47	0	74	59	0	875
IC- verpl.k.	269	215	341	659	853	694	834	664	169	230	541	196	73	5738
Kinder- verpl.k.	245	180	174	379	469	538	631	550	133	155	492	130	67	4143
Obstetrie verpl.k.	215	95	90	248	341	350	547	348	120	133	323	136	68	3014
Oncologie verpl.k.	89	34	134	167	367	271	537	322	40	87	173	65	17	2303
SEH- verpl.k.	232	63	143	192	426	292	479	342	106	112	239	103	45	2774
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	1285	755	1164	1939	3095	2613	3534	2627	696	836	2197	772	328	21840

* Inclusief schattingen voor organisaties die niet deelnamen aan de enquête in 2014.

Bij de medisch ondersteunende beroepen zijn de Klinisch perfusionisten relatief de kleinste groep met 1% van alle werkzame personen, gevolgd door de Deskundigen infectiepreventie met 2% en de Gipsverbandmeesters met 3%. De groep Operatie assistenten is de meeste omvangrijke met 35% van alle medische ondersteuners, gevolgd door de Radiologisch laboranten met 32% en de Anesthesie medewerkers met 19%.

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen zijn de IC-kinderverpleegkundigen relatief de kleinste groep met 2% van alle werkzame personen, gevolgd door de IC-neonatalogieverpleegkundigen met 4% en de Oncologie verpleegkundigen met 11%. De groep IC-verpleegkundigen is de meeste omvangrijke met 26% van alle gespecialiseerd verpleegkundigen, gevolgd door de Kinderverpleegkundigen met 19% en de Obstetrie verpleegkundigen met 14%.

Tabel 7.2: Aandeel beroepsbeoefenaren naar beroepsgroep op 31-12-2013

Aandeel personen in 2013 naar beroepsgroep per regio (horizontaal geperceenteerd)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	18%	18%	17%	15%	18%	23%	19%	21%	18%	19%	17%	22%	13%	19%
Deskund. inf.prev.	1%	2%	3%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	1%	2%
Gipsverb. meesters	3%	2%	3%	3%	3%	2%	3%	4%	2%	3%	3%	2%	3%	3%
Klin. perfusionisten	0%	1%	1%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	1%	2%	1%	0%	1%
Operatie assistenten	35%	35%	39%	34%	33%	42%	33%	34%	36%	36%	35%	45%	31%	35%
Radiolog. lab.	33%	28%	37%	34%	34%	25%	31%	30%	33%	34%	36%	18%	31%	32%
Radiother. lab.	8%	13%	0%	12%	9%	4%	12%	9%	9%	5%	5%	10%	21%	9%
Medisch ondersteunende beroepen: Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Dialyse verpl.k.	17%	8%	14%	9%	16%	12%	8%	9%	12%	14%	14%	11%	18%	12%
IC-kinder- verpl.k.	0%	5%	4%	2%	1%	3%	2%	3%	0%	0%	2%	0%	0%	2%
IC-neonatalogie v.k.	2%	8%	7%	5%	4%	4%	4%	4%	7%	0%	3%	8%	0%	4%
IC- verpl.k.	21%	28%	29%	34%	28%	27%	24%	25%	24%	28%	25%	25%	22%	26%
Kinder- verpl.k.	19%	24%	15%	20%	15%	21%	18%	21%	19%	19%	22%	17%	20%	19%
Obstetrie verpl.k.	17%	13%	8%	13%	11%	13%	15%	13%	17%	16%	15%	18%	21%	14%
Oncologie verpl.k.	7%	5%	12%	9%	12%	10%	15%	12%	6%	10%	8%	8%	5%	11%
SEH- verpl.k.	18%	8%	12%	10%	14%	11%	14%	13%	15%	13%	11%	13%	14%	13%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Bij de medisch ondersteunende beroepen hebben de instellingen zonder regio 2% van alle werkzame personen. Er zijn vervolgens drie regio's met 3% van de werkzame personen: Leiden, Stedendriehoek en Zwolle en een met 4%: Twente Oost/Achterhoek. De regio's Noord Brabant en Noordwest Nederland hebben allebei 17% van de werkzame medisch ondersteuners, gevolgd door de regio's Noord Nederland, SR(ijnmond)Z en Utrecht met ieder 10% van de werkzame personen.

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen lijkt de verdeling over de regio's sterk op die van de medische ondersteuners. Noord-Brabant vormt daarbij de grootste uitzondering: daar werkt 17% van de medisch ondersteuners en "slechts" 14% van de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen.

Tabel 7.3: Aandeel beroepsbeoefenaren naar regio op 31-12-2013

Aandeel personen in 2013 naar regio per beroepsgroep (verticaal geperceenteerd)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	6%	3%	5%	7%	16%	12%	17%	12%	3%	4%	9%	4%	2%	100%
Deskund. inf.prev.	3%	3%	7%	7%	21%	11%	15%	10%	3%	3%	10%	3%	2%	100%
Gipsverb. meesters	7%	3%	5%	8%	15%	8%	17%	13%	3%	4%	11%	3%	3%	100%
Klin. perfusionisten	3%	5%	9%	7%	8%	13%	18%	8%		6%	18%	5%		100%
Operatie assistenten	6%	3%	6%	8%	16%	12%	16%	10%	4%	4%	9%	4%	2%	100%
Radiolog. lab.	6%	3%	7%	9%	18%	8%	16%	10%	4%	4%	11%	2%	2%	100%
Radiother. lab.	6%	5%		11%	19%	5%	24%	10%	4%	3%	6%	3%	6%	100%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	6%	3%	6%	8%	17%	10%	17%	10%	3%	4%	10%	3%	2%	100%
Dialyse verpl.k.	8%	2%	6%	7%	19%	12%	12%	9%	3%	5%	12%	3%	2%	100%
IC-kinder- verpl.k.		10%	10%	8%	6%	16%	18%	19%			13%			100%
IC-neonatalogie v.k.	2%	7%	9%	10%	14%	11%	15%	11%	5%		8%	7%		100%
IC- verpl.k.	5%	4%	6%	11%	15%	12%	15%	12%	3%	4%	9%	3%	1%	100%
Kinder- verpl.k.	6%	4%	4%	9%	11%	13%	15%	13%	3%	4%	12%	3%	2%	100%
Obstetrie verpl.k.	7%	3%	3%	8%	11%	12%	18%	12%	4%	4%	11%	5%	2%	100%
Oncologie verpl.k.	4%	1%	6%	7%	16%	12%	23%	14%	2%	4%	8%	3%	1%	100%
SEH- verpl.k.	8%	2%	5%	7%	15%	11%	17%	12%	4%	4%	9%	4%	2%	100%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	6%	3%	5%	9%	14%	12%	16%	12%	3%	4%	10%	4%	2%	100%

Om een onderlinge vergelijking te maken voor de verdeling naar regio per beroep en voor de verdeling naar beroep per regio, zijn bovenstaande tabellen op zich een goed uitgangspunt. Maar daarmee kan in feite nog niet getoond worden of een beroep relatief sterk vertegenwoordigd is in een bepaalde regio, c.q. of een regio een relatief groot aandeel heeft in een bepaald beroep.

De tabellen met de verdeling naar regio per beroep zijn gebruikt om alsnog aan te geven of een regio een relatief groot of klein aantal beroepsbeoefenaren heeft in een bepaald beroep. Daarbij zijn de verdelingen van alle medisch ondersteunende beroepsbeoefenaren en de gespecialiseerd verpleegkundige beroepsbeoefenaren als uitgangspunt gebruikt om te voorspellen welk deel van een specifieke beroepsgroep in een bepaalde regio verwacht zou mogen worden als er geen sprake zou zijn van regionale verschillen in skill-mix. Daarbij wordt in feite bijvoorbeeld de aanname gedaan dat als van alle medisch ondersteuners 6% in Den Haag zit, dat dan ook verwacht zou mogen worden dat 6% van alle Anesthesiemedewerkers in Den Haag zal zitten, als Den Haag geen aparte skill-mix zou hebben. In de eerste tabel op de vorige bladzijde is in feite ook te zien dat dat het geval is. Maar voor de Deskundigen infectiepreventie is bijvoorbeeld te zien dat Den Haag bij deze groep een aandeel van 3% heeft en dat is dus grofweg 50% minder dan verwacht zou mogen worden.

Voor de Anesthesiemedewerkers geldt dat deze relatief veel voorkomen in de regio's Zwolle (24% meer dan verwacht), Noord Nederland (17% meer) en SR(ijmond)Z (13% meer). Regio's waar Anesthesiemedewerkers minder vaak voorkomen dan verwacht zijn met name Noord Brabant (5% minder), Leiden (9% minder) en Nijmegen (17% minder).

Bij de medisch ondersteunende beroepen zijn de Klinisch perfusionisten en de Radiotherapeutisch laboranten relatief sterk aanwezig in bepaalde regio's en veel minder of zelf niet in andere regio's. In Utrecht werken bijvoorbeeld 85% meer Klinisch perfusionisten dan verwacht. In de Stedendriehoek is deze beroepsgroep überhaupt niet aanwezig en zijn er dus 100% minder Klinisch perfusionisten dan verwacht. Bij Radiotherapeutisch laboranten gaat het enerzijds de regio Noordwest Nederland met 58% meer Radiotherapeutisch laboranten dan verwacht en anderzijds Limburg met 100% minder. De Anesthesiemedewerkers en Operatie assistenten laten daarentegen een veel geringere bandbreedte zien tussen de regio's.

Tabel 7.4: Relatieve aandeel beroepsbeoefenaren naar regio per medisch ondersteunend beroep op 31-12-2013

Anesthesie medewerkers	Deskundigen infectiepreventie
3 Regio's met relatief veel Anesthesie medewerkers	3 Regio's met relatief veel Deskundigen infectiepreventie
1 Zwolle: 24%	1 Limburg: 21%
2 Noord Nederland: 17%	2 Noord Brabant: 20%
3 SR(ijmond)Z: 13%	3 Stedendriehoek: 12%
3 Regio's met relatief weinig Anesthesie medewerkers	3 Regio's met relatief weinig Deskundigen infectiepreventie
10 Noord Brabant: -5%	10 Zwolle: -12%
11 Leiden: -9%	11 Twente Oost: -25%
12 Nijmegen: -17%	12 Den Haag: -46%
Gipsverbandmeesters	Klinisch perfusionisten
3 Regio's met relatief veel Gipsverbandmeesters	3 Regio's met relatief veel Klinisch perfusionisten
1 Utrecht: 11%	1 Utrecht: 85%
2 SR(ijmond)Z: 10%	2 Zwolle: 70%
3 Twente Oost: 9%	3 Twente Oost: 68%
3 Regio's met relatief weinig Gipsverbandmeesters	3 Regio's met relatief weinig Klinisch perfusionisten
10 Stedendriehoek: -16%	10 Den Haag: -46%
11 Zwolle: -16%	11 Noord Brabant: -53%
12 Leiden: -19%	12 Stedendriehoek: -100%
Operatie assistenten	Radiologisch laboranten
3 Regio's met relatief veel Operatie assistenten	3 Regio's met relatief veel Radiologisch laboranten
1 Zwolle: 25%	1 Limburg: 15%
2 Noord Nederland: 21%	2 Den Haag: 12%
3 Limburg: 9%	3 Utrecht: 9%
3 Regio's met relatief weinig Operatie assistenten	3 Regio's met relatief weinig Radiologisch laboranten
10 SR(ijmond)Z: -5%	10 Leiden: -14%
11 Noordwest Nederland: -6%	11 Noord Nederland: -19%
12 Noord Brabant: -7%	12 Zwolle: -47%
Radiotherapeutisch laboranten	
3 Regio's met relatief veel Radiotherapeutisch laboranten	
1 Noordwest Nederland: 48%	
2 Leiden: 46%	
3 Nijmegen: 41%	
3 Regio's met relatief weinig Radiotherapeutisch laboranten	
10 Twente Oost: -36%	
11 Noord Nederland: -56%	
12 Limburg: -100%	

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen zijn met name IC-kinderverpleegkundigen en de IC-neonatalogie verpleegkundigen relatief sterk aanwezig in enkele regio's en weinig of zelfs niet aanwezig in andere regio's. De gespecialiseerd verpleegkundige beroepsgroep met de meest gelijkmatige spreiding zijn de IC-verpleegkundigen.

Tabel 7.5: *Relatieve aandeel beroepsbeoefenaren naar regio per gespecialiseerd verpleegkundig beroep op 31-12-2013*

Dialyse verpleegkundigen	IC-kinderverpleegkundigen
3 Regio's met relatief veel Dialyse verpleegkundigen	3 Regio's met relatief veel IC-kinderverpleegkundigen
1 Den Haag: 44%	1 Leiden: 195%
2 Utrecht: 27%	2 Limburg: 83%
3 Twente Oost: 26%	3 SR(ijnmond)Z: 54%
3 Regio's met relatief weinig Dialyse verpleegkundigen	3 Regio's met relatief weinig IC-kinderverpleegkundigen
10 Noordwest Nederland: -26%	10 Stedendriehoek: -100%
11 SR(ijnmond)Z: -28%	11 Twente Oost: -100%
12 Leiden: -28%	12 Zwolle: -100%
IC-neonatalogie verpleegkundigen	IC-verpleegkundigen
3 Regio's met relatief veel IC-neonatalogie verpleegkundigen	3 Regio's met relatief veel IC-verpleegkundigen
1 Leiden: 116%	1 Nijmegen: 26%
2 Zwolle: 91%	2 Limburg: 14%
3 Stedendriehoek: 69%	3 Twente Oost: 7%
3 Regio's met relatief weinig IC-neonatalogie verpleegkundigen	3 Regio's met relatief weinig IC-verpleegkundigen
10 Utrecht: -15%	10 Utrecht: -8%
11 Den Haag: -65%	11 Noordwest Nederland: -10%
12 Twente Oost: -100%	12 Den Haag: -20%
Kinderverpleegkundigen	Obstetrie verpleegkundigen
3 Regio's met relatief veel Kinderverpleegkundigen	3 Regio's met relatief veel Obstetrie verpleegkundigen
1 Leiden: 35%	1 Den Haag: 28%
2 Utrecht: 21%	2 Stedendriehoek: 25%
3 SR(ijnmond)Z: 11%	3 Noordwest Nederland: 17%
3 Regio's met relatief weinig Kinderverpleegkundigen	3 Regio's met relatief weinig Obstetrie verpleegkundigen
10 Zwolle: -8%	10 Noord Brabant: -14%
11 Limburg: -22%	11 Leiden: -28%
12 Noord Brabant: -26%	12 Limburg: -46%
Oncologie verpleegkundigen	SEH-verpleegkundigen
3 Regio's met relatief veel Oncologie verpleegkundigen	3 Regio's met relatief veel SEH-verpleegkundigen
1 Noordwest Nederland: 41%	1 Den Haag: 40%
2 SR(ijnmond)Z: 18%	2 Stedendriehoek: 21%
3 Noord Brabant: 9%	3 Noord Brabant: 18%
3 Regio's met relatief weinig Oncologie verpleegkundigen	3 Regio's met relatief weinig SEH-verpleegkundigen
10 Den Haag: -34%	10 Utrecht: -19%
11 Stedendriehoek: -40%	11 Nijmegen: -24%
12 Leiden: -58%	12 Leiden: -31%

Op een vergelijkbare wijze als hiervoor per beroep is gedaan voor het relatieve aandeel per regio, kan ook per regio het relatieve aandeel per beroep worden getoond.

De FZO-regio Den Haag heeft een relatief groot aantal Dialyseverpleegkundigen (44% meer dan verwacht zou mogen worden), SEH-verpleegkundigen (40% meer) en Obstetrie verpleegkundigen (28% meer). Er zijn ook een aantal beroepsgroepen die relatief klein zijn, waaronder met name Deskundigen infectiepreventie (46% minder dan verwacht zou mogen worden), IC-neonatologie verpleegkundigen (65% minder) en IC-kinderverpleegkundigen (100% minder).

Tabel 7.6: Relatieve aandeel beroepsbeoefenaren naar beroep per regio op 31-12-2013

Den Haag	Leiden
3 relatief grote beroepsgroepen in Den Haag	3 relatief grote beroepsgroepen in Leiden
1 Dialyse verpleegkundigen: 44%	1 IC-kinderverpleegkundigen: 195%
2 SEH-verpleegkundigen: 40%	2 IC-neonatologie verpleegkundigen: 116%
3 Obstetrie verpleegkundigen: 28%	3 Klinisch perfusionisten: 46%
3 relatief kleine beroepsgroepen in Den Haag	3 relatief kleine beroepsgroepen in Leiden
10 Deskundigen infectiepreventie: -46%	10 Obstetrie verpleegkundigen: -28%
11 IC-neonatologie verpleegkundigen: -65%	11 SEH-verpleegkundigen: -31%
12 IC-kinderverpleegkundigen: -100%	12 Oncologie verpleegkundigen: -58%
Limburg	Nijmegen
3 relatief grote beroepsgroepen in Limburg	3 relatief grote beroepsgroepen in Nijmegen
1 IC-kinderverpleegkundigen: 83%	1 Radiotherapeutisch laboranten: 41%
2 Klinisch perfusionisten: 58%	2 IC-verpleegkundigen: 26%
3 IC-neonatologie verpleegkundigen: 50%	3 IC-neonatologie verpleegkundigen: 13%
3 relatief kleine beroepsgroepen in Limburg	3 relatief kleine beroepsgroepen in Nijmegen
10 Kinderverpleegkundigen: -22%	10 Oncologie verpleegkundigen: -22%
11 Obstetrie verpleegkundigen: -46%	11 SEH-verpleegkundigen: -24%
12 Radiotherapeutisch laboranten: -100%	12 Klinisch perfusionisten: -25%
Noord Brabant	Noord Nederland
3 relatief grote beroepsgroepen in Noord Brabant	3 relatief grote beroepsgroepen in Noord Nederland
1 Dialyse verpleegkundigen: 26%	1 IC-kinderverpleegkundigen: 33%
2 Deskundigen infectiepreventie: 20%	2 Operatie assistenten: 21%
3 SEH-verpleegkundigen: 18%	3 Klinisch perfusionisten: 18%
3 relatief kleine beroepsgroepen in Noord Brabant	3 relatief kleine beroepsgroepen in Noord Nederland
10 Kinderverpleegkundigen: -26%	10 Gipsverbandmeesters: -13%
11 Klinisch perfusionisten: -53%	11 Radiologisch laboranten: -19%
12 IC-kinderverpleegkundigen: -59%	12 Radiotherapeutisch laboranten: -56%
Noordwest Nederland	SR(ijmond)Z
3 relatief grote beroepsgroepen in Noordwest Nederland	3 relatief grote beroepsgroepen in SR(ijmond)Z
1 Radiotherapeutisch laboranten: 48%	1 IC-kinderverpleegkundigen: 54%
2 Oncologie verpleegkundigen: 41%	2 Oncologie verpleegkundigen: 18%
3 Obstetrie verpleegkundigen: 17%	3 Anesthesie medewerkers: 13%
3 relatief kleine beroepsgroepen in Noordwest Nederland	3 relatief kleine beroepsgroepen in SR(ijmond)Z
10 IC-neonatologie verpleegkundigen: -9%	10 IC-neonatologie verpleegkundigen: -10%
11 IC-verpleegkundigen: -10%	11 Dialyse verpleegkundigen: -28%
12 Dialyse verpleegkundigen: -26%	12 Klinisch perfusionisten: -34%
Stedendriehoek	Twente Oost
3 relatief grote beroepsgroepen in Stedendriehoek	3 relatief grote beroepsgroepen in Twente Oost
1 IC-neonatologie verpleegkundigen: 69%	1 Klinisch perfusionisten: 68%
2 Obstetrie verpleegkundigen: 25%	2 Dialyse verpleegkundigen: 26%
3 SEH-verpleegkundigen: 21%	3 Obstetrie verpleegkundigen: 16%
3 relatief kleine beroepsgroepen in Stedendriehoek	3 relatief kleine beroepsgroepen in Twente Oost
10 Oncologie verpleegkundigen: -40%	10 Radiotherapeutisch laboranten: -36%
11 Klinisch perfusionisten: -100%	11 IC-kinderverpleegkundigen: -100%
12 IC-kinderverpleegkundigen: -100%	12 IC-neonatologie verpleegkundigen: -100%
Utrecht	Zwolle
3 relatief grote beroepsgroepen in Utrecht	3 relatief grote beroepsgroepen in Zwolle
1 Klinisch perfusionisten: 85%	1 IC-neonatologie verpleegkundigen: 91%
2 Dialyse verpleegkundigen: 27%	2 Klinisch perfusionisten: 70%
3 IC-kinderverpleegkundigen: 24%	3 Operatie assistenten: 25%
3 relatief kleine beroepsgroepen in Utrecht	3 relatief kleine beroepsgroepen in Zwolle
10 SEH-verpleegkundigen: -19%	10 Gipsverbandmeesters: -16%
11 Oncologie verpleegkundigen: -30%	11 Radiologisch laboranten: -47%
12 Radiotherapeutisch laboranten: -35%	12 IC-kinderverpleegkundigen: -100%

7.3. Ontwikkeling aantal beroepsbeoefenaren

De ontwikkeling van het aantal beroepsbeoefenaren is gebaseerd op de gegevens zoals aangeleverd door de instellingen in 2014 en/of 2013.

Bij de medisch ondersteunende beroepen zijn er op 31-12-2013 296 personen meer werkzaam dan op 31-12-2012. Het gaat in absolute zin vooral om meer Operatie assistenten (+130) en Anesthesie medewerkers (+120). Eveneens in absolute zin is de grootste toename te zien in de regio SR(ijnmond)Z (+83). Eén beroepsgroep laat een kleine afname afzien: de Radiologisch laboranten (-13). Eveneens één regio laat een kleine afname zien: Twente Oost/Achterhoek (-10). De instellingen zonder regio laten per saldo ook een kleine afname zien (-3). Op de volgende pagina staat overigens nog de relatieve ontwikkeling (percentage ten opzichte van het totaal in 2012).

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen zijn eind 2013 526 personen meer werkzaam dan eind 2012. De beroepen met de in absolute zin grootste groei zijn de IC-verpleegkundigen (+145) en de Kinderverpleegkundigen (+142). Twee beroepsgroepen laten een daling zien: IC-kinderverpleegkundigen (-15) en IC-neonatalogie verpleegkundigen (-7). Eén regio laat een groei van meer dan 100 personen zien: Noord Nederland (+127).

Tabel 7.7: Ontwikkeling aantal beroepsbeoefenaren op 31-12-2013 ten opzichte van 31-12-2012

Vershil in aantal personen in 2013 tov. 2012	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	-3	8	0	8	7	23	6	32	4	2	25	6	2	120
Deskund. inf.prev.	-1	0	-1	0	6	1	1	2	0	-1	2	1	0	10
Gipsverb. meesters	1	1	0	4	3	2	5	5	0	2	5	1	0	29
Klin. perfusionisten	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0	-2	0	0	2
Operatie assistenten	10	3	22	11	3	19	0	29	3	-8	26	14	-2	130
Radiolog. lab.	-2	0	-1	4	-16	-1	-14	13	2	-5	14	-4	-3	-13
Radiother. lab.	11	0	0	-6	4	-1	7	1	-2	0	3	1	0	18
Medisch onderst. beroepen: Totaal	16	12	20	21	7	43	8	83	7	-10	73	19	-3	296
Dialyse verpl.k.	11	-3	5	3	20	3	-1	19	0	0	5	-1	1	62
IC-kinder- verpl.k.	0	-2	1	1	0	11	-1	-22	0	0	-3	0	0	-15
IC-neonatalogie v.k.	0	4	-2	0	-2	0	13	-20	1	0	3	-4	0	-7
IC- verpl.k.	15	8	7	18	11	34	-11	6	5	21	35	1	-5	145
Kinder- verpl.k.	7	8	0	-8	3	42	-7	79	1	-1	18	-3	4	142
Obstetrie verpl.k.	8	-2	3	10	-3	4	4	-3	7	4	25	19	3	79
Oncologie verpl.k.	-2	0	2	-2	19	16	19	13	3	3	-2	1	0	70
SEH- verpl.k.	7	7	0	7	-12	17	2	18	0	0	2	5	-2	51
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	46	19	16	29	36	127	18	90	17	27	83	18	0	526

Bij de medisch ondersteunende beroepen zijn er op 31-12-2013 2,1% meer personen werkzaam dan op 31-12-2012. Het gaat in relatieve zin vooral om meer Gipsverbandmeester (+7,6%) en Anesthesie medewerkers (+4,7%). Eveneens in relatieve zin is de grootste toename te zien in de regio SR(ijnmond)Z (+5,8%) en Utrecht (+5,6%). Eén beroepsgroep laat een kleine afname afzien: de Radiologisch laboranten (-0,3%). Eveneens één regio laat een kleine afname zien: Twente Oost/Achterhoek (-1,7%). De instellingen zonder regio laten per saldo ook een kleine afname zien (-0,9%).

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen zijn eind 2013 2,5% meer personen werkzaam dan eind 2012. Het beroep met de in relatieve zin grootste groei zijn de Kinderverpleegkundigen (+3,6%). Twee beroepsgroepen laten een daling zien: IC-kinderverpleegkundigen (-3,4%) en IC-neonatalogie verpleegkundigen (-0,8%). Eén regio laat een groei van meer dan 5% zien: Noord Nederland (+5,1%).

Tabel 7.8: Relatieve ontwikkeling aantal beroepsbeoefenaren op 31-12-2013 ten opzichte van 31-12-2012

Relatieve verschil in aantal personen in 2013 tov. 2012	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	-1,9%	10,3%	,0%	4,7%	1,6%	7,5%	1,3%	11,2%	4,8%	1,9%	12,1%	6,7%	4,9%	4,7%
Deskund. inf.prev.	-8,3%	,0%	-4,2%	,0%	9,7%	2,8%	2,0%	6,5%	,0%	-9,1%	6,5%	12,5%	,0%	3,2%
Gipsverb. meesters	3,7%	10,0%	,0%	14,3%	5,0%	6,3%	7,5%	10,2%	,0%	13,3%	11,9%	10,0%	,0%	7,6%
Klin. perfusionisten	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	15,0%	11,1%		,0%	-8,3%	,0%		1,6%
Operatie assistenten	3,4%	1,8%	7,4%	2,8%	,4%	3,2%	,0%	6,0%	1,7%	-3,6%	5,8%	7,7%	-1,9%	2,6%
Radiolog. lab.	-7%	,0%	-3%	1,0%	-1,9%	-3%	-1,8%	3,0%	1,2%	-2,5%	2,9%	-4,7%	-2,7%	-,3%
Radiother. lab.	19,3%	,0%		-4,3%	1,8%	-1,7%	2,5%	,8%	-4,3%	,0%	4,3%	2,4%	,0%	1,5%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	1,9%	2,6%	2,5%	1,8%	,3%	3,0%	,3%	5,8%	1,4%	-1,7%	5,6%	4,5%	-,9%	2,1%
Dialyse verpl.k.	5,4%	-4,5%	3,2%	1,8%	4,2%	1,0%	-,3%	9,1%	,0%	,0%	1,7%	-1,2%	1,7%	2,5%
IC-kinder- verpl.k.		-4,7%	2,4%	3,1%	,0%	19,3%	-1,3%	-21,1%			-5,4%			-3,4%
IC-neonatalogie v.k.	,0%	5,8%	-2,4%	,0%	-1,6%	,0%	11,1%	-17,6%	2,2%		4,2%	-6,3%		-,8%
IC- verpl.k.	5,9%	3,9%	2,1%	2,8%	1,3%	5,2%	-1,3%	,9%	3,0%	10,0%	6,9%	,5%	-6,4%	2,6%
Kinder- verpl.k.	2,9%	4,4%	,0%	-2,1%	,6%	8,5%	-1,1%	16,8%	,8%	-,6%	3,8%	-2,3%	5,6%	3,6%
Obstetrie verpl.k.	3,9%	-2,1%	3,4%	4,2%	-,9%	1,2%	,7%	-,9%	6,2%	3,1%	8,4%	16,2%	3,8%	2,7%
Oncologie verpl.k.	-2,2%	,0%	1,5%	-1,2%	5,5%	6,3%	3,7%	4,2%	8,1%	3,6%	-1,1%	1,6%	,0%	3,1%
SEH- verpl.k.	3,1%	12,5%	,0%	3,8%	-2,7%	6,2%	,4%	5,6%	,0%	-,4%	,8%	5,1%	-4,3%	1,9%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	3,7%	2,6%	1,4%	1,5%	1,2%	5,1%	,5%	3,6%	2,5%	3,3%	3,9%	2,4%	,0%	2,5%

7.4. Aanwezigheid beroepsgroepen in instellingen

Anesthesie medewerkers, Deskundigen infectiepreventie Gipsverbandmeesters, Operatie assistenten en Radiologisch laboranten komen in een groot aantal instellingen voor. Van de 104 instellingen zijn er namelijk 87 tot 93 waar deze beroepsgroepen voorkomen. Klinisch perfusionisten en Radiotherapeutisch laboranten zijn daarentegen in veel minder instellingen aanwezig: respectievelijk 16 en 20 instellingen.

Een combinatie van de aanwezigheid van een beroepsgroep in een instelling kan een “afdeling” genoemd worden. Daarbij geldt overigens dat een dergelijke beroepsgroep in zo’n instelling feitelijk op meer dan één afdeling werkzaam kan zijn. Maar voor het gemak is het handig om van één afdeling uit te gaan. Het onderzoek gaat dan in feite over 490 afdelingen waar medische ondersteuners werkzaam zijn.

Er zijn 86 tot 91 instellingen waar IC-verpleegkundigen werkzaam zijn of Kinderverpleegkundigen of Obstetrie verpleegkundigen of Oncologie verpleegkundigen of SEH-verpleegkundigen. De Dialyse verpleegkundigen zijn in duidelijk minder instellingen aanwezig: 59. Dat geldt helemaal voor IC-neonatologie en IC-kinderverpleegkundigen: die zijn in respectievelijk 19 en 10 instellingen aanwezig. Het geringe aantal instellingen waar deze twee beroepsgroepen aanwezig zijn, is in feite ook de oorzaak waarom er regio’s zijn waar deze beroepsgroepen niet of nauwelijks aanwezig zijn.

Tabel 7.9: Aantal afdelingen op 31-12-2013

Aantal afdelingen voor "Enquête 2014" (peildatum 31-12-2013)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	6	3	5	6	13	12	18	12	3	3	7	3	2	93
Deskund. inf. prev.	5	3	5	6	13	12	18	11	3	3	7	3	2	91
Gipsverb. meesters	6	3	5	6	13	11	17	11	3	3	7	3	2	90
Klin. perfusionisten	1	1	1	1	2	2	3	1	0	1	2	1	0	16
Operatie assistenten	6	3	5	6	13	12	18	12	3	3	7	3	2	93
Radiolog. lab.	6	3	5	6	13	9	18	11	3	3	7	1	2	87
Radiother. lab.	2	1	0	2	4	1	4	1	1	1	1	1	1	20
Medisch onderst. beroepen: Totaal	32	17	26	33	71	59	96	59	16	17	38	15	11	490
Dialyse verpl.k.	5	2	4	4	11	6	9	5	2	2	5	2	2	59
IC-kinder- verpl.k.	0	1	1	1	2	1	2	1	0	0	1	0	0	10
IC-neonatologie v.k.	1	1	2	2	3	2	2	2	2	0	1	1	0	19
IC- verpl.k.	6	3	5	6	13	11	18	11	3	3	7	3	2	91
Kinder- verpl.k.	6	3	5	6	13	12	17	10	3	3	7	3	2	90
Obstetrie verpl.k.	6	3	4	5	13	11	17	10	3	3	7	2	2	86
Oncologie verpl.k.	6	3	5	5	13	12	18	11	3	3	7	3	2	91
SEH- verpl.k.	6	2	5	5	13	12	17	11	3	3	7	3	2	89
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	36	18	31	34	81	67	100	61	19	17	42	17	12	535

De aanwezigheid van de beroepsgroepen lijkt in 2013 overigens niet gewijzigd. Ten opzichte van de vorige enquête zijn overigens wel correcties aangebracht met betrekking tot de aan- of afwezigheid van bepaalde beroepsgroepen in bepaalde instellingen. Maar volgens de huidige opgave zijn er eind 2013 precies evenveel afdelingen als eind 2012.

7.5. FTE per beroepsgroep

Naast het aantal werkzame personen is ook het aantal FTE geïnventariseerd dat door hen gewerkt wordt. De resultaten daarvan in absolute zin staan hieronder. In totaal gaat het om 11.491 FTE voor de medisch ondersteunende beroepen en 15.861 FTE voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. Hierna wordt ook de relatieve verdeling getoond naar beroepsgroep en regio. Tenslotte wordt ook nog getoond hoeveel FTE er per persoon wordt gewerkt.

Tabel 7.10: Aantal FTE van werkzame personen op 31-12-2013

Aantal FTE van werkzame gediplo- meerde personen op 31-12-2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	135	72	133	148	353	267	374	263	74	97	208	84	38	2245
Deskund. inf.prev.	9	9	19	19	52	29	42	29	10	8	26	7	4	263
Gipsverb. meesters	21	9	19	23	55	28	56	36	9	14	34	8	9	320
Klin. perfusionisten	4	6	11	7	9	14	21	8	0	8	21	6	0	115
Operatie assistenten	241	149	258	302	614	489	648	392	130	160	385	150	82	3999
Radiolog. lab.	244	105	239	299	613	287	585	349	126	151	368	56	88	3509
Radiother. lab.	62	51	0	112	185	45	257	108	37	26	63	33	60	1040
Medisch onderst. beroepen: Totaal	716	400	679	911	1881	1159	1982	1183	385	464	1105	344	282	11491
Dialyse verpl.k.	167	48	125	131	321	224	233	167	62	92	234	55	46	1903
IC-kinder- verpl.k.	0	36	36	24	19	56	64	65	0	0	42	0	0	341
IC-neonatalogie v.k.	14	50	56	64	86	75	101	72	34	0	55	39	0	647
IC- verpl.k.	218	166	286	480	629	542	666	523	127	183	400	135	61	4418
Kinder- verpl.k.	172	133	124	256	281	374	444	381	80	103	332	80	46	2807
Obstetrie verpl.k.	156	50	61	159	231	222	389	239	76	89	211	70	47	1999
Oncologie verpl.k.	69	25	98	114	250	209	402	245	31	61	117	47	14	1682
SEH- verpl.k.	177	50	116	134	328	225	363	243	76	86	164	69	33	2063
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	973	559	902	1361	2144	1926	2664	1937	485	614	1554	494	248	15861

Voor de medisch ondersteunende beroepen is verdeling van de FTE's naar beroepsgroep vrijwel precies de verdeling van de personen. Er zijn in feite geen noemenswaardige afwijkingen. Ook bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen lijkt de verdeling van de FTE's sterk op die van de personen.

Tabel 7.11: Aandeel FTE naar beroepsgroep op 31-12-2013

Aandeel FTE in 2013 naar beroepsgroep per regio (horizontaal gepercentageerd)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	19%	18%	20%	16%	19%	23%	19%	22%	19%	21%	19%	24%	14%	20%
Deskund. inf.prev.	1%	2%	3%	2%	3%	3%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%	2%
Gipsverb. meesters	3%	2%	3%	3%	3%	2%	3%	3%	2%	3%	3%	2%	3%	3%
Klin. perfusionisten	1%	2%	2%	1%	0%	1%	1%	1%	0%	2%	2%	2%	0%	1%
Operatie assistenten	34%	37%	38%	33%	33%	42%	33%	33%	34%	34%	35%	44%	29%	35%
Radiolog. lab.	34%	26%	35%	33%	33%	25%	29%	29%	33%	33%	33%	16%	31%	31%
Radiother. lab.	9%	13%	0%	12%	10%	4%	13%	9%	10%	6%	6%	10%	21%	9%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Dialyse verpl.k.	17%	9%	14%	10%	15%	12%	9%	9%	13%	15%	15%	11%	19%	12%
IC-kinder- verpl.k.	0%	6%	4%	2%	1%	3%	2%	3%	0%	0%	3%	0%	0%	2%
IC-neonatalogie v.k.	1%	9%	6%	5%	4%	4%	4%	4%	7%	0%	4%	8%	0%	4%
IC- verpl.k.	22%	30%	32%	35%	29%	28%	25%	27%	26%	30%	26%	27%	25%	28%
Kinder- verpl.k.	18%	24%	14%	19%	13%	19%	17%	20%	17%	17%	21%	16%	19%	18%
Obstetrie verpl.k.	16%	9%	7%	12%	11%	12%	15%	12%	16%	15%	14%	14%	19%	13%
Oncologie verpl.k.	7%	5%	11%	8%	12%	11%	15%	13%	6%	10%	8%	10%	6%	11%
SEH- verpl.k.	18%	9%	13%	10%	15%	12%	14%	13%	16%	14%	11%	14%	13%	13%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Ook voor de verdeling naar regio geldt dat de verdeling van de FTE's vrijwel gelijk is aan die van de personen.

Tabel 7.12: Aandeel FTE naar regio op 31-12-2013

Aandeel FTE in 2013 naar regio per beroeps- groep (verticaal geperceenteerd)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	6%	3%	6%	7%	16%	12%	17%	12%	3%	4%	9%	4%	2%	100%
Deskund. inf.prev.	3%	3%	7%	7%	20%	11%	16%	11%	4%	3%	10%	3%	2%	100%
Gipsverb. meesters	7%	3%	6%	7%	17%	9%	17%	11%	3%	5%	11%	2%	3%	100%
Klin. perfusionisten	3%	5%	9%	6%	8%	12%	18%	7%		7%	19%	5%		100%
Operatie assistenten	6%	4%	6%	8%	15%	12%	16%	10%	3%	4%	10%	4%	2%	100%
Radiolog. lab.	7%	3%	7%	9%	17%	8%	17%	10%	4%	4%	10%	2%	3%	100%
Radiother. lab.	6%	5%		11%	18%	4%	25%	10%	4%	2%	6%	3%	6%	100%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	6%	3%	6%	8%	16%	10%	17%	10%	3%	4%	10%	3%	2%	100%
Dialyse verpl.k.	9%	3%	7%	7%	17%	12%	12%	9%	3%	5%	12%	3%	2%	100%
IC-kinder- verpl.k.		10%	10%	7%	5%	16%	19%	19%			12%			100%
IC-neonatalogie v.k.	2%	8%	9%	10%	13%	12%	16%	11%	5%		8%	6%		100%
IC- verpl.k.	5%	4%	6%	11%	14%	12%	15%	12%	3%	4%	9%	3%	1%	100%
Kinder- verpl.k.	6%	5%	4%	9%	10%	13%	16%	14%	3%	4%	12%	3%	2%	100%
Obstetrie verpl.k.	8%	3%	3%	8%	12%	11%	19%	12%	4%	4%	11%	3%	2%	100%
Oncologie verpl.k.	4%	1%	6%	7%	15%	12%	24%	15%	2%	4%	7%	3%	1%	100%
SEH- verpl.k.	9%	2%	6%	6%	16%	11%	18%	12%	4%	4%	8%	3%	2%	100%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	6%	4%	6%	9%	14%	12%	17%	12%	3%	4%	10%	3%	2%	100%

De “gemiddelde medisch ondersteuner”, werkt 0,796 FTE per persoon. Per beroepsgroep loopt dat uiteen van 0,769 voor de Radiologisch laboranten tot 0,918 voor de Klinisch perfusionisten. De overige groepen laten een gemiddelde zien dat in ligt tussen 0,775 FTE en 0,846 FTE.

De regio’s laten eveneens maar kleine verschillen zien voor het totaal van de medisch ondersteuners. Het loopt uiteen van 0,768 voor Noord Brabant tot 0,839 voor Leiden.

De gespecialiseerd verpleegkundige beroepen laten een wat lager gemiddelde zien voor het aantal FTE per persoon dan de medische ondersteuners: 0,726 FTE per persoon voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen en dus 0,07 FTE lager dan de medische ondersteuners. Het kleinste aantal FTE per persoon is te zien bij de Obstetrie verpleegkundigen (0,664 FTE) en de Kinderverpleegkundigen (0,678 FTE). Het hoogste aantal FTE per persoon is te zien bij de IC-kinderverpleegkundigen (0,808 FTE).

De verschillen tussen de regio’s zijn bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen wat groter dan bij de medisch ondersteuners. Het loopt uiteen van 0,64 FTE in de regio Zwolle tot 0,775 in Limburg.

Tabel 7.13: Aantal FTE per persoon op 31-12-2013

Aantal FTE per persoon op 31-12- 2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	,847	,834	,920	,829	,814	,808	,823	,826	,840	,884	,894	,871	,893	,840
Deskund. inf.prev.	,803	,878	,837	,846	,766	,788	,836	,864	,866	,811	,780	,814	,890	,814
Gipsverb. meesters	,747	,782	,919	,715	,867	,824	,772	,668	,708	,851	,732	,697	,799	,775
Klin. perfusionisten	,950	1,000	,982	,822	,910	,881	,896	,772		,963	,969	1,000		,916
Operatie assistenten	,793	,885	,803	,760	,755	,793	,806	,773	,718	,751	,808	,763	,777	,783
Radiolog. lab.	,844	,781	,775	,767	,738	,788	,779	,773	,765	,763	,749	,688	,816	,769
Radiother. lab.	,919	,837		,834	,809	,790	,885	,844	,848	,809	,875	,788	,843	,846
Medisch onderst. beroepen: Totaal	,829	,839	,819	,782	,768	,796	,811	,789	,769	,790	,804	,778	,820	,796
Dialyse verpl.k.	,777	,762	,780	,764	,652	,738	,783	,736	,759	,771	,774	,659	,780	,740
IC-kinder- verpl.k.		,867	,848	,727	,718	,821	,822	,800			,800			,808
IC-neonatologie v.k.	,720	,791	,703	,711	,710	,774	,780	,778	,721		,737	,655		,740
IC- verpl.k.	,811	,774	,838	,729	,738	,781	,799	,788	,750	,796	,740	,691	,840	,770
Kinder- verpl.k.	,701	,740	,713	,675	,599	,695	,703	,693	,605	,668	,675	,613	,698	,678
Obstetrie verpl.k.	,726	,529	,679	,640	,676	,634	,712	,687	,633	,670	,653	,514	,692	,664
Oncologie verpl.k.	,772	,741	,728	,682	,682	,771	,749	,762	,774	,702	,676	,728	,828	,730
SEH- verpl.k.	,764	,787	,814	,697	,770	,771	,758	,711	,713	,770	,685	,667	,734	,744
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	,758	,740	,775	,702	,693	,737	,754	,737	,697	,735	,708	,640	,755	,726

Het aantal FTE per persoon was een jaar geleden (eind 2012) vrijwel precies hetzelfde als nu (eind 2013). Daarbij zijn voor de uitsplitsing naar beroepsgroep en regio echter wel een paar bijzondere situaties te zien. Op 31-12-2012 is namelijk voor een aantal combinaties namelijk een gemiddelde van meer dan één FTE te zien. Bij de medisch ondersteunende beroepen geldt dat voor de Deskundigen infectiepreventie in Zwolle (1,104) en de Klinisch perfusionisten in Noord Nederland (1,011). Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen gaat het in Leiden om zowel de Oncologie verpleegkundigen (1,484) als de IC-verpleegkundigen (1,079). Deze waarden hoeven op zich niet "fout" te zijn, aangezien het, zo is gebleken bij navraag, nou eenmaal blijkt voor te komen dat mensen een aanstelling van 40 uur hebben bij een 36-urige CAO. Voor dat soort mensen staat dan in de personeelsadministratie genoteerd dat zij een aanstelling van $40/36 = 1,11$ FTE hebben. Maar het is ook niet uitgesloten dat er sprake is van een foutieve opgave van het aantal personen en/of het aantal FTE voor 31-12-2012. Opvallend is immers dat dergelijke hoge gemiddelde waarden voor 31-12-2013 niet voorkomen. Daarbij moet ook nog aangetekend worden dat niet alle instellingen correcties hebben doorgegeven voor de situatie van 31-12-2012, terwijl er in de Vragenlijst wel toe werd uitgenodigd.

Tabel 7.14: Aantal FTE per persoon op 31-12-2012

Aantal FTE per persoon op 31-12- 2012	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	,786	,852	,852	,812	,803	,817	,848	,805	,837	,909	,868	,892	,859	,831
Deskund. inf.prev.	,884	,884	,860	,846	,752	,827	,835	,798	,836	,735	,764	1,104	1,066	,820
Gipsverb. meesters	,737	,819	,926	,741	,915	,788	,842	,764	,708	,934	,731	,681	,900	,813
Klin. perfusionisten	,950	1,000	,949	,821	,990	1,011	,935	,867		,963	,968	1,000		,952
Operatie assistenten	,781	,868	,811	,738	,751	,818	,804	,772	,709	,758	,775	,714	,778	,778
Radiolog. lab.	,819	,773	,780	,770	,774	,785	,815	,767	,777	,782	,740	,728	,892	,783
Radiother. lab.	,811	,837		,837	,806	,797	,876	,809	,855	,809	,878	,834	,843	,837
Medisch onderst. beroepen: Totaal	,798	,835	,813	,775	,778	,810	,827	,781	,770	,803	,784	,777	,845	,798
Dialyse verpl.k.	,766	,841	,744	,775	,671	,750	,761	,802	,758	,770	,727	,643	,775	,741
IC-kinder- verpl.k.		1,079	,851	,724	,706	,805	,839	,680			,821			,803
IC-neonatalogie v.k.	,720	,800	,652	,720	,687	,765	,774	,722	,724		,732	,628		,722
IC- verpl.k.	,793	,798	,804	,721	,776	,812	,786	,750	,760	,898	,763	,727	,864	,778
Kinder- verpl.k.	,684	,750	,697	,658	,626	,707	,705	,651	,605	,665	,664	,612	,697	,673
Obstetrie verpl.k.	,693	,497	,676	,688	,706	,666	,691	,706	,664	,682	,649	,594	,715	,676
Oncologie verpl.k.	,762	1,484	,736	,662	,723	,764	,756	,735	,730	,725	,716	,763	,828	,748
SEH- verpl.k.	,752	,840	,825	,709	,775	,781	,746	,663	,733	,771	,685	,694	,814	,743
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	,740	,802	,756	,703	,719	,753	,745	,713	,705	,764	,707	,667	,778	,730

7.6. Moeilijk vervulbare vacatures

Voor de situatie per 31-12-2013 zijn er door de instellingen in totaal 75 FTE aan moeilijk vervulbare vacatures gemeld voor de medisch ondersteunende beroepen en 121 FTE voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. Daarbij geldt dat er voor alle afzonderlijke beroepsgroepen wel één of meer moeilijk vervulbare vacatures waren. Voor de regio's geldt dat er vanuit de Stedendriehoek, de regio Zwolle en door de instellingen zonder regio geen moeilijk vervulbare vacatures zijn gemeld. Op de volgende pagina wordt ingegaan op de zogeheten vacaturegraad: de relatieve omvang van de vacatures ten opzichte van het aantal FTE dat gewerkt werd.

Tabel 7.15: Aantal FTE vacatures op 31-12-2013

Aantal FTE vacatures op 31-12-2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(IJmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	2,0	6,0	2,0	,0	,0	2,0	,0	4,8	,0	2,0	,0	,0	,0	18,8
Deskund. inf.prev.	,0	,0	,0	,0	,0	1,0	3,0	1,2	,0	1,3	2,9	,0	,0	9,4
Gipsverb. meesters	1,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	1,0
Klin. perfusionisten	,0	,0	,0	,0	,0	4,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	4,0
Operatie assistenten	5,0	8,0	6,5	2,0	,0	3,0	,0	5,6	,0	,0	,0	,0	,0	30,1
Radiolog. lab.	,0	2,0	1,0	,0	,0	3,0	4,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	10,0
Radiother. lab.	,0	1,0	,0	,0	,8	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	1,8
Medisch onderst. beroepen: Totaal	8,0	17,0	9,5	2,0	,8	13,0	7,0	11,6	,0	3,3	2,9	,0	,0	75,1
Dialyse verpl.k.	,0	2,0	1,5	,0	2,0	,0	1,0	3,2	,0	,0	7,0	,0	,0	16,7
IC-kinder- verpl.k.	,0	4,0	,0	,0	,0	3,0	1,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	8,0
IC-neonatalogie v.k.	,0	3,0	1,0	,0	,0	,0	5,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	9,0
IC- verpl.k.	,0	4,0	2,0	,0	1,0	2,0	,0	4,0	,0	2,0	,0	,0	,0	15,0
Kinder- verpl.k.	,1	2,0	2,9	,0	1,7	1,0	,0	5,0	,0	,0	,0	,0	,0	12,7
Obstetrie verpl.k.	,0	1,0	,0	2,0	1,0	,0	4,0	1,0	,0	,0	4,3	,0	,0	13,3
Oncologie verpl.k.	,0	4,0	,0	3,0	2,8	3,0	8,5	6,8	,0	1,0	1,2	,0	,0	30,3
SEH- verpl.k.	,0	1,0	1,0	3,9	3,0	3,0	,0	3,3	,0	1,0	,0	,0	,0	16,2
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	,1	21,0	8,4	8,9	11,5	12,0	19,5	23,3	,0	4,0	12,5	,0	,0	121,2

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures op 31-12-2013 blijkt voor de meeste beroepsgroepen en in de meeste regio's relatief vrij klein te zijn. De vacaturegraad (het aantal FTE vacatures gedeeld door het totaal aantal FTE) is gemiddeld namelijk slechts 0,7% voor de medisch ondersteunende beroepen en 0,8% voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. Beroepen met een relatief wat hogere vacaturegraad zijn de Deskundigen infectiepreventie (3,6%), Klinisch perfusionisten (3,5%), IC-kinderverpleegkundigen (2,3%), Oncologie verpleegkundigen (1,8%) en IC-neonatologie verpleegkundigen (1,4%). Met name bij de Deskundigen infectiepreventie en de Klinisch perfusionisten geldt daarbij dat het om kleine beroepsgroepen gaat, waardoor bijvoorbeeld elke FTE aan vacatures in een regio relatief voor 5% kan staan.

Bij de overige beroepen gaat het om minder dan 1% vacatures. De regio Leiden laat voor zowel de medisch ondersteunende als de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen de hoogste vacaturegraad zien: respectievelijk 4,3% en 3,8%.

Op de volgende bladzijde wordt ingegaan op de vacaturegraad op 31-12-2012.

Tabel 7.16: Vacaturegraad op 31-12-2013

Vacaturegraad op 31-12-2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(IJnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	1,5%	8,4%	1,5%	,0%	,0%	,8%	,0%	1,8%	,0%	2,1%	,0%	,0%	,0%	,8%
Deskund. inf.prev.	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	3,4%	7,2%	4,2%	,0%	16,4%	11,3%	,0%	,0%	3,6%
Gipsverb. meesters	4,8%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,3%
Klin. perfusionisten	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	28,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	3,5%
Operatie assistenten	2,1%	5,4%	2,5%	,7%	,0%	,6%	,0%	1,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,8%
Radiolog. lab.	,0%	1,9%	,4%	,0%	,0%	1,0%	,7%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,3%
Radiother. lab.	,0%	2,0%		,0%	,4%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,2%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	1,1%	4,3%	1,4%	,2%	,0%	1,1%	,4%	1,0%	,0%	,7%	,3%	,0%	,0%	,7%
Dialyse verpl.k.	,0%	4,2%	1,2%	,0%	,6%	,0%	,4%	1,9%	,0%	,0%	3,0%	,0%	,0%	,9%
IC-kinder- verpl.k.		11,3%	,0%	,0%	,0%	5,4%	1,6%	,0%			,0%			2,3%
IC-neonatologie v.k.	,0%	6,0%	1,8%	,0%	,0%	,0%	4,9%	,0%	,0%		,0%	,0%		1,4%
IC- verpl.k.	,0%	2,4%	,7%	,0%	,2%	,4%	,0%	,8%	,0%	1,1%	,0%	,0%	,0%	,3%
Kinder- verpl.k.	,1%	1,5%	2,3%	,0%	,6%	,3%	,0%	1,3%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,5%
Obstetrie verpl.k.	,0%	2,0%	,0%	1,3%	,4%	,0%	1,0%	,4%	,0%	,0%	2,0%	,0%	,0%	,7%
Oncologie verpl.k.	,0%	15,9%	,0%	2,6%	1,1%	1,4%	2,1%	2,8%	,0%	1,6%	1,0%	,0%	,0%	1,8%
SEH- verpl.k.	,0%	2,0%	,9%	2,9%	,9%	1,3%	,0%	1,4%	,0%	1,2%	,0%	,0%	,0%	,8%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	,0%	3,8%	,9%	,7%	,5%	,6%	,7%	1,2%	,0%	,7%	,8%	,0%	,0%	,8%

Het aantal moeilijk vervulbare vacatures op 31-12-2013 is duidelijk lager dan het aantal dat indertijd gemeld werd voor 31-12-2012. Grofweg is het aantal vacatures gehalveerd: -60% bij de medisch ondersteunende beroepen en -42% bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen.

Per beroepsgroep en regio varieert deze daling. Zo zijn er regio's die eerst wel en nu (vrijwel) geen vacatures hebben. In die regio's is het huidige aantal vacatures (bijna) -100% lager dan een jaar eerder. Dat geldt bijvoorbeeld voor de regio's Den Haag, Stedendriehoek en Zwolle.

Tabel 7.17: Ontwikkeling aantal moeilijk vervulbare vacatures op 31-12-2013 ten opzichte van 31-12-2012

Relatieve verschil in aantal vacatures in 2013 tov. 2012	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	-85%	-17%	-50%		-100%	-78%	-100%	-17%	-100%	0%	-100%	-100%		-68%
Deskund. inf.prev.		-100%	-100%	-100%	-100%	-66%	50%	-60%		0%	190%	-100%		-46%
Gipsverb. meesters														
Klin. perfusionisten		-100%			-100%	100%	-100%							-20%
Operatie assistenten	-78%	-20%	-19%	0%	-100%	0%	-100%	-42%	-100%		-100%			-54%
Radiolog. lab.		0%	-50%	-100%		900%	-55%				-100%			-58%
Radiother. lab.		0%			-27%		-100%				-100%			-89%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	-78%	-22%	-37%	-56%	-94%	-24%	-76%	-37%	-100%	0%	-85%	-100%		-60%
Dialyse verpl.k.	-100%	0%			100%		-89%	7%			-13%			-36%
IC-kinder- verpl.k.		0%					-67%							14%
IC-neonatalogie v.k.		0%		-100%			-38%							-53%
IC- verpl.k.	-100%	0%	0%		-94%	-87%	-100%	0%	-100%	0%				-76%
Kinder- verpl.k.		0%	53%		-37%	0%			-100%		-100%			10%
Obstetrie verpl.k.		0%		0%	0%	-100%	-29%	0%			10%			-19%
Oncologie verpl.k.		-50%		50%	-30%	200%	-39%	15%		0%	-36%	-100%		-27%
SEH- verpl.k.	-100%	0%	-50%	-3%	-40%	50%	-100%	43%		0%				-31%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	-98%	-16%	42%	-44%	-63%	-43%	-68%	44%	-100%	0%	-21%	-100%		-42%

Voor de situatie per 31-12-2012 zijn indertijd 182 FTE aan moeilijk vervulbare vacatures gemeld voor de medisch ondersteunende beroepen en 208 FTE voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. Op de volgende pagina wordt getoond wat dat indertijd betekende voor de vacaturegraad.

Tabel 7.18: Aantal FTE vacatures op 31-12-2012

Aantal FTE vacatures op 31-12-2012	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	13,5	7,2	4,0	,0	6,0	9,0	3,0	5,8	2,0	2,0	3,0	2,7	,0	58,1
Deskund. inf.prev.	,0	,7	1,0	1,0	2,7	2,9	2,0	3,0	,0	1,3	1,0	2,0	,0	17,6
Gipsverb. meesters	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0
Klin. perfusionisten	,0	1,0	,0	,0	1,0	2,0	1,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	5,0
Operatie assistenten	22,8	10,0	8,0	2,0	2,5	3,0	1,0	9,6	1,8	,0	5,0	,0	,0	65,7
Radiolog. lab.	,0	2,0	2,0	1,5	,0	,3	8,9	,0	,0	,0	9,0	,0	,0	23,7
Radiother. lab.	,0	1,0	,0	,0	1,1	,0	13,0	,0	,0	,0	1,0	,0	,0	16,1
Medisch onderst. beroepen: Totaal	36,2	21,9	15,0	4,5	13,3	17,2	28,9	18,4	3,8	3,3	19,0	4,7	,0	186,2
Dialyse verpl.k.	3,2	2,0	,0	,0	1,0	,0	9,0	3,0	,0	,0	8,0	,0	,0	26,2
IC-kinder- verpl.k.	,0	4,0	,0	,0	,0	,0	3,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	7,0
IC-neonatalogie v.k.	,0	3,0	,0	8,0	,0	,0	8,0	,0	,0	,0	,0	,0	,0	19,0
IC- verpl.k.	1,0	4,0	2,0	,0	17,0	15,0	17,0	4,0	,5	2,0	,0	,0	,0	62,5
Kinder- verpl.k.	,0	2,0	1,9	,0	2,7	1,0	,0	,0	2,0	,0	2,0	,0	,0	11,6
Obstetrie verpl.k.	,0	1,0	,0	2,0	1,0	2,0	5,6	1,0	,0	,0	3,9	,0	,0	16,5
Oncologie verpl.k.	,0	8,0	,0	2,0	4,0	1,0	13,9	5,9	,0	1,0	1,9	4,0	,0	41,7
SEH- verpl.k.	2,3	1,0	2,0	4,0	5,0	2,0	4,0	2,3	,0	1,0	,0	,0	,0	23,6
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	6,5	25,0	5,9	16,0	30,7	21,0	60,5	16,2	2,5	4,0	15,8	4,0	,0	208,0

Op 31-12-2012 was vacaturegraad 1,7% voor de medisch ondersteunende beroepen en 1,3% voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen.

Tabel 7.19: Vacaturegraad op 31-12-2012

Vacaturegraad op 31-12-2012	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	10,6%	10,8%	3,2%	,0%	1,8%	3,6%	,8%	2,5%	2,8%	2,0%	1,7%	3,3%	,0%	2,7%
Deskund. inf.prev.	,0%	7,5%	4,8%	5,1%	5,7%	9,7%	4,9%	12,1%	,0%	16,5%	4,2%	22,7%	,0%	6,8%
Gipsverb. meesters	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%	,0%
Klin. perfusionisten	,0%	16,7%	,0%	,0%	10,1%	12,4%	5,3%	,0%		,0%	,0%	,0%		4,3%
Operatie assistenten	9,9%	7,0%	3,3%	,7%	,4%	,6%	,2%	2,6%	1,4%	,0%	1,4%	,0%	,0%	1,7%
Radiolog. lab.	,0%	1,9%	,8%	,5%	,0%	,1%	1,4%	,0%	,0%	,0%	2,5%	,0%	,0%	,7%
Radiother. lab.	,0%	2,0%		,0%	,6%	,0%	5,2%	,0%	,0%	,0%	1,7%	,0%	,0%	1,6%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	5,4%	5,6%	2,3%	,5%	,7%	1,5%	1,4%	1,7%	1,0%	,7%	1,9%	1,4%	,0%	1,7%
Dialyse verpl.k.	2,0%	3,6%	,0%	,0%	,3%	,0%	4,0%	1,8%	,0%	,0%	3,7%	,0%	,0%	1,4%
IC-kinder- verpl.k.		8,6%	,0%	,0%	,0%	,0%	4,5%	,0%			,0%			2,0%
IC-neonatalogie v.k.	,0%	6,3%	,0%	12,3%	,0%	,0%	8,8%	,0%	,0%		,0%	,0%		3,0%
IC- verpl.k.	,5%	2,4%	,7%	,0%	2,6%	2,8%	2,6%	,8%	,4%	1,1%	,0%	,0%	,0%	1,4%
Kinder- verpl.k.	,0%	1,5%	1,6%	,0%	,9%	,3%	,0%	,0%	2,5%	,0%	,6%	,0%	,0%	,4%
Obstetrie verpl.k.	,0%	2,1%	,0%	1,2%	,4%	,9%	1,5%	,4%	,0%	,0%	2,0%	,0%	,0%	,8%
Oncologie verpl.k.	,0%	15,9%	,0%	1,8%	1,6%	,5%	3,5%	2,6%	,0%	1,6%	1,5%	8,2%	,0%	2,5%
SEH- verpl.k.	1,4%	2,1%	1,7%	3,1%	1,5%	,9%	1,1%	1,1%	,0%	1,2%	,0%	,0%	,0%	1,2%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	,7%	4,2%	,7%	1,2%	1,4%	1,1%	2,3%	,9%	,5%	,6%	1,1%	,8%	,0%	1,3%

7.7. Leeftijdsopbouw

Voor de werkzame personen van 31-12-2013 is de leeftijdsopbouw nagegaan in 10-jaars leeftijdsklassen: ≤ 29 jaar, 30-39 jaar, 40-49 jaar, 50-59 jaar en ≥ 60 jaar. Voor de werkzame personen van 31-12-2012 is indertijd alleen het aantal gevraagd dat 55 jaar en ouder is. Daarom kan de huidige leeftijdsverdeling niet goed vergeleken worden met die van één jaar eerder.

Van de op 31-12-2013 werkzame personen in de medisch ondersteunende beroepen was 17% 29 jaar of jonger, 28% was 30-39 jaar, 25% 40-49, 24% 50-59 en 6% was 60 jaar of ouder. Bij de werkzame personen in de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen was 12% 29 jaar of jonger, 26% was 30-39 jaar, 30% 40-49, 28% 50-59 en 4% was 60 jaar of ouder.

De Deskundigen infectiepreventie, de Gipsverbandmeesters en de Klinisch perfusionisten, zijn relatief wat minder vaak 29 jaar of jonger (gemiddeld ongeveer 6% in plaats van 17%) en relatief wat vaker al 60 jaar of ouder (gemiddeld 10% in plaats van 6%). De Radiotherapeutisch laboranten zijn relatief juist wat vaker 29 jaar of jonger (28% in plaats van 17%).

Tabel 7.20: Leeftijdverdeling voor de medisch ondersteunende beroepen op 31-12-2013

Leeftijdverdeling in 2013		Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(jin-mond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Lande-lijk: Totaal
Anesthesie mede-werkers	<=29	13%	22%	26%	17%	15%	9%	11%	13%	13%	14%	16%	13%	15%	14%
	30-39	25%	29%	27%	35%	28%	25%	22%	21%	22%	26%	28%	20%	26%	25%
	40-49	30%	26%	16%	26%	23%	36%	28%	26%	32%	30%	25%	28%	20%	27%
	50-59	26%	15%	25%	19%	28%	25%	30%	32%	31%	26%	28%	34%	37%	28%
	>=60	6%	8%	7%	4%	6%	5%	8%	7%	2%	4%	4%	6%	3%	6%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Deskundigen infec-tiepreventie	<=29	9%	1%	13%	0%	1%	0%	6%	7%	1%	2%	1%	11%	0%	4%
	30-39	18%	7%	4%	33%	28%	22%	17%	35%	25%	30%	34%	44%	20%	25%
	40-49	9%	48%	17%	33%	37%	22%	20%	26%	16%	21%	32%	22%	40%	27%
	50-59	55%	30%	57%	20%	22%	41%	50%	22%	45%	44%	28%	22%	40%	34%
	>=60	9%	13%	9%	14%	12%	16%	7%	11%	12%	4%	6%	0%	0%	10%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gipsverbandmeesters	<=29	4%	9%	5%	7%	3%	6%	5%	5%	2%	8%	11%	9%	3%	6%
	30-39	14%	18%	29%	23%	13%	29%	9%	16%	29%	6%	11%	18%	18%	16%
	40-49	36%	36%	19%	27%	25%	26%	33%	26%	24%	29%	33%	27%	25%	29%
	50-59	43%	36%	29%	37%	43%	32%	44%	40%	35%	39%	35%	45%	39%	39%
	>=60	4%	0%	19%	7%	16%	6%	10%	12%	11%	16%	10%	0%	15%	10%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Klinisch perfusionis-ten	<=29	0%	17%	18%	0%	10%	6%	9%	0%		8%	7%	0%		7%
	30-39	25%	33%	36%	44%	30%	25%	17%	60%		29%	24%	17%		29%
	40-49	50%	17%	27%	22%	20%	31%	30%	10%		29%	29%	83%		29%
	50-59	25%	33%	0%	22%	30%	25%	22%	20%		23%	35%	0%		23%
	>=60	0%	0%	18%	11%	10%	13%	22%	10%		11%	4%	0%		11%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%		100%
Operatie assistenten	<=29	20%	27%	16%	16%	17%	11%	18%	17%	12%	11%	21%	17%	16%	17%
	30-39	34%	20%	27%	28%	27%	40%	26%	32%	35%	29%	26%	27%	20%	29%
	40-49	26%	31%	27%	25%	24%	27%	24%	23%	28%	28%	25%	24%	27%	25%
	50-59	17%	17%	26%	25%	25%	18%	26%	23%	22%	24%	23%	28%	30%	23%
	>=60	4%	5%	5%	5%	6%	5%	6%	4%	3%	8%	5%	5%	7%	5%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Radiologisch laboran-ten	<=29	19%	14%	15%	16%	16%	17%	19%	19%	17%	16%	16%	22%	18%	17%
	30-39	28%	33%	26%	24%	29%	31%	22%	29%	32%	33%	24%	28%	27%	27%
	40-49	23%	18%	25%	25%	28%	23%	26%	25%	28%	26%	26%	22%	26%	25%
	50-59	25%	30%	26%	27%	22%	23%	26%	21%	17%	19%	27%	20%	26%	24%
	>=60	5%	5%	8%	8%	5%	6%	7%	5%	6%	6%	7%	7%	4%	6%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Radiotherapeutisch laboranten	<=29	21%	28%		36%	21%	23%	27%	23%	28%	28%	49%	36%	30%	28%
	30-39	41%	36%		30%	40%	35%	42%	25%	36%	36%	26%	26%	41%	36%
	40-49	22%	17%		14%	20%	28%	12%	21%	17%	17%	14%	24%	10%	17%
	50-59	16%	16%		18%	17%	12%	14%	27%	16%	16%	7%	10%	20%	16%
	>=60	0%	3%		2%	2%	2%	5%	3%	3%	3%	4%	5%	0%	3%
	Totaal	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Medisch ondersteu-nende beroepen: Totaal	<=29	18%	21%	17%	18%	16%	12%	18%	17%	15%	14%	19%	18%	19%	17%
	30-39	30%	27%	26%	28%	29%	33%	25%	28%	31%	29%	25%	25%	27%	28%
	40-49	26%	25%	24%	24%	25%	28%	24%	24%	27%	27%	25%	25%	22%	25%
	50-59	22%	21%	26%	24%	24%	21%	26%	25%	22%	23%	25%	26%	28%	24%
	>=60	5%	5%	7%	6%	6%	5%	7%	6%	4%	6%	6%	5%	4%	6%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Tabel 7.21: Leeftijdverdeling voor de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen op 31-12-2013

Tabel 7.21: Beroepsverdeling voor de gespecialiseerde verpleegkundige beroepen op 01-12-2013														
Leeftijdverdeling in 2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(IJmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Dialyse verpleegkundigen	<=29	7%	6%	11%	21%	11%	8%	6%	8%	13%	9%	12%	13%	10%
	30-39	21%	14%	27%	22%	27%	21%	17%	20%	28%	18%	33%	15%	22%
	40-49	33%	35%	27%	25%	33%	34%	39%	36%	31%	34%	31%	30%	33%
	50-59	34%	37%	32%	27%	27%	31%	33%	31%	26%	27%	30%	23%	30%
	>=60	3%	8%	4%	5%	2%	5%	5%	4%	3%	4%	9%	1%	4%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
IC-kinderverpleegkundigen	<=29		20%	5%	15%	8%	9%	9%	10%		8%			10%
	30-39		27%	21%	36%	23%	28%	26%	28%		32%			28%
	40-49		27%	45%	18%	42%	41%	35%	36%		38%			36%
	50-59		24%	26%	27%	19%	22%	26%	24%		23%			24%
	>=60		2%	2%	3%	8%	0%	5%	3%		0%			3%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%			100%
IC-neonatologie v.k.	<=29	30%	14%	9%	9%	3%	8%	13%	8%	10%	9%	8%		9%
	30-39	30%	29%	29%	34%	27%	13%	30%	24%	27%	19%	27%		26%
	40-49	25%	29%	35%	27%	31%	29%	24%	35%	31%	36%	31%		30%
	50-59	15%	28%	25%	28%	33%	37%	28%	28%	31%	32%	34%		30%
	>=60	0%	0%	3%	2%	6%	12%	5%	6%	2%	3%	0%		4%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%
IC-verpleegkundigen	<=29	16%	12%	6%	12%	10%	12%	13%	13%	9%	7%	12%	14%	12%
	30-39	30%	26%	22%	27%	34%	26%	24%	25%	28%	25%	27%	26%	27%
	40-49	32%	26%	35%	29%	27%	27%	28%	31%	35%	33%	26%	32%	29%
	50-59	20%	31%	35%	29%	27%	30%	31%	28%	25%	30%	32%	26%	29%
	>=60	2%	5%	3%	4%	3%	5%	5%	3%	2%	5%	3%	2%	4%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Kinderverpleegkundigen	<=29	19%	24%	9%	14%	11%	10%	14%	12%	13%	13%	6%	17%	13%
	30-39	28%	27%	26%	26%	31%	24%	24%	27%	27%	26%	33%	22%	26%
	40-49	28%	22%	32%	26%	29%	32%	26%	31%	37%	28%	31%	29%	29%
	50-59	20%	22%	26%	28%	26%	28%	29%	25%	20%	27%	26%	24%	26%
	>=60	4%	4%	6%	6%	4%	6%	7%	5%	3%	6%	4%	9%	5%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Obstetrie verpleegkundigen	<=29	10%	17%	8%	18%	11%	9%	13%	13%	8%	14%	22%	13%	13%
	30-39	27%	31%	20%	27%	27%	24%	24%	27%	25%	19%	27%	34%	26%
	40-49	31%	34%	43%	29%	32%	36%	25%	30%	36%	33%	21%	33%	30%
	50-59	26%	14%	29%	20%	24%	28%	32%	26%	26%	29%	25%	16%	26%
	>=60	5%	5%	0%	5%	5%	4%	7%	4%	6%	5%	4%	4%	5%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Oncologie verpleegkundigen	<=29	18%	16%	8%	14%	17%	12%	17%	16%	17%	10%	16%	17%	15%
	30-39	30%	12%	32%	29%	28%	28%	28%	27%	29%	30%	23%	35%	28%
	40-49	27%	22%	33%	29%	29%	32%	28%	29%	33%	36%	33%	31%	30%
	50-59	22%	38%	24%	24%	22%	23%	24%	25%	18%	20%	25%	12%	23%
	>=60	2%	13%	3%	3%	5%	5%	4%	4%	4%	4%	4%	5%	4%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SEH-verpleegkundigen	<=29	15%	17%	15%	9%	12%	8%	14%	11%	5%	12%	9%	10%	11%
	30-39	32%	24%	26%	32%	27%	21%	29%	26%	29%	22%	28%	22%	27%
	40-49	22%	25%	22%	24%	24%	36%	27%	30%	30%	25%	25%	38%	27%
	50-59	25%	27%	29%	29%	31%	30%	26%	26%	31%	36%	35%	27%	29%
	>=60	5%	6%	8%	6%	7%	5%	5%	7%	4%	5%	4%	3%	6%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gespecialiseerd verpleegkundige beroepen: Totaal	<=29	14%	16%	9%	14%	11%	10%	13%	12%	10%	11%	13%	12%	12%
	30-39	28%	25%	25%	28%	30%	24%	25%	26%	28%	24%	25%	30%	26%
	40-49	29%	27%	33%	27%	29%	32%	28%	31%	34%	31%	28%	32%	30%
	50-59	25%	26%	30%	27%	26%	29%	29%	27%	25%	29%	29%	23%	28%
	>=60	4%	5%	4%	5%	4%	5%	5%	4%	3%	5%	4%	4%	4%
	Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

7.8. In- en uitstroom beroepsgroepen

“Bruto” uitstroom

Voor zowel 2012 als 2013 is aan de instellingen gevraagd om aan te geven hoeveel mensen in totaal zijn uitgestroomd, ongeacht of de uitstromers zijn gestopt met werken, of zijn gaan werken in een andere instelling. Het betreft dus een meting van de “bruto” uitstroom.

“Bruto” uitstroom in 2012

In 2012 zijn volgens de “Enquête 2013” 744 personen uitgestroomd uit de medisch ondersteunende beroepen en 1068 uit de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen.

Tabel 7.22: Aantal uitstromers in 2012

Aantal uitstromers in 2012	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	5	14	15	19	28	21	37	11	4	6	13	3	2	178
Deskund. inf.prev.	1	0	2	1	3	3	9	3	2	1	2	1	0	28
Gipsverb. meesters	2	2	1	1	4	2	3	4	2	0	0	0	0	21
Klin. perfusionisten	0	0	0	0	2	4	0	0	0	0	1	0	0	6
Operatie assistenten	12	22	22	23	47	19	44	34	11	7	31	6	5	283
Radiolog. lab.	13	6	10	30	36	13	33	17	6	2	14	3	3	186
Radiother. lab.	2	3	0	7	4	2	10	3	2	0	12	2	3	50
Medisch onderst. beroepen: Totaal	35	47	50	81	124	64	136	72	27	16	73	15	13	753
Dialyse verpl.k.	11	10	6	9	35	8	18	1	2	1	10	1	3	115
IC-kinder- verpl.k.	0	2	0	0	1	1	8	5	0	0	3	0	0	20
IC-neonatalogie v.k.	0	6	3	2	6	2	4	10	1	0	2	2	0	38
IC- verpl.k.	13	10	9	57	35	26	46	28	13	17	16	8	7	285
Kinder- verpl.k.	8	17	11	28	22	25	44	22	8	7	17	3	4	216
Obstetrie verpl.k.	12	8	2	19	18	13	28	14	1	2	4	5	4	130
Oncologie verpl.k.	10	3	2	13	9	8	32	17	0	2	6	1	1	104
SEH- verpl.k.	7	4	4	25	32	21	45	19	3	4	8	8	10	190
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	61	60	37	153	158	104	225	116	28	33	66	28	29	1098

“Bruto” uitstroom in 2012: relatief

Ten opzichte van de stand per 31-12-2012 (bij gebrek aan de stand per 31-12-2011), was dat 5% van zowel de medische ondersteuners als van de gespecialiseerd verpleegkundigen. Voor de meeste beroepen ging het eveneens om ongeveer 5%. Beroepen met een relatief hoge uitstroom in 2012 waren de Deskundigen infectiepreventie (9%), de SEH-verpleegkundigen (7%) en de Anesthesie medewerkers (7% uitstroom). Het beroep met de laagste uitstroom zijn de IC-kinderverpleegkundigen (3%). Alle andere beroepen hebben 4-6% uitstroom.

Per regio varieert de bruto uitstroom in 2012 bij de medisch ondersteunende beroepen tussen 3% voor Twente Oost/Achterhoek tot aan 10% voor Leiden. Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen varieerde de uitstroom van 3% voor Utrecht tot aan 8% voor (opnieuw) Leiden. Regio's met een relatief hoge uitstroom bij de medisch ondersteunende beroepen, hebben vaak ook een relatief wat hogere uitstroom bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. De correlatie is 0,42.

Tabel 7.23: Uitstroompercentage in 2012

Uitstroompercentage in 2012 (tov. werkzaam op 31-12-2012)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(IJmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	3%	18%	10%	11%	7%	7%	8%	4%	5%	6%	6%	3%	5%	7%
Deskund. inf.prev.	8%	2%	8%	4%	5%	8%	18%	10%	18%	9%	6%	13%	0%	9%
Gipsverb. meesters	7%	20%	5%	4%	7%	6%	4%	9%	17%	0%	0%	0%	0%	6%
Klin. perfusionisten	0%	0%	0%	0%	16%	25%	0%	0%		0%	3%	0%		5%
Operatie assistenten	4%	13%	7%	6%	6%	3%	5%	7%	6%	3%	7%	3%	5%	6%
Radiolog. lab.	4%	4%	3%	8%	4%	4%	4%	4%	4%	1%	3%	4%	3%	4%
Radiother. lab.	3%	5%		5%	2%	3%	4%	2%	5%	0%	17%	5%	4%	4%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	4%	10%	6%	7%	5%	5%	6%	5%	6%	3%	6%	4%	4%	5%
Dialyse verpl.k.	5%	15%	4%	5%	7%	3%	6%	0%	2%	1%	3%	1%	5%	5%
IC-kinder- verpl.k.		5%	0%	0%	4%	2%	10%	5%			5%			5%
IC-neonatalogie v.k.	0%	10%	4%	2%	5%	2%	3%	9%	2%		3%	3%		4%
IC- verpl.k.	5%	5%	3%	9%	4%	4%	5%	4%	8%	8%	3%	4%	9%	5%
Kinder- verpl.k.	3%	10%	6%	7%	5%	5%	7%	5%	6%	4%	4%	2%	6%	5%
Obstetrie verpl.k.	6%	8%	2%	8%	5%	4%	5%	4%	1%	2%	1%	4%	6%	4%
Oncologie verpl.k.	11%	9%	2%	8%	3%	3%	6%	5%	0%	2%	3%	2%	6%	5%
SEH- verpl.k.	3%	7%	3%	14%	7%	8%	9%	6%	3%	4%	3%	8%	21%	7%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	5%	8%	3%	8%	5%	4%	6%	5%	4%	4%	3%	4%	9%	5%

“Bruto” uitstroom in 2013: absoluut

In 2013 was de uitstroom bij de medisch ondersteuners iets geringer en bij de gespecialiseerd verpleegkundigen iets meer. In totaal zijn in 2013 665 medisch ondersteuners uitgestroomd en 1124 gespecialiseerd verpleegkundigen.

Tabel 7.24: Aantal uitstromers in 2013

Aantal uitstromers in 2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	17	3	12	16	24	10	26	19	1	4	10	0	3	145
Deskund. inf.prev.	3	0	1	3	5	2	6	3	0	2	2	0	0	27
Gipsverb. meesters	1	0	0	3	2	3	1	5	0	1	0	0	0	16
Klin. perfusionisten	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	4
Operatie assistenten	18	9	8	23	44	21	51	37	2	12	28	6	7	266
Radiolog. lab.	10	6	9	18	21	10	38	20	2	11	9	6	3	163
Radiother. lab.	5	3	0	8	4	2	8	2	2	0	4	2	3	43
Medisch onderst. beroepen: Totaal	55	21	30	72	100	48	130	86	7	30	55	14	16	665
Dialyse verpl.k.	9	3	8	9	26	7	16	5	1	1	15	1	2	103
IC-kinder- verpl.k.	0	2	0	3	1	1	7	22	0	0	6	0	0	42
IC-neonatalogie v.k.	0	0	2	1	10	5	5	20	0	0	6	4	0	53
IC- verpl.k.	6	8	4	42	47	33	42	35	5	17	18	7	5	269
Kinder- verpl.k.	12	6	4	24	38	15	42	25	5	12	29	8	1	221
Obstetrie verpl.k.	6	6	2	14	23	13	33	23	0	2	7	2	0	131
Oncologie verpl.k.	6	4	4	15	13	6	47	25	1	1	6	0	0	128
SEH- verpl.k.	15	4	9	21	30	12	38	19	4	5	10	3	8	178
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	54	33	33	129	188	92	230	173	16	38	97	25	16	1124

“Bruto” uitstroom in 2013: relatief

Ten opzichte van de stand per 31-12-2012, gaat het dan wederom om 5% uitstroom bij zowel de medisch ondersteuners als bij de gespecialiseerd verpleegkundigen. In 2013 waren de IC-kinderverpleegkundigen de groep met de grootste uitstroom (10%), gevolgd door de Deskundigen infectiepreventie (9%). Beroepen met de laagste uitstroompercentages waren de Klinisch perfusionisten (3%) en de Radiotherapeutisch laboranten (3%).

In 2013 was de correlatie tussen de uitstroom bij de medisch beroepen en de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen nog een stuk hoger dan in 2012: 0,75. In de regio SR(ijnmond)Z was bijvoorbeeld de uitstroom uit de medisch ondersteunende beroepen 1% en bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen 2%. In de regio Nijmegen was de uitstroom bij de medisch ondersteunende beroepen 6% en de bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen 7%.

Tabel 7.25: Uitstroompercentage in 2013

Uitstroompercentage in 2013 (tov. werkzaam op 31-12-2012)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	10%	4%	8%	9%	6%	3%	6%	6%	1%	4%	5%	0%	7%	6%
Deskund. inf.prev.	25%	2%	4%	13%	8%	6%	12%	10%	0%	18%	6%	0%	0%	9%
Gipsverb. meesters	4%	0%	0%	11%	3%	9%	1%	11%	0%	7%	0%	0%	0%	4%
Klin. perfusionisten	25%	0%	0%	11%	0%	0%	0%	0%		0%	8%	0%		3%
Operatie assistenten	6%	5%	3%	6%	5%	4%	6%	8%	1%	5%	6%	3%	6%	5%
Radiolog. lab.	3%	4%	3%	5%	2%	3%	5%	5%	1%	5%	2%	7%	3%	4%
Radiother. lab.	9%	5%		6%	2%	3%	3%	2%	5%	0%	6%	5%	4%	4%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	6%	5%	4%	6%	4%	3%	5%	6%	1%	5%	4%	3%	5%	5%
Dialyse verpl.k.	4%	5%	5%	5%	6%	2%	5%	2%	1%	1%	5%	1%	3%	4%
IC-kinder- verpl.k.		5%	0%	9%	4%	2%	9%	21%			11%			10%
IC-neonatologie v.k.	0%	0%	2%	1%	8%	5%	4%	18%	0%		8%	6%		6%
IC- verpl.k.	2%	4%	1%	7%	6%	5%	5%	5%	3%	8%	4%	4%	6%	5%
Kinder- verpl.k.	5%	3%	2%	6%	8%	3%	7%	5%	4%	8%	6%	6%	2%	6%
Obstetrie verpl.k.	3%	6%	2%	6%	7%	4%	6%	7%	0%	2%	2%	2%	0%	4%
Oncologie verpl.k.	7%	12%	3%	9%	4%	2%	9%	8%	3%	1%	3%	0%	0%	6%
SEH- verpl.k.	7%	7%	6%	11%	7%	4%	8%	6%	4%	4%	4%	3%	17%	7%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	4%	4%	3%	7%	6%	4%	7%	7%	2%	5%	5%	3%	5%	5%

Ontwikkeling "bruto" uitstroom per regio

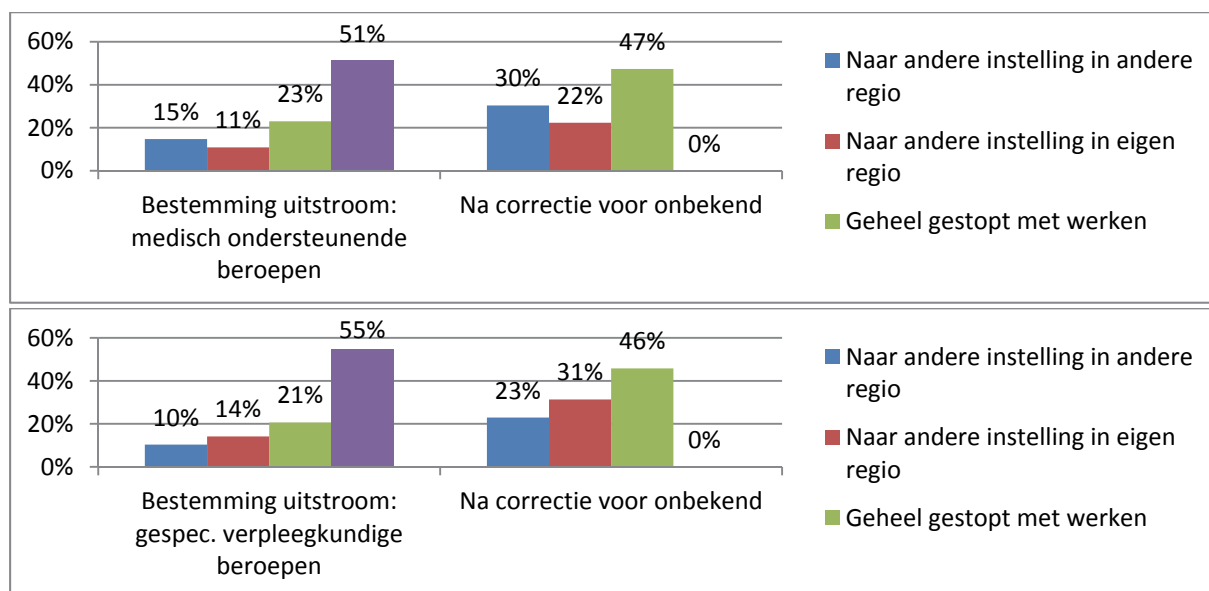
Voor de medisch ondersteunende beroepen geldt dat de correlatie tussen de uitstroom per regio in 2012 en 2013 vrijwel nul is. Dat betekent dat regio's met een hoge uitstroom in 2012, zeker niet altijd ook een hoge uitstroom hebben in 2013. Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen is er daarentegen wel een licht positief verband tussen de uitstroom in 2012 en 2013. De correlatie is daar 0,43.

Bestemming van de uitstroom

Voor de uitstromers van 2013 is ook nog gevraagd aan te geven wat deze mensen waarschijnlijk zijn gaan doen, waarbij men kon aangeven of iemand waarschijnlijk in een andere instelling buiten de eigen FZO-regio is gaan werken in het betreffende beroep, waarschijnlijk in een andere instelling binnen de eigen FZO-regio is gaan werken in het betreffende beroep, waarschijnlijk geheel is gestopt met werken in het betreffende beroep, of dat de bestemming onbekend is. De resultaten daarvan worden hieronder besproken.

Bij de medisch ondersteunende beroepen, met een totale uitstroom van 665 personen, is voor 98 uitstromers (15%) aangegeven dat die waarschijnlijk naar een andere regio zijn gegaan, voor 72 uitstromers (11%) dat die waarschijnlijk binnen dezelfde regio werkzaam zijn, dat 153 mensen (23%) waarschijnlijk niet meer werkzaam zijn en dat van 342 uitstromers (51%) de bestemming onbekend is. Als de 342 uitstromers waarvan de bestemming onbekend is, net zo verdeeld zijn als degenen waarvoor de bestemming wel is gespecificeerd, dan zijn bijna de helft van de uitstromers gestopt (47%), is 22% naar een andere instelling binnen de regio gegaan en is 30% naar een andere instelling buiten de regio gegaan. Voor de "netto" uitstroom komt dit neer op 2,2% van de werkzamen die gestopt zouden zijn.

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen, met een totale uitstroom van 1124 personen, is voor 116 uitstromers (10%) aangegeven dat die waarschijnlijk naar een andere regio zijn gegaan, voor 159 uitstromers (14%) dat die waarschijnlijk binnen dezelfde regio werkzaam zijn, dat 232 mensen (21%) waarschijnlijk niet meer werkzaam zijn en dat van 617 uitstromers (55%) de bestemming onbekend is. Als de 614 uitstromers waarvan de bestemming onbekend is, net zo verdeeld zijn als degenen waarvoor de bestemming wel is gespecificeerd, dan is bijna de helft van de uitstromers gestopt (46%), is 31% naar een andere instelling binnen de regio gegaan en is 23% naar een andere instelling buiten de regio gegaan. Voor de "netto" uitstroom komt dit neer op 2,4% van de werkzamen die gestopt zou zijn.



“Bruto” instroom per beroepsgroep: absoluut en relatief

In totaal zijn er in 2013 961 medisch ondersteuners en 1650 gespecialiseerd verpleegkundigen begonnen met werk in één van de betrokken instellingen. Dat is respectievelijk 7% en 8% ten opzichte van het aantal dat werkzaam was aan het einde van 2012.

Tabel 7.26: Aantal instromers in 2013

Aantal instromers in 2013	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	14	11	12	24	31	33	32	51	5	6	35	6	5	265
Deskund. inf.prev.	2	0	0	3	11	3	7	5	0	1	4	1	0	37
Gipsverb. meesters	2	1	0	7	5	5	6	10	0	3	5	1	0	45
Klin. perfusionisten	1	0	0	1	0	0	3	1	0	0	0	0	0	6
Operatie assistenten	28	12	30	34	47	40	51	66	5	4	54	20	5	396
Radiolog. lab.	8	6	8	22	5	9	24	33	4	6	23	2	0	150
Radiother. lab.	16	3	0	2	8	1	15	3	0	0	7	3	3	61
Medisch onderst. beroepen: Totaal	71	33	50	93	107	91	138	169	14	20	128	33	13	961
Dialyse verpl.k.	20	0	13	12	46	10	15	24	1	1	20	0	3	165
IC-kinder- verpl.k.	0	0	1	4	1	12	6	0	0	0	3	0	0	27
IC-neonatalogie v.k.	0	4	0	1	8	5	18	0	1	0	9	0	0	46
IC- verpl.k.	21	16	11	60	58	67	31	41	10	38	53	8	0	414
Kinder- verpl.k.	19	14	4	16	41	57	35	104	6	11	47	5	5	363
Obstetrie verpl.k.	14	4	5	24	20	17	37	20	7	6	32	21	3	210
Oncologie verpl.k.	4	4	6	13	32	22	66	38	4	4	4	1	0	198
SEH- verpl.k.	22	11	9	28	18	29	40	37	4	4	12	8	6	228
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	100	52	49	158	224	219	248	263	33	64	180	43	16	1650

Tabel 7.27: Instroompercentage in 2013

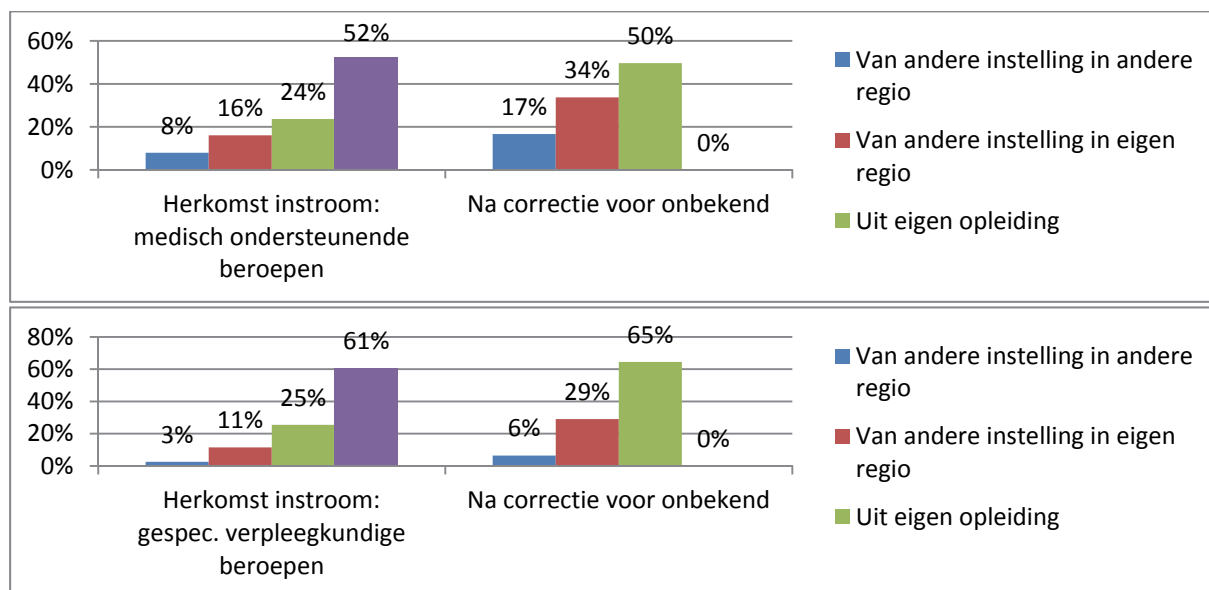
Instroompercentage in 2013 (tov. werkzaam op 31-12-2012)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost/-Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	9%	14%	8%	14%	7%	11%	7%	18%	6%	6%	17%	7%	12%	10%
Deskund. inf.prev.	17%	2%	0%	13%	18%	8%	14%	16%	0%	9%	13%	13%	0%	12%
Gipsverb. meesters	7%	10%	0%	25%	8%	16%	9%	21%	0%	20%	12%	10%	0%	12%
Klin. perfusionisten	25%	0%	0%	11%	0%	0%	15%	11%	0%	0%	0%	0%	0%	5%
Operatie assistenten	10%	7%	10%	9%	6%	7%	6%	14%	3%	2%	12%	11%	5%	8%
Radiolog. lab.	3%	4%	3%	6%	1%	2%	3%	8%	2%	3%	5%	2%	0%	3%
Radiother. lab.	28%	5%		1%	4%	2%	5%	2%	1%	0%	10%	7%	4%	5%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	8%	7%	6%	8%	4%	6%	6%	12%	3%	3%	10%	8%	4%	7%
Dialyse verpl.k.	10%	0%	8%	7%	10%	3%	5%	12%	1%	1%	7%	0%	5%	7%
IC-kinder- verpl.k.		0%	2%	13%	4%	21%	8%	0%			5%			6%
IC-neonatalogie v.k.	0%	6%	0%	1%	7%	5%	15%	0%	2%		13%	0%		5%
IC- verpl.k.	8%	8%	3%	9%	7%	10%	4%	6%	6%	18%	10%	4%	0%	7%
Kinder- verpl.k.	8%	8%	2%	4%	9%	11%	5%	22%	5%	7%	10%	4%	7%	9%
Obstetrie verpl.k.	7%	4%	6%	10%	6%	5%	7%	6%	6%	5%	11%	18%	4%	7%
Oncologie verpl.k.	4%	12%	5%	8%	9%	9%	13%	12%	11%	5%	2%	2%	0%	9%
SEH- verpl.k.	10%	20%	6%	15%	4%	11%	8%	11%	4%	4%	5%	8%	13%	8%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	8%	7%	4%	8%	7%	9%	7%	10%	5%	8%	9%	6%	5%	8%

Herkomst van de instroom

Voor de instromers van 2013 is, vergelijkbaar met de vraag naar de bestemming van de uitstromers, ook nog gevraagd aan te geven waar deze mensen waarschijnlijk vandaan kwamen, waarbij men kon aangeven of iemand voorheen waarschijnlijk in een andere instelling buiten de eigen FZO-regio werkzaam was in het betreffende beroep, waarschijnlijk in een andere instelling binnen de eigen FZO-regio werkzaam was in het betreffende beroep, waarschijnlijk in de eigen instelling is opgeleid voor het betreffende beroep, of dat de bestemming onbekend is. De resultaten daarvan worden hieronder besproken.

Bij de medisch ondersteunende beroepen, met een totale instroom van 961 personen, is voor 76 instromers (8%) aangegeven dat die waarschijnlijk uit een andere regio zijn gekomen, voor 154 instromers (16%) dat die waarschijnlijk binnen dezelfde regio werkzaam waren, dat 227 mensen (24%) waarschijnlijk uit de eigen opleiding komen en dat van 504 instromers (52%) de herkomst onbekend is. Als de 504 instromers waarvan de herkomst onbekend is, net zo verdeeld zijn als degenen waarvoor de herkomst wel is gespecificeerd, dan is precies de helft van de instromers in de eigen instelling opgeleid (50%), is 34% afkomstig uit een andere instelling binnen de regio en is 17% uit een andere instelling buiten de regio afkomstig. Voor de "netto" instroom komt dit neer op 3,4% van de werkzamen die begonnen zouden zijn.

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen, met een totale instroom van 1650 personen, is voor 42 instromers (3%) aangegeven dat die waarschijnlijk uit een andere regio zijn gekomen, voor 189 instromers (11%) dat die waarschijnlijk binnen dezelfde regio werkzaam waren, dat 420 mensen (25%) waarschijnlijk uit de eigen opleiding komen en dat van 999 instromers (61%) de herkomst onbekend is. Als de 999 instromers waarvan de herkomst onbekend is, net zo verdeeld zijn als degenen waarvoor de herkomst wel is gespecificeerd, dan is bijna twee-derde van de instromers in de eigen instelling opgeleid (65%), is 29% afkomstig uit een andere instelling binnen de regio en is 6% uit een andere instelling buiten de regio afkomstig. Voor de "netto" instroom komt dit neer op 5,0% van de werkzamen die begonnen zou zijn.



8. Verantwoording

8.1. Respons enquête

Van de 104 instellingen waar één of meer van de in dit onderzoek betrokken beroepen werkzaam zijn, hebben er 100 meegedaan aan de dataverzameling voor de "Enquête 2014". Voor de "Enquête 2013" zijn indertijd van 98 instellingen gegevens verkregen. Op zich is de totale dataverzameling dus behoorlijk dekkend geweest voor de hele populatie.

Van 3 van de 4 instellingen die niet hebben meegedaan aan de "Enquête 2014" zijn indertijd wel gegevens verkregen in de "Enquête 2013". Van 5 van de 6 instellingen die niet hebben meegedaan aan de "Enquête 2013" zijn nu wel gegevens verkregen in de "Enquête 2014". Van de informatie uit het "andere jaar" is voor deze instellingen gebruik gemaakt om schattingen te maken over het "ontbrekende jaar".

Van één instelling is in beide jaren geen informatie ontvangen. Voor deze instelling, met overigens maar één beroepsgroep, zijn schattingen gemaakt op basis van de informatie van de andere instellingen met een dergelijke beroepsgroep.

In paragraaf 8.3 staat overigens extra uitleg over hoe om is gegaan met ontbrekende waarden.

Respons per afdeling in 2014: absoluut

Omdat de analyses zich vooral richten op het niveau van de afzonderlijke beroepen per instelling, is hieronder nog weergegeven hoeveel "afdelingen" er zijn te onderscheiden, dat wil zeggen: het aantal combinaties van specifieke beroepen en instellingen. Er zijn in totaal 490 "afdelingen" met medisch ondersteunende beroepen en 535 "afdelingen" met gespecialiseerd verpleegkundige beroepen. Op de volgende pagina staat van welk deel van deze afdelingen informatie is verkregen met de "Enquête 2014".

Tabel 8.1: Aantal uitgezette enquêtes voor de "Enquête 2014" (peildatum 31-12-2013)

Aantal afdelingen voor "Enquête 2014" (peildatum 31-12-2013)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Nederland	Noord-west Nederland	SR(ijnmond)Z	Steden-driehoek	Twente Oost-/Achterhoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	6	3	5	6	13	12	18	12	3	3	7	3	2	93
Deskund. inf.prev.	5	3	5	6	13	12	18	11	3	3	7	3	2	91
Gipsverb. meesters	6	3	5	6	13	11	17	11	3	3	7	3	2	90
Klin. perfusionisten	1	1	1	1	2	2	3	1	0	1	2	1	0	16
Operatie assistenten	6	3	5	6	13	12	18	12	3	3	7	3	2	93
Radiolog. lab.	6	3	5	6	13	9	18	11	3	3	7	1	2	87
Radiother. lab.	2	1	0	2	4	1	4	1	1	1	1	1	1	20
Medisch onderst. beroepen: Totaal	32	17	26	33	71	59	96	59	16	17	38	15	11	490
Dialyse verpl.k.	5	2	4	4	11	6	9	5	2	2	5	2	2	59
IC-kinder- verpl.k.	0	1	1	1	2	1	2	1	0	0	1	0	0	10
IC-neonatalogie v.k.	1	1	2	2	3	2	2	2	2	0	1	1	0	19
IC- verpl.k.	6	3	5	6	13	11	18	11	3	3	7	3	2	91
Kinder- verpl.k.	6	3	5	6	13	12	17	10	3	3	7	3	2	90
Obstetrie verpl.k.	6	3	4	5	13	11	17	10	3	3	7	2	2	86
Oncologie verpl.k.	6	3	5	5	13	12	18	11	3	3	7	3	2	91
SEH- verpl.k.	6	2	5	5	13	12	17	11	3	3	7	3	2	89
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	36	18	31	34	81	67	100	61	19	17	42	17	12	535

Respons per afdeling in 2014: relatief

Van alle afdelingen heeft 97% meegedaan aan de "Enquête 2014". Het laagste responspercentage is te zien bij de afdelingen met Klinisch perfusionisten, waarvan 94% van de afdelingen heeft meegedaan. De hoogste respons, 100%, is te zien bij de IC-kinderverpleegkundigen en de IC-neonatalogie verpleegkundigen.

Voor een groot aantal regio's geldt dat alle instellingen en dus ook alle afdelingen gegevens hebben aangeleverd. In de regio Noord Nederland heeft echter één instelling met één afdeling met Dialyse verpleegkundigen niet deelgenomen. Vandaar dat voor deze regio bij de meeste beroepen staat dat 100% van de afdelingen heeft gerepsondeerd, maar dat bij de Dialyse verpleegkundigen 83% heeft gerepsondeerd en dat het totaal voor de afdelingen met gespecialiseerd verpleegkundige beroepen 99% is.

In de regio's Nijmegen, SR(ijnmond)Z en Twente Oost/Achterhoek heeft ook steeds één instelling niet meegedaan, maar deze niet-deelnemende instellingen hebben ieder wel meerdere afdelingen.

Tabel 8.2: Respons voor de "Enquête 2014" (peildatum 31-12-2013)

Respons voor "Enquête 2014" (peildatum 31-12- 2013)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	92%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Deskund. inf.prev.	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	91%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Gipsverb. meesters	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	91%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Klin. perfusionisten	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		0%	100%	100%		94%
Operatie assistenten	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	92%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Radiolog. lab.	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	91%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Radiother. lab.	100%	100%		100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	95%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	100%	100%	100%	85%	100%	100%	100%	92%	100%	59%	100%	100%	100%	97%
Dialyse verpl.k.	100%	100%	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	50%	100%	100%	100%	97%
IC-kinder- verpl.k.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			100%			100%
IC-neonatalogie v.k.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%		100%
IC- verpl.k.	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	91%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Kinder- verpl.k.	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	90%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Obstetrie verpl.k.	100%	100%	100%	80%	100%	100%	100%	90%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Oncologie verpl.k.	100%	100%	100%	80%	100%	100%	100%	91%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
SEH- verpl.k.	100%	100%	100%	80%	100%	100%	100%	91%	100%	67%	100%	100%	100%	97%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	100%	100%	100%	85%	100%	99%	100%	92%	100%	65%	100%	100%	100%	97%

Respons per afdeling in 2013: relatief

Hieronder staat per beroep en regio welk deel van de afdelingen heeft gerepsondeerd op de "Enquête 2013". Bij de medisch ondersteunende beroepen hebben toen alleen enkele afdelingen met Radiotherapeutisch laboranten niet gerepsondeerd. Het responspercentage was toen voor dat soort afdelingen 80%. Voor de andere medisch ondersteunende beroepsgroepen was de respons 100%. Voor het geheel van alle afdelingen met een medisch ondersteunende beroepsgroep was de respons 99%.

Bij de gespecialiseerd verpleegkundige beroepen waren er toen alleen enkele afdelingen met Dialyse-verpleegkundigen die niet hadden gerepsondeerd. Voor dat soort afdelingen was de respons toen 97%. Voor het geheel van de afdelingen met een gespecialiseerd verpleegkundige beroepsgroep was de respons, afgerond, 100%.

Tabel 8.3: Respons voor de "Enquête 2013" (peildatum 31-12-2012)

Respons voor "Enquête 2013" (peildatum 31-12- 2012)	Den Haag	Leiden	Limburg	Nijmegen	Noord Brabant	Noord Neder- land	Noord- west Neder- land	SR(ijn- mond)Z	Steden- driehoek	Twente Oost/- Achter- hoek	Utrecht	Zwolle	Geen regio	Landelijk: Totaal
Anesthesie medew.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Deskund. inf.prev.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gipsverb. meesters	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Klin. perfusionisten	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%	100%		100%
Operatie assistenten	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Radiolog. lab.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Radiother. lab.	100%	100%		50%	100%	0%	100%	100%	0%	100%	100%	100%	0%	80%
Medisch onderst. beroepen: Totaal	100%	100%	100%	97%	100%	98%	100%	100%	94%	100%	100%	100%	91%	99%
Dialyse verpl.k.	100%	100%	100%	100%	100%	83%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	50%	97%
IC-kinder- verpl.k.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%			100%			100%
IC-neonatalogie v.k.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		100%	100%		100%
IC- verpl.k.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Kinder- verpl.k.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Obstetrie verpl.k.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Oncologie verpl.k.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
SEH- verpl.k.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Gesp. verpleegk. beroepen: Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	99%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	92%	100%

8.2. Vragenlijsten

In principe dezelfde vragen en vraagvormen

In 2013 zijn alle instellingen waar mensen werken met een FZO-beroep benaderd met een vragenlijst die in Excel was geïmplementeerd. In 2014 is dat min of meer op een zelfde wijze gebeurd en zijn in feite ook zo veel mogelijk dezelfde vragen gesteld. De extra vragen gingen vooral over de herkomst van de instroom en de bestemming van de uitstroom. Vragen die niet meer zijn gesteld betreffen onder andere het ziekteverzuim.

Terugkoppeling en correctiemogelijkheid

Een groot verschil met de dataverzameling in 2013 was dat in 2014 op diverse plaatsen feedback werd gegeven op de antwoorden die werden gegeven. Ook werd in 2014 getoond wat in 2013 was geantwoord en werd voor een aantal vragen de mogelijkheid gegeven om alsnog een correctie te geven voor het antwoord van de vorige keer.

Personeelslijst

Een minstens zo belangrijk verschil met 2013 was dat er in 2014 niet alleen een vragenlijst was, maar tevens een "personeelslijst". Deze personeelslijst was bedoeld als hulpmiddel om gegevens te genereren die ingevoerd konden worden in de vragenlijst. De personeelslijst kon gebruikt worden om, na een selectie uit de eigen personeelsadministratie van de relevante personen, een lijst van alle gediplomeerden in te voeren, waarbij de naam, de geboortedatum, de datum indiensttreding, de eventuele datum uitdiensttreding en de eventuele omvang van het dienstverband in FTE op 31-12-2012 en/of 31-12-2013 kon worden ingevoerd. Als deze lijst werd ingevoerd, konden ongeveer 70% van de vragen in de vragenlijst vrijwel automatisch beantwoord worden. Voor de instromers en uitstromers van 2013, die

overigens automatisch werden geïdentificeerd, kon verder nog worden aangegeven waar zij vandaan kwamen of naartoe waren gegaan.

Een beperkt aantal geaggregeerde en daardoor anonieme gegevens uit de personeelslijst werd, na een handeling en dus toestemming daartoe van de invoerder, automatisch overgeheveld naar de vragenlijst. Zodoende bevatte de terug te sturen vragenlijst toch een aantal gegevens uit de niet terug te sturen personeelslijst.

8.3. Analyses

Werkwijze tijdens de analyse

Bij de analyse is op de volgende manier te werk gegaan.

- Voor alle vragen zijn de oorspronkelijke antwoorden in een variabele gezet met als extensie “_inv”, om aan te geven dat het om een invoervariabele ging.
- Voor vragen over 2013 waar in 2014 een correctiemogelijkheid voor werd aangeboden, is de extensie “_cor” gebruikt, om aan te geven dat het om een correctievariabele ging.
- Gegevens die afkomstig waren uit de personeelslijst, zijn aangeduid met de extensie “_pl”.
- De uiteindelijke waarde die gebruikt is voor de analyse is aangeduid met de extensie “_def”.
- Om bij te houden waar de definitieve waarde op gebaseerd is, zijn ook variabelen gemaakt met de extensie “_her” van herkomst.

Eerst is gekeken voor welke beroepen antwoorden gegeven zijn of gegeven hadden moeten worden. Als duidelijk was dat een beroepsgroep al dan niet aanwezig was (wat uiteindelijk voor beide jaren steeds wel of niet het geval bleek te zijn), dan werd dit vastgelegd in een variabele “Aanw_2012_def” en “Aanw_2013_def”, die per beroepsgroep en instelling op nul kon staan (niet aanwezig) of op de waarde een (wel aanwezig).

Herkomst definitieve antwoord op basis van “invoer”

Voor de andere variabelen was het uitgangspunt uiteraard steeds het antwoord zoals gegeven door de instelling. Als er een antwoord was gegeven, dan werd het definitieve antwoord in eerste instantie gelijk aan het ingevoerde antwoord en de herkomst van het antwoord werd genoteerd als “invoer”.

Herkomst definitieve antwoord op basis van “correctie”

Voor vragen over 2013, is vervolgens gekeken of er een gecorrigeerd antwoord is gegeven. Als er een gecorrigeerd antwoord was gegeven, dan werd het definitieve antwoord gelijk aan het gecorrigeerde antwoord en werd de herkomst gezet op “correctie”.

Herkomst definitieve antwoord op basis van “personeelslijst”

Als er geen ingevoerd of gecorrigeerd antwoord was, is gekeken of er een antwoord kon worden afgeleid van de personeelslijst. Als dat het geval was, dan werd het definitieve antwoord gelijk gemaakt aan het antwoord volgens de personeelslijst en de herkomst werd gezet op “personeelslijst”. Maar ook in het geval het ingevoerde en eventueel gecorrigeerde antwoord gelijk was aan het antwoord uit de personeelslijst, werd de herkomst gezet op “personeelslijst”. Daardoor kon worden aangegeven in hoeveel instellingen het gegeven antwoord gelijk is aan hetgeen in de personeelslijst was ingevoerd.

Herkomst definitieve antwoord op basis van “niet aanwezig”

Als de beroepsgroep niet aanwezig was, dan werd het definitieve antwoord op nul gezet en de herkomst op “niet aanwezig”.

Herkomst definitieve antwoord op basis van “andere jaar”

Als de beroepsgroep wel aanwezig was en er na de vorige stappen nog geen definitief antwoord was verkregen, dan werd gekeken of het antwoord kon worden afgeleid van het antwoord op een vergelijkbare vraag maar over een ander jaar. Voor de non-respondenten uit 2013, die in 2014 geen gecorrigeerd antwoord hebben gegeven over 31-12-2012 of het jaar 2012, zijn de antwoorden afgeleid van hetgeen in 2014 is geantwoord over 31-12-2013 of het jaar 2013. Voor non-respondenten uit 2014 kon voor de antwoorden over 31-12-2013 of het jaar 2013 worden gekeken naar gegevens over 31-12-2012 of het jaar 2012. Als op deze manier alsnog een definitief antwoord kon worden verkregen, dan werd de herkomst gezet op “andere jaar”.

Herkomst definitieve antwoord op basis van “andere variabelen”

In bepaalde situaties kon niet zozeer naar vergelijkbare vragen over een ander jaar worden gekeken, maar wel naar combinaties van andere variabelen van het betreffende jaar en/of het andere jaar. Voor bijvoorbeeld het aantal FTE kwam het voor dat daarvoor geen antwoord was verkregen voor 31-12-2012, maar dat wel bekend was hoeveel personen er toen werkten én dat bekend was hoeveel personen er werkten op 31-12-2013 en hoeveel FTE ze toen werkten. Het aantal FTE per 31-12-2012 is vervolgens geschat op basis van het aantal personen van dat moment en het gemiddelde aantal FTE van één jaar later. Als op deze manier alsnog een definitief antwoord kon worden verkregen, werd de herkomst gezet op “andere variabelen”.

Herkomst definitieve antwoord op basis van “andere instelling”

In enkele situaties was het niet mogelijk om op een van de bovenstaande manieren een definitief antwoord te krijgen. Dan is gekeken naar het antwoord dat door andere instellingen voor dezelfde beroepsgroep is verkregen. Daarbij moest in het algemeen eerst een (gewogen) gemiddelde worden bepaald per instelling waar deze beroepsgroep aanwezig was. Die is vervolgens toegekend aan de instelling waar deze beroepsgroep wel aanwezig was, maar waarvoor de betreffende vraag niet was beantwoord. Als op deze manier alsnog een definitief antwoord kon worden verkregen, werd de herkomst gezet op “andere instelling”.

Vaak ging het bij het gemiddelde van de andere instellingen om een relatief in plaats van een absoluut gegeven. Voor bijvoorbeeld het alsnog kunnen schatten van een ontbrekend aantal personen per leeftijdsklasse, is eerst gekeken naar het gemiddelde aandeel personen per leeftijdsklasse voor de betreffende beroepsgroep in de andere instellingen. Die aandelen zijn vervolgens vermenigvuldigd met het totaal aantal werkzame personen van de instelling waarvan de leeftijdsverdeling ontbrak.

Bepalen van (sub)totalen

Voor de meeste gegevens kon een subtotaal of een totaal (bijvoorbeeld op regionaal of landelijk niveau) simpelweg worden berekend als de som van de antwoorden van per instelling en beroep.

In een aantal situaties moesten echter gemiddelden bepaald worden. Dat is in het algemeen gedaan door een gewogen gemiddelde te berekenen, waarbij het aantal werkzame personen of het aantal FTE per beroep en instelling als gewicht zijn gebruikt. Voor bijvoorbeeld de gemiddelde verwachting van de afdelingen over de toekomstige vraagontwikkeling, is het van belang dat de verwachting van relatief grote afdelingen zwaarder mee weegt in het bepalen van het algemene gemiddelde dan de verwachting van relatief kleine afdelingen. Als een afdeling met 100 FTE 1% groei verwacht en een afdeling met 10 FTE 3% groei verwacht, dan is de gemiddelde verwachting niet 2% (het gemiddelde van 1% en 3%), maar 1,18% (het gemiddelde van $1\% * 100 + 3\% * 10$).

8.4. FZO-regio indeling

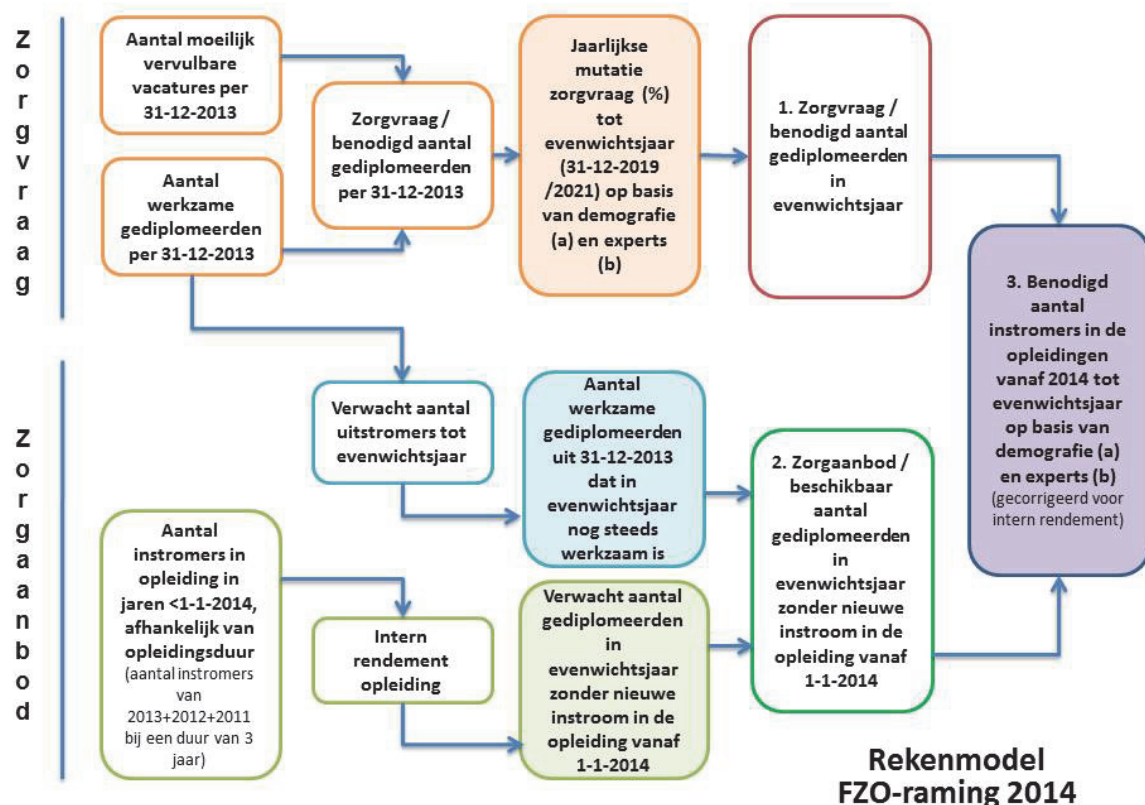
Op de volgende bladzijde staat een tabel met daarin per regio een opsomming van de instellingen die daaronder vallen, naar soort instelling: academisch, algemeen of specifiek. Verder staat ook voor elke instelling aangegeven of ze in 2013 of 2014 hebben gerespondeerd.

Regio	Soort instelling	Naam van de instelling	Respons 2013?	Respons 2014?	Regio	Soort instelling	Naam van de instelling	Respons 2013?	Respons 2014?
Den Haag	Algemeen	Bronovo-NEBO	Ja	Ja	Noordwest Nederland	Academisch			
		Groene Hart Ziekenhuis	Ja	Ja			Academisch Medisch Centrum	Ja	Ja
		HagaZiekenhuis	Ja	Ja			Vrije Universiteit Medisch Centrum	Ja	Ja
		Medisch Centrum Haaglanden	Ja	Ja		Algemeen			
		Reinier de Graaf Groep	Ja	Ja			Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Ja	Ja
		'T Lange Land Ziekenhuis	Ja	Ja			BovenIJ Ziekenhuis	Ja	Ja
							Flevoziekenhuis	Ja	Ja
Leiden	Academisch					Gemini Ziekenhuis	Ja	Ja	
		Leids Universitair Medisch Centrum	Ja	Ja		IJsselmeerziekenhuizen	Ja	Ja	
	Algemeen					Spaarne Ziekenhuis	Ja	Ja	
		Diaconessenhuis Leiden	Ja	Ja		Kenemer Gasthuis	Ja	Ja	
Limburg		Rijnland Ziekenhuis	Ja	Ja			Medisch Centrum Alkmaar	Ja	Ja
	Academisch					Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Ja	Ja	
		Academisch ziekenhuis Maastricht	Ja	Ja		Rode Kruis Ziekenhuis	Ja	Ja	
	Algemeen					Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Ja	Ja	
		Atrium Medisch Centrum Parkstad	Ja	Ja		Slotervaartziekenhuis	Ja	Ja	
		Laurentius Ziekenhuis Roermond	Ja	Ja		Westfries Gasthuis	Ja	Ja	
		Orbis Medisch en Zorgconcern	Ja	Ja	Waterlandziekenhuis	Ja	Ja		
Nijmegen		St. Jans Gasthuis	Ja	Ja		Zaans Medisch Centrum	Ja	Ja	
	Academisch				Ziekenhuis Amstelland	Ja	Ja		
		UMC St Radboud	Ja	Ja	SR(ijnmond)Z	Academisch			
	Algemeen					Erasmus Medisch Centrum	Ja	Ja	
		Canisius-Wilhelmina ziekenhuis	Ja	Ja	Algemeen				
		Maasziekenhuis Pantein	Ja	Nee		Albert Schweitzer Ziekenhuis	Ja	Ja	
		Rijnstate ziekenhuis	Ja	Ja		Beatrix ziekenhuis	Ja	Ja	
		Sint Maartenskliniek	Ja	Ja		Havenziekenhuis	Ja	Ja	
		Slingeland Ziekenhuis	Ja	Ja		Het Van Weel-Bethesda Ziekenhuis	Ja	Ja	
Noord Brabant	Specifiek					IJsselland Ziekenhuis	Ja	Ja	
		Arnhems Radiotherapeutisch Instituut	Nee	Ja		Maasstad Ziekenhuis	Ja	Ja	
	Algemeen					Oogziekenhuis Rotterdam	Ja	Ja	
		Admiraal de Ruyter Ziekenhuis	Ja	Ja		Sint Franciscus Gasthuis	Ja	Ja	
		Amphia	Ja	Ja		Spijkenisse Medisch Centrum	Ja	Nee	
		Catharina-Ziekenhuis	Ja	Ja		Vlietlandziekenhuis	Ja	Ja	
		Elkerliek Ziekenhuis	Ja	Ja		Ziekenhuis Ikazia	Ja	Ja	
		Jeroen Bosch Ziekenhuis	Ja	Ja	Stedendrie- hoek	Algemeen			
		Lievensberg ziekenhuis	Ja	Ja			Deventer Ziekenhuis	Ja	Ja
		Máxima Medisch Centrum	Ja	Ja			Gelre Ziekenhuizen	Ja	Ja
		St. Anna Zorggroep	Ja	Ja			Ziekenhuis St Jansdal	Ja	Ja
		St. Elisabeth Ziekenhuis	Ja	Ja	Specifiek				
		St. Franciscus	Ja	Ja		Radiotherapeutisch Instituut Stedendrie- hoek en Omstreken	Nee	Ja	
Noord Nederland		Tweesteden Ziekenhuis	Ja	Ja	Twente	Algemeen			
		VieCuri	Ja	Ja	Oost				
		Ziekenhuis Bernhoven	Ja	Ja			Medisch Spectrum Twente	Ja	Nee
							Ziekenhuisgroep Twente	Ja	Ja
		Dialyse Holding B.V.	Ja	Ja		Ziekenhuisvoorz. Oost-Achterhoek	Ja	Ja	
		Instituut Verbeeten	Ja	Ja	Utrecht	Academisch			
		Zeeuws Radiotherapeutisch Instituut	Ja	Ja		Universitair Medisch Centrum Utrecht	Ja	Ja	
	Academisch				Algemeen				
		Univ. Medisch Centrum Groningen	Ja	Ja		Diakonessenhuis	Ja	Ja	
	Algemeen					Meander Medisch Centrum	Ja	Ja	
		Antonius Ziekenhuis	Ja	Ja		Sint Antonius Ziekenhuis	Ja	Ja	
		De Ommelander Ziekenh. Groep	Ja	Ja		Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ja	Ja	
		Martini Ziekenhuis	Ja	Ja		Ziekenhuis Rivierenland	Ja	Ja	
		Medisch Centrum Leeuwarden	Ja	Ja		Zuwe Hofpoort Ziekenhuis	Ja	Ja	
		Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Ja	Ja	Specifiek				
		Ziekenh. Bethesda; Loc. Bethesda	Ja	Ja		Dianet Dialysecentra	Ja	Ja	
		Ziekenh. Bethesda; Loc. Scheper	Ja	Ja	Zwolle	Algemeen			
		Ziekenhuis De Sionsberg	Ja	Ja					
		Ziekenhuis Nij Smellinghe	Ja	Ja		Diakonessenhuis Meppel	Ja	Ja	
	Ziekenhuis Refaja	Ja	Ja		Isala Klinieken	Ja	Ja		
	Ziekenhuis Tjongerschans	Ja	Ja		Ropke Zweers Ziekenhuis	Ja	Ja		
Geen regio	Specifiek								
		Dialyse Centrum Groningen	Ja	Ja					
		Dialyse Kliniek Noord	Nee	Nee					
		Radiotherapeutisch Instituut Friesland	Nee	Ja					

8.5. Verantwoording van het rekenmodel

De raming betreft een advies over het aantal benodigde instromers in de opleidingen voor medisch ondersteunend en gespecialiseerd verpleegkundig personeel, dat de komende vier à vijf jaar (2014 t/m 2017 of 2018) jaarlijks landelijk en regionaal nodig is om te zorgen voor voldoende gekwalificeerde zorgverleners over zes à acht jaar (eind 2019 of eind 2021). Hieronder is uitgelegd hoe de raming tot stand gekomen is. Dat wordt gedaan aan de hand van een bespreking van achtereenvolgens de drie genummerde elementen 1, 2 en 3 die rechts in figuur 8.1 staan afgebeeld. Daarna volgt in deze zelfde paragraaf nog een bespreking van een aantal specifieke zaken rond de raming, zoals de ramingsperiode, de rekenkundige aandachtspunten en de gebruikte bronnen.

Figuur 8.1: Visuele weergave FZO-ramingsmodel



Ad 1: Zorgvraag

Zorgvraag per 31-12-2013

Uitgangspunt voor de ramingsmethodiek is de zorgvraag per 31-12-2013, oftewel het aantal gediplomeerden, per beroep en regio dat nodig is om aan de vraag te beantwoorden. De zorgvraag bestaat uit het aantal werkzame gediplomeerden op 31-12-2013 per beroep en regio en het aantal moeilijk vervulbare vacatures per regio (uitgedrukt in personen).

Mutatie van de zorgvraag

De zorgvraag is niet constant, maar ontwikkelt zich (groei of krimp) in de loop van de jaren. In het ramingsmodel is gebruik gemaakt van drie mutatie-inschattingen:

1. de demografische ontwikkeling per beroep, per regio en landelijk (KIWA Carity, 2014)
2. expert-opinies van afdelingshoofden (Nivel, 2014)
3. expert-opinies van beroepsverenigingen (Capaciteitsorgaan, 2013-2014)

De inschatting van de demografische ontwikkeling is gebaseerd op bureauonderzoek naar de zorgvraag als gevolg van demografische factoren. De mutatie-inschattingen van experts van afdelingshoofden zijn verzameld m.b.v. de FZO-enquête die in het voorjaar van 2014 is uitgezet bij 104 instellingen. De mutatie-inschattingen van experts van beroepsverenigingen zijn verzameld tijdens expert-

bijeenkomsten die eind 2013 en begin 2014 zijn georganiseerd door het Capaciteitsorgaan.

Op basis van de mutatie-inschattingen is de mutatie van de zorgvraag tot aan het evenwichtsjaar vastgesteld. Hiermee is bekend hoeveel gediplomeerden nodig zijn om aan de verwachte zorgvraag in het evenwichtsjaar (zie tabel 8.4) te kunnen voldoen. De drie mutatie-inschattingen vormen hierbij een bandbreedte voor het instroomadvies, waarbij de uiterste waarden bestaan uit het aantal benodigde instromers op basis van demografie (a) en experts-opinies (b). Voor de expert-opinies is de volgende weging gebruikt (1/3 experts beroepsverenigingen en 2/3 experts afdelingshoofden).

Evenwichtsjaar

Het ramingsmodel gaat uit van twee evenwichtsjaar. Het eerste evenwichtsjaar is 2019 (en in feite de stand per 31-12-2019). Dit is het jaar waarop in het ramingsmodel evenwicht wordt bereikt tussen zorgvraag en –aanbod voor opleidingen met een duur ≤ 2 jaar, wanneer het instroomadvies wordt opgevolgd. Het tweede evenwichtsjaar is in 2021 (en in feite de stand per 31-12-21). Dit is het jaar waarop in het ramingsmodel evenwicht wordt bereikt tussen zorgvraag en –aanbod voor opleidingen met een duur > 2 jaar, wanneer het instroomadvies wordt opgevolgd. De ramingsperiode betreft het aantal jaren waarop het instroomadvies betrekking heeft (2014 t/m 2017 of 2018).

Ad 2: Zorgaanbod

Vervolgens is vastgesteld hoeveel werkzame gediplomeerden in het evenwichtsjaar beschikbaar zullen zijn, zonder nieuwe instroom in de opleidingen vanaf 1-1-2014. Dit is gedaan in twee stappen.

Verwacht aantal gediplomeerden in evenwichtsjaar

Eerst is het aantal gediplomeerden berekend dat naar verwachting tot en met het evenwichtsjaar uit zal stromen uit de opleidingen. Hierbij is gekeken naar het aantal instromers in de opleidingen voor 1-1-2014. Per beroep is het aantal jaren betrokken dat de opleiding duurt. Bijvoorbeeld: voor een opleiding met een duur van 3 jaar is het aantal instromers in 2011, 2012 en 2013 meegenomen. Vervolgens zijn deze instromers afgezet tegen het intern rendement van de opleiding, dat wil zeggen: het percentage van de instromers dat de opleiding gemiddeld genomen met een diploma verlaat.

Voor alle personen die aan een opleiding beginnen en waarvan op basis van het historisch bepaalde interne opleidingsrendement verwacht wordt dat die de opleiding in de formele opleidingsduur succesvol zullen afsluiten, wordt in feite verwacht dat het zogeheten externe opleidingsrendement 100% zal zijn. Dat wil zeggen: van alle nieuwe gediplomeerden wordt verwacht dat die zullen gaan werken in het betreffende beroep en dat nog doen in het evenwichtsjaar. Daarbij wordt voor de regionale ramingen in feite ook nog uitgegaan van het idee dat die allemaal zullen gaan en blijven werken in de regio waar men is opgeleid.

Aantal werkzame gediplomeerden uit 31-12-2013 dat nog steeds werkzaam is in het evenwichtsjaar

Vervolgens is berekend hoeveel gediplomeerden die per 31-12-2013 werkzaam zijn, waarschijnlijk in het evenwichtsjaar nog steeds werkzaam zullen zijn. Hiervoor is in eerste instantie gekeken naar het aantal door de instellingen gerapporteerde gediplomeerde werkzamen per 31-12-2013 gecorrigeerd voor de gemiddelde uitstroom uit het beroep die instellingen de komende jaren voorzien, bijvoorbeeld vanwege stoppen met werken, overstap naar een andere beroepsgroep of pensionering.

De verwachting van de afdelingen over de uitstroom in de komende twee jaar is echter een relatief onbetrouwbare schatter voor de uitstroom in de komende zes à acht jaar. Uitstroom gaat vaak om kleine aantallen. Als een kleine afdeling met bijvoorbeeld 10 werkzame personen in de komende twee jaar toevallig geen uitstroom verwacht, dan zou dat ook de verwachting zijn voor de resterende jaren. Het is echter waarschijnlijk dat er op een gegeven moment wél uitstroom komt.

Daarnaast speelt dat uitstroom uit een instelling nog niet per se hoeft te betekenen dat men stopt met werken. Het idee was dat er gekeken kon worden naar de bestemming van de uitstroom in het jaar 2013 en dat daarmee correcties gemaakt konden worden voor de uitstroom naar andere instellingen in andere regio's, naar andere instellingen in de eigen regio en het geheel stoppen met werken in het betreffende beroep. Dit om onderscheid te kunnen maken tussen bruto en netto uitstroom op instellings-, regionaal en landelijk niveau. Dit bleek een brug te ver, niet alleen omdat van de uitstroom in 2013 maar deels de bestemming bekend is, maar vooral omdat ook hiervoor geldt dat het vaak om incidentele gegevens gaat, die wellicht op landelijk niveau wel bruikbaar zijn als schatting voor toekomstige situaties, maar zeker niet op regionaal of instellingsniveau.

De verwachte uitstroom in de komende zes à acht jaar is vervolgens gebaseerd op enerzijds een volledige uitstroom van iedereen die op 31-12-2013 60 jaar of ouder is en een generiek netto uitstroompercentage van 3% per jaar. Daarmee wordt dus deels rekening gehouden met de specifieke leeftijdsopbouw van een beroepsgroep in een instelling. De 3% per jaar netto uitstroom is verder afgeleid van hetgeen is gevonden als netto uitstroom voor de verpleegkundigen en verzorgenden in ziekenhuizen in een analyse van gegevens voor het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (www.azwinfo.nl > regionale database > netto uitstroom).

Ad 3: Benodigd aantal instromers

Door de zorgvraag/het benodigd aantal gediplomeerden in het evenwichtsjaar (1), in mindering te brengen op het nog beschikbare aantal werkzame gediplomeerden (2) in het evenwichtsjaar is berekend hoe groot een eventueel tekort (indien negatief) of overschot (bij een positief resultaat van de berekening) aan gediplomeerden in het evenwichtsjaar is.

De periode die resteert vanaf het eerste moment waarop invloed op de instroom in de opleiding uitgeoefend kan worden (2014) tot aan het evenwichtsjaar (in feite tot aan evenwichtsjaar verminderd met de opleidingsduur) kan gebruikt worden om het eventuele tekort in de capaciteit in het evenwichtsjaar weg te werken. Het benodigde aantal instromers in de opleidingen is het tekort gedeeld door deze periode (in kalenderjaren).

Ramingsperiode

Deze raming betreft een eerste richtinggevende raming. Voorgaande jaren is de basis gelegd voor dataverzameling van gegevens van instellingen (d.m.v. enquêtes) en opleidingsinformatie. 2014 is het eerste jaar waarin het Capaciteitsorgaan een raming uitvoert voor de FZO-beroepen. Daarnaast is het de eerste keer dat het Capaciteitsorgaan regionale ramingen uitbrengt. De focus heeft daarom met name gelegen op het verzamelen van relevante informatie, het opbouwen van een netwerk voor de 15 beroepen en 12 regio's en de ontwikkeling van een passend ramingsmodel. Gezien het feit dat de opleidingsduur van de meeste opleidingen kort is en de arbeidsmarkt vooral regionaal bepaald wordt, is gekozen voor een relatief korte ramingsperiode van 2014 t/m 2018. Een andere reden waarom gekozen is voor een relatief korte ramingsperiode is dat de betrouwbaarheid van inschattingen van experts afneemt naarmate de ramingsperiode toeneemt.

Een nadeel van de start van de ramingsperiode in 2014 is dat het niet voor alle instellingen mogelijk zal zijn de instroom in 2014 nog bij te sturen. Deze instellingen kunnen het instroomadvies echter gebruiken voor de periode 2015 t/m 2018.

Rekenkundige aandachtspunten

1. De berekeningen vinden plaats op basis van kalenderjaren.
2. Het landelijk benodigde aantal instromers is opgebouwd uit het benodigd aantal instromers voor de 13 regio's (12 FZO-regio's en 1 regio 'overig'). Wanneer de regionale instroomaantallen negatief waren, zijn deze als zodanig meegerekend voor de landelijke raming. In de regionale raming is dan echter uitgegaan van '0', omdat het niet mogelijk is om een negatief aantal personen op te leiden.
3. Voor de raming zijn gegevens gebruikt van de instellingen die in 2014 deelnamen aan de FZO-enquête. Wanneer een instelling niet deelnam aan de enquête in 2014, zijn gegevens uit de FZO-enquête van 2013 gebruikt indien deze wel beschikbaar waren.

Gebruikte bronnen

De gebruikte gegevens zijn afkomstig uit de volgende bronnen:

- FZO-enquête 2014 (Nivel, 2014)
- FZO-enquête 2013 (KIWA Carity, 2013)
- Onderzoek naar demografische ontwikkelingen met invloed op werkgelegenheidsontwikkeling FZO-beroepen (KIWA, 2014)
- Expertbijeenkomsten beroepsverenigingen FZO-beroepen (Capaciteitsorgaan, 2013-2014)

- data CZO (aantallen instromers per opleidingsinstelling en opleiding per kalenderjaar van 2009 t/m 2013 en het intern rendement van de opleidingen)
- data Vereniging Hogescholen (aantallen instromers MBRT per opleidingsinstelling en opleiding per kalenderjaar, het intern en extern rendement van de opleiding)
- Regiobezoeken (Capaciteitsorgaan, 2013)

Gehanteerde opleidingsinformatie

Tabel 8.4: Gehanteerde opleidingsinformatie

	Beroep	Type opleiding	Intern rendement opleiding*	Studie-duur in maanden	Studie-duur in jaren	Even-wichts-jaar
1	IC-verpleegkundige	In-service	86%	18	2	2019
2	IC-neonatologie verpleegkundige	In-service	84%	12	1	2019
3	IC-kinderverpleegkundige	In-service	70%	13	1	2019
4	Kinderverpleegkundige	In-service	90%	13	1	2019
5	Dialyseverpleegkundige	In-service	87%	15	1	2019
6	Oncologie-verpleegkundige	In-service	89%	12	1	2019
7	SEH-verpleegkundige	In-service	92%	18	2	2019
8	Obstetrie-verpleegkundige	In-service	89%	12	1	2019
9	Deskundige infectiepreventie	In-service	96%	21	2	2019
10	Gipsverbandmeester	In-service	89%	18	2	2019
11	Operatieassistent (6% duaal)	In-service/duaal	81%	36	3	2021
12	Anesthesiemedewerker (4% duaal)	In-service/duaal	80%	36	3	2021
13	Radiodiagnostisch lab. (39% duaal)	In-service/duaal	79%	36	3	2021
14	Radiotherapeutisch l. (16% duaal)	In-service/duaal	75%	36	3	2021
15	Klinisch perfusionist	In-service	86%	42	4	2021

* Gebaseerd op het hoogst haalbare interne rendement voor de instroomjaren 2009 tot en met 2011 volgens de gegevens van CZO.

Voor een aantal beroepsgroepen is er niet alleen sprake van een in-service opleiding, maar ook van HBO-opleidingstrajecten.

Bij de Operatie assistenten en de Anesthesie medewerkers gaat het dan om een duale opleiding HBO-VT (Verpleegkunde Technisch leerroute). Een duale opleiding heeft als kenmerk dat de opleiding in dienst is van een instelling en daar ongeveer 4 dagen per week werkt en daarnaast nog 1 dag per week theoretisch onderwijs volgt. De duale opleiding HBO-VT duurt even lang als de in-service opleiding. Het interne rendement van deze duale leertrajecten wijkt nauwelijks af van dat van de in-service opleidingen. Voor de raming zijn deze in feite aan elkaar gelijk gesteld.

Bij de Radiodiagnostisch en Radiotherapeutisch laboranten gaat het om zowel een duale HBO-opleiding MBRT (Medische Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken) als de voltijdsva-riant van de HBO-opleiding MBRT. Deze duren één jaar langer dan de in-service opleiding. Het interne rendement van de duale trajecten is duidelijk hoger dan dat van de in-service opleiding. De voltijds opleiding heeft daarentegen een lager intern rendement.

Tabel 8.5: Gehanteerde aanvullende opleidingsinformatie

	Beroep	Type opleiding	Intern rendement opleiding*	Studie-duur in maanden	Studie-duur in jaren	Even-wichts-jaar
11	Operatieassistent	In-service	74%	36	3	2021
		HBO-VT duaal	88%	36	3	
12	Anesthesiemedewerker	In-service	76%	36	3	2021
		HBO-VT duaal	83%	36	3	
13	Radiodiagnostisch laborant	In-service	66%	36	3	2021
		MBRT duaal	100%	48	4	
		MBRT voltijd	61%	48	4	
14	Radiotherapeutisch laborant	In-service	71%	36	3	2021
		MBRT duaal	100%	48	4	
		MBRT voltijd	61%	48	4	

* Voor wat betreft in-service en duale opleidingen gebaseerd op het hoogst haalbare interne rendement voor de instroomjaren 2009 tot en met 2011 volgens de gegevens van CZO. Voor wat betreft voltijd opleidingen gebaseerd op interne rendement na 5 jaar van instroom in 2004 tot en met 2008, volgens de gegevens Vereniging van Hogescholen.

Ontwikkeling FZO-ramingsmodel

Het ramingsmodel is ontwikkeld door Buroos in samenwerking met Nivel en het Capaciteitsorgaan.

8.6. Verantwoording inzake meenemen voltijd-MBRT opleiding

Voor wat betreft de Radiodiagnostisch laboranten en Radiotherapeutisch laboranten geldt dat daar niet alleen mensen voor worden opgeleid in in-service-opleidingen en in duale leertrajecten van het HBO, maar ook in voltijd leertrajecten van het MBRT: de HBO bachelor-opleiding Medisch Beeldvormende en Radiotherapeutische Technieken.

Dat betekent dat er voor deze twee beroepsgroepen rekening gehouden moet worden met drie opleidingstrajecten. Weliswaar wordt alleen een raming gemaakt van het totaal personen dat opgeleid moet worden via de in-service-opleidingen en de duale leertrajecten, maar voor het bepalen van de benodigde opleidingsinstroom moet wel degelijk rekening gehouden worden met het aantal mensen dat ook nog via de voltijddopleidingen wordt opgeleid en dan zowel degenen die nu al in de opleiding zijn ingestroomd als degenen die dat in de nabije toekomst alsnog zullen gaan doen.

Hierbij geldt ook nog de complicatie dat de voltijddopleiding MBRT in principe opleidt voor zowel de Radiodiagnostisch laboranten als de Radiotherapeutisch laboranten en bovendien ook nog voor Nucleair werkenden en Echografisten.

Voor de instroom in de voltijddopleiding, is gekeken naar de inschrijffaren 2010 tot en met 2013. In totaal zijn in die jaren 1430 mensen aan de opleiding begonnen. Voor de jaren 2014 tot en met 2017 kan met nog eens zo'n hoeveelheid instromers gerekend worden, als de instroom in de komende jaren gelijk blijft aan de huidige instroom. De jaren 2010 tot en met 2013 zijn daarbij gekozen vanwege de 4-jarige opleidingsduur van de MBRT-opleiding. Ook voor de andere opleidingen wordt zover teruggekeken als de formele opleidingsduur. De jaren 2014 tot en met 2017 zijn bepaald door de combinatie van zowel de opleidingsduur als de prognoseperiode. Voor de Radiodiagnosten en Radiotherapeuten wordt evenwicht nagestreefd op 31-12-2021. Dat is 8 jaar na de peildatum van 31-12-2013. Gegeven de opleidingsduur van 4 jaar, zijn er naast de lichtingen van 2010 tot en met 2013 dus ook nog afgestudeerden van de lichtingen 2014 tot en met 2017 beschikbaar op 31-12-2021.

Op basis van het studierendement na 5 jaar, dat is vastgesteld voor de inschrijffaren 2004 tot en met 2008, kan geschat worden dat 61,3% van de instroom het diploma zal behalen. Dit wordt aangenomen als het interne rendement van zowel de reeds ingestroomde lichtingen van 2010 tot en met 2013 als de nog in te stromen lichtingen van 2014 tot en met 2017.

In de HBO-monitor van de jaren 2009 tot en met 2012 is op basis van een steekproef voor de afgestudeerden van de voltijdsopleiding MBRT vastgesteld dat gemiddeld 81,6% betaald werk verricht anderhalf jaar na afstuderen. Van de werkende, werkt 2,0% in het buitenland. Dat betekent dat 79,9% van alle afgestudeerden in Nederland werkt. Van de werkenden heeft gemiddeld genomen 67,0% een baan als Radiodiagnostisch laborant en 16,6% een baan als Radiotherapeutisch laborant.

Combinatie van de kans op werk in Nederland als men is afgestudeerd en de kans op werk als Radiodiagnostisch of Radiotherapeutisch laborant als men werkt, leert uiteindelijk dat 53,9% van de afgestudeerden als Radiodiagnostisch laborant werkzaam is in Nederland en 13,1% als Radiotherapeutisch laborant. Deze twee percentages zijn gebruikt om te schatten hoeveel Radiodiagnostisch laboranten en Radiotherapeutisch laboranten er op 31-12-2021 extra beschikbaar zullen zijn vanuit de voltijds MBRT-opleiding.