

Uitgangspositie

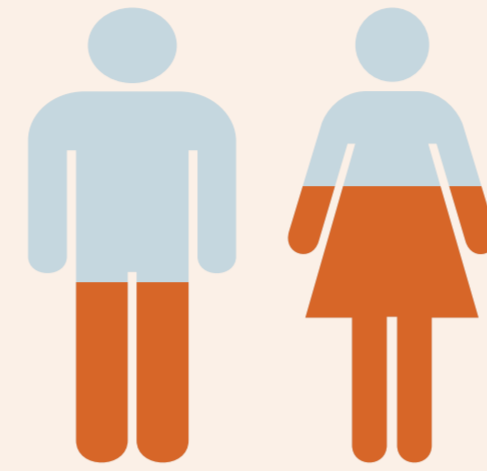
Per 1 januari 2022 zijn er 13492 huisartsen werkzaam (een stijging van 6% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,83 fte en vrouwen 0,71 fte werken. Van de nu werkzame huisartsen is over 10 jaar 27,6% uitgestroomd.

Verder zijn er op dit moment 2162 huisartsen in opleiding die gemiddeld 3,2 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal naar verwachting 94,3% de opleiding afmaken.

Werkzaam

15K BIG gereg. **13492** werkzaam **10211** totaal fte

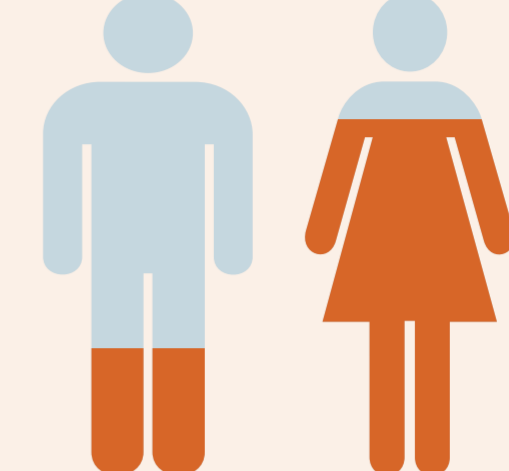
39,5% 0,83 fte 60,5% 0,71 fte



In opleiding

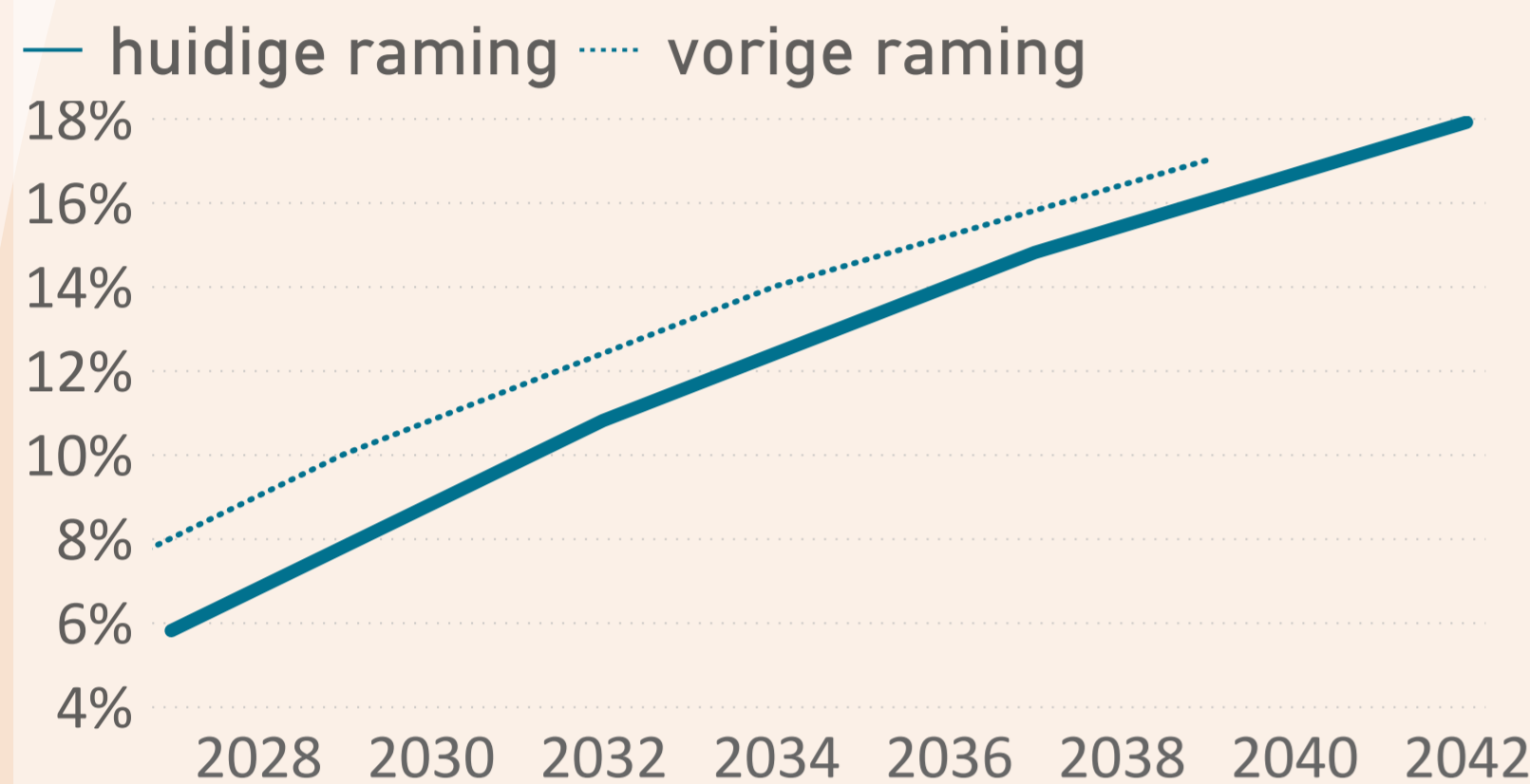
94,3% rendement **2162** nu in opl. **3,2** opl. duur

26,3% 73,7%



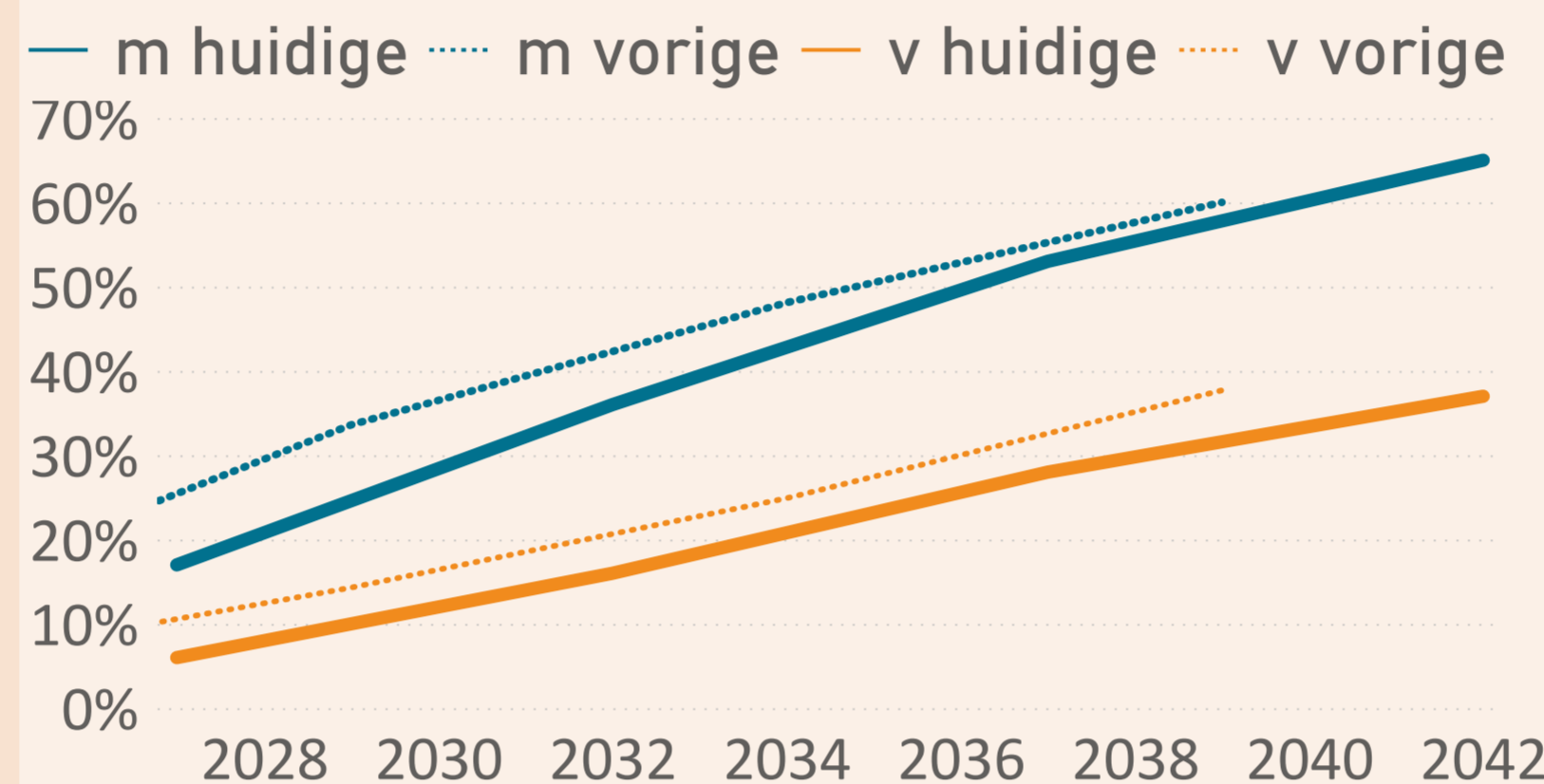
Groei zorgvraag door demografie

Gebruikte demografie waarden in de huidige en vorige raming van 2019

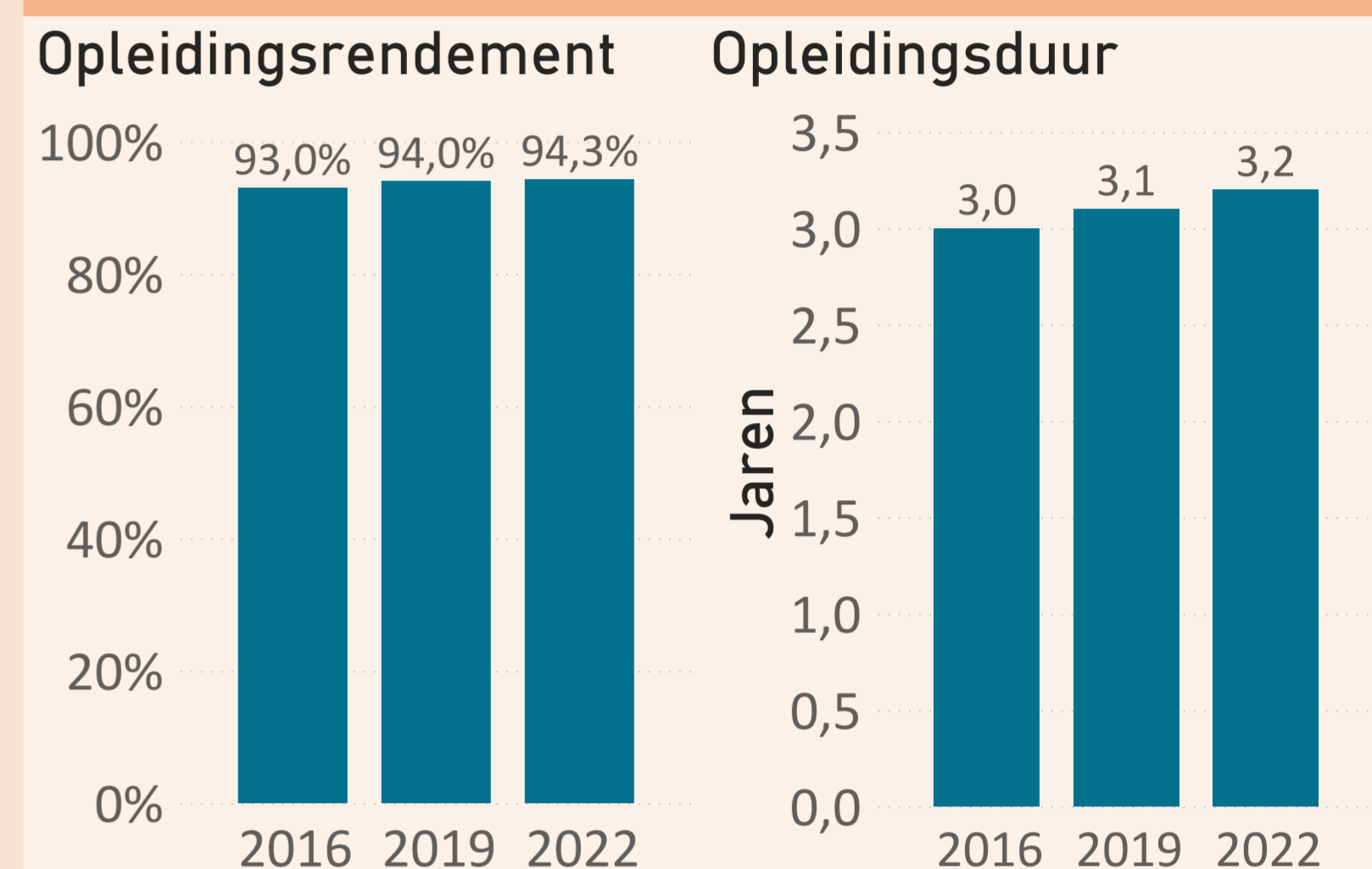


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming van 2019



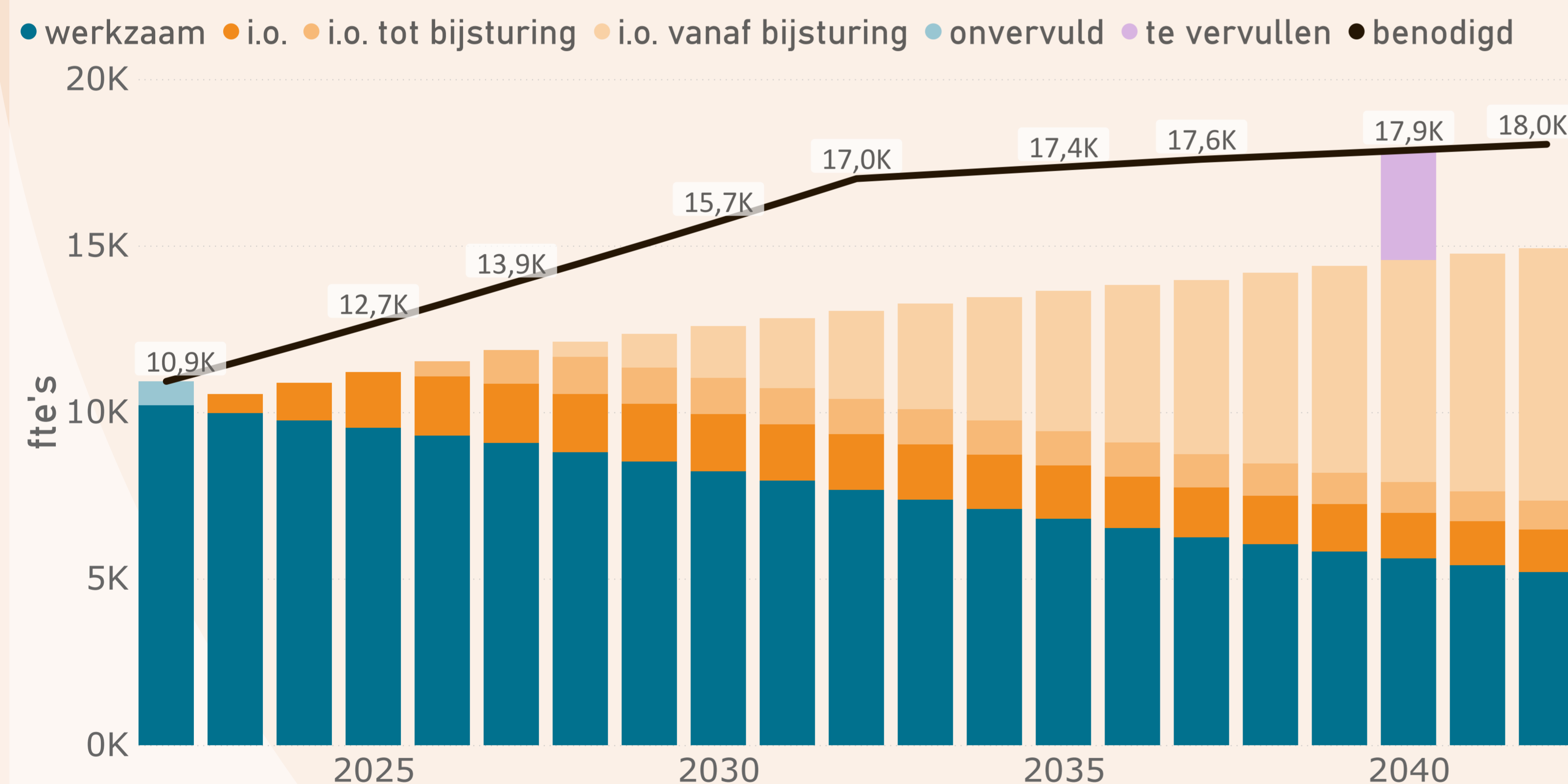
Opl. rendement en duur vorige raming



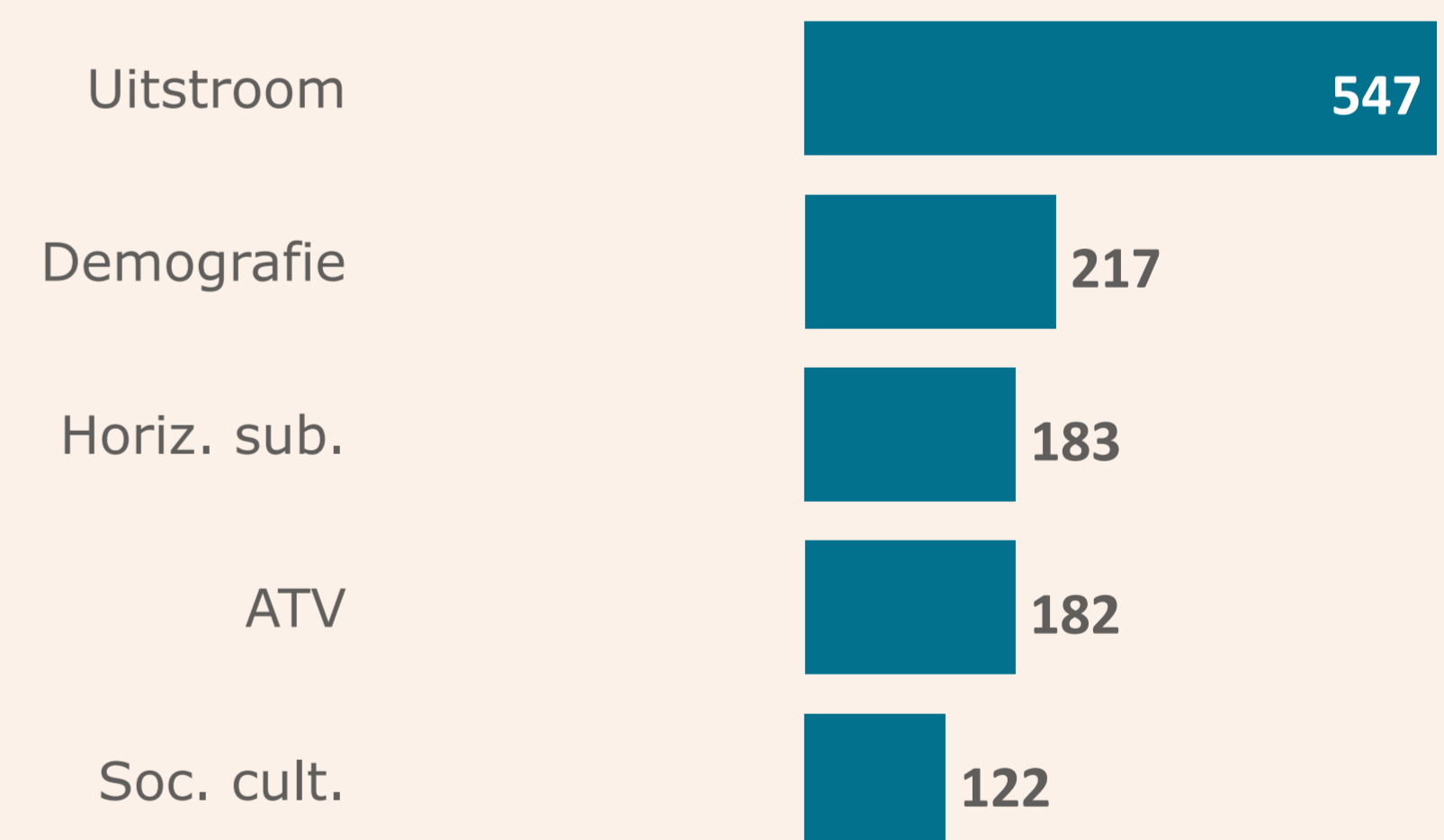
Instroomadvies

Onder het voorkeursvariant groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 17865 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de HAio's die nu nu nog in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of HAio's die in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 7900 fte. Vanaf 2024 zullen er 1190 HAio's per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 1190 per jaar

Toelichting

Implementeerbaarheid advies

Het benodigd aantal huisartsen, is erg afhankelijk van te voeren beleid. En dit beleid, zowel op landelijk, regionaal als instellings- dan wel praktijkniveau wordt steeds meer bepaald door de alsmaar toenemende zorgvraag, schaarste aan financiële middelen, beschikbaarheid van praktijkruimte en aan (ondersteunend) personeel. Over het algemeen lijkt de toegankelijkheid van de huisartsgeneeskunde behoorlijk onder druk te staan, ondanks de groei in het aantal werkzame huisartsen. Het achterblijven van de benodigde instroom in de opleiding leidt ertoe dat het aanbod van huisartsen onvoldoende toeneemt en de disbalans tussen aanbod van en vraag naar huisartsenzorg nog groter is geworden. Er zijn vraagtekens te stellen bij de implementeerbaarheid van dit advies. Er zullen dan ook in de arbeidsmarkt voor huisartsen en breder in de 1e-lijn scherpere en soms gedurfde keuzes gemaakt moeten worden de komende jaren.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

