

Infographics medisch specialisten

Utrecht, oktober 2022

Inhoudsopgave

Anesthesiologie	1
Cardiologie	2
Cardio-thoraxchirurgie	3
Dermatologie	4
Heelkunde	5
Interne geneeskunde	6
Keel- neus en oorheelkunde	7
Kindergeneeskunde	8
Klinische chemie	9
Klinische fysica	10
Klinische genetica	11
Klinische geriatrie	12
Longziekten	13
Maag- darm- en leverziekten	14
Medische microbiologie	15
Neurochirurgie	16
Neurologie	17
Obstetrie en gynaecologie	18
Oogheelkunde	19
Orthopedie	20
Pathologie	21
Plastische chirurgie	22
Psychiatrie	23
Radiologie en nucleaire geneeskunde	24
Radiotherapie	25
Reumatologie	26
Revalidatiegeneeskunde	27
Spoedeisende geneeskunde	28
Sportgeneeskunde	29
Urologie	30
Ziekenhuisfarmacie	31

Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 1876 anesthesiologen werkzaam (een stijging van 9% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,90 fte en vrouwen 0,81 fte werken. Van de nu werkzame anesthesiologen stroomt over 10 jaar 29,9% uit.

Verder zijn er op dit moment 443 anesthesiologen in opleiding die gemiddeld 5,5 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 6,4% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

2173

BIG gereg.

1876

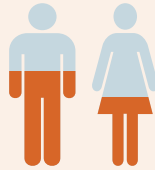
werkzaam

1618

totaal fte

58,2%

0,90
fte



41,8%

0,81
fte

In opleiding

93,6%

rendement

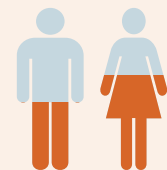
443

nu in opl.

5,5

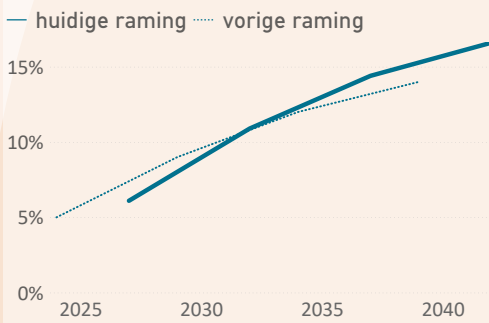
opl. duur

41,8%



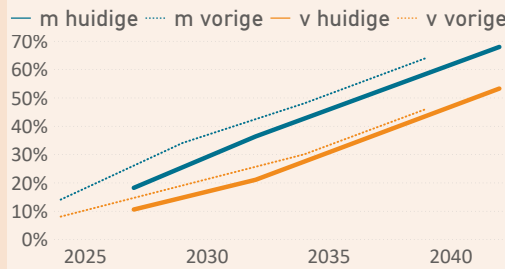
58,2%

Groei zorgvraag door demografie

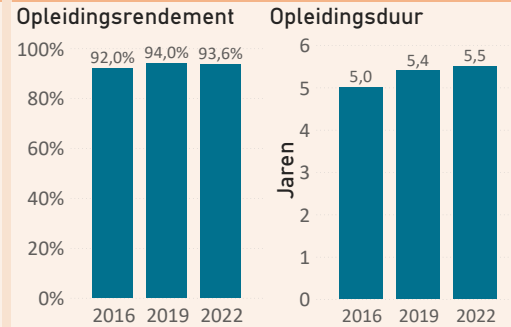


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



Historie rendement en opl. duur

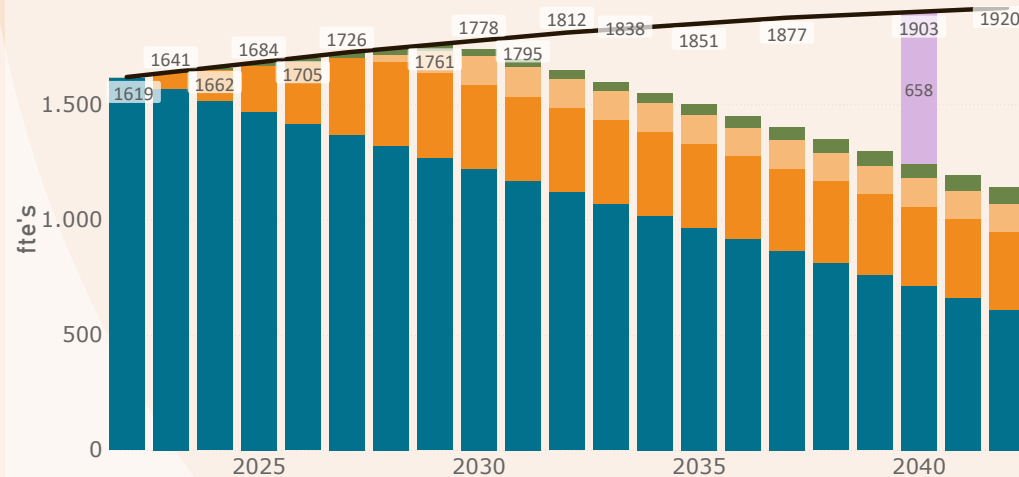


Instroomadvies

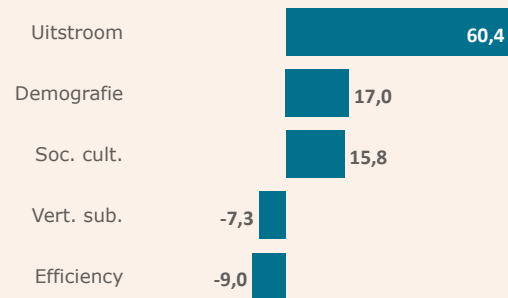
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 1903 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 1245 fte. Vanaf 2024 zullen er 79 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

● werkzaam ● nu in opleiding ● gaat i.o. ● buitenland ● onvervuld ● te vervullen ● benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 79

Toelichting

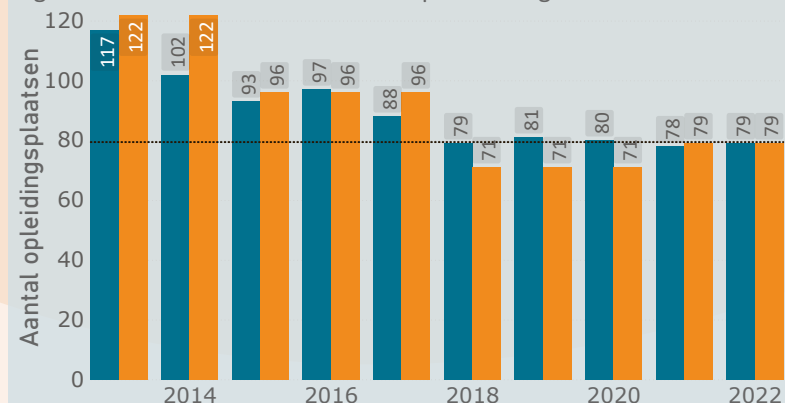
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door anesthesiologen uit op 11,9% na 10 jaar en 17,5% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 10,9% en 15,7% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Het huidige aanbod van anesthesiologen is vrijwel in balans met de vraag, nu is er een kleine onvervulde vraag van 0,1%.

Trends die worden meegewogen zijn de toename van zorg rondom chronische en acute pijn, een toename van samen beslissen, en de trend waarbij de anesthesist nog een centralere rol gaat vervullen in en rondom het operatietraject. Verder zal de laag- en hoogcomplexiteit zorg meer worden gescheiden door digitale ondersteuning en de opkomst van de PACU.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van anesthesiologen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 79 plaatsen (onveranderd t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

● gerealiseerde instroom ● advies Capaciteitsorgaan



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 1188 cardiologen werkzaam (een stijging van 7% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,91 fte en vrouwen 0,87 fte werken. Van de nu werkzame cardiologen stroomt over 10 jaar 29,5% uit.

Verder zijn er op dit moment 371 cardiologen in opleiding die gemiddeld 6,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 12,4% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

1337

BIG gereg.

1188

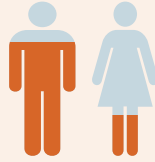
werkzaam

1069

totaal fte

73,6%

0,91
fte



26,4%

0,87
fte

In opleiding

87,6%

rendement

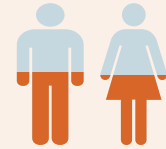
371

nu in opl.

6,3

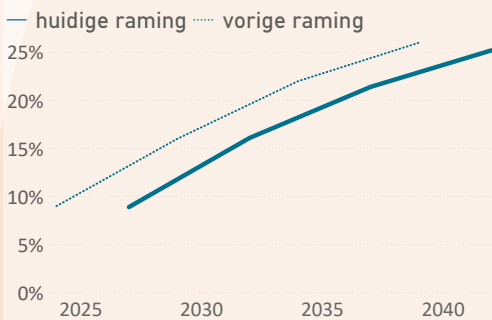
opl. duur

50,9%



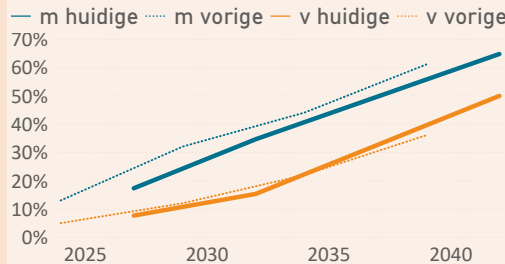
49,1%

Groei zorgvraag door demografie

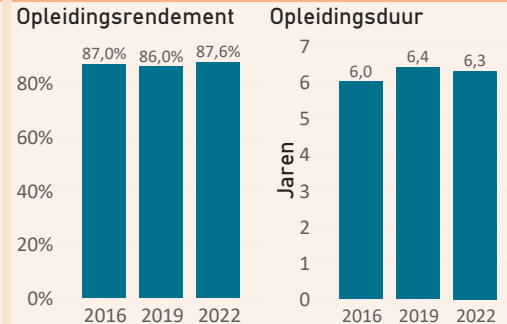


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



Historie rendement en opl. duur

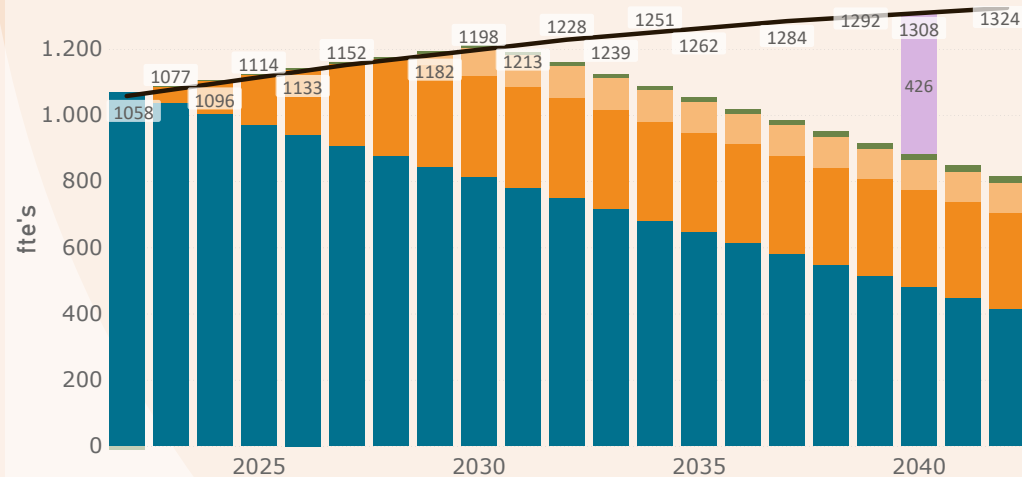


Instroomadvies

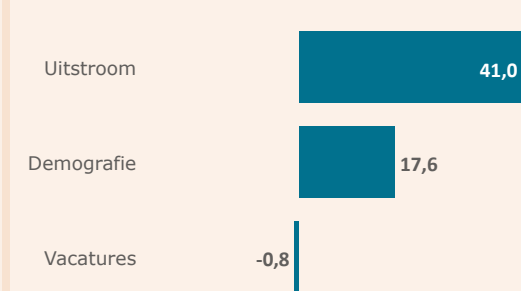
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 1308 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 882 fte. Vanaf 2024 zullen er 58 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 58

Toelichting

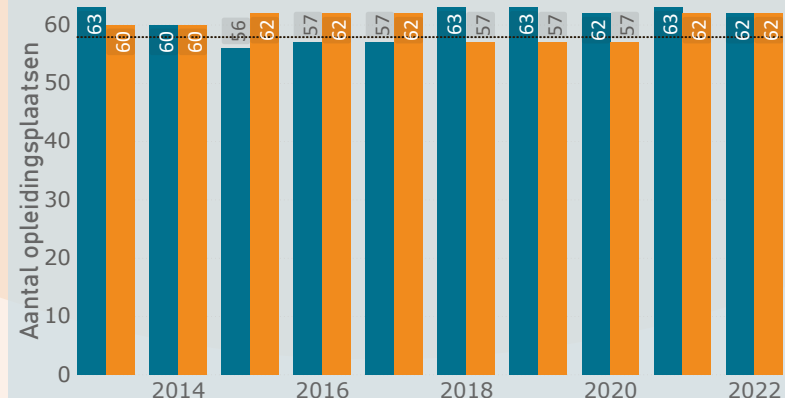
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door cardiologen uit op 16,1% na 10 jaar en 23,7% in 2040. Dit groeipercentage is volledig toe te schrijven aan demografische ontwikkelingen. Nu is er sprake van een (beperkt) overschot van cardiologen, dus een onvervulde vraag van -1,0%.

In deze demografische groei zijn al veel van de in eerdere jaren genoemde ontwikkelingen meegenomen: meer preventieve zorg, en samen beslissen met patiënten. De Kamer Medisch Specialisten acht deze groei zodanig (ook t.o.v. de vorige raming) dat overige groei niet is meegenomen. Denk hierbij aan de groei als gevolg van vakinhoudelijke ontwikkelingen: door toenemende schaarste in te verdelen middelen (IZA en toekomstige budgetbeperkingen), achten zij die ontwikkelingen niet waarschijnlijk.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van cardiologen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 58 plaatsen (-4 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan

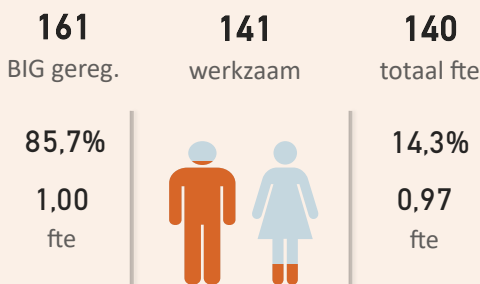


Uitgangspositie

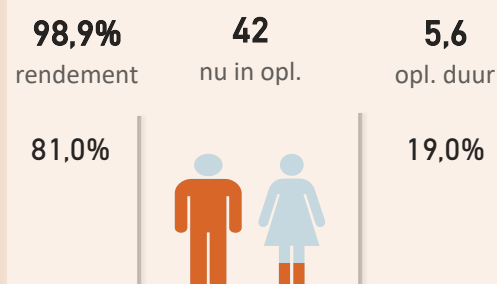
Per 1 januari 2022 zijn er 141 cardio-thoracaal chirurgen werkzaam (een stijging van 6% t.o.v. 1-1-2019), waarbij mannen 1,00 fte en vrouwen 0,97 fte werken. Van de nu werkzame cardio-thoracaal chirurgen stroomt over 10 jaar 39,6% uit.

Verder zijn er op dit moment 42 cardio-thoracaal chirurgen in opleiding die gemiddeld 5,6 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 1,1% de opleiding niet afmaken.

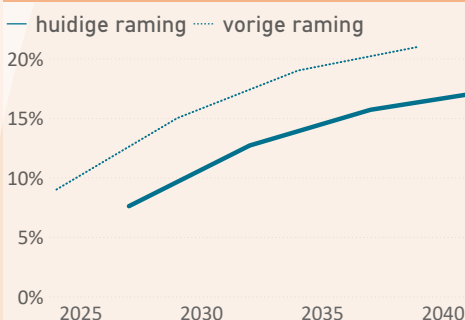
Nu werkzaam



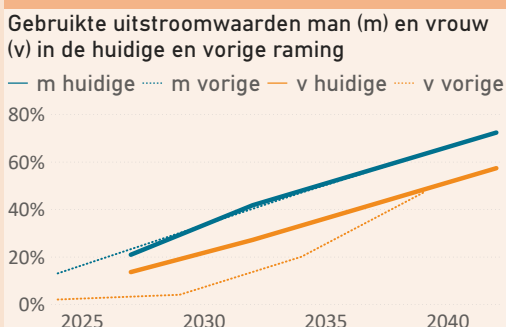
In opleiding



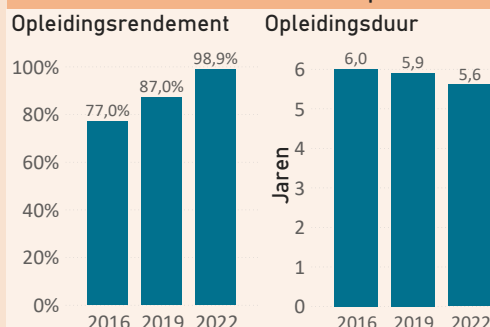
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



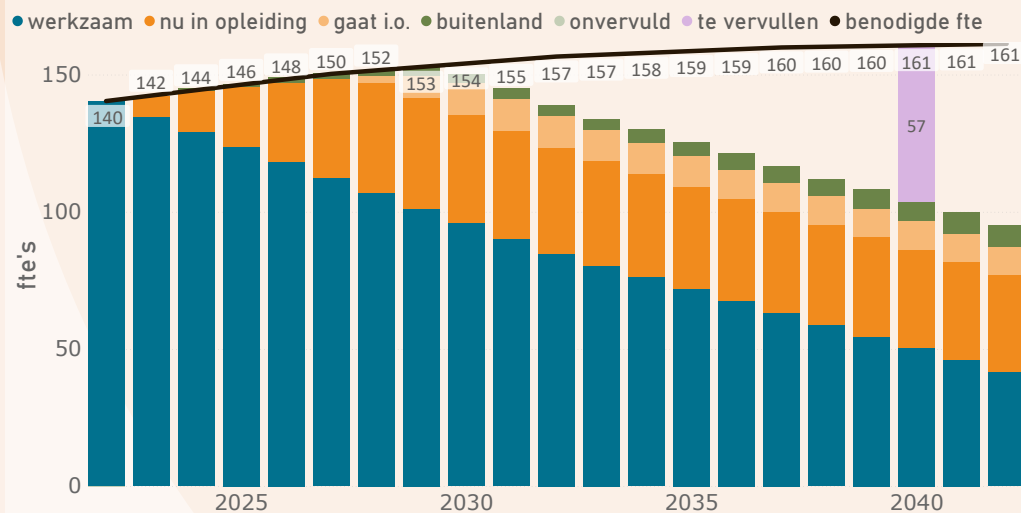
Historie rendement en opl. duur



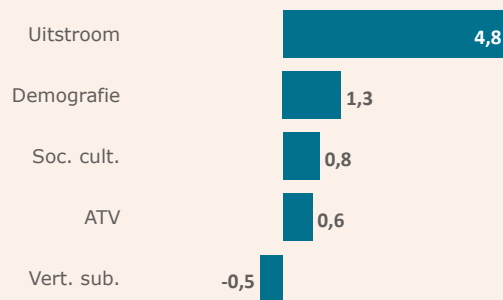
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 161 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 104 fte. Vanaf 2024 zullen er 6 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 6

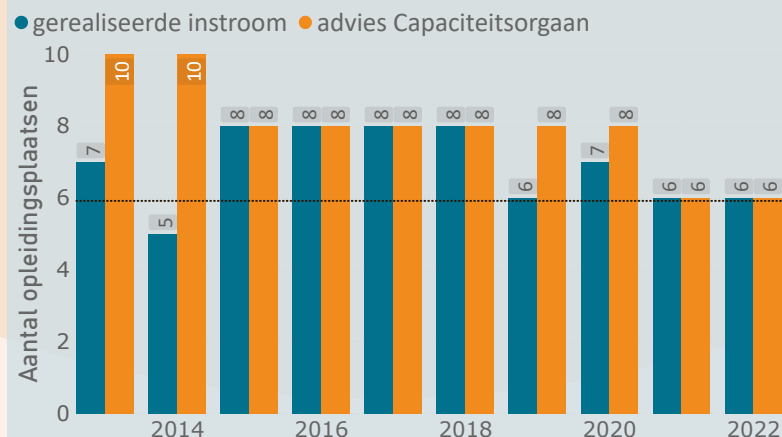
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door cardio-thoracaal chirurgen uit op 11,6% na 10 jaar en 14,5% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 12,7% en 16,7% hoger, maar de beperkte groei ruimte en substitutie zullen voor een lichte afname van die groei zorgen.

Een belangrijke trend die worden meegewogen bij de overige vraag factoren is de taakherschikking naar de interventieradioloog, verpleegkundig specialist of physician assistant, waarbij de cardio-thoracaal chirurg zich meer gaat richten op de steeds complexer wordende zorg. Deze complexe zorg zal voornamelijk in nauwe samenwerkingsverbanden plaatsvinden of in geconcentreerde centra geleverd worden.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door cardio-thoracaal chirurgen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 6 plaatsen. Dit zijn evenveel opleidingsplekken als in het voorgaande (bijgestelde) advies.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

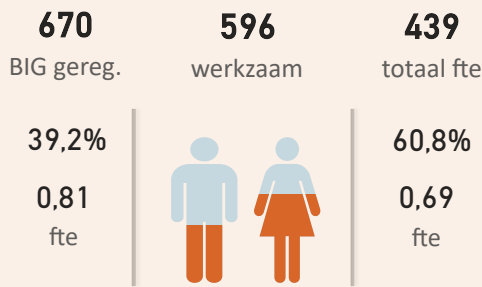


Uitgangspositie

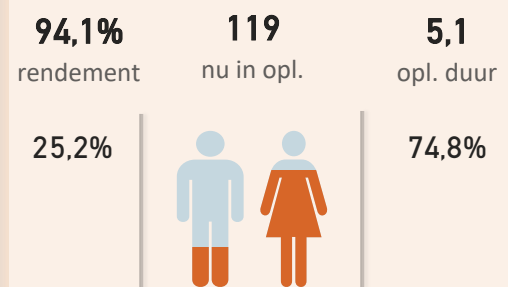
Per 1 januari 2022 zijn er 596 dermatologen werkzaam (een stijging van 2% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,81 fte en vrouwen 0,69 fte werken. Van de nu werkzame dermatologen stroomt over 10 jaar 25,2% uit.

Verder zijn er op dit moment 119 dermatologen in opleiding die gemiddeld 5,1 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 5,9% de opleiding niet afmaken.

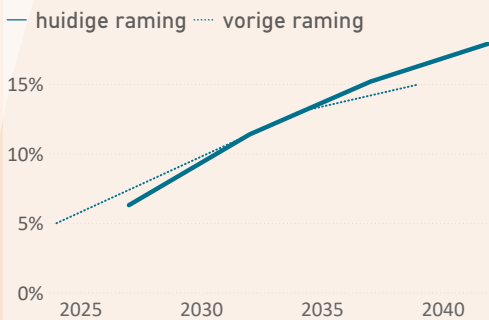
Nu werkzaam



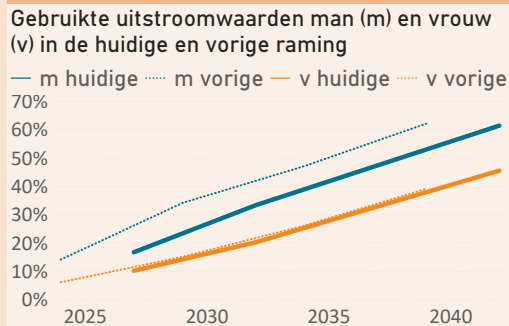
In opleiding



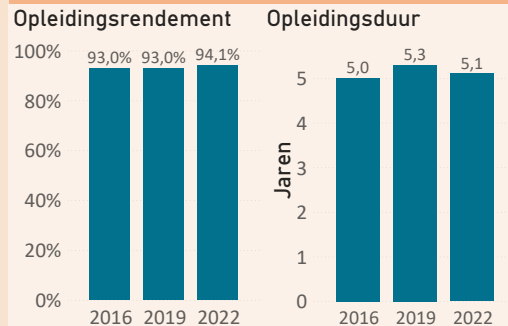
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



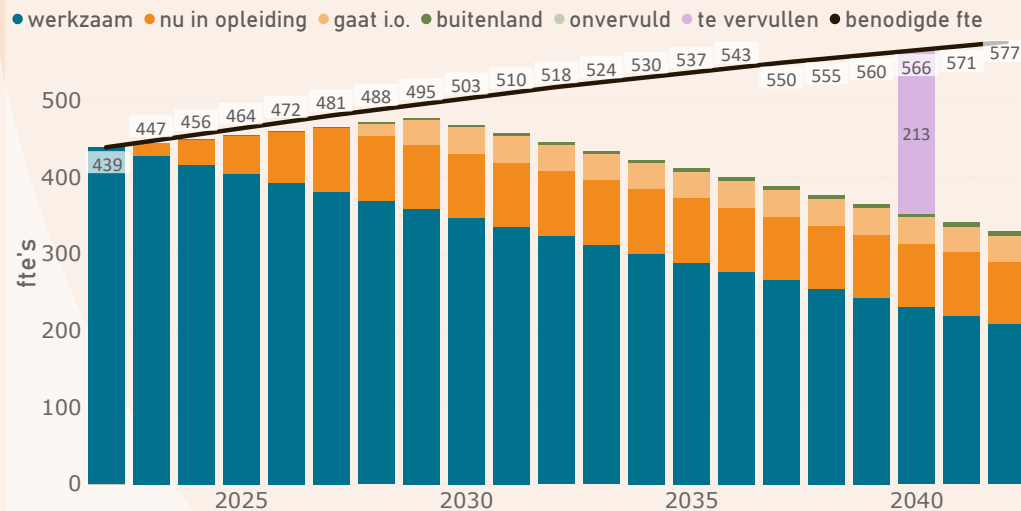
Historie rendement en opl. duur



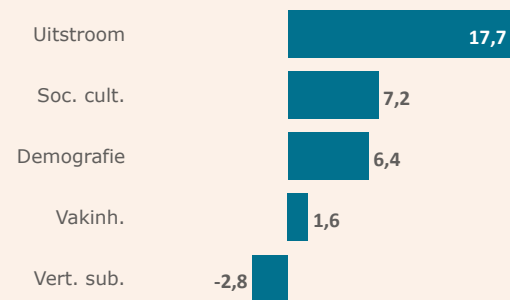
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 566 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 353 fte. Vanaf 2024 zullen er 29 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 29

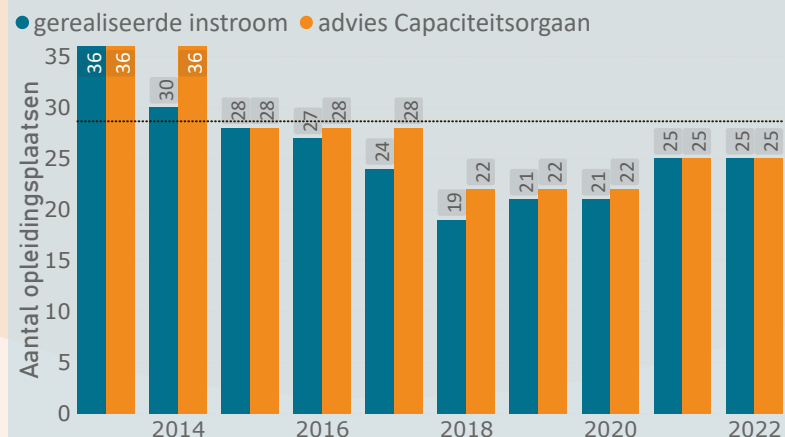
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door dermatologen uit op 17,9% na 10 jaar en 28,8% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 11,4% en 16,9% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren.

Een belangrijke trend voor het specialisme dermatologie is de verwachte stijging van huidkanker van 30% in 10 jaar. Ook zullen de chronische en cosmetische zorgvragen toenemen. Anderzijds, kunnen teledermatologie, regionale zorgnetwerken en het gebruik maken kunstmatige intelligentie in diagnostiek een verlichtend effect hebben. Ook zal er nog enige substitutie naar andere beroepen plaatsvinden.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door dermatologen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 29 plaatsen. Dit zijn 4 opleidingsplaatsen meer ten opzichte van advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 1421 chirurgen werkzaam (een stijging van 6% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,94 fte en vrouwen 0,88 fte werken. Van de nu werkzame chirurgen stroomt over 10 jaar 32,5% uit.

Verder zijn er op dit moment 412 chirurgen in opleiding die gemiddeld 6,4 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 10,9% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

1590

BIG gereg.

1421

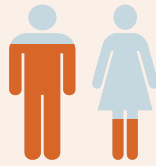
werkzaam

1314

totaal fte

74,1%

0,94
fte



25,9%

0,88
fte

In opleiding

89,1%

rendement

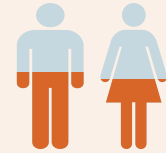
412

nu in opl.

6,4

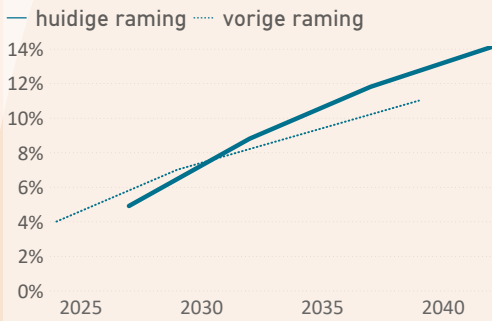
opl. duur

52,4%



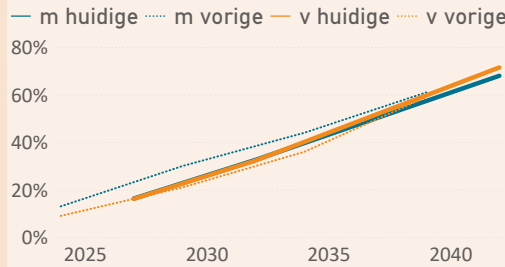
47,6%

Groei zorgvraag door demografie

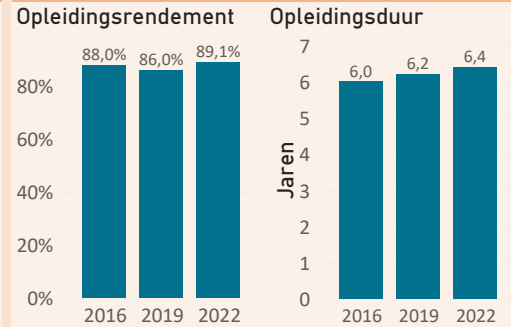


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



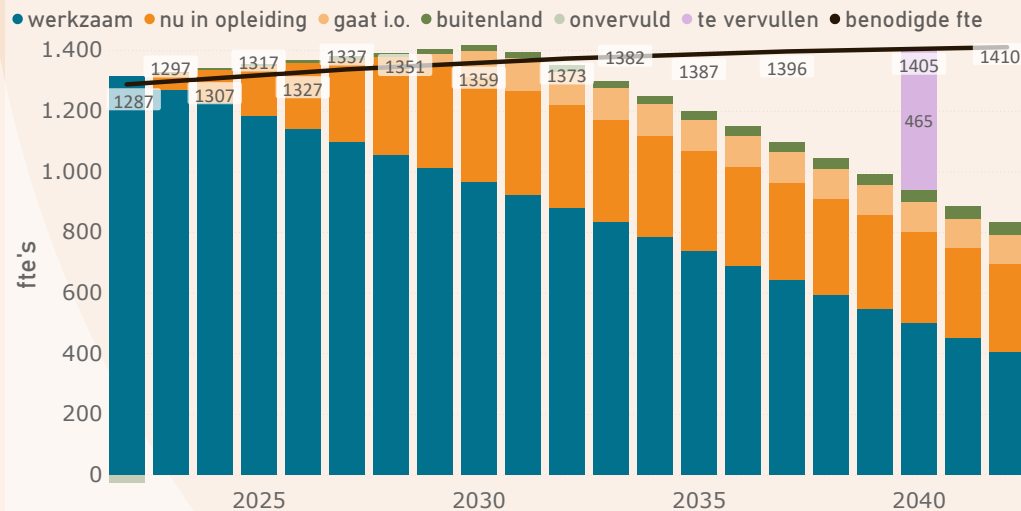
Historie rendement en opl. duur



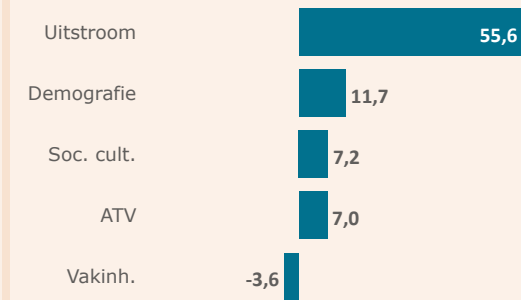
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 1405 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 940 fte. Vanaf 2024 zullen er 62 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 62

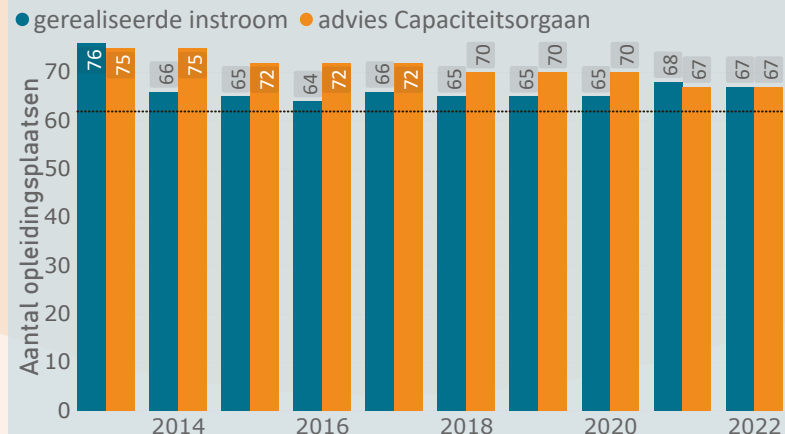
Toelichting

De totale groei voor zorg geleverd door chirurgen komt uit op 6,6% na 10 jaar en 9,1% in het evenwichtsjaar. De demografische groei is met respectievelijk 8,8% en 13,2% hoger, de overige vraag factoren zorgen voor een lichte daling van die groei. Bij aanvang van de raming is er sprake van een overschot van chirurgen, wat verwerkt wordt in een onvervulde vraag van -2,0%.

De huidige trends tonen een verschuiving van operaties naar medicamenteuze behandelingen en van operaties naar interventies door onder radiologen/-therapeuten, cardiologen etc. Ook zullen netwerkzorg en zelfstandige behandelcentra een deel van de laagcomplexere zorg overnemen. De overgebleven operatieve ingrepen zullen veel complexer en, door het toenemend belang van samen beslissen, tijdsintensiever worden.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van chirurgen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 62 plaatsen (-5 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 2505 internisten werkzaam (een stijging van 9% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,90 fte en vrouwen 0,81 fte werken. Van de nu werkzame internisten stroomt over 10 jaar 31,6% uit.

Verder zijn er op dit moment 824 internisten in opleiding die gemiddeld 7,1 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 14,1% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

2753

BIG gereg.

2505

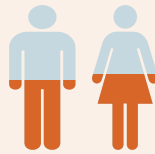
werkzaam

2138

totaal fte

48,2%

0,90
fte



51,8%

0,81
fte

In opleiding

85,9%

rendement

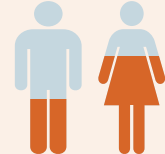
824

nu in opl.

7,1

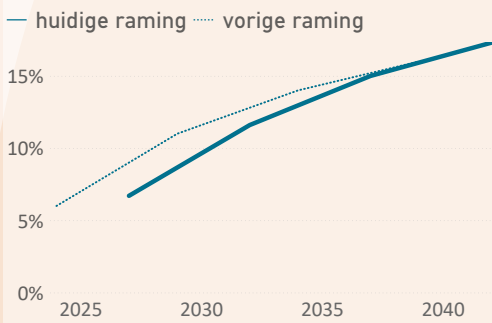
opl. duur

35,9%



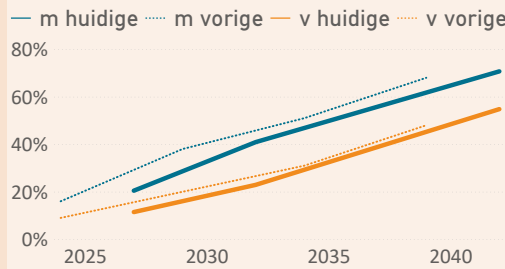
64,1%

Groei zorgvraag door demografie

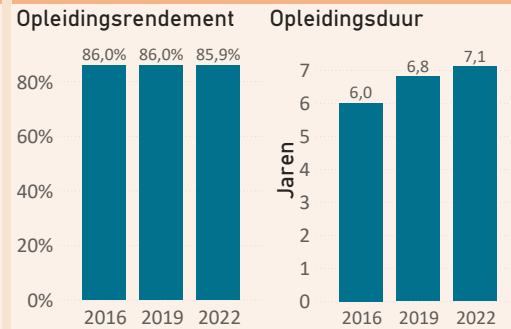


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



Historie rendement en opl. duur

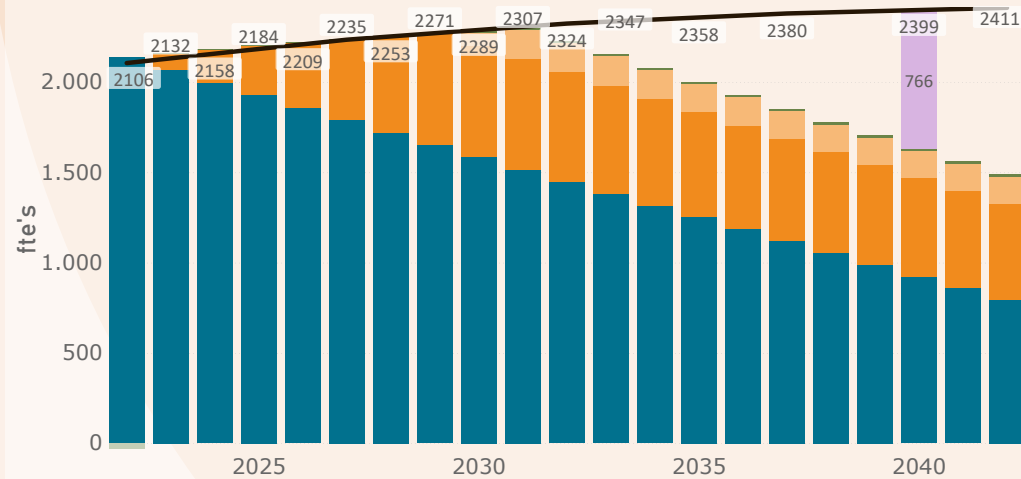


Instroomadvies

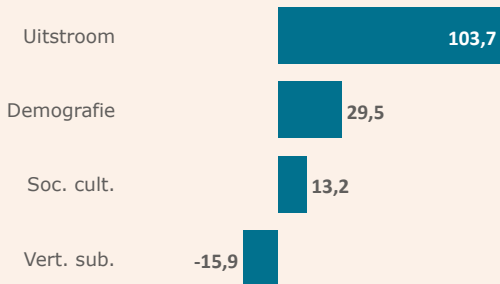
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 2399 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 1633 fte. Vanaf 2024 zullen er 126 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 126

Toelichting

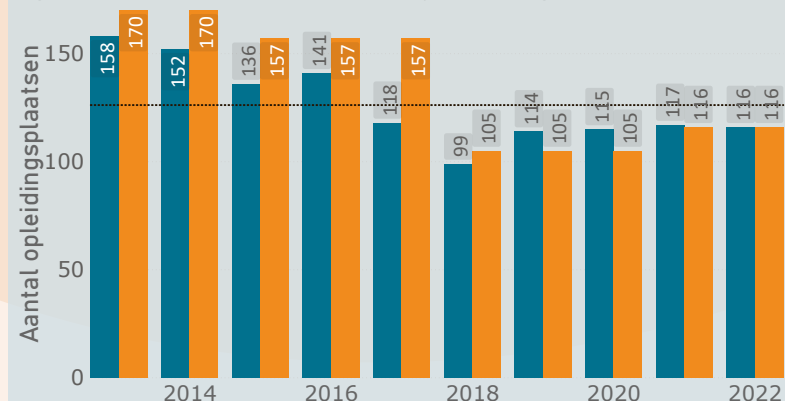
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door internisten uit op 10,4% na 10 jaar en 13,9% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 11,6% en 16,4% hoger dan de totale groei, de overige vraag factoren zorgen voor een lichte daling van die groei. Bij aanvang van de raming is er een (beperkt) overschot van internisten, wat te zien is in de onvervulde vraag van -1,5%.

Bij het opstellen van het advies is rekening gehouden met enerzijds complexer wordende zorgvragen waarbij samen beslissen en multidisciplinaire overleggen een nog grotere rol gaan spelen, en anderzijds de toename van netwerkgeneeskunde, geprotocolleerde zorgpaden voor laagcomplexere zorg, en technologische ontwikkelingen (telehealth, wearables en optimale procesinrichting). Ook zal er nog substitutie plaatsvinden.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van internisten in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 126 plaatsen (+10 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan

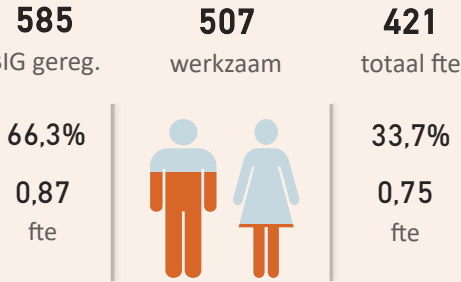


Uitgangspositie

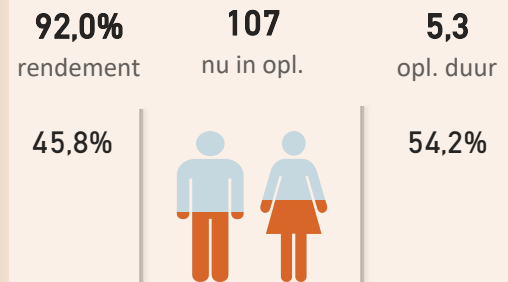
Per 1 januari 2022 zijn er 507 KNO-artsen werkzaam (een afname van 0% ten opzichte van 1 januari 2019), waarbij mannen 0,87 fte en vrouwen 0,75 fte werken. Van de nu werkzame KNO-artsen stroomt over 10 jaar 31,0% uit.

Verder zijn er op dit moment 107 KNO-artsen in opleiding die gemiddeld 5,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 8,0% de opleiding niet afmaken.

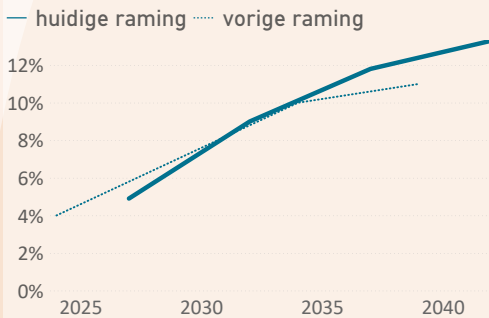
Nu werkzaam



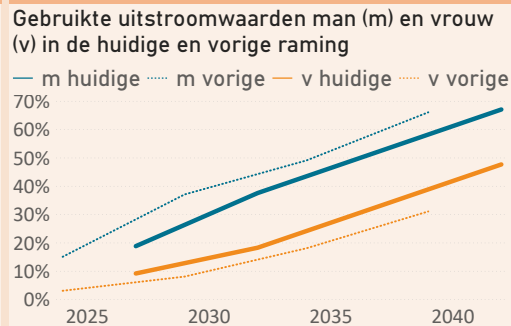
In opleiding



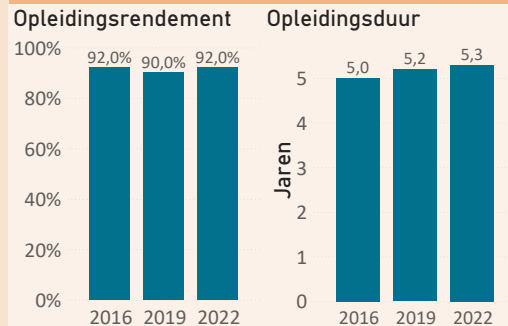
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



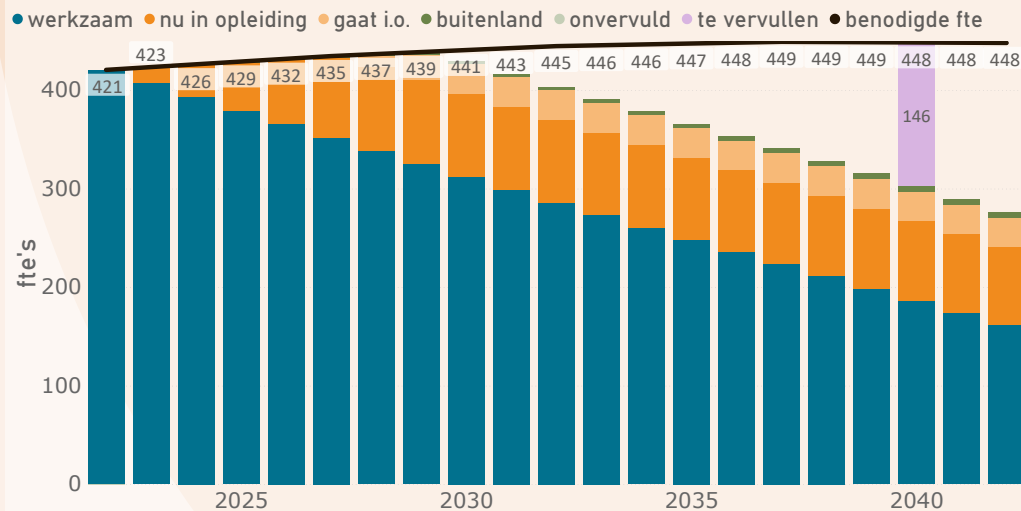
Historie rendement en opl. duur



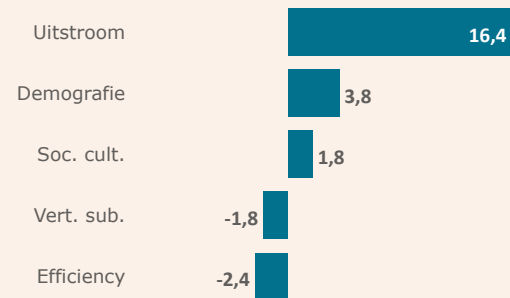
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 448 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 302 fte. Vanaf 2024 zullen er 18 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 18

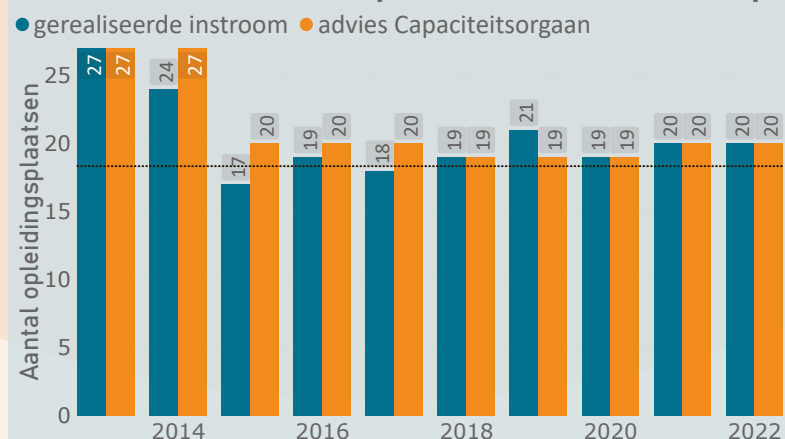
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door KNO-artsen uit op 5,7% na 10 jaar en 6,6% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 9% en 12,7% hoger dan de totale groei, de overige vraagfactoren zorgen voor een lichte daling van die groei.

Bij het opstellen van het advies houden we er rekening mee dat experts zien dat patiënten langer gezond willen blijven, waardoor de drempel tot klachtenpresentatie soms ook lager is. Daarnaast voorzien we een verschuiving zijn van operaties naar enerzijds endoscopische en minder invasieve ingrepen en anderzijds medicamenteuze behandelingen zoals biologicals. Ook zullen er minder nacontroles zijn en er wordt nog enige efficiency verwacht in het werk.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van KNO-artsen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 18 plaatsen (-2 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 1603 kinderartsen werkzaam (een stijging van 8% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,90 fte en vrouwen 0,80 fte werken. Van de nu werkzame kinderartsen stroomt over 10 jaar 32,9% uit.

Verder zijn er op dit moment 324 kinderartsen in opleiding die gemiddeld 5,4 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 3,2% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

1782

BIG gereg.

1603

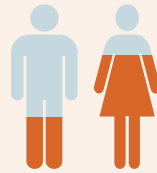
werkzaam

1333

totaal fte

31,3%

0,90
fte



68,7%

0,80
fte

In opleiding

96,8%

rendement

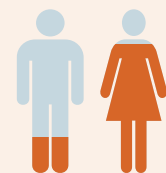
324

nu in opl.

5,4

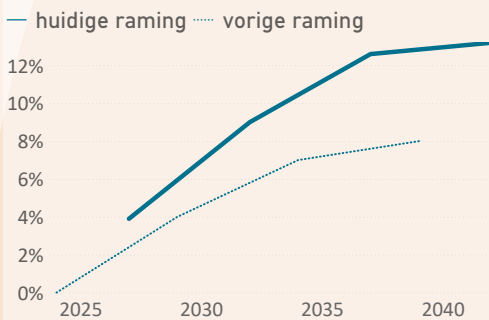
opl. duur

21,6%



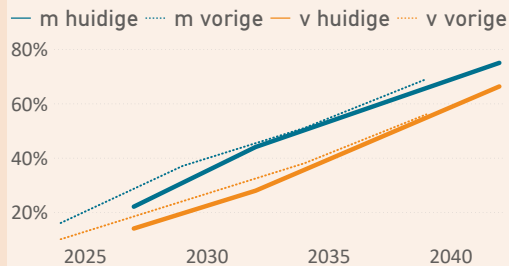
78,4%

Groei zorgvraag door demografie

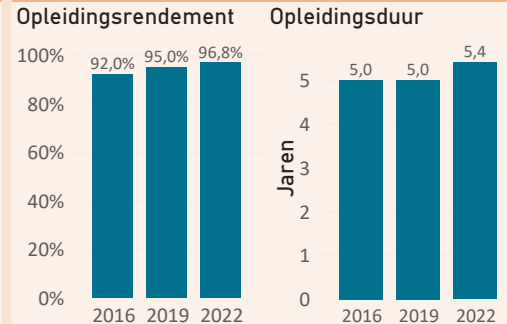


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



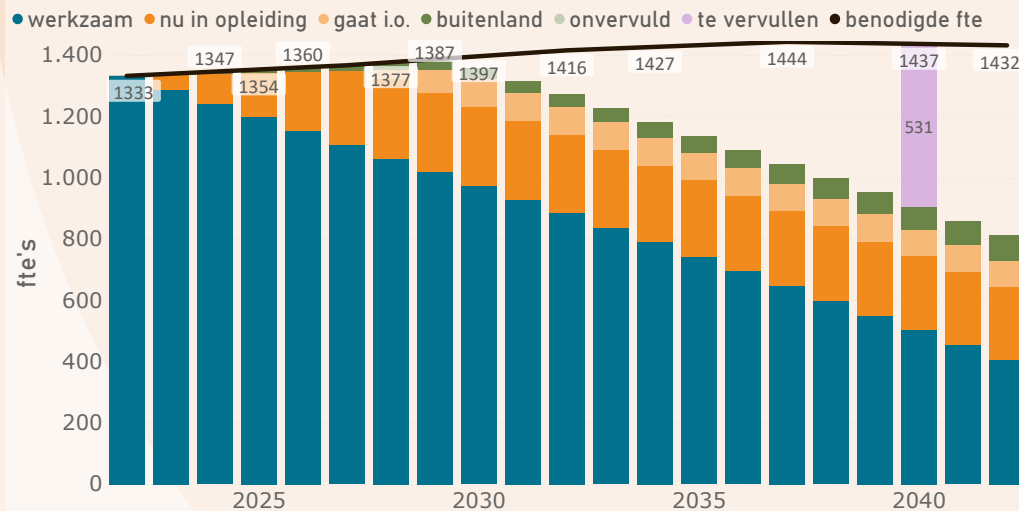
Historie rendement en opl. duur



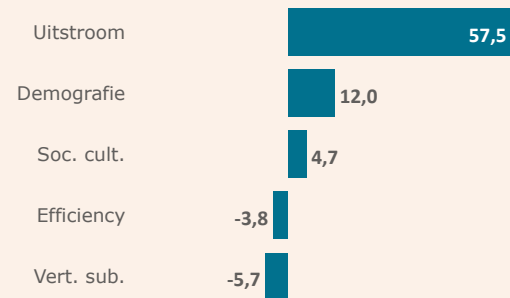
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 1437 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 906 fte. Vanaf 2024 zullen er 65 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 65

Toelichting

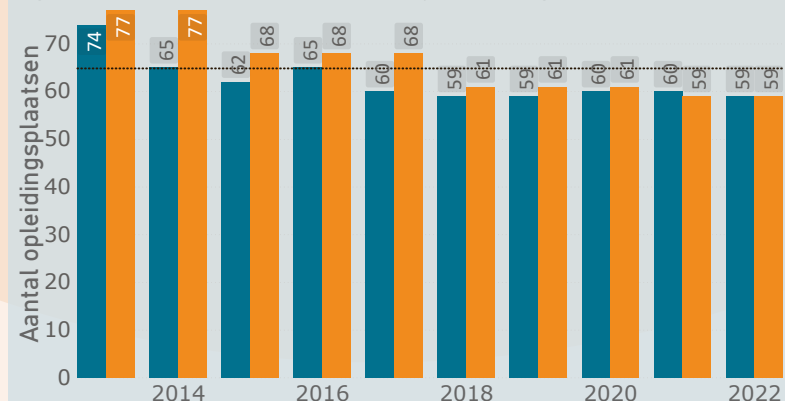
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door kinderartsen uit op 6,3% na 10 jaar en 7,8% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 9% en 13% hoger dan de totale groei, de overige vraagfactoren zorgen voor een lichte daling van die groei.

Voor het specialisme kindergeneeskunde bestaan de belangrijkste trends uit enerzijds complexere zorgvragen en anderzijds een toename van initiatieven voor zorg op de juiste plek, mede door inzet van zorgnetwerken, en technologische ontwikkelingen, zoals telemonitoring. Ook vindt er nog enige substitutie van zorg plaats.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door kinderartsen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 65 plaatsen. Dit zijn 6 opleidingsplaatsen meer ten opzichte van het vorige (bijgestelde) advies.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

● gerealiseerde instroom ● advies Capaciteitsorgaan

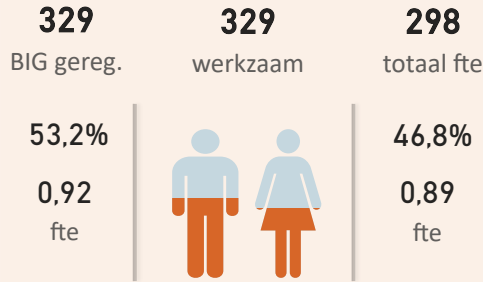


Uitgangspositie

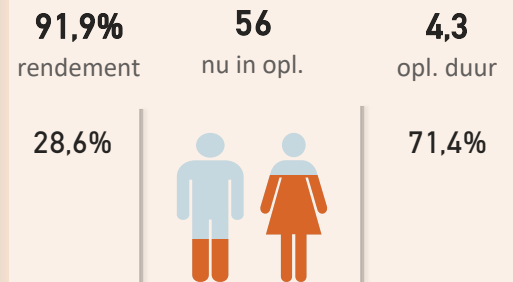
Per 1 januari 2022 zijn er 329 klinisch chemici werkzaam (een stijging van 12% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,92 fte en vrouwen 0,89 fte werken. Van de nu werkzame klinisch chemici stroomt over 10 jaar 26,1% uit.

Verder zijn er op dit moment 56 klinisch chemici in opleiding die gemiddeld 4,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 8,1% de opleiding niet afmaken.

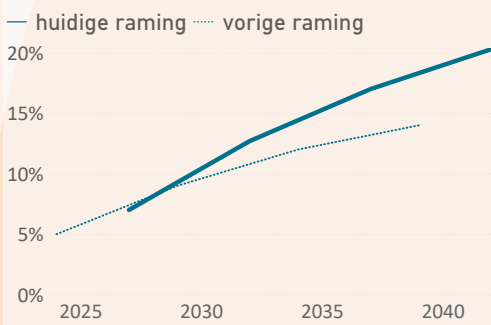
Nu werkzaam



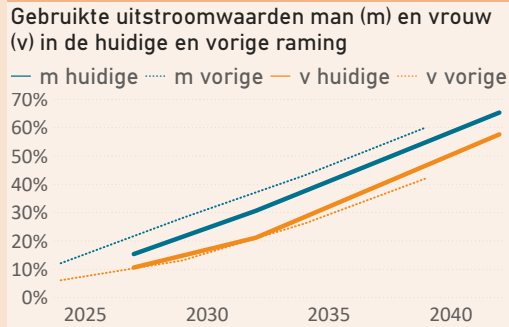
In opleiding



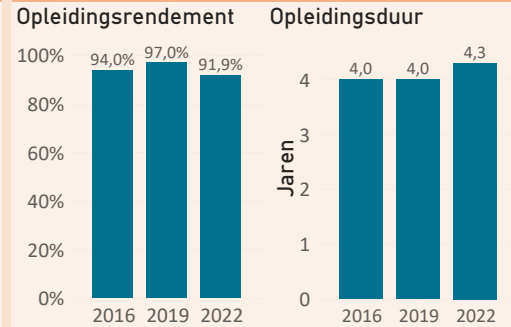
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



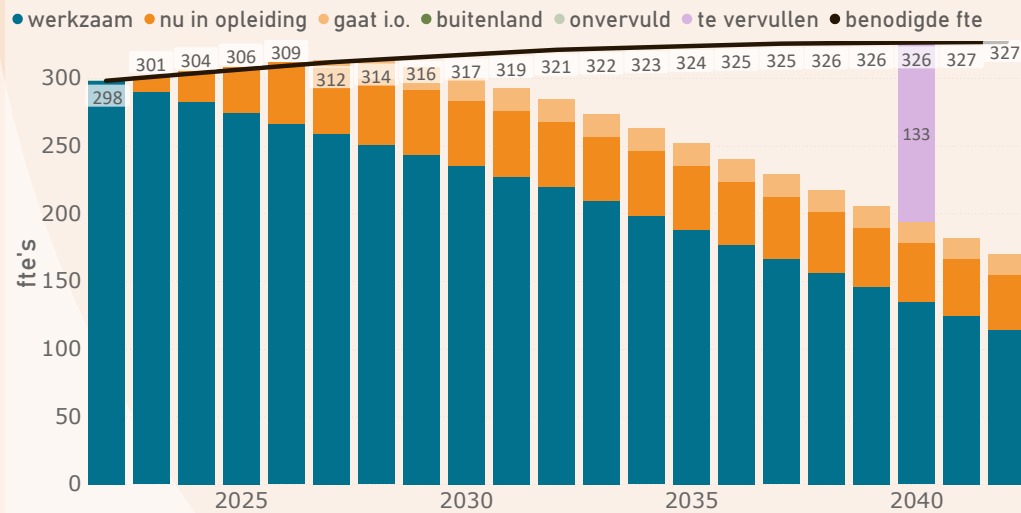
Historie rendement en opl. duur



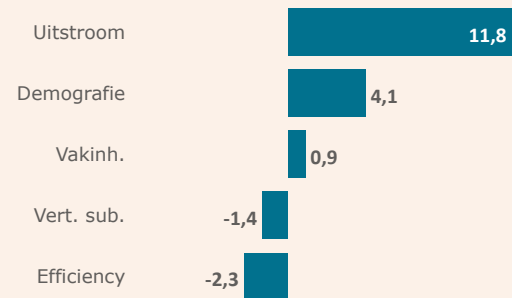
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 326 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 193 fte. Vanaf 2024 zullen er 14 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 14

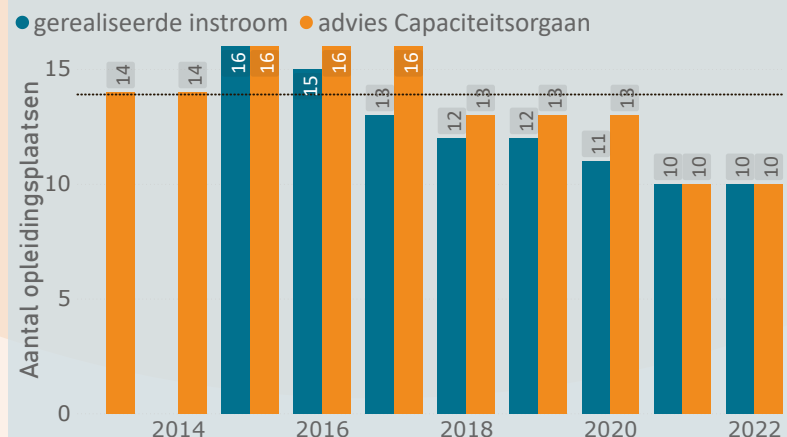
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door klinisch chemici uit op 7,7% na 10 jaar en 9,5% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 12,7% en 19% hoger dan de totale groei, de overige vraagfactoren zorgen voor een lichte daling van die groei.

Een belangrijke trend is technologische ontwikkeling, waaronder toepassing van kunstmatige intelligentie, het automatiseren van diagnostiek, en Point-of-care testing. Daarnaast zal samenwerking toenemen tussen klinische chemie, pathologie en microbiologie, tussen verschillende centra en met de eerste lijn. Hierdoor worden efficiency slagen verwacht

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door klinisch chemici en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 14 plaatsen. Dit zijn 4 opleidingsplaatsen meer ten opzichte van het vorige (bijgestelde) advies.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

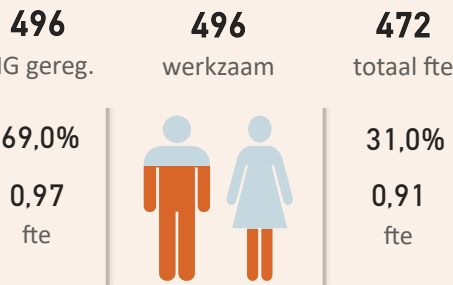


Uitgangspositie

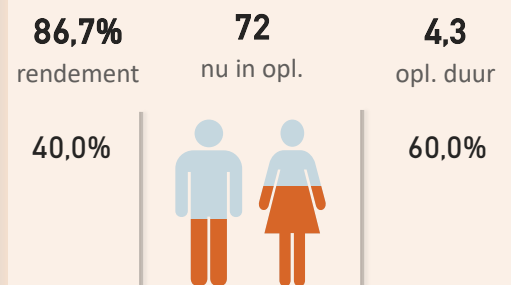
Per 1 januari 2022 zijn er 496 klinisch fysici werkzaam (een stijging van 18% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,97 fte en vrouwen 0,91 fte werken. Van de nu werkzame klinisch fysici stroomt over 10 jaar 24,9% uit.

Verder zijn er op dit moment 72 klinisch fysici in opleiding die gemiddeld 4,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 13,3% de opleiding niet afmaken.

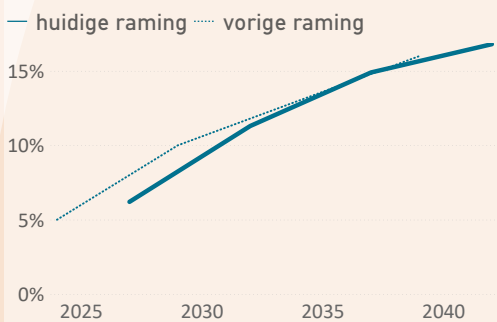
Nu werkzaam



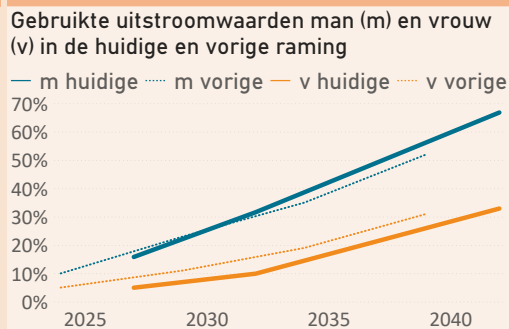
In opleiding



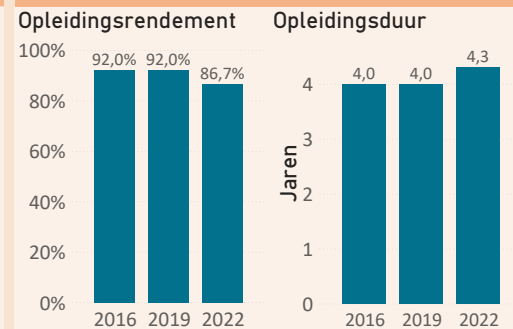
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



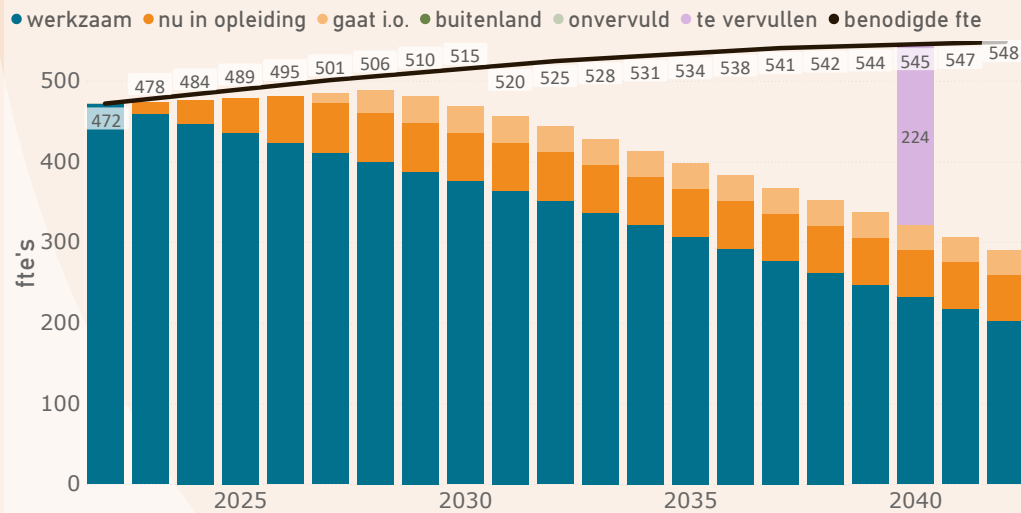
Historie rendement en opl. duur



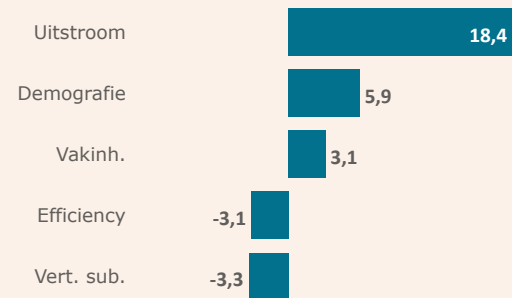
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 545 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 321 fte. Vanaf 2024 zullen er 24 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 25

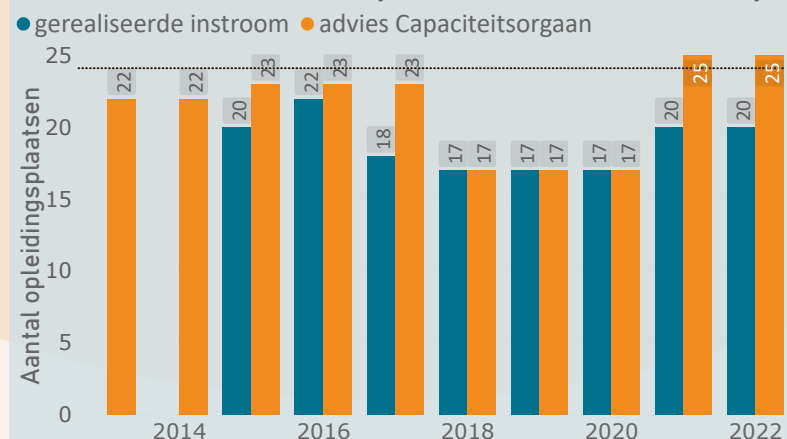
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door klinisch fysici uit op 11,2% na 10 jaar en 15,6% in 2040. Al deze groei is het gevolg van demografische ontwikkelingen, de overige vraag factoren houden elkaar in balans. Bij aanvang van de raming is er sprake van een (beperkt) tekort aan klinisch fysici, wat verwerkt wordt middels een onvervulde vraag van 1,0%.

Binnen de klinische fysica wordt een toename van complexere instrumenten verwacht, waarbij meer werkdruk ontstaat door toenemende wet- en regelgeving, registratiedruk en quality assurance. Daarnaast kan de trend van personalized medicine de vraag om thuismonitoring vergroten. Er kunnen nog efficiency slagen gemaakt worden. Deze niet-demografische ontwikkelingen heffen elkaar enigszins op.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van klinisch fysici in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 25 plaatsen (+5 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

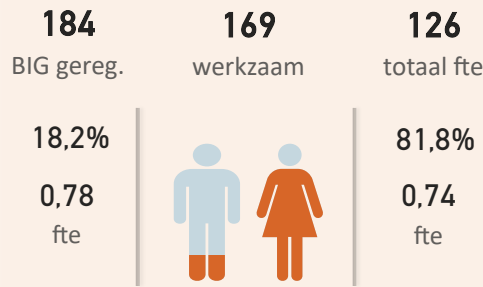


Uitgangspositie

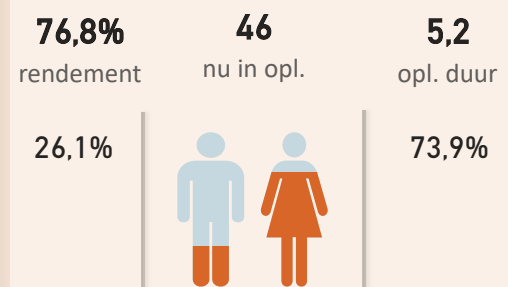
Per 1 januari 2022 zijn er 169 klinisch genetici werkzaam (een stijging van 6% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,78 fte en vrouwen 0,74 fte werken. Van de nu werkzame klinisch genetici stroomt over 10 jaar 29,1% uit.

Verder zijn er op dit moment 46 klinisch genetici in opleiding die gemiddeld 5,2 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 23,2% de opleiding niet afmaken.

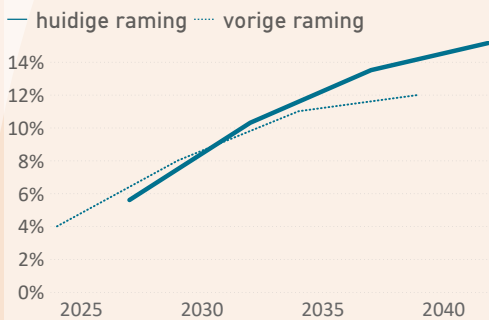
Nu werkzaam



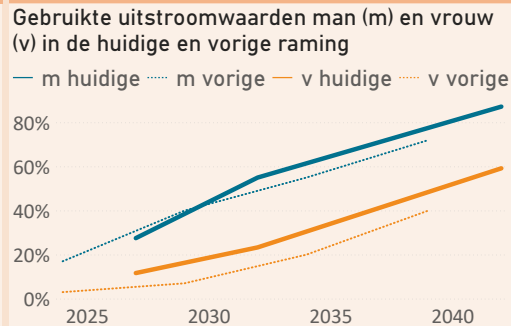
In opleiding



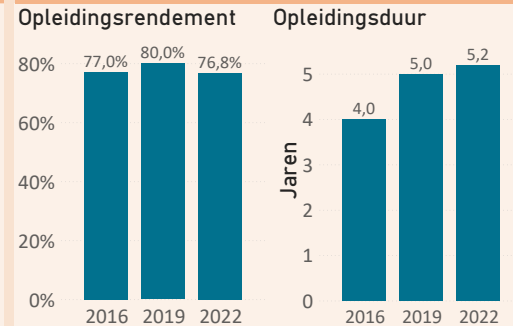
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



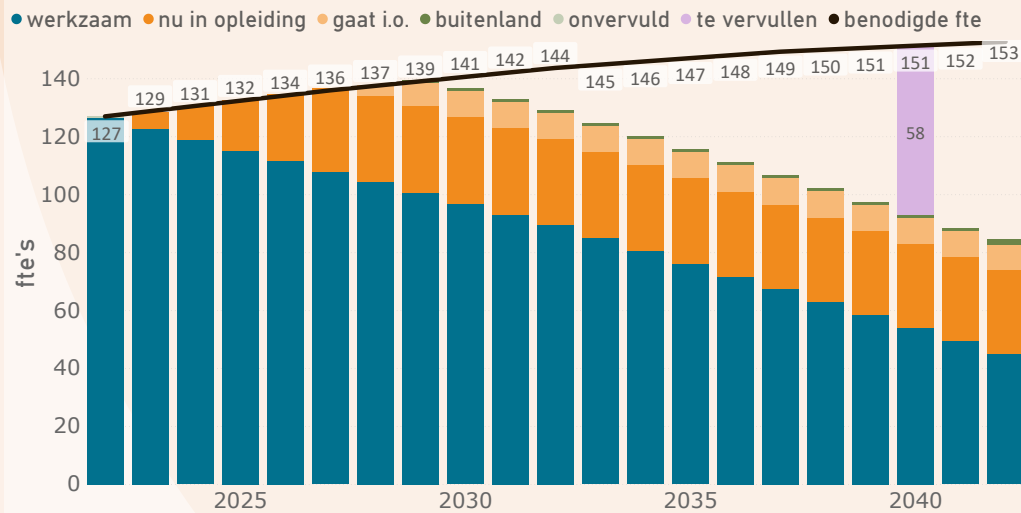
Historie rendement en opl. duur



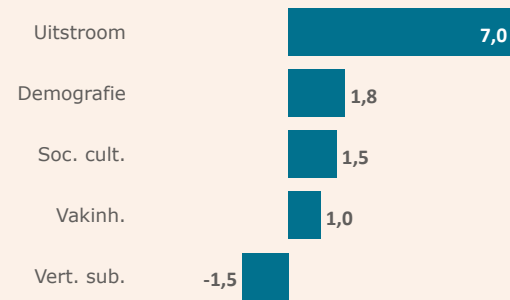
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 151 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 93 fte. Vanaf 2024 zullen er 9 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 9

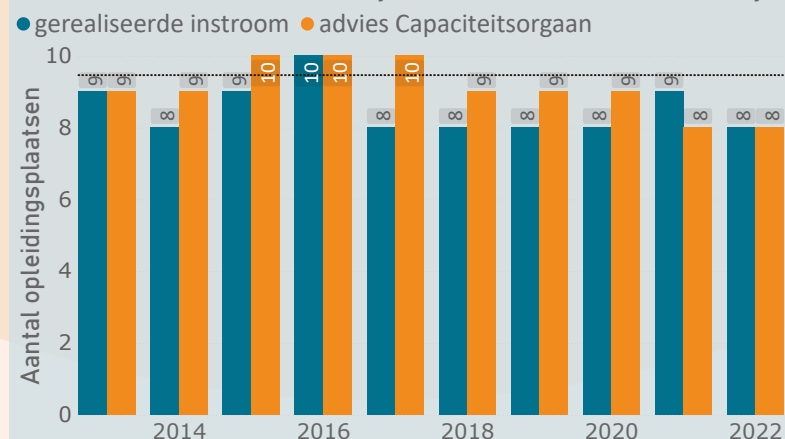
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door klinisch genetici uit op 13,2% na 10 jaar en 19,2% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 10,3% en 14,5% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Het huidige vraag en aanbod van klinisch genetici is vrijwel in balans, we corrigeren voor een kleine onvervulde vraag van 0,5%.

Er zal een toename zijn van preconceptie en prenatale screening en een grotere rol van klinische genetica binnen andere specialisaties, zoals de oncologie. Doordat er meer kennis komt over erfelijke aandoeningen, o.a. door multifactoriële genetica en polyrisk scores, is meer begeleiding van patiënten nodig. Een deel van de mainstreaming genetica kan naar poortspecialismen herschikt worden.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van klinisch genetici in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 9 plaatsen (+1 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 363 klinisch gerieters werkzaam (een stijging van 26% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,87 fte en vrouwen 0,79 fte werken. Van de nu werkzame klinisch gerieters stroomt over 10 jaar 27,3% uit.

Verder zijn er op dit moment 203 klinisch gerieters in opleiding die gemiddeld 5,8 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 17,1% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

379

BIG gereg.

363

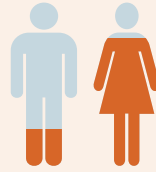
werkzaam

293

totaal fte

22,1%

0,87
fte



77,9%

0,79
fte

In opleiding

82,9%

rendement

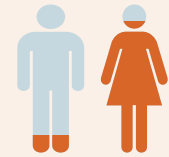
203

nu in opl.

5,8

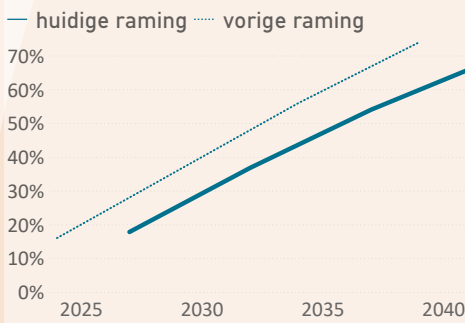
opl. duur

11,3%



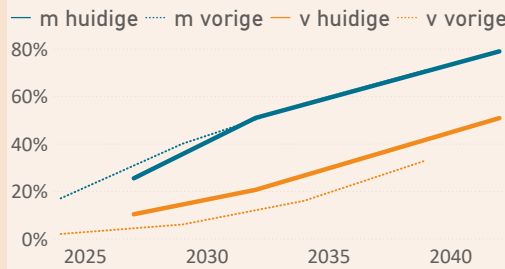
88,7%

Groei zorgvraag door demografie

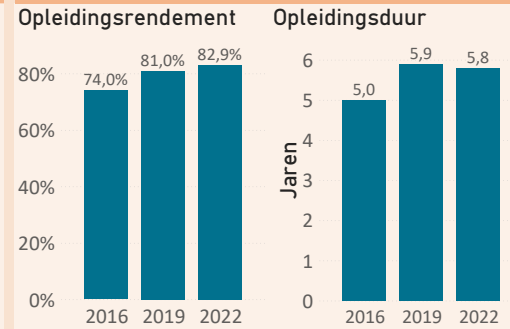


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



Historie rendement en opl. duur

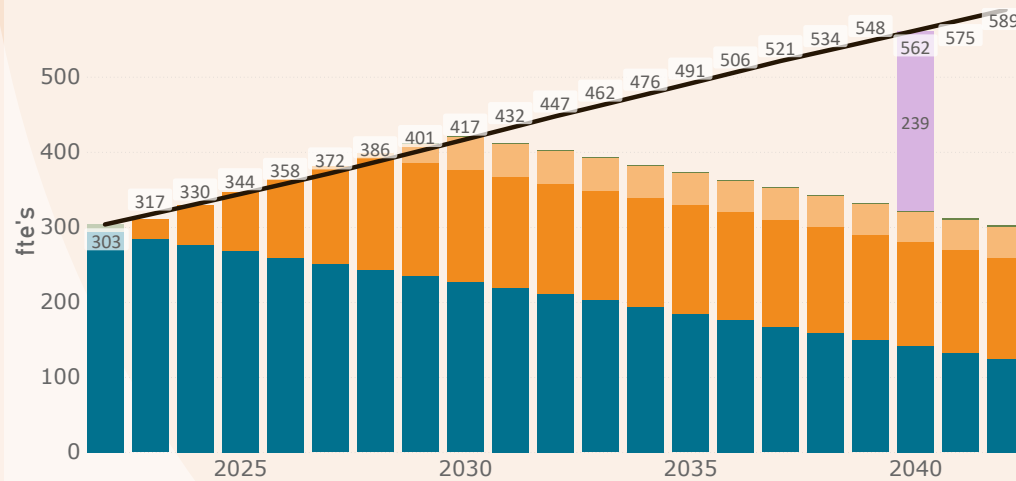


Instroomadvies

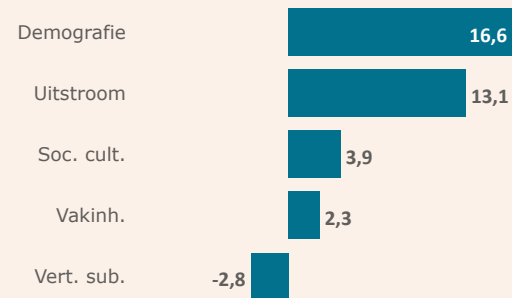
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 562 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 322 fte. Vanaf 2024 zullen er 36 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 36

Toelichting

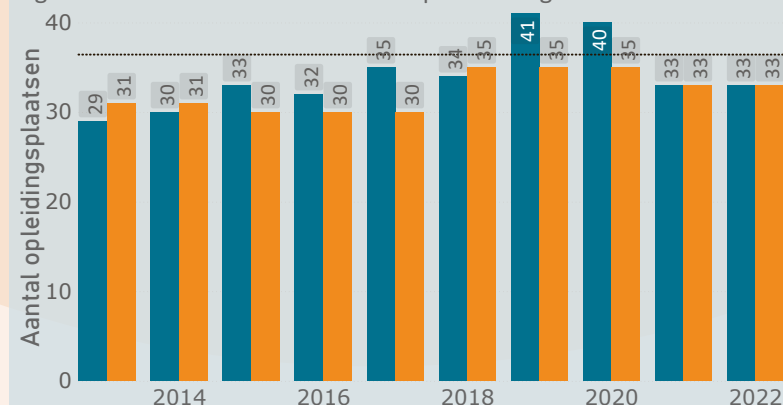
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door klinisch gerieters uit op 47,4% na 10 jaar en 85% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 36,8% en 62,8% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Bij aanvang van de raming is er sprake van een (behoorlijk) tekort aan klinisch gerieters, wat verwerkt wordt middels een onvervulde vraag van 3,5%.

De patiëntenpopulatie neemt niet alleen in aantallen toe, de zorg wordt ook complexer door de toename van multimorbiditeit, polyfarmacie, chroniciteit van ziekten en het samen beslissen met patiënten. Al deze zorg zal steeds meer in netwerkverband gegeven worden en waar mogelijk worden taken herschikt, naar de eerstelijns of naar verpleegkundig specialisten.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van klinisch gerieters in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 36 plaatsen (+3 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan

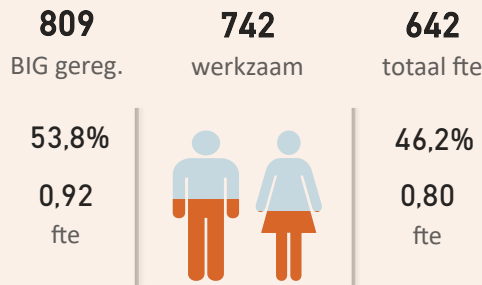


Uitgangspositie

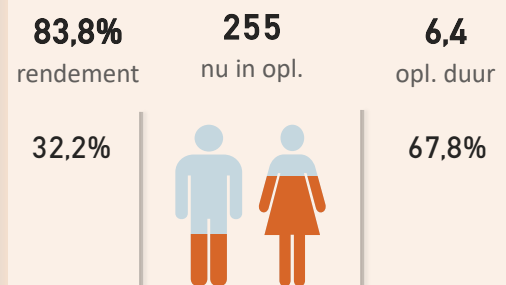
Per 1 januari 2022 zijn er 742 longartsen werkzaam (een stijging van 7% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,92 fte en vrouwen 0,80 fte werken. Van de nu werkzame longartsen stroomt over 10 jaar 30,0% uit.

Verder zijn er op dit moment 255 longartsen in opleiding die gemiddeld 6,4 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 16,2% de opleiding niet afmaken.

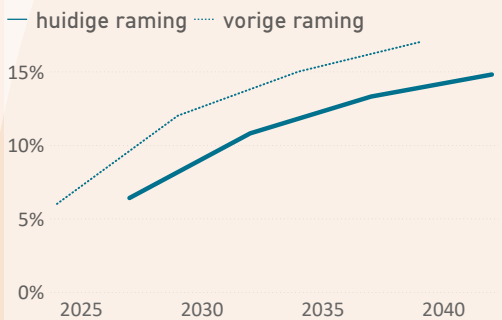
Nu werkzaam



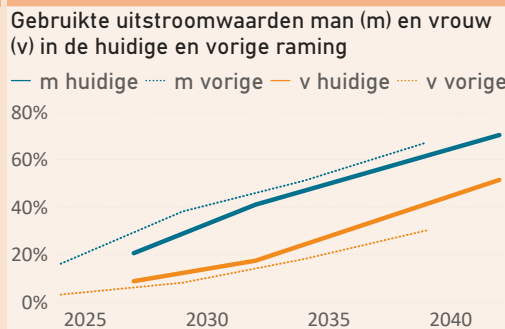
In opleiding



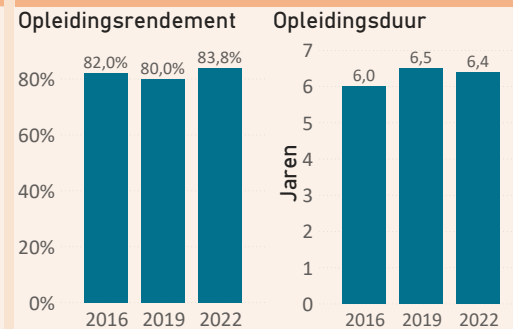
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



Historie rendement en opl. duur

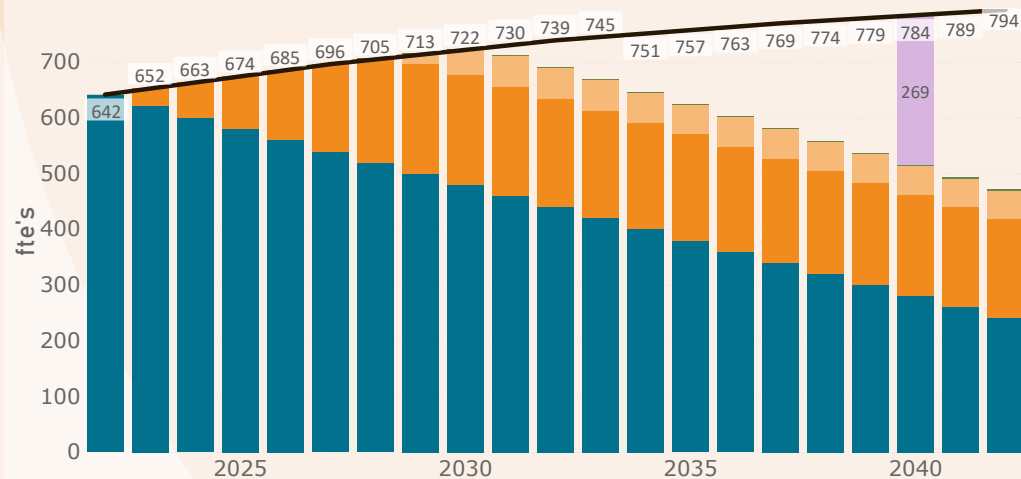


Instroomadvies

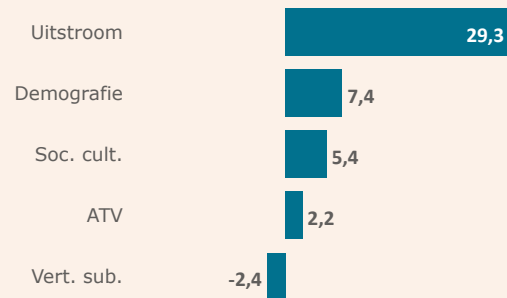
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 784 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 515 fte. Vanaf 2024 zullen er 41 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 41

Toelichting

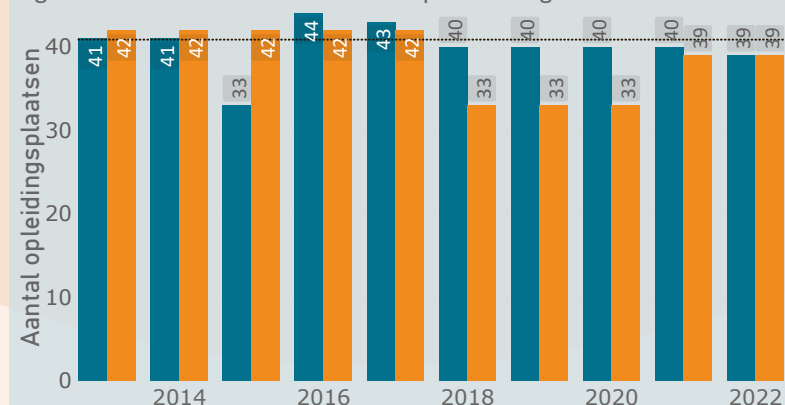
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door longartsen uit op 15,2% na 10 jaar en 22,2% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 10,8% en 14,2% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren.

Belangrijke trends zijn een verwachte toename van primaire maar ook secundaire preventie (e.g. vroege detectie longtumoren), complexere ziektebeelden vanwege o.a. multimorbiditeit, meer behandelmogelijkheden en langere overleving van patiënten met kanker. Verder wordt zorg op afstand door thuismonitoring en e-consulten steeds meer mogelijk.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door longartsen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 41 plaatsen. Dit zijn 2 opleidingsplaatsen meer ten opzichte van het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan



Maag-darm-leverziekten

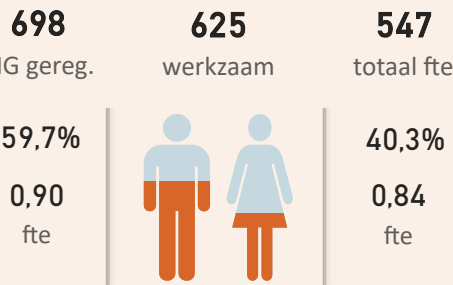
Instroomadvies: 24

Uitgangspositie

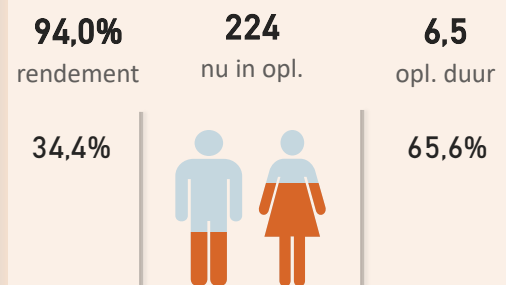
Per 1 januari 2022 zijn er 625 MDL-artsen werkzaam (een stijging van 14% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,90 fte en vrouwen 0,84 fte werken. Van de nu werkzame MDL-artsen stroomt over 10 jaar 20,7% uit.

Verder zijn er op dit moment 224 MDL-artsen in opleiding die gemiddeld 6,5 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 6,0% de opleiding niet afmaken.

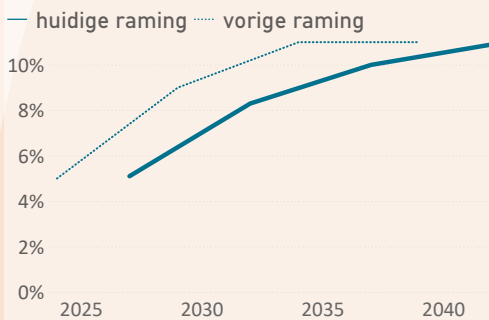
Nu werkzaam



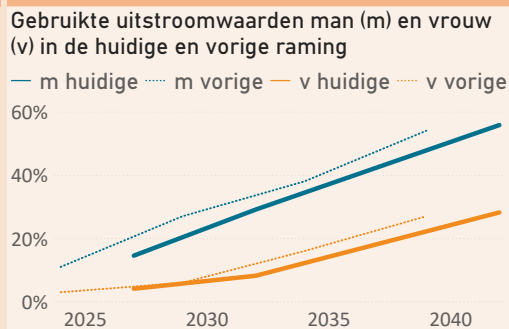
In opleiding



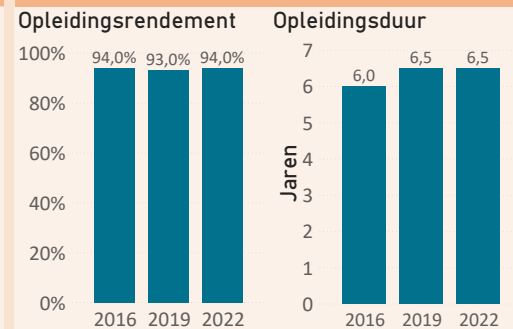
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



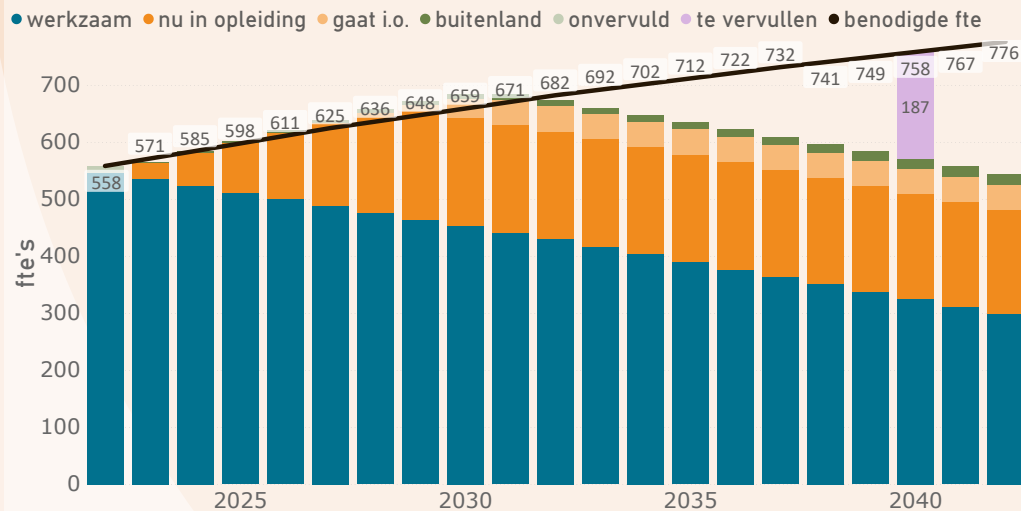
Historie rendement en opl. duur



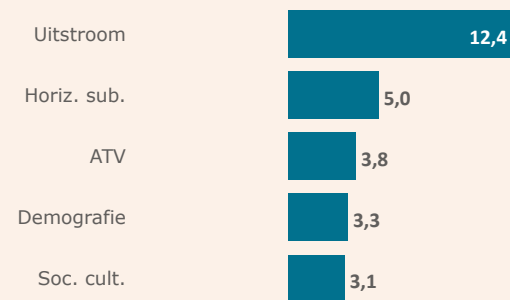
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 758 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 571 fte. Vanaf 2024 zullen er 24 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 24

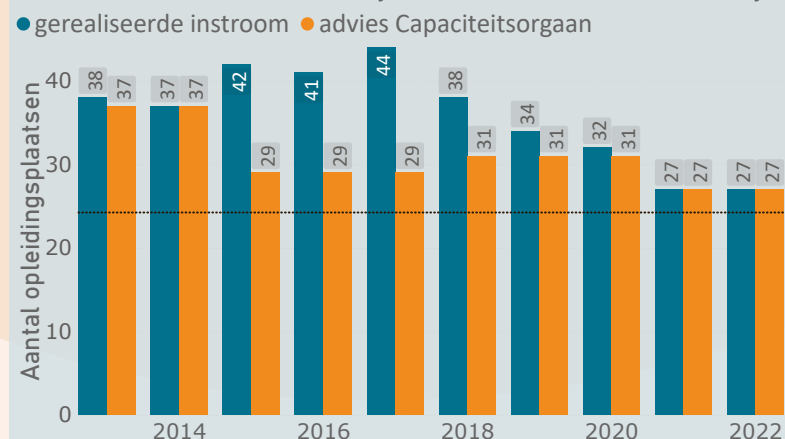
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door MDL-artsen uit op 22,2% na 10 jaar en 35,8% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 8,3% en 10,5% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Bij aanvang van de raming is er sprake van een tekort aan MDL-artsen, wat verwerkt wordt middels een onvervulde vraag van 2,0%.

Er wordt een verschuiving verwacht van operaties naar minder-invasieve, endoscopische ingrepen, die goeddeels bij de MDL-arts terecht komen. Daarnaast heeft het bevolkingsonderzoek een grote impact op de groei. Ook zijn complexere ziektebeelden langer en beter te behandelen. Anderzijds kunnen technologische ontwikkelingen als e-consulten en telemonitoring en netwerkgeneskunde een dempend effect hebben op deze groei.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van MDL-artsen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 24 plaatsen (-3 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

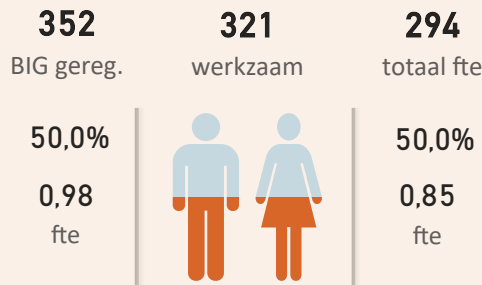


Uitgangspositie

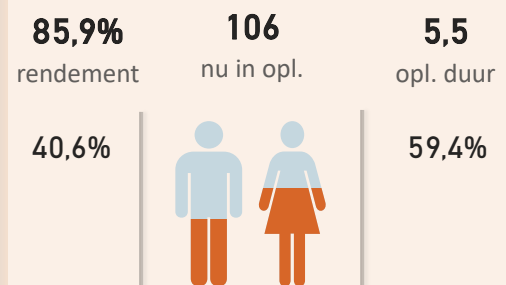
Per 1 januari 2022 zijn er 321 medisch microbiologen werkzaam (een stijging van 6% t.o.v. 1-1-2019), waarbij mannen 0,98 fte en vrouwen 0,85 fte werken. Van de nu werkzame medisch microbiologen stroomt over 10 jaar 34,4% uit.

Verder zijn er op dit moment 106 medisch microbiologen in opleiding die gemiddeld 5,5 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 14,1% de opleiding niet afmaken.

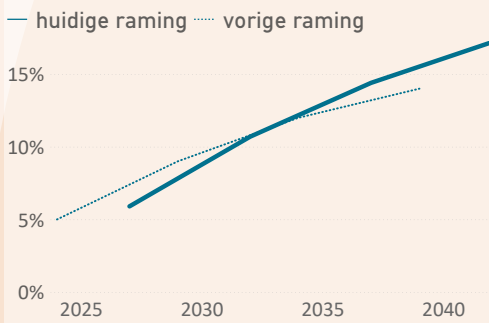
Nu werkzaam



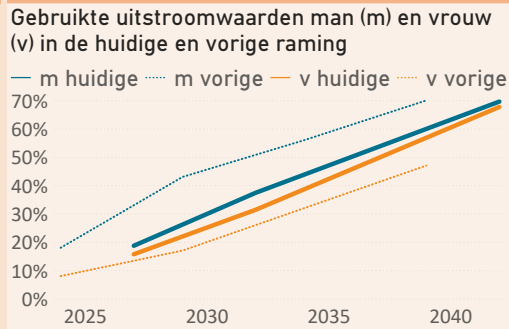
In opleiding



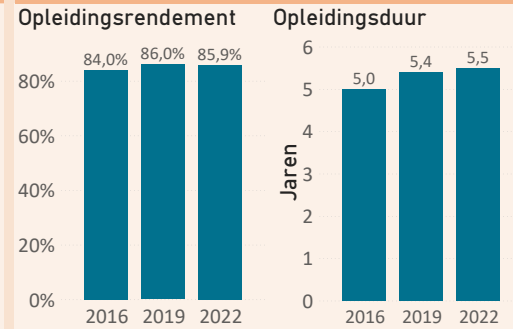
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



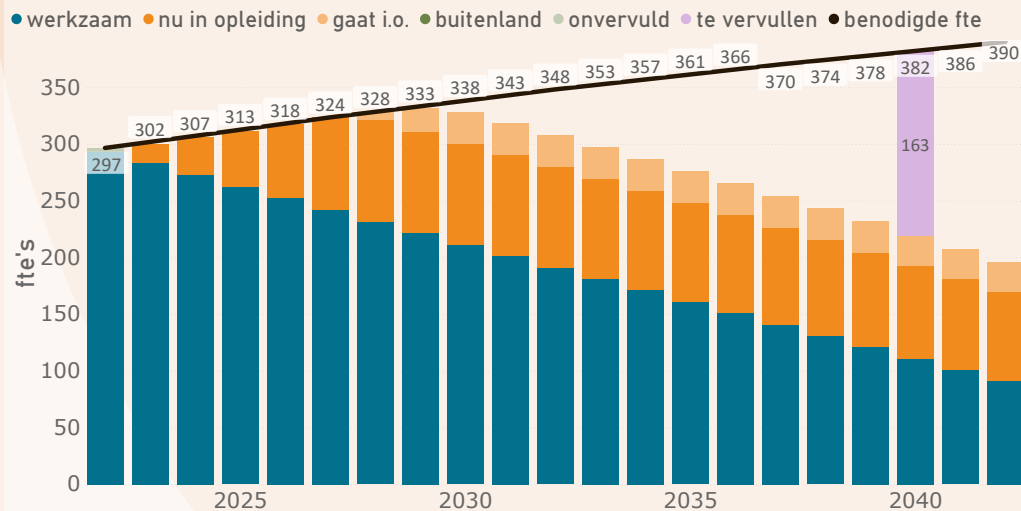
Historie rendement en opl. duur



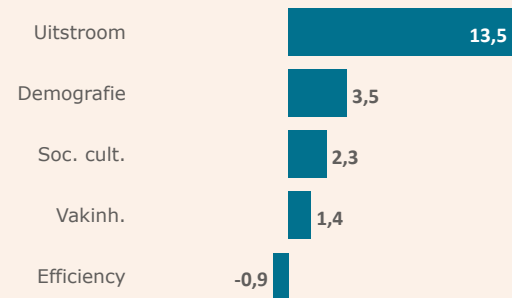
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 382 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 219 fte. Vanaf 2024 zullen er 20 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 20

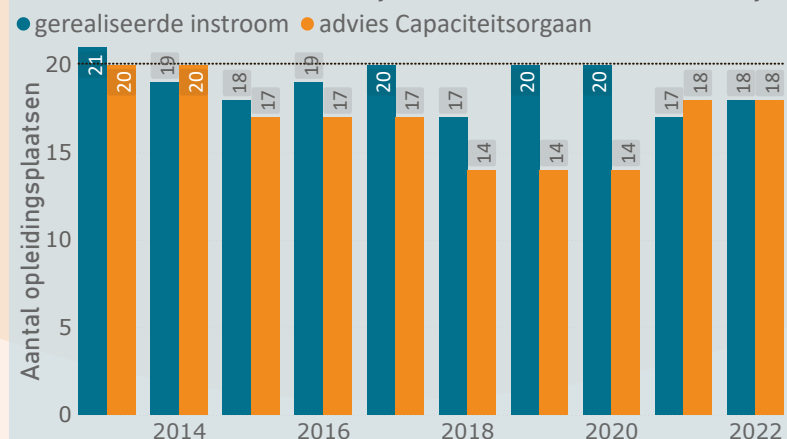
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door medisch microbiologen uit op 17,4% na 10 jaar en 28,8% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 10,7% en 16% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren.

Belangrijke redenen voor deze groei zijn een toename van complexe technieken, pandemic preparedness en personalized medicine. Anderzijds is er ook sprake van schaalvergroting van laboratoria, en technologische ontwikkelingen, zoals het gebruik van kunstmatige intelligentie middels Big Data, automatisering en Point of care testing.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door medisch microbiologen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 20 plaatsen. Dit zijn 2 opleidingsplaatsen meer ten opzichte van het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 157 neurochirurgen werkzaam (een stijging van 4% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,80 fte en vrouwen 0,77 fte werken. Van de nu werkzame neurochirurgen stroomt over 10 jaar 32,5% uit.

Verder zijn er op dit moment 48 neurochirurgen in opleiding die gemiddeld 6,2 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 10,3% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

187

BIG gereg.

157

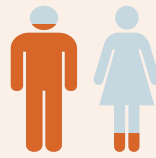
werkzaam

125

totaal fte

87,1%

0,80
fte



12,9%

0,77
fte

In opleiding

89,7%

rendement

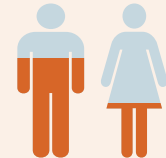
48

nu in opl.

6,2

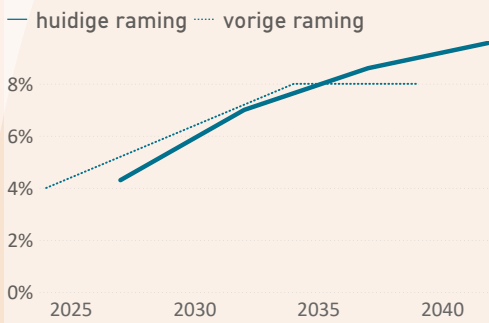
opl. duur

64,6%



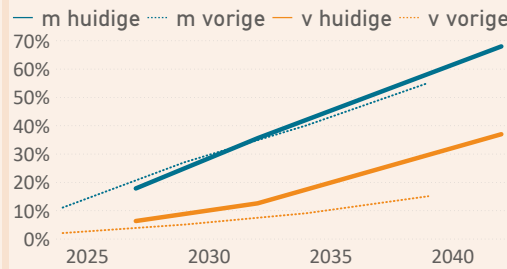
35,4%

Groei zorgvraag door demografie

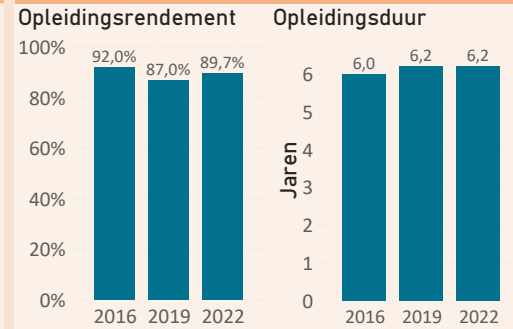


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



Historie rendement en opl. duur

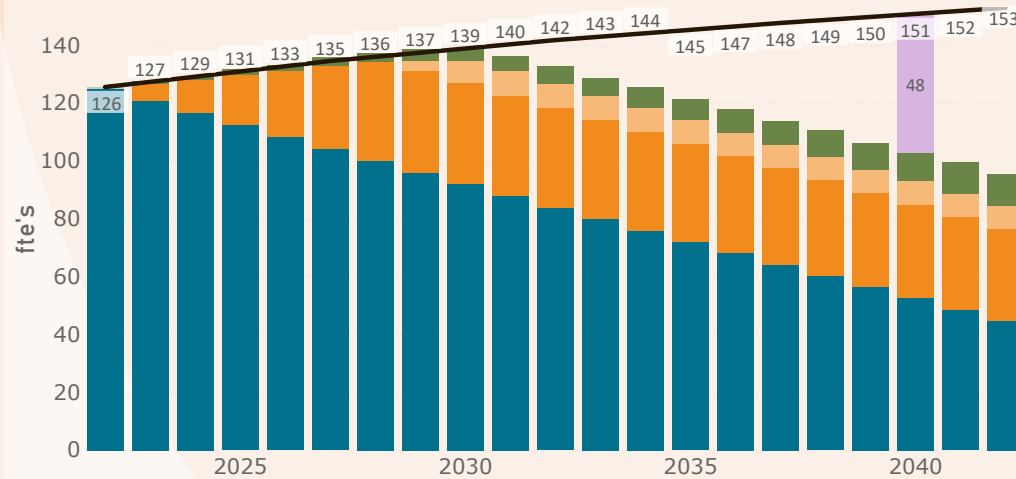


Instroomadvies

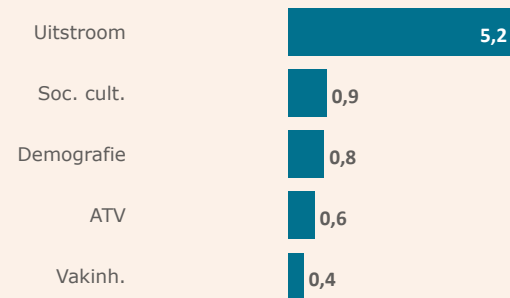
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 151 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aijs die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aijs waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 103 fte. Vanaf 2024 zullen er 7 aijs per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aijs

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 7

Toelichting

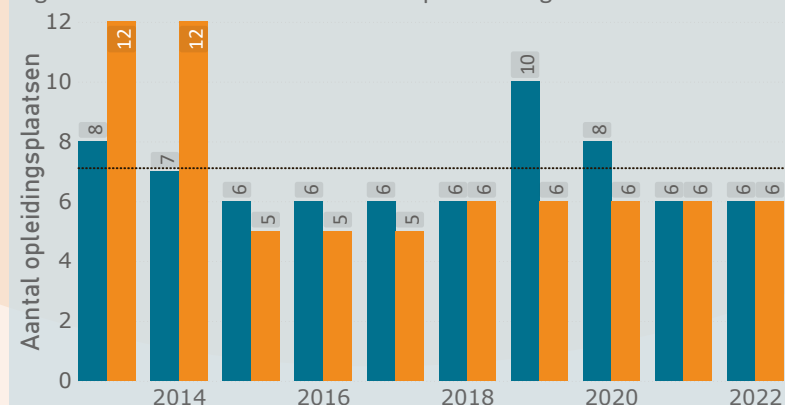
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door neurochirurgen uit op 12,9% na 10 jaar en 20,1% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 7% en 9,2% het gevolg van demografische ontwikkelingen, de rest is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Het huidige aanbod van neurochirurgen is vrijwel in balans met de vraag, we corrigeren nu voor een onvervulde vraag van 0,5%.

Experts geven aan dat naast 'samen beslissen' ook het aantal second opinions verder toeneemt. De operatieve mogelijkheden nemen ook toe, o.a. binnen de functionele chirurgie of deep brain stimulation. Neurochirurgische zorg is al redelijk geconcentreerd, maar tegelijkertijd vindt er verdere deelspecialisatie plaats. Voor oncologische aandoeningen zullen meer radiotherapeutische behandelingen komen.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van neurochirurgen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 7 plaatsen (+1 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 1069 neurologen werkzaam (een stijging van 6% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,90 fte en vrouwen 0,81 fte werken. Van de nu werkzame neurologen stroomt over 10 jaar 30,6% uit.

Verder zijn er op dit moment 330 neurologen in opleiding die gemiddeld 6,8 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 7,0% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

1166

BIG gereg.

1069

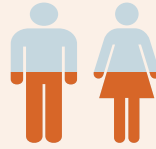
werkzaam

914

totaal fte

49,8%

0,90
fte



50,2%

0,81
fte

In opleiding

93,0%

rendement

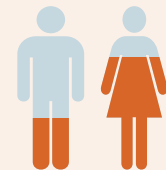
330

nu in opl.

6,8

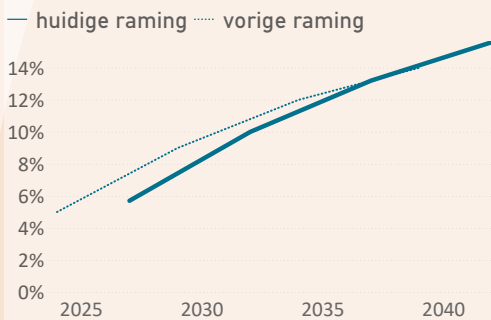
opl. duur

31,5%



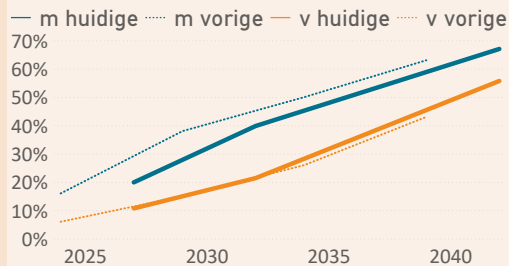
68,5%

Groei zorgvraag door demografie

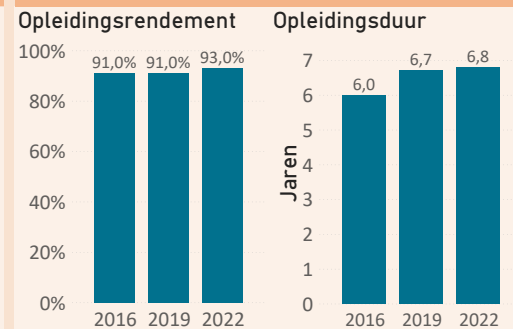


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



Historie rendement en opl. duur

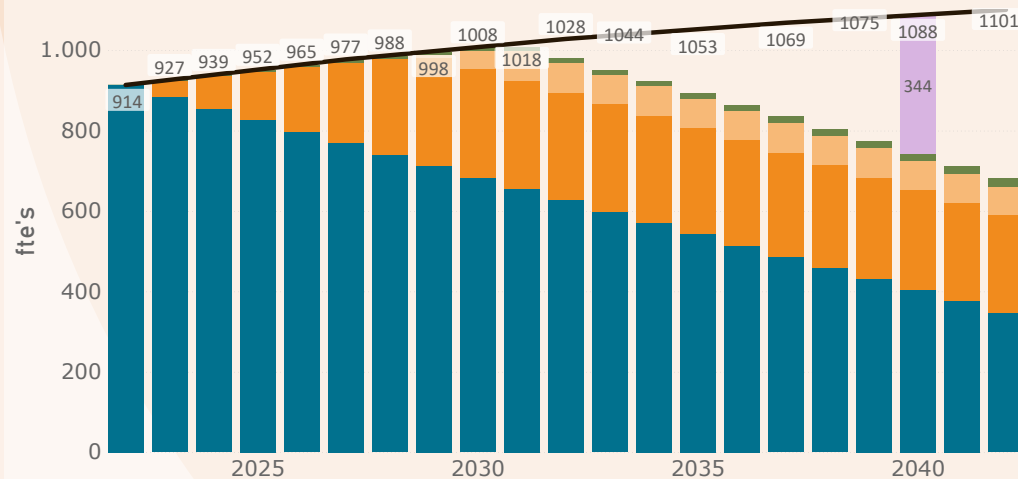


Instroomadvies

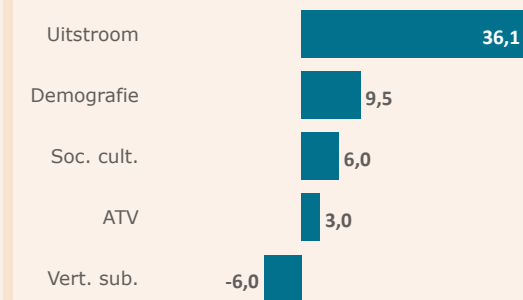
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 1088 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 744 fte. Vanaf 2024 zullen er 49 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 49

Toelichting

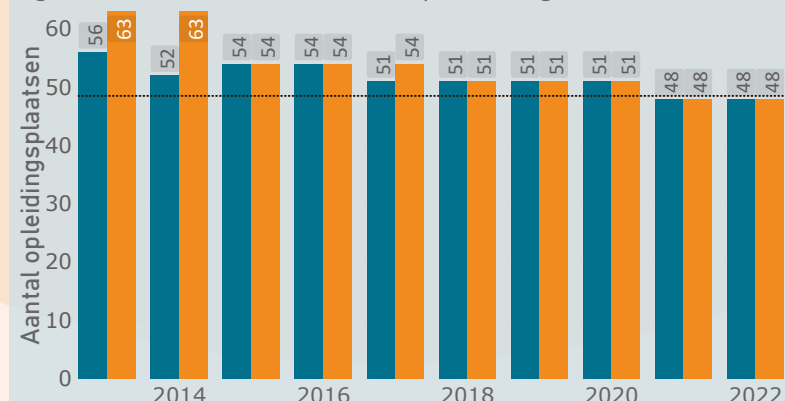
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door neurologen uit op 12,5% na 10 jaar en 19% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 10% en 14,6% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren.

Ook binnen de neurologie zal 'samen beslissen' een grotere rol gaan spelen. Doordat meer behandelmogelijkheden, worden behandeltrajecten complexer. Hoewel de capaciteit in de eerstelijns beperkt is, wordt binnen de neurologie in enkele regio's geëxperimenteerd met anderhalvelijnszorg voor laagcomplexere zorg. Het regionaal organiseren, in netwerkverband, zal voor meer neurologische ziektebeelden gaan plaatsvinden.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door neurologen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 49 plaatsen. Dit is 1 opleidingsplek meer t.o.v. het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 1135 gynaecologen werkzaam (een stijging van 6% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,89 fte en vrouwen 0,82 fte werken. Van de nu werkzame gynaecologen stroomt over 10 jaar 35,0% uit.

Verder zijn er op dit moment 365 gynaecologen in opleiding die gemiddeld 6,6 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 6,2% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

1279

BIG gereg.

1135

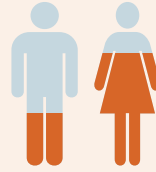
werkzaam

956

totaal fte

31,7%

0,89
fte



68,3%

0,82
fte

In opleiding

93,8%

rendement

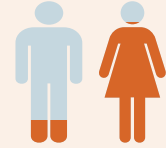
365

nu in opl.

6,6

opl. duur

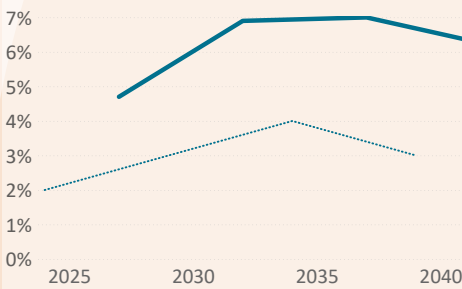
15,3%



84,7%

Groei zorgvraag door demografie

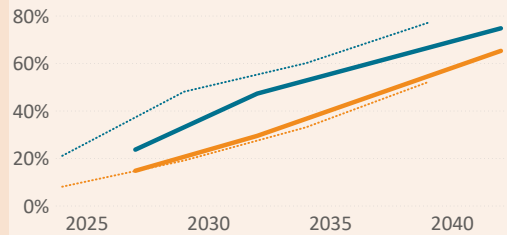
— huidige raming vorige raming



Uitstroom nu werkzamen

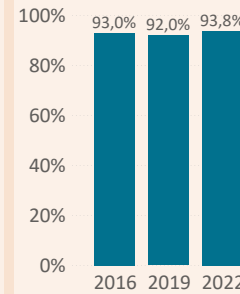
Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming

— m huidige m vorige — v huidige v vorige

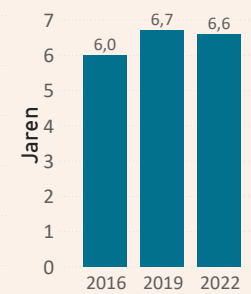


Historie rendement en opl. duur

Opleidingsrendement



Opleidingsduur

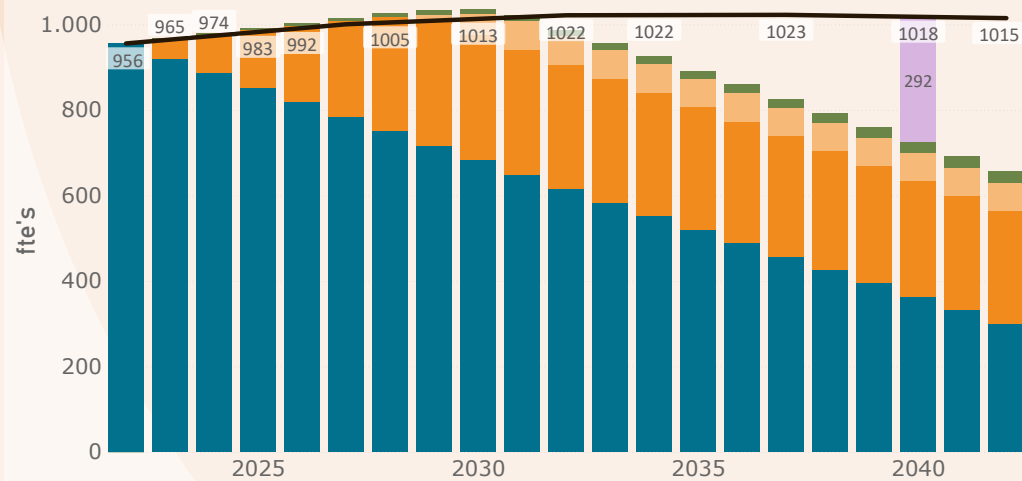


Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 1018 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aiOS die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aiOS waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 726 fte. Vanaf 2024 zullen er 40 aiOS per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aiOS

● werkzaam ● nu in opleiding ● gaat i.o. ● buitenland ● onvervuld ● te vervullen ● benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 40

Toelichting

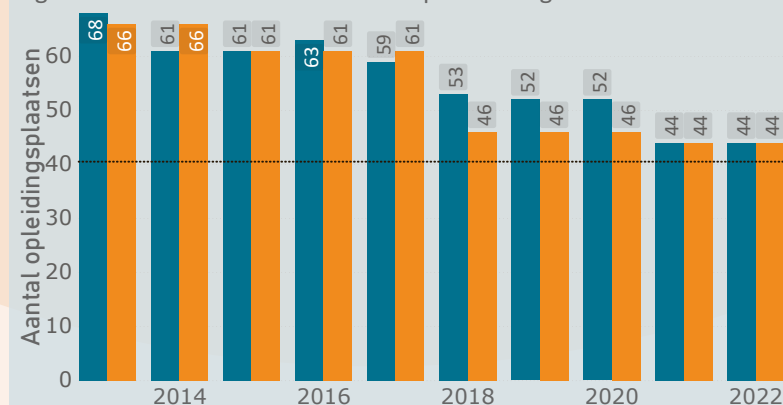
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door gynaecologen uit op 6,9% na 10 jaar en 6,5% in 2040. Dit groeipercentage is volledig toe te schrijven aan demografische ontwikkelingen. Deze percentages liggen hoger dan het advies uit 2019.

Hierin is al meegenomen dat ook binnen de gynaecologie al enige jaren meer tijd wordt besteed met de patiënt, o.a. om de behandelmogelijkheden toe te lichten of om leefstijladviezen te geven. De moeders worden ouder en dat levert extra zorg op, wat terug te vinden is in de geanalyseerde DBC's. De verwachting is dat er minder geopereerd zal worden, omdat er meer aan non-invasieve vroeg detectie gedaan kan worden.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door gynaecologen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 40 plaatsen. Dit zijn 4 opleidingsplaatsen minder ten opzichte van het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

● gerealiseerde instroom ● advies Capaciteitsorgaan

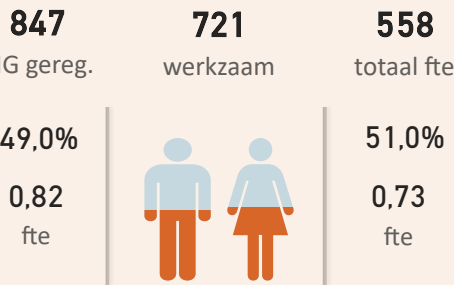


Uitgangspositie

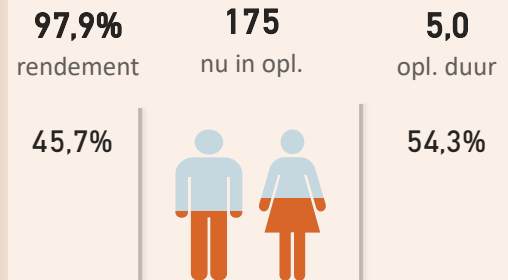
Per 1 januari 2022 zijn er 721 oogartsen werkzaam (een stijging van 5% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,82 fte en vrouwen 0,73 fte werken. Van de nu werkzame oogartsen stroomt over 10 jaar 34,8% uit.

Verder zijn er op dit moment 175 oogartsen in opleiding die gemiddeld 5,0 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 2,1% de opleiding niet afmaken.

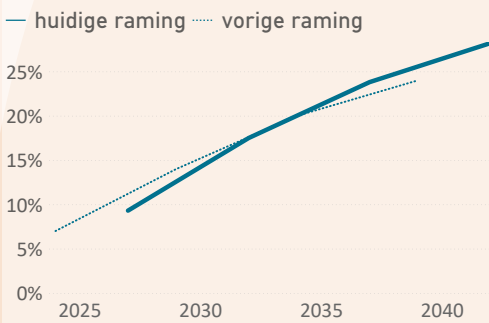
Nu werkzaam



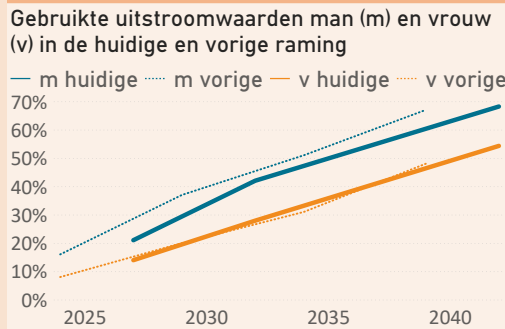
In opleiding



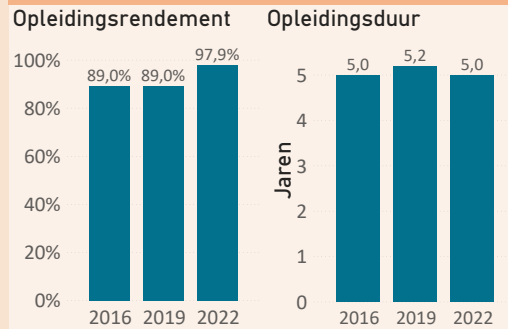
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



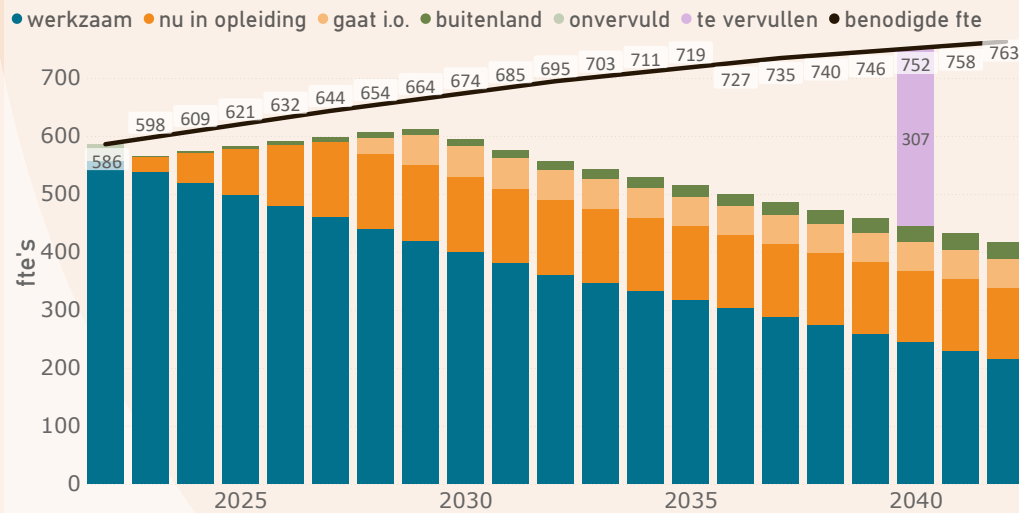
Historie rendement en opl. duur



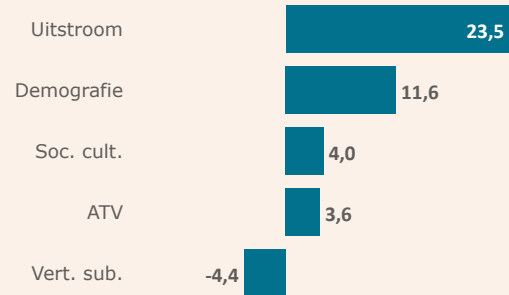
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 752 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 445 fte. Vanaf 2024 zullen er 38 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 38

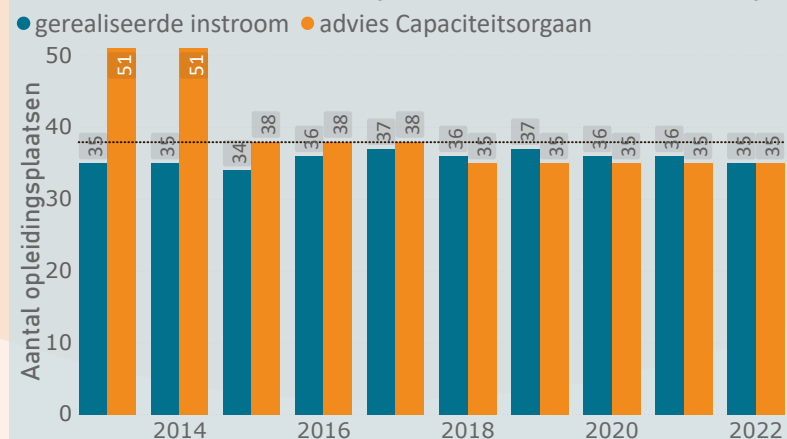
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door oogartsen uit op 18,6% na 10 jaar en 28,3% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 17,5% en 26,4% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Bij aanvang van de raming is er sprake van een (aanzienlijk) tekort aan oogartsen, wat verwerkt wordt middels een onvervulde vraag van 5,0%.

Ook binnen de oogheelkunde wordt samen beslissen belangrijker, ook omdat behandelmogelijkheden zullen toenemen, bijvoorbeeld door laser cataract. Substitutie wordt enigszins beperkt doordat er minder optometristen of PA's beschikbaar zijn dan nodig zou zijn.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door oogartsen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 38 plaatsen. Dit zijn 3 opleidingsplaatsen meer ten opzichte van het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

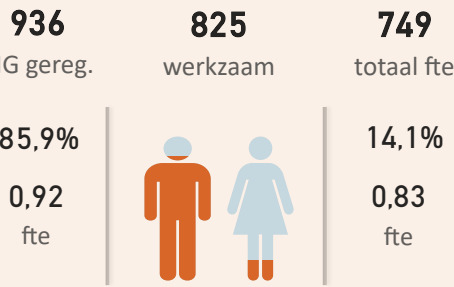


Uitgangspositie

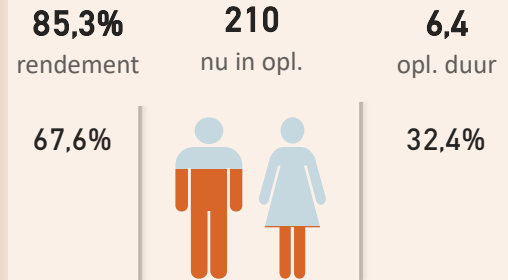
Per 1 januari 2022 zijn er 825 orthopeden werkzaam (een stijging van 5% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,92 fte en vrouwen 0,83 fte werken. Van de nu werkzame orthopeden stroomt over 10 jaar 25,5% uit.

Verder zijn er op dit moment 210 orthopeden in opleiding die gemiddeld 6,4 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 14,7% de opleiding niet afmaken.

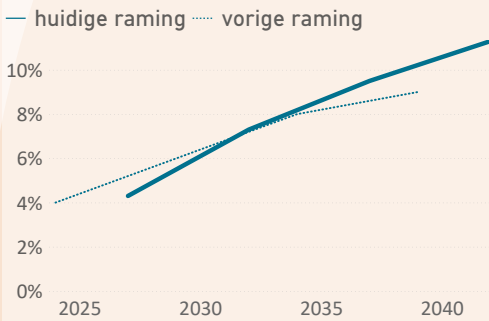
Nu werkzaam



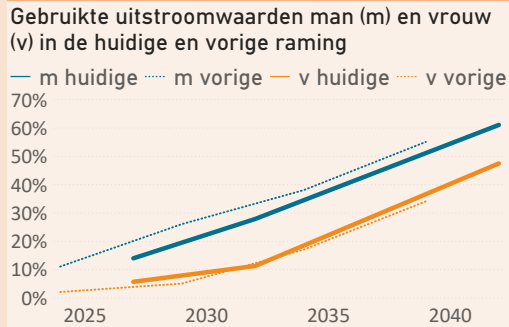
In opleiding



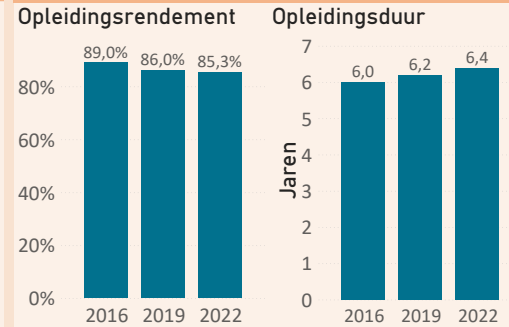
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



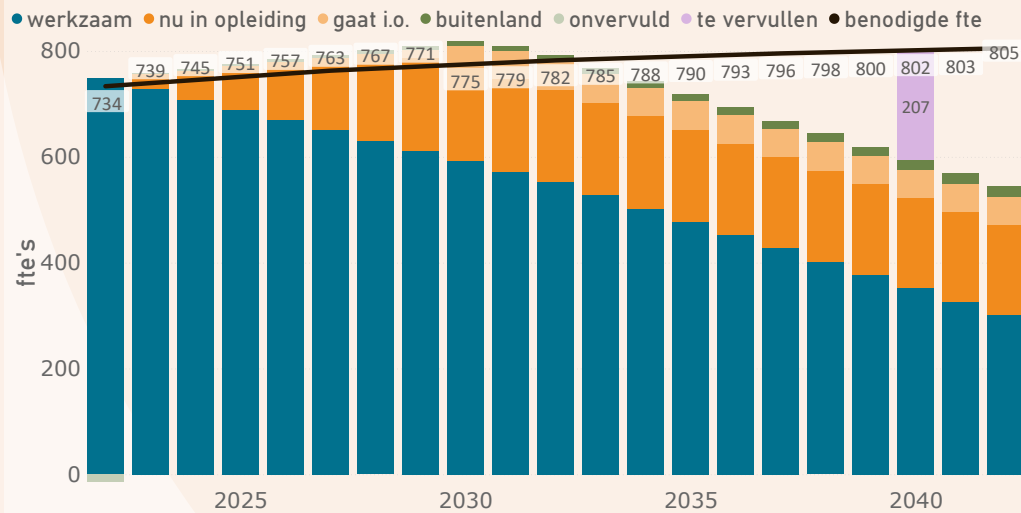
Historie rendement en opl. duur



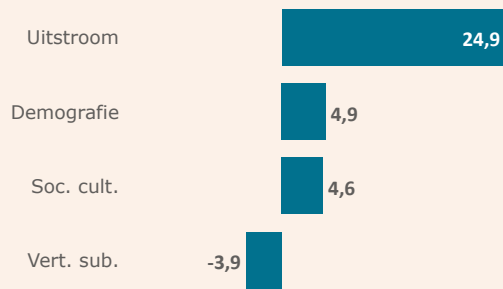
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 802 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 594 fte. Vanaf 2024 zullen er 28 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 28

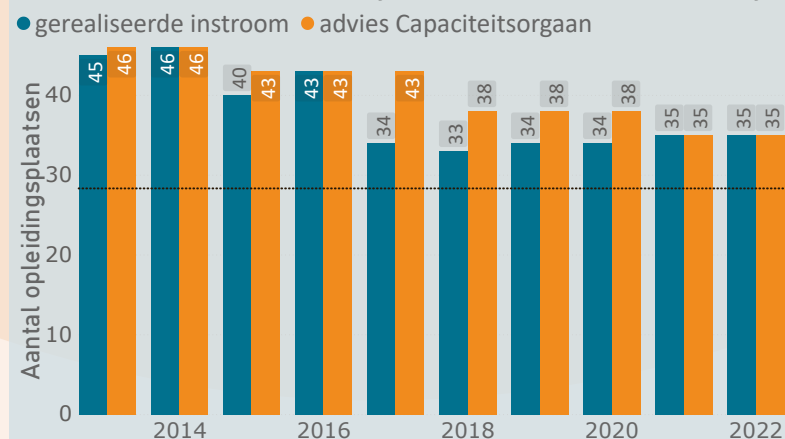
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door orthopeden uit op 6,7% na 10 jaar en 9,3% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 7,3% en 10,6% hoger dan de totale groei, de overige vraagfactoren zorgen voor een lichte daling van die groei. Bij aanvang van de raming is er sprake van een (behoorlijk) overschot van orthopeden, wat verwerkt wordt dooreen onvervulde vraag van -2,0%.

Samen beslissen is ook een ontwikkeling die doorzet binnen de orthopedie. Daarnaast kan door preciezere ingrepen, meer zorg in dagbehandeling plaatsvinden, zullen en zijn er ook minder herhaalbezoeken komen. Ook zal er meer nadruk op preventie komen. Ook binnen de orthopedie zal nog enige substitutie plaatsvinden, naar andere specialisten of beroepsbeoefenaren.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van orthopeden in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 28 plaatsen (-7 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

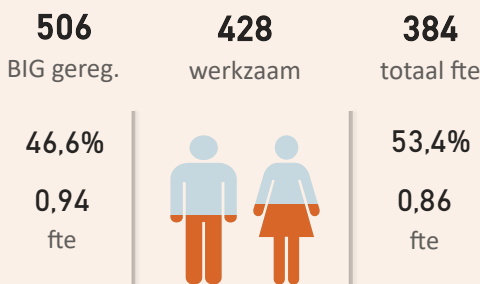


Uitgangspositie

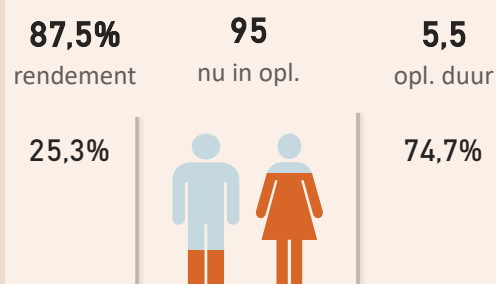
Per 1 januari 2022 zijn er 428 pathologen werkzaam (een afname van 0% ten opzichte van 1 januari 2019), waarbij mannen 0,94 fte en vrouwen 0,86 fte werken. Van de nu werkzame pathologen stroomt over 10 jaar 32,7% uit.

Verder zijn er op dit moment 95 pathologen in opleiding die gemiddeld 5,5 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 12,5% de opleiding niet afmaken.

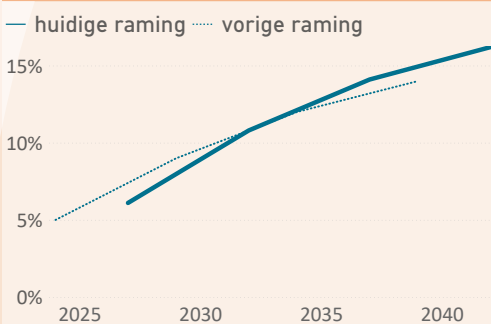
Nu werkzaam



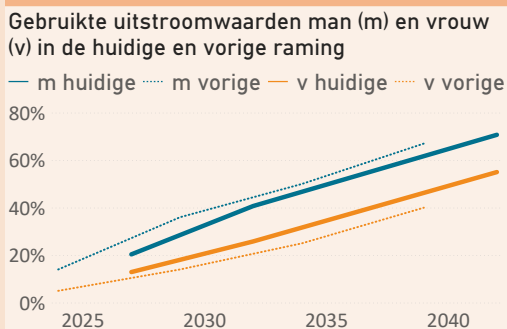
In opleiding



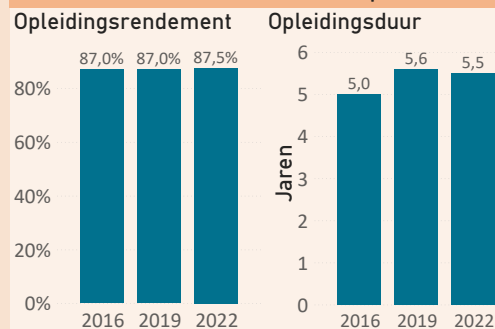
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



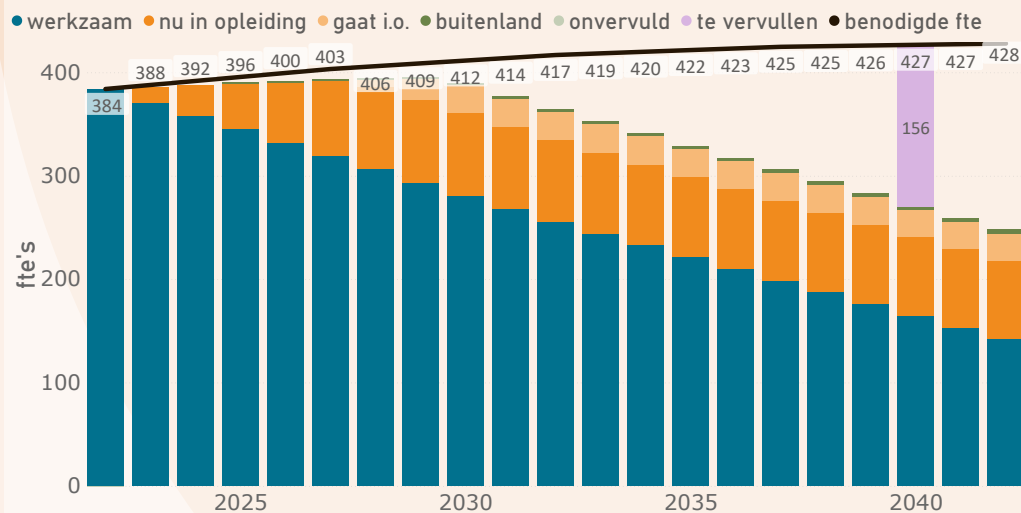
Historie rendement en opl. duur



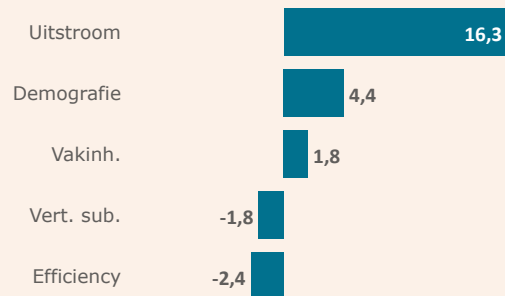
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 427 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 271 fte. Vanaf 2024 zullen er 19 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 19

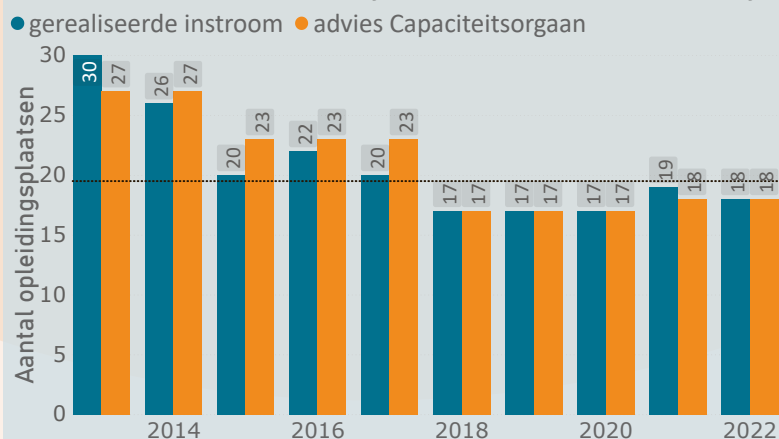
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door pathologen uit op 8,6% na 10 jaar en 11,1% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 10,8% en 15,4% hoger dan de totale groei, de overige vraagfactoren zorgen voor een lichte daling van die groei.

Door de toenemende complexiteit zullen er meer multidisciplinaire overleggen zijn. Ook binnen de pathologie wordt verdere deelspecialisatie verwacht, waar digitale pathologie bij nodig is om die ontwikkeling te ondersteunen. Ook wordt verdere schaalvergroting verwacht van het aantal laboratoria, gezamenlijk met andere specialismen. Hierin is enige efficiency te verwachten, door inzet van digitale ondersteuning.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door pathologen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 19 plaatsen. Dit is 1 opleidingsplek meer ten opzichte van het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

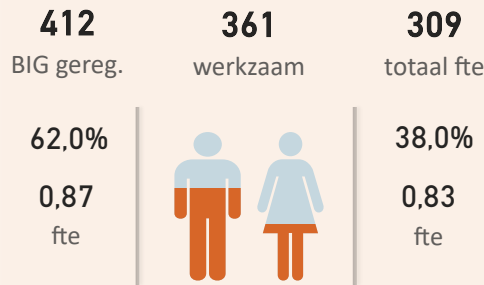


Uitgangspositie

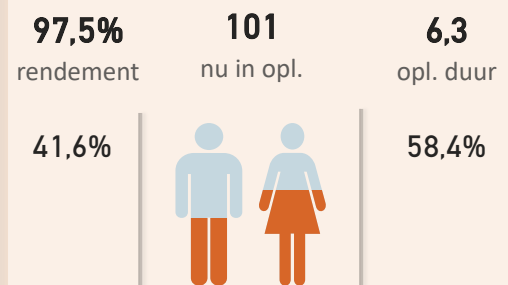
Per 1 januari 2022 zijn er 361 plastisch chirurgen werkzaam (een stijging van 14% t.o.v. 1-1-2019), waarbij mannen 0,87 fte en vrouwen 0,83 fte werken. Van de nu werkzame plastisch chirurgen stroomt over 10 jaar 28,0% uit.

Verder zijn er op dit moment 101 plastisch chirurgen in opleiding die gemiddeld 6,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 2,5% de opleiding niet afmaken.

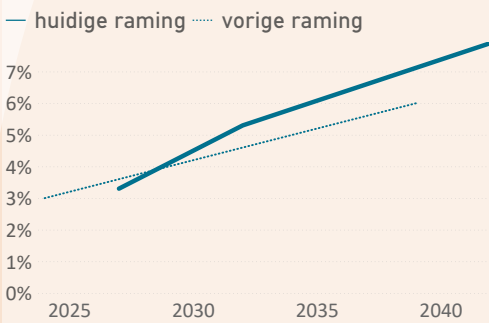
Nu werkzaam



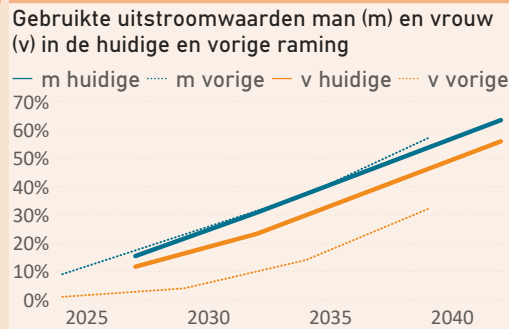
In opleiding



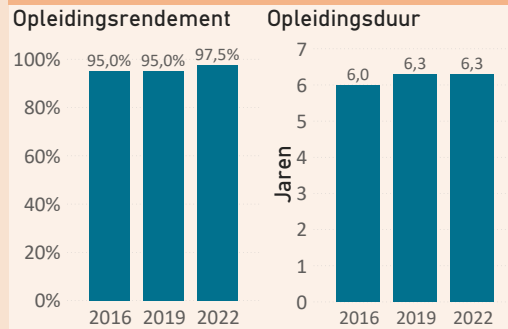
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



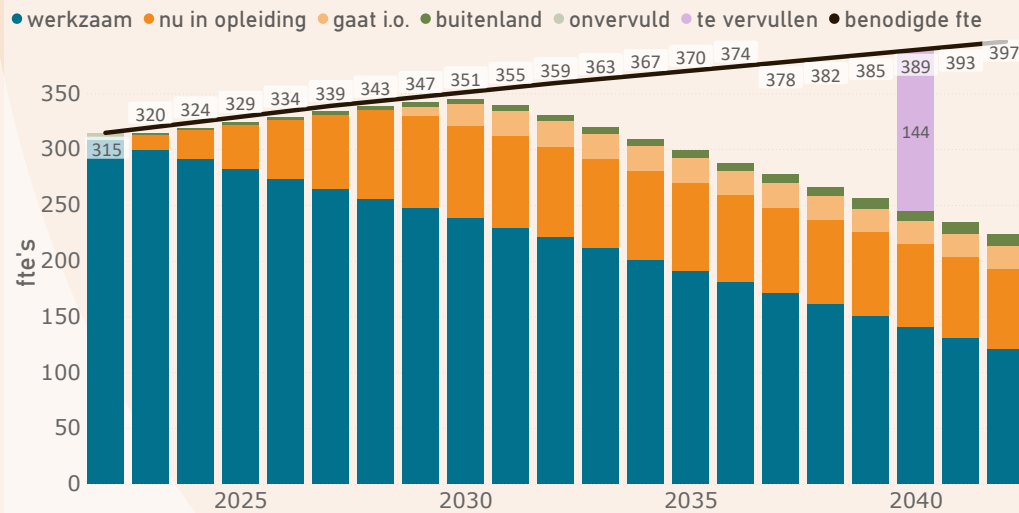
Historie rendement en opl. duur



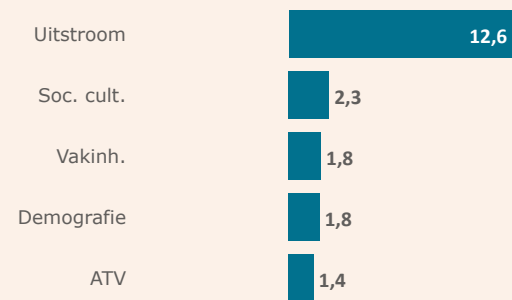
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 389 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aijs die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aijs waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 245 fte. Vanaf 2024 zullen er 19 aijs per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aijs



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 19

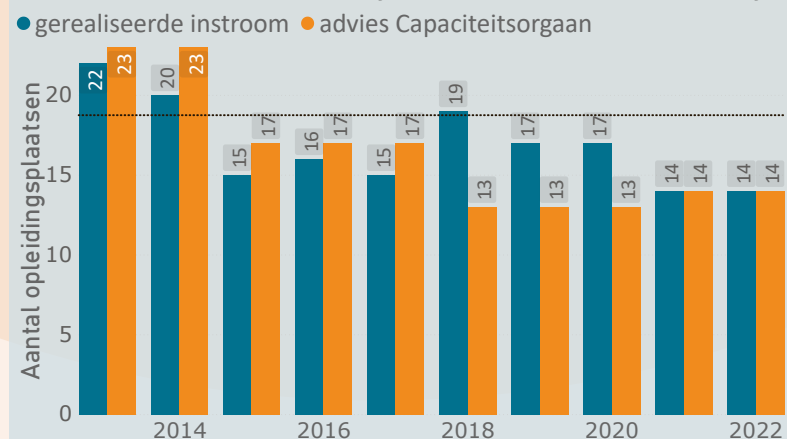
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door plastisch chirurgen uit op 14,2% na 10 jaar en 23,6% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 5,3% en 7,4% het gevolg van demografische ontwikkelingen, de rest is toe te wijzen aan overige vraag factoren. Nu is er sprake van een tekort, vandaar een onvervulde vraag van 2,0%.

De vraag naar cosmetische chirurgie, na bijv. bariatrische ingrepen, zal toenemen, net zoals complexere wond- of handchirurgie. Via een representatief bevolkingspanel is nogmaals onderzoek gedaan naar zelf betaalde zorg. Bij de eerste meting (2018) gaf 3,5% aan ooit onverzekerde zorg geconsumeerd te hebben, nu is dat 3,8%. Minder complexe zorg zal in ZBC's gedaan worden, complexere zorg resteert voor de ziekenhuizen.

Om in 2040 vraag en aanbod van plastisch chirurgen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 19 plaatsen (+5 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



Uitgangspositie

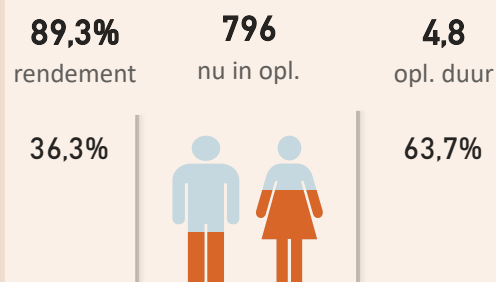
Per 1 januari 2022 zijn er 3590 psychiaters werkzaam (een stijging van 8% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,95 fte en vrouwen 0,85 fte werken. Van de nu werkzame psychiaters stroomt over 10 jaar 39,1% uit.

Verder zijn er op dit moment 796 psychiaters in opleiding die gemiddeld 4,8 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 10,7% de opleiding niet afmaken.

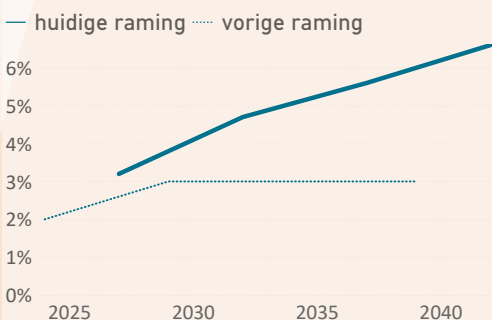
Nu werkzaam



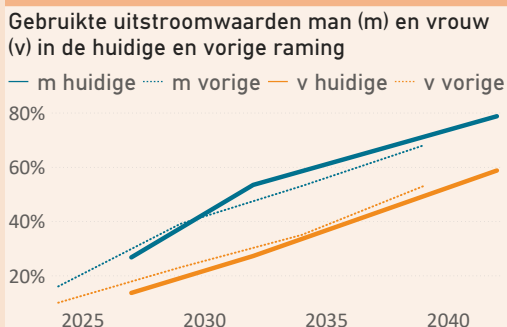
In opleiding



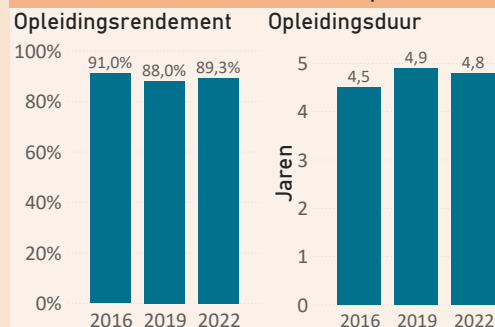
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



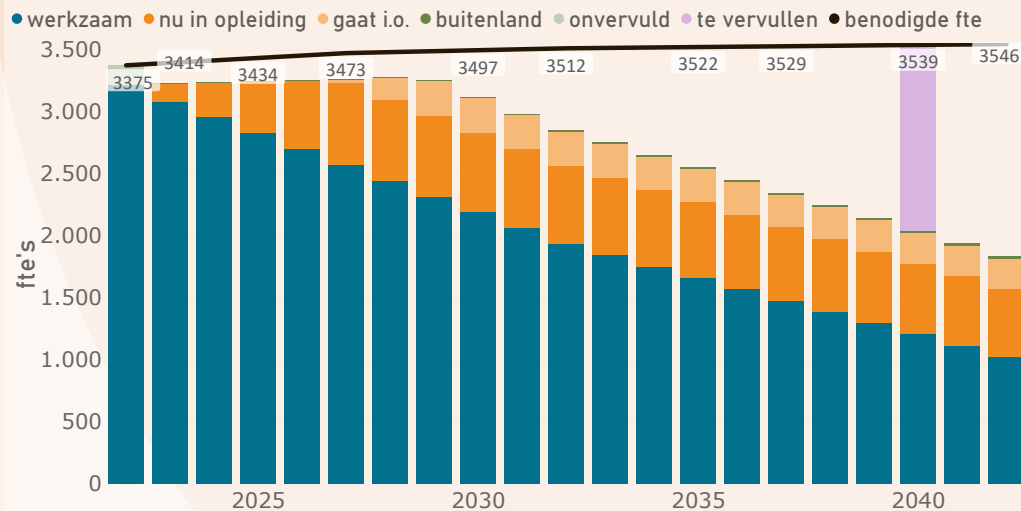
Historie rendement en opl. duur



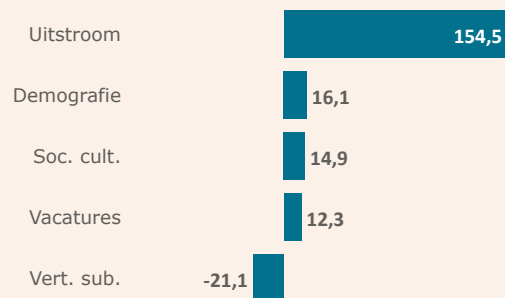
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 3539 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 2042 fte. Vanaf 2024 zullen er 179 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 179

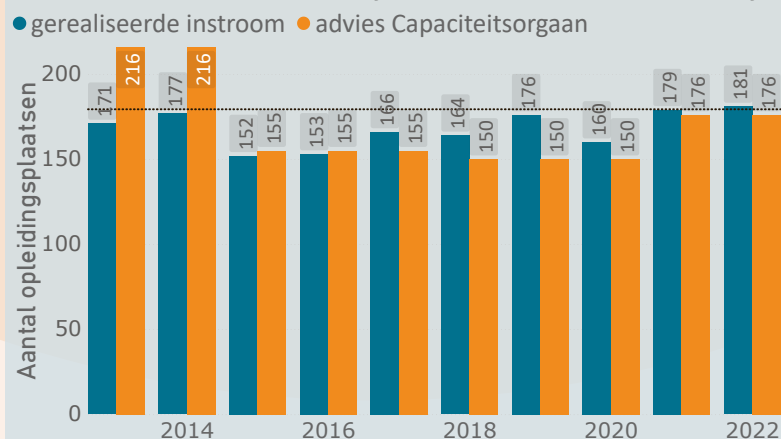
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door psychiaters uit op 4,1% na 10 jaar en 4,9% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 4,7% en 6,2% hoger dan de totale groei, de overige vraagfactoren zorgen voor een lichte daling van die groei. Op dit moment is er een (aanzienlijk) tekort aan psychiaters, wat verwerkt wordt door een onvervulde vraag van 5,0%.

Hoewel nog wordt verwacht dat o.a. transculturele invloeden en toenemende maatschappelijke druk psychiatrische problemen kunnen induceren, zal er ook minder budget beschikbaar zijn om deze zorg te bekostigen. Ook wordt er nog taakherschikking verwacht naar de huisarts, klinisch psycholoog en verpleegkundig specialist GGZ, maar dit zal deels door bezuinigingen geïnduceerd worden.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van psychiaters in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 179 plaatsen (+3 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 1462 radiologen werkzaam (een stijging van 4% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,88 fte en vrouwen 0,78 fte werken. Van de nu werkzame radiologen stroomt over 10 jaar 26,7% uit.

Verder zijn er op dit moment 335 radiologen in opleiding die gemiddeld 5,6 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 11,6% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

1698

BIG gereg.

1462

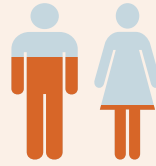
werkzaam

1236

totaal fte

65,3%

0,88
fte



34,7%

0,78
fte

In opleiding

88,4%

rendement

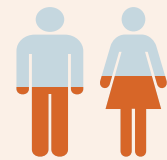
335

nu in opl.

5,6

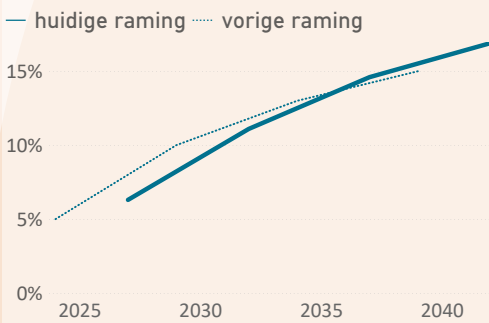
opl. duur

46,3%



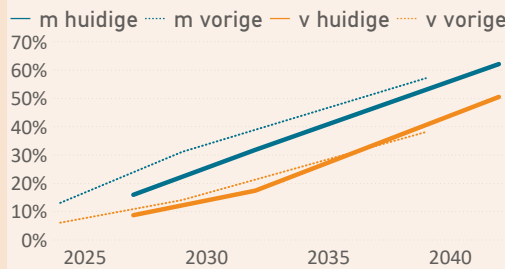
53,7%

Groei zorgvraag door demografie

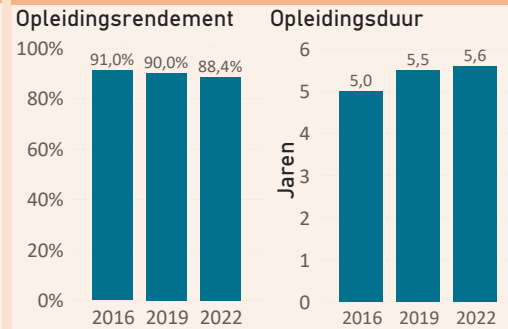


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



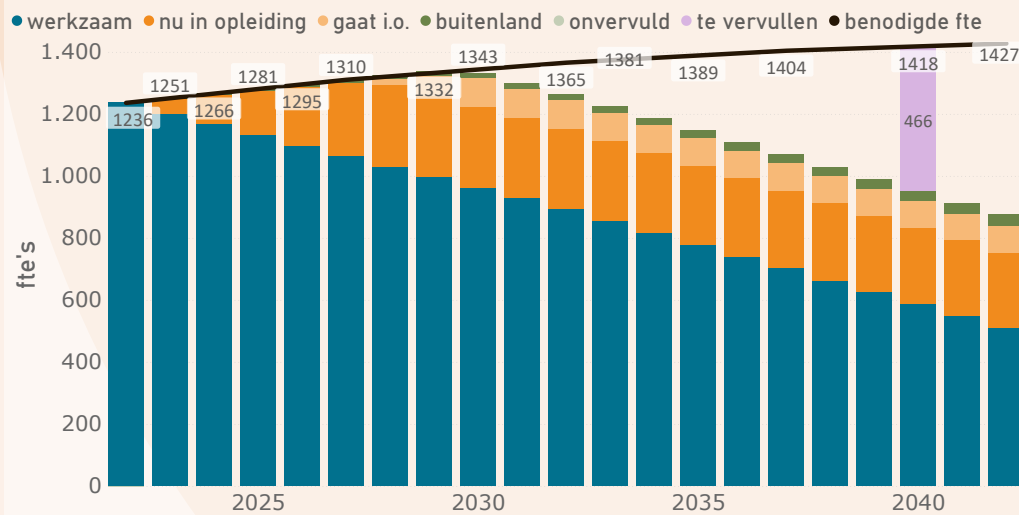
Historie rendement en opl. duur



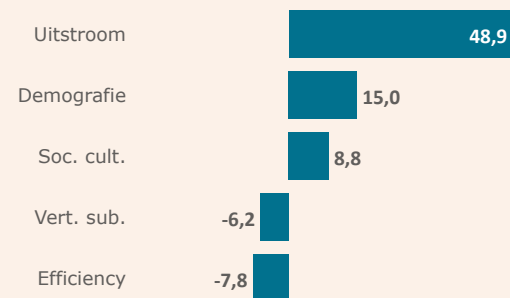
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 1418 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 952 fte. Vanaf 2024 zullen er 63 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 63

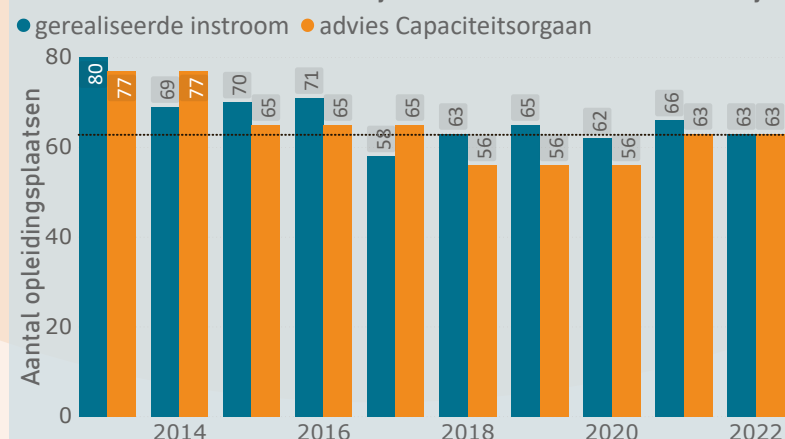
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door radiologen uit op 10,5% na 10 jaar en 14,7% in 2040. De demografische groei is, met respectievelijk, 11,1% en 16% hoger dan de totale groei, de overige vraagfactoren zorgen voor een lichte daling van die groei.

Er worden nog ontwikkelingen verwacht door de toenemende mondigheid van patiënten, bijvoorbeeld meer second opinions. Ook zullen er meer minimaal invasieve ingrepen worden gedaan. Er is ruimte voor taakherschikking en waar mogelijk zullen efficiëncyslagen gemaakt worden. Dit kan deels door de inzet van deep learning in de digitale ondersteuning, in verslaglegging of juist in de diagnostiek.

Om in het evenwichtsjaar vraag aanbod van radiologen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 63 plaatsen (onveranderd t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

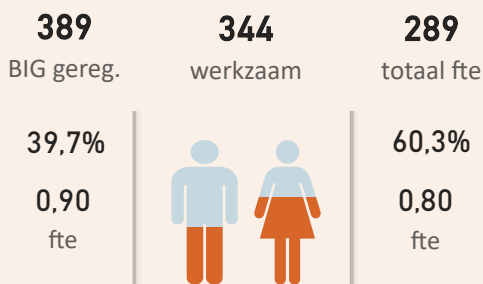


Uitgangspositie

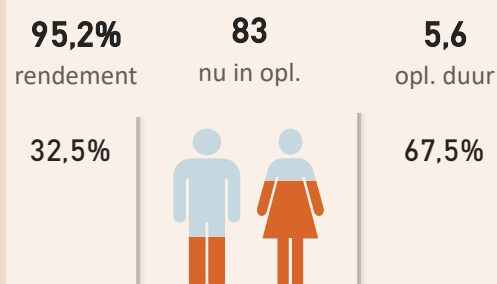
Per 1 januari 2022 zijn er 344 radiotherapeuten werkzaam (een stijging van 11% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,90 fte en vrouwen 0,80 fte werken. Van de nu werkzame radiotherapeuten stroomt over 10 jaar 26,9% uit.

Verder zijn er op dit moment 83 radiotherapeuten in opleiding die gemiddeld 5,6 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 4,8% de opleiding niet afmaken.

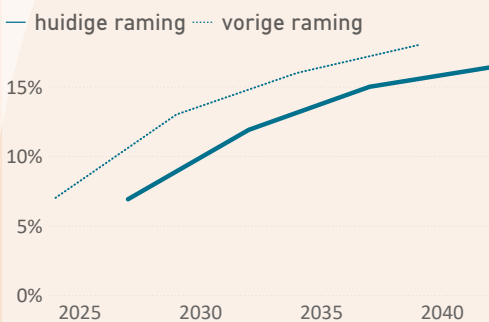
Nu werkzaam



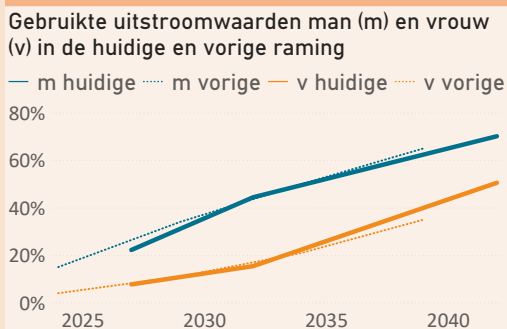
In opleiding



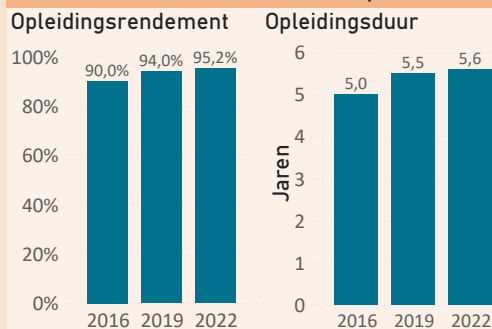
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



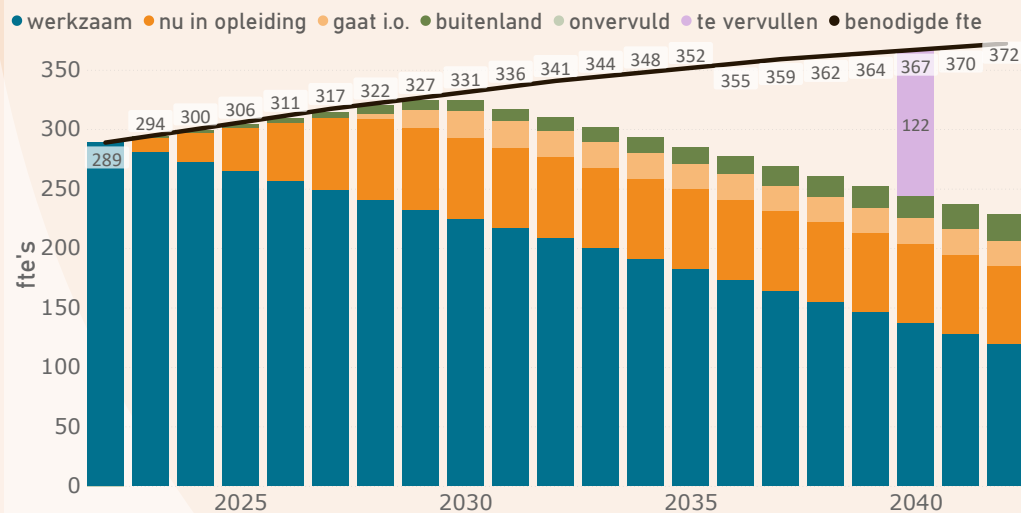
Historie rendement en opl. duur



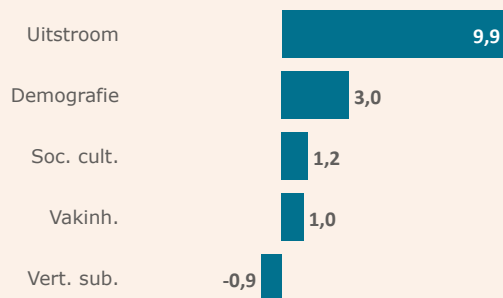
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 367 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 245 fte. Vanaf 2024 zullen er 15 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 15

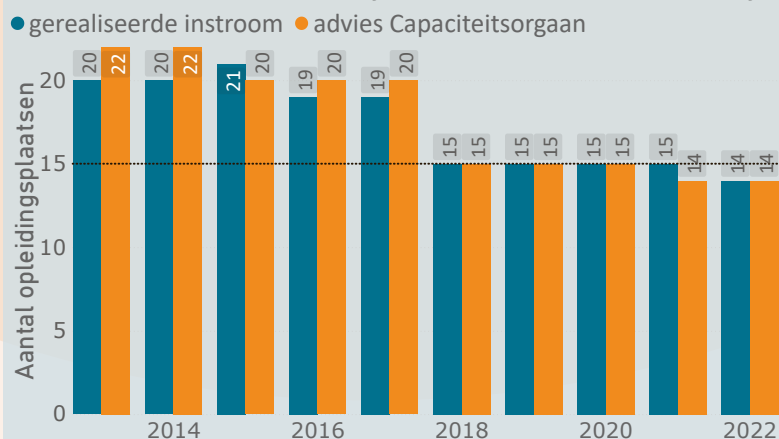
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door radiotherapeuten uit op 18% naar 10 jaar en 27% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 11,9% en 15,8% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren.

Deze beide vormen van groei worden niet alleen veroorzaakt door een toename van oncologie, maar ook door toenemend aantal behandelmogelijkheden, zoals hypofractioneren wat zorgt voor kortere behandeltrajecten. Er zal vooral oncologische zorg herschikt worden naar radiotherapeuten, omdat bijvoorbeeld afgezien kan worden van een operatie.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door radiotherapeuten en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 15 plaatsen. Dit is 1 opleidingsplek meer ten opzichte van het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

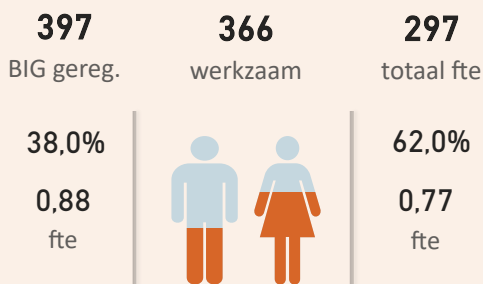


Uitgangspositie

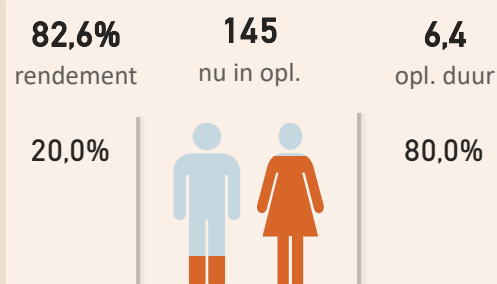
Per 1 januari 2022 zijn er 366 reumatologen werkzaam (een stijging van 15% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,88 fte en vrouwen 0,77 fte werken. Van de nu werkzame reumatologen stroomt over 10 jaar 25,0% uit.

Verder zijn er op dit moment 145 reumatologen in opleiding die gemiddeld 6,4 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 17,4% de opleiding niet afmaken.

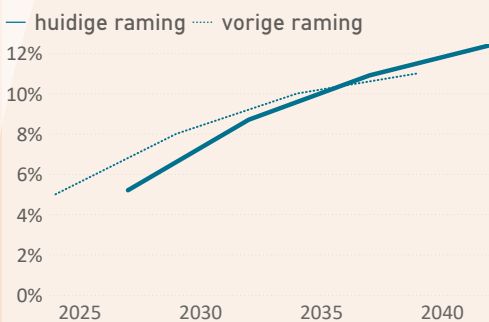
Nu werkzaam



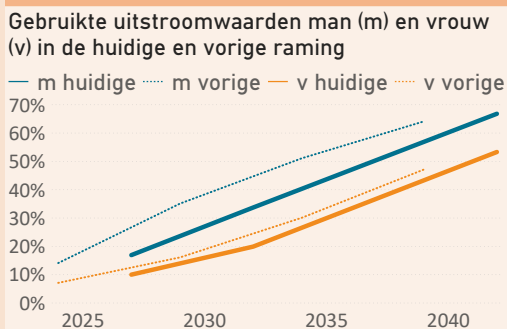
In opleiding



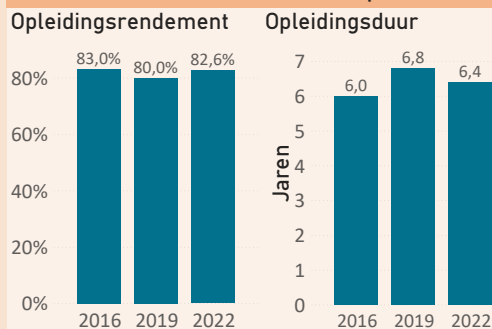
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



Historie rendement en opl. duur

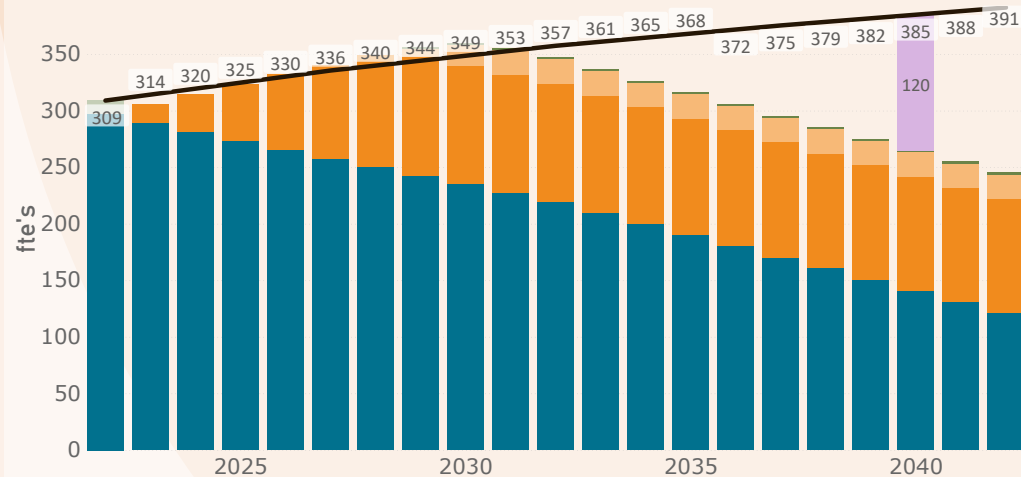


Instroomadvies

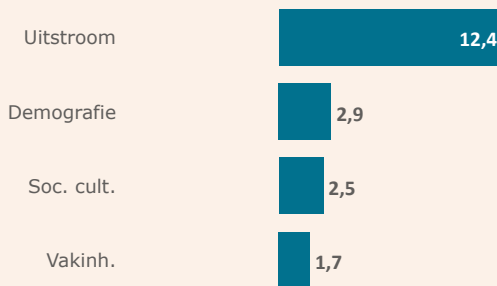
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 385 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 265 fte. Vanaf 2024 zullen er 19 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 19

Toelichting

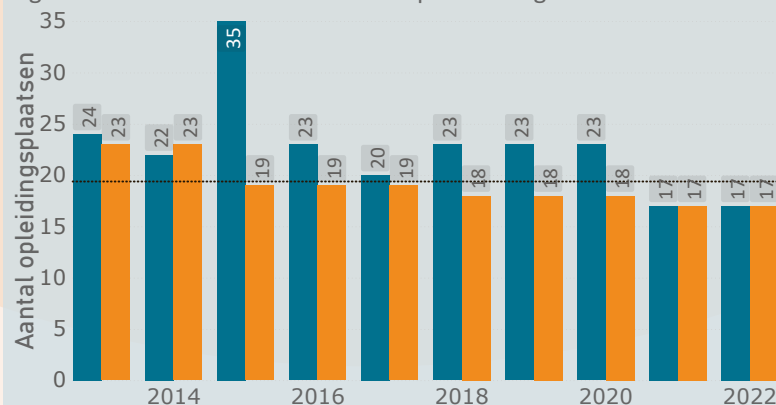
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door reumatologen uit op 15,7% na 10 jaar en 24,6% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 8,7% en 11,8% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Bij aanvang van de raming is er sprake van een (behoorlijk) tekort aan reumatologen, wat verwerkt wordt middels een onvervulde vraag van 4,0%.

De niet-demografische groei vindt vooral plaats door meer toepassing van personalised medicine. Dit zal het aantal behandelmogelijkheden vergroten, wat zal leiden tot een complexer behandelplan. Dit vraagt meer tijd van de reumatoloog. Daarnaast zal er meer nadruk komen op preventie, beweging en samen beslissen. Dit allemaal zal meer tijd kosten van de reumatoloog.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van reumatologen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 19 plaatsen (+2 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan

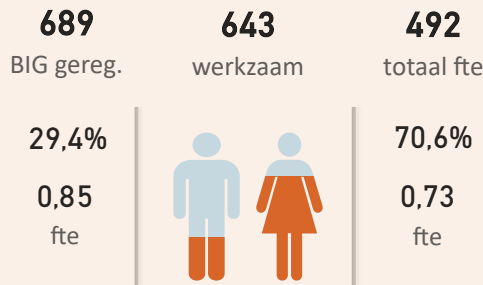


Uitgangspositie

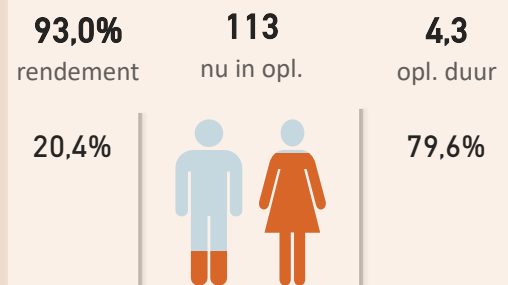
Per 1 januari 2022 zijn er 643 revalidatie artsen werkzaam (een stijging van 10% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,85 fte en vrouwen 0,73 fte werken. Van de nu werkzame revalidatie artsen stroomt over 10 jaar 27,6% uit.

Verder zijn er op dit moment 113 revalidatie artsen in opleiding die gemiddeld 4,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 7,0% de opleiding niet afmaken.

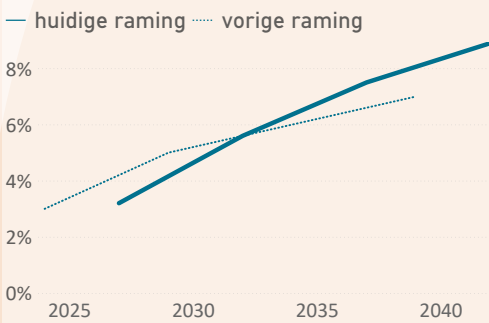
Nu werkzaam



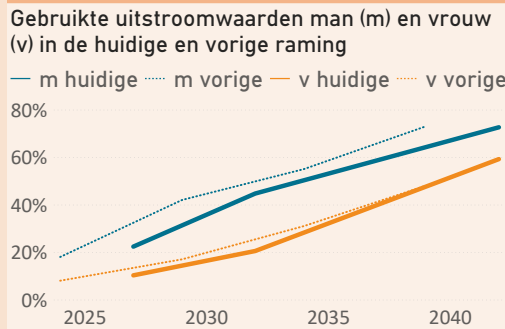
In opleiding



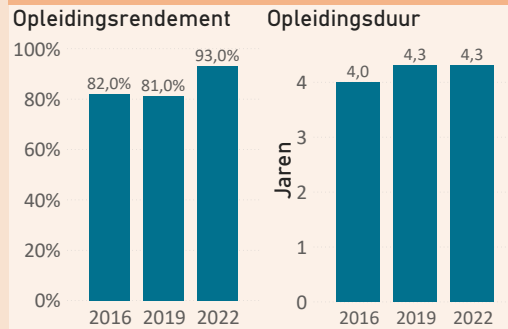
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



Historie rendement en opl. duur

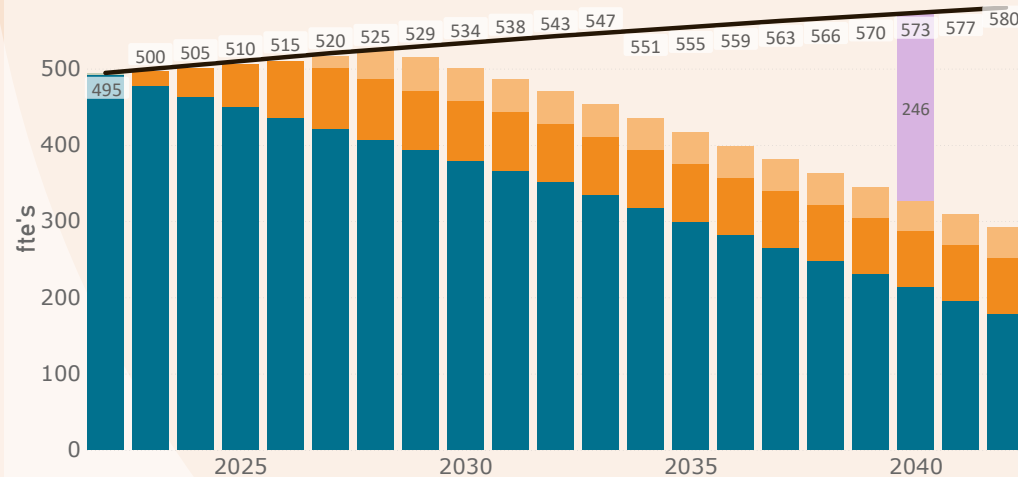


Instroomadvies

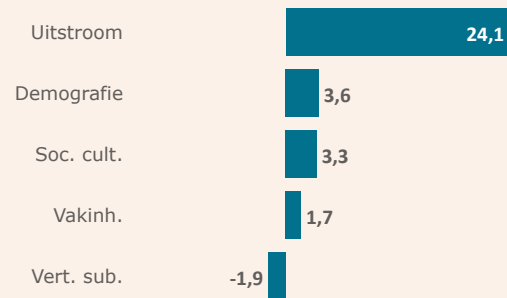
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 573 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 327 fte. Vanaf 2024 zullen er 31 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 31

Toelichting

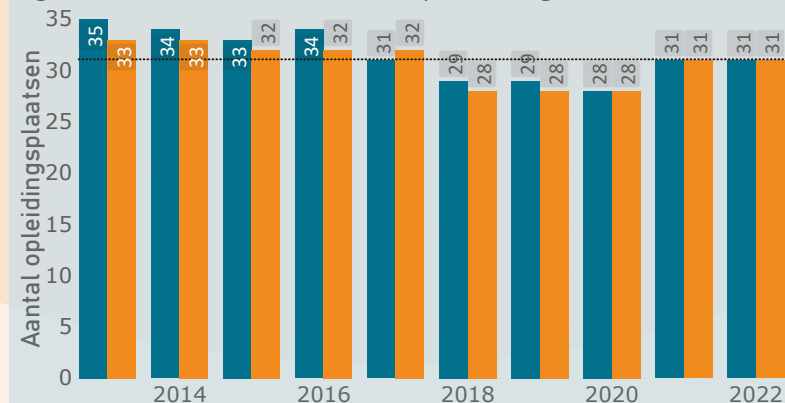
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door revalidatie artsen uit op 9,8% na 10 jaar en 15,9% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 5,6% en 8,3% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Het huidige aanbod van revalidatie artsen is vrijwel in balans met de vraag, we corrigeren bij aanvang van de raming voor een kleine onvervulde vraag van 0,5%.

Ook binnen de revalidatiegeneeskunde wordt samen beslissen belangrijker, waarbij telemedicine en domotica ook een rol zullen gaan spelen. Substitutie vindt plaats naar bijvoorbeeld de geriatrische revalidatiezorg. Ook verwachten experts meer 'stepped care', namelijk revalidatiezorg die eerst bij de huisarts plaatsvindt.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van revalidatie artsen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 31 plaatsen (onveranderd t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan



Uitgangspositie

Per 1 januari 2022 zijn er 671 SEH-artsen werkzaam (een stijging van 18% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,88 fte en vrouwen 0,80 fte werken. Van de nu werkzame SEH-artsen stroomt over 10 jaar 9,4% uit.

Verder zijn er op dit moment 118 SEH-artsen in opleiding die gemiddeld 3,5 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 4,3% de opleiding niet afmaken.

Nu werkzaam

673

BIG gereg.

671

werkzaam

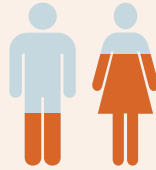
554

totaal fte

32,0%

0,88

fte



68,0%

0,80

fte

In opleiding

95,7%

rendement

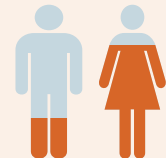
118

nu in opl.

3,5

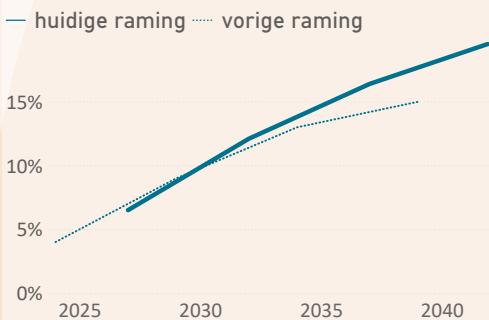
opl. duur

26,3%



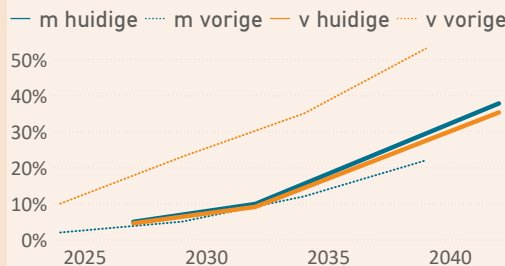
73,7%

Groei zorgvraag door demografie

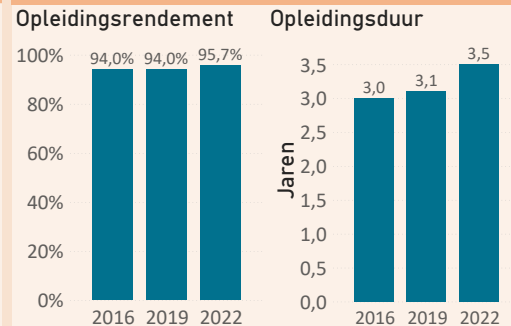


Uitstroom nu werkzamen

Gebruikte uitstroomwaarden man (m) en vrouw (v) in de huidige en vorige raming



Historie rendement en opl. duur

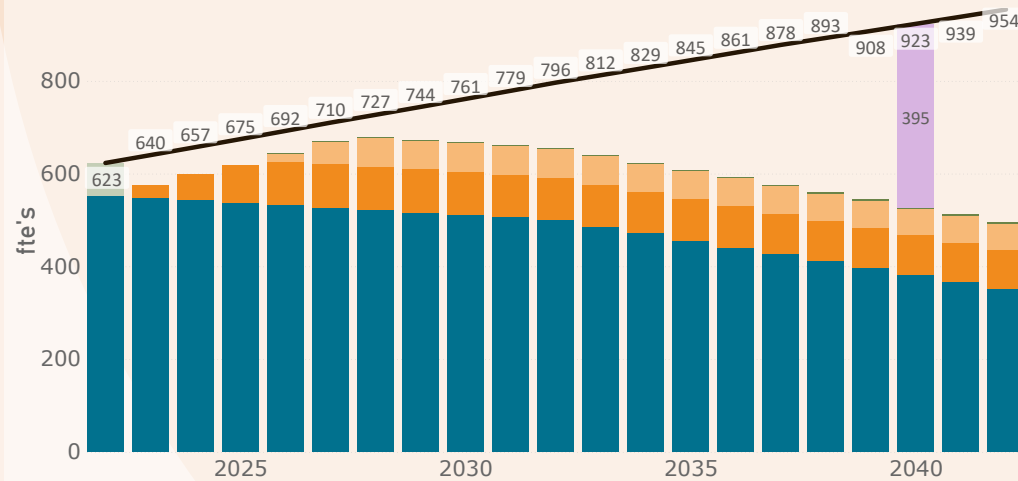


Instroomadvies

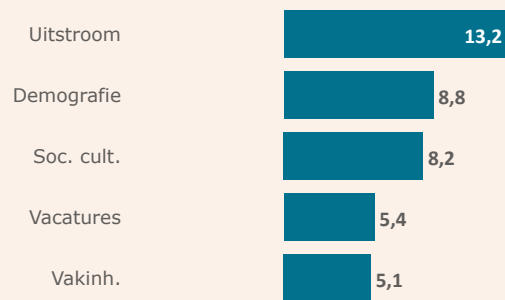
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 923 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 528 fte. Vanaf 2024 zullen er 42 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 42

Toelichting

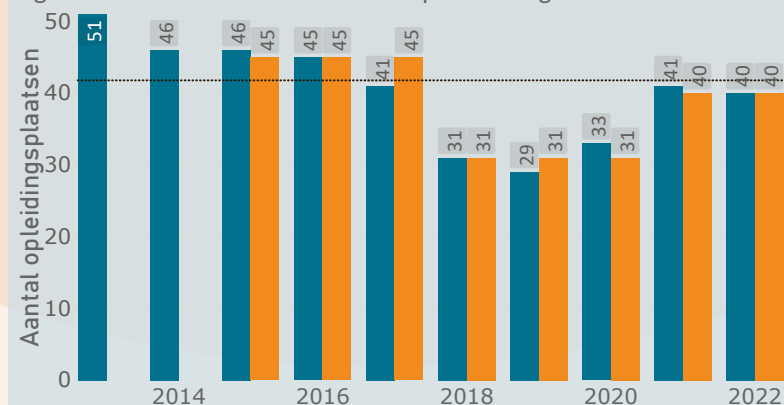
In totaal komt de groei voor zorg geleverd door SEH-artsen uit op 27,8% na 10 jaar en 48% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 12,1% en 18,3% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren. Bij aanvang van de raming is er sprake van een (aanzienlijk) tekort aan SEH-artsen, wat verwerkt wordt middels een onvervulde vraag van 12,5%.

Het aantal SEH's is de afgelopen jaren afgenomen en de verwachting is dat dit aantal verder zal afnemen. De komende jaren worden meer kwaliteitskaders verwacht voor de SEH en meer eisende patiënten met toenemende complexiteit. Dit zal meer tijd vragen van de SEH-artsen.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van SEH-artsen in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 42 plaatsen (+2 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

• gerealiseerde instroom • advies Capaciteitsorgaan

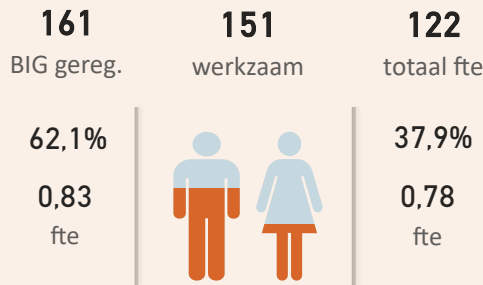


Uitgangspositie

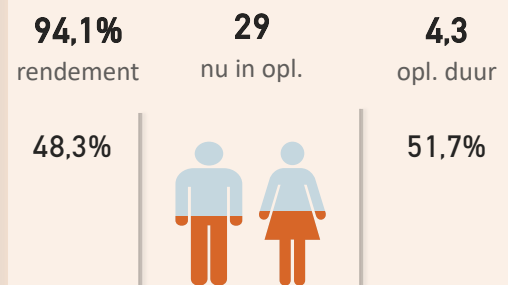
Per 1 januari 2022 zijn er 151 sportartsen werkzaam (een stijging van 4% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,83 fte en vrouwen 0,78 fte werken. Van de nu werkzame sportartsen stroomt over 10 jaar 27,3% uit.

Verder zijn er op dit moment 29 sportartsen in opleiding die gemiddeld 4,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 5,9% de opleiding niet afmaken.

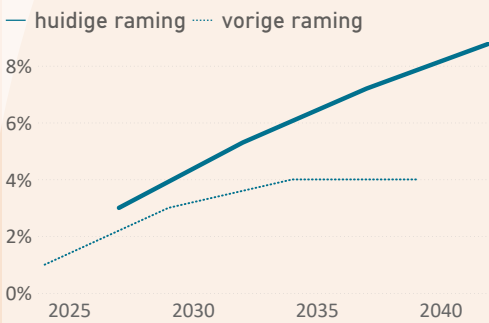
Nu werkzaam



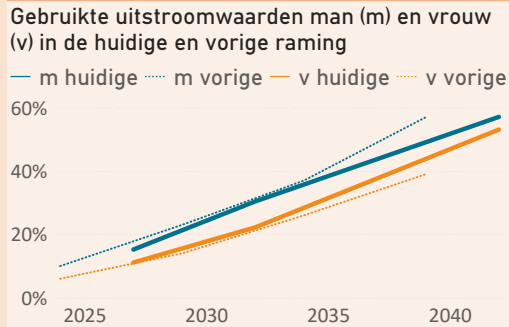
In opleiding



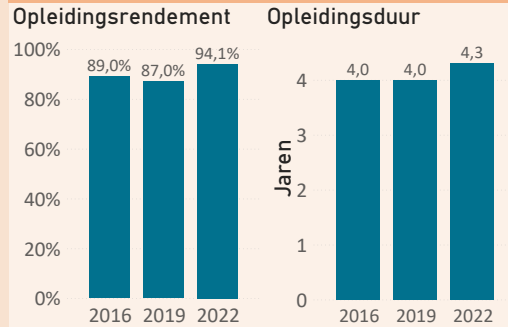
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



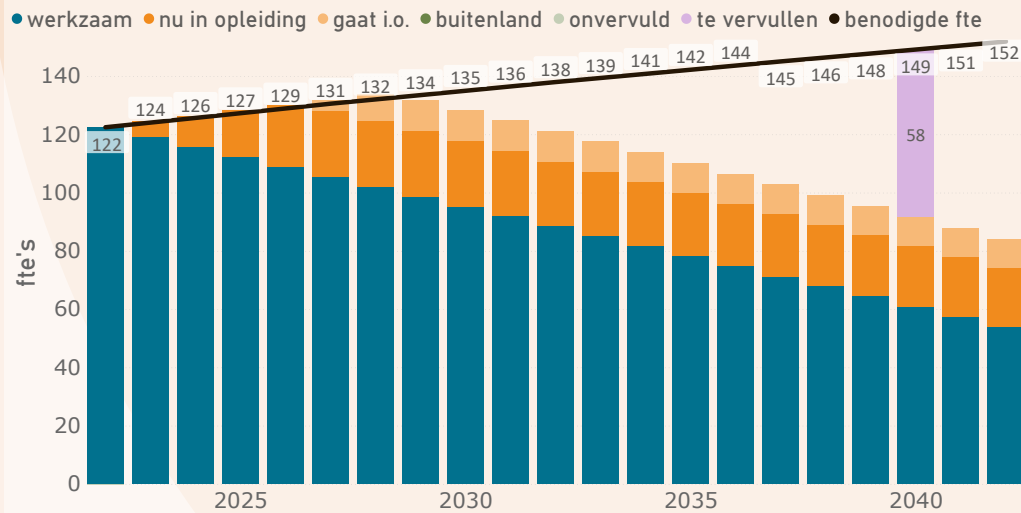
Historie rendement en opl. duur



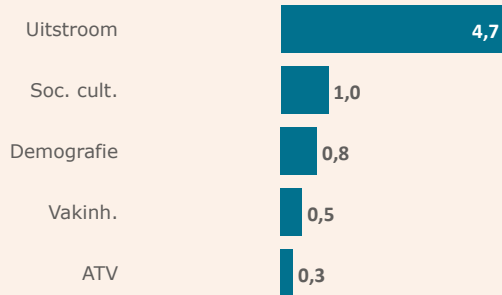
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 149 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aijs die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aijs waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 92 fte. Vanaf 2024 zullen er 7 aijs per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aijs



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 7

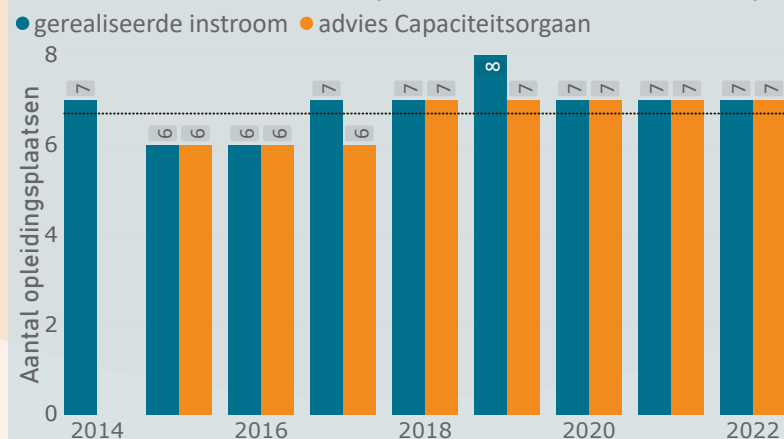
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door sportartsen uit op 12,7% na 10 jaar en 21,8% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 5,3% en 8,2% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren.

Sportartsen verwachten een toename sporten maar minder bewegen in het algemeen, waardoor bijvoorbeeld blessurerisico's kunnen toenemen. Daarnaast zal bewegen ook een behandeling worden, bijvoorbeeld in de pre-operatieve setting. Ook zal er meer zorg in de huisartsenpraktijken plaatsvinden, die overigens nog wel door sportartsen geleverd zal worden.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door sportartsen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 7 plaatsen. Dit zijn evenveel opleidingsplekken als in het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

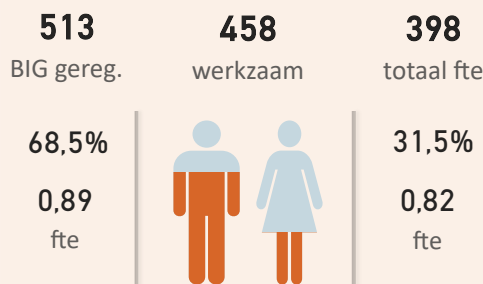


Uitgangspositie

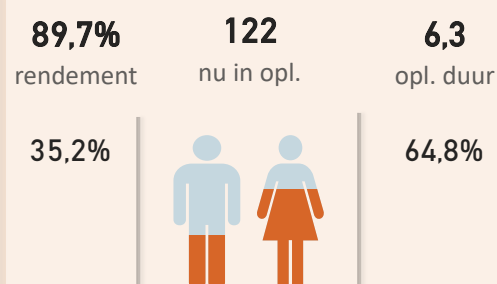
Per 1 januari 2022 zijn er 458 urologen werkzaam (een stijging van 4% ten opzichte van 1-1-2019), waarbij mannen 0,89 fte en vrouwen 0,82 fte werken. Van de nu werkzame urologen stroomt over 10 jaar 31,5% uit.

Verder zijn er op dit moment 122 urologen in opleiding die gemiddeld 6,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 10,3% de opleiding niet afmaken.

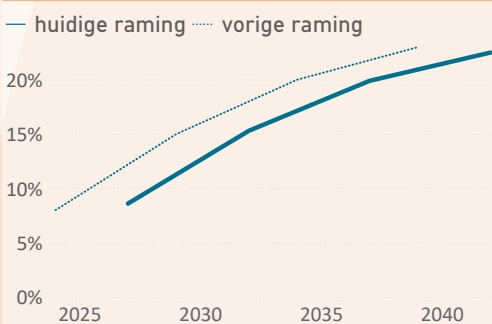
Nu werkzaam



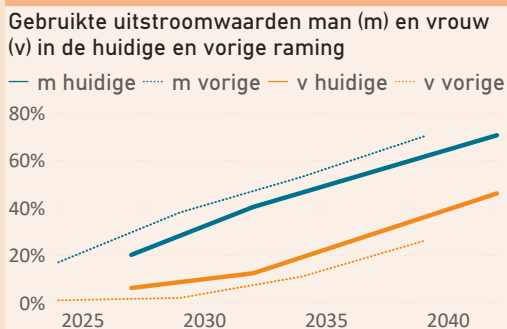
In opleiding



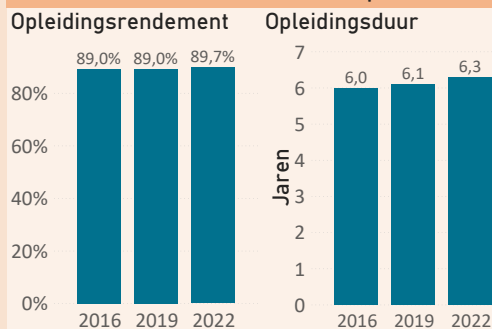
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



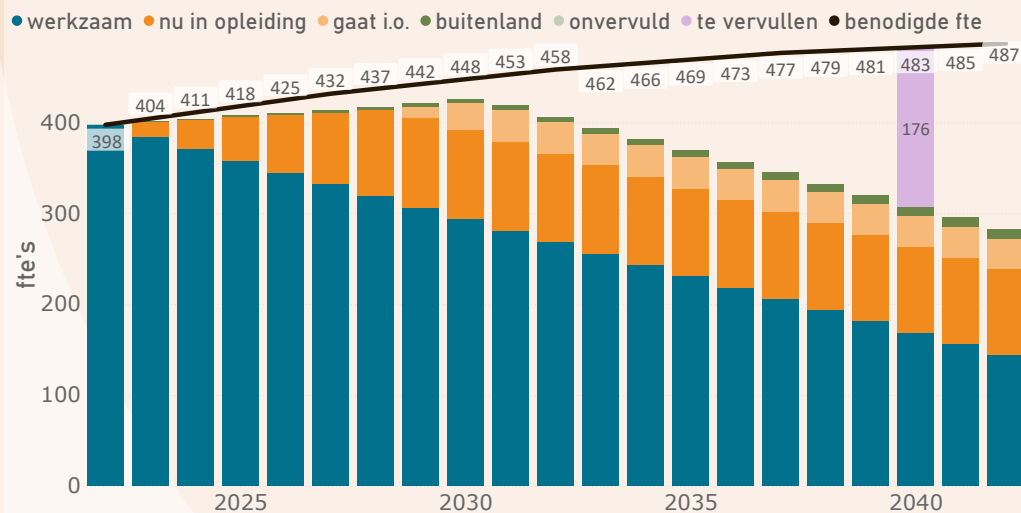
Historie rendement en opl. duur



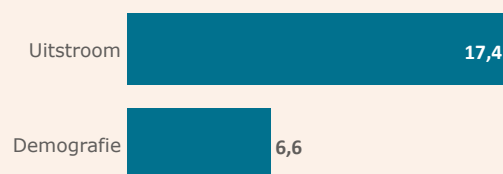
Instroomadvies

Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 483 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 307 fte. Vanaf 2024 zullen er 24 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 24

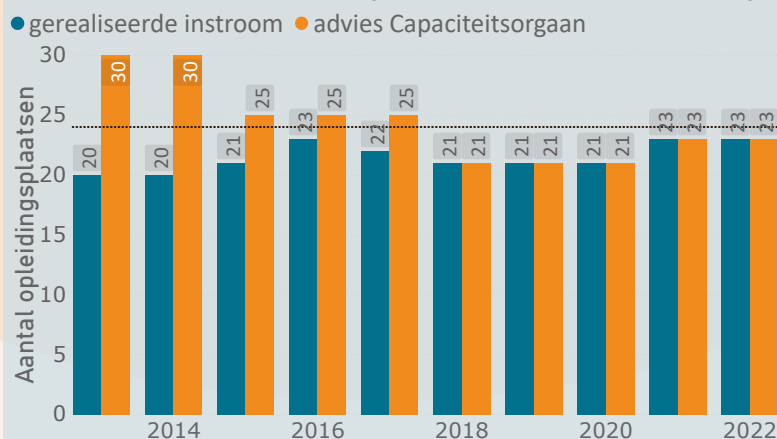
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door urologen uit op 15,3% na 10 jaar en 21,5% in 2040. Dit groeipercentage is volledig toe te schrijven aan demografische ontwikkelingen.

Daarnaast is de verwachting dat het beleid om conservatiever te behandelen zal worden doorgezet, en dit was al te zien in de huidige DBC's. Ook zal bepaalde oncologische zorg naar interventieradiologie/-radiotherapie herschikt worden. Er wordt niet uitgegaan van prostaatkankerscreening.

Om in het evenwichtsjaar de vraag naar zorg geleverd door urologen en het aanbod van deze beroepsgroep in balans te brengen adviseren wij vanaf 2024 een instroom van 24 plaatsen. Dit is 1 opleidingsplek meer ten opzichte van het advies uit 2019.

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)

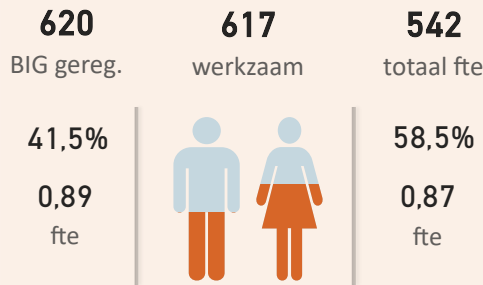


Uitgangspositie

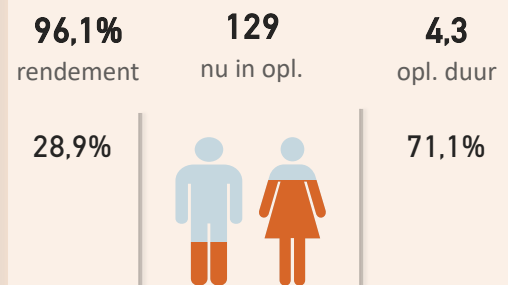
Per 1 januari 2022 zijn er 617 ziekenhuisapothekers werkzaam (een stijging van 8% t.o.v. 1-1-2019), waarbij mannen 0,89 fte en vrouwen 0,87 fte werken. Van de nu werkzame ziekenhuisapothekers stroomt over 10 jaar 27,6% uit.

Verder zijn er op dit moment 129 ziekenhuisapothekers in opleiding die gemiddeld 4,3 jaar over de opleiding doen. Van de nieuwe instroom zal 3,9% de opleiding niet afmaken.

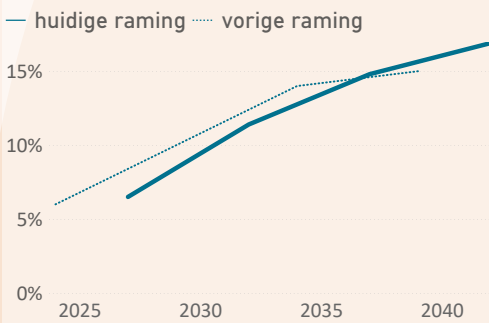
Nu werkzaam



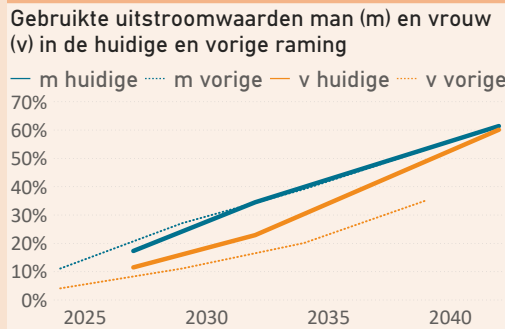
In opleiding



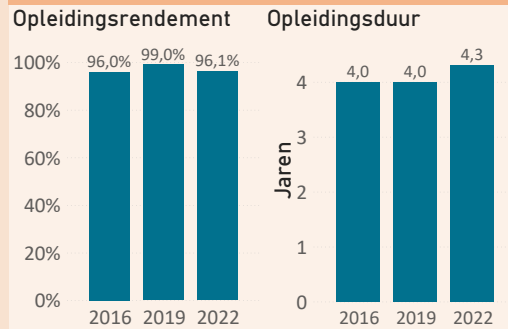
Groei zorgvraag door demografie



Uitstroom nu werkzamen



Historie rendement en opl. duur

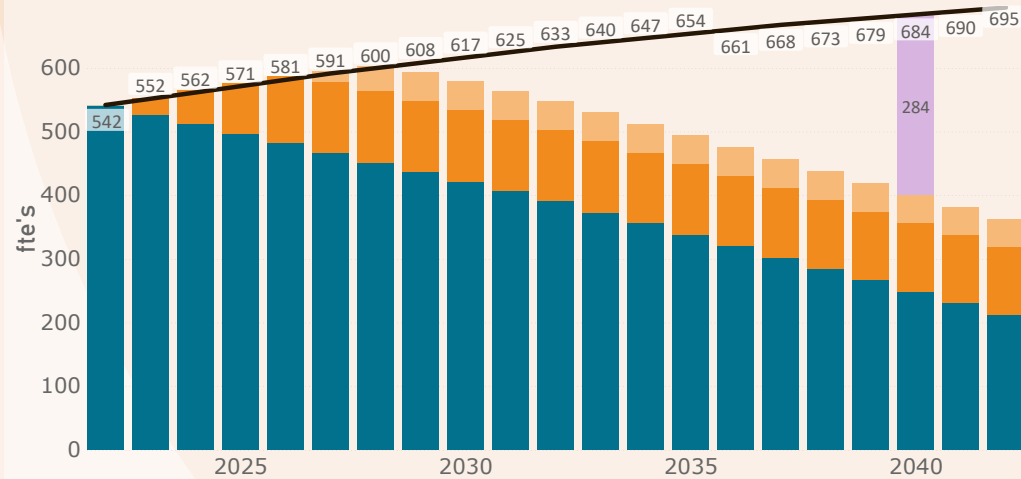


Instroomadvies

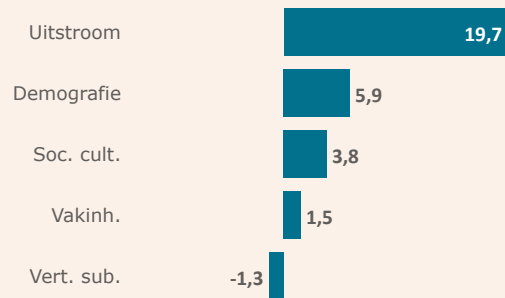
Onder het voorkeursscenario groeit de vraag naar zorg in het evenwichtsjaar (2040) naar 684 fte. Het huidige aantal werkzame personen, de aios die nu in opleiding zijn (de oranje balkjes in de grafiek hieronder) of aios waarvan we weten dat deze in 2023 in opleiding gaan (licht oranje balkjes) leiden tot een beschikbaar aanbod van 400 fte. Vanaf 2024 zullen er 29 aios per jaar in opleiding moeten gaan om in de toekomst aan de zorgvraag te kunnen voldoen.

Ontwikkeling vraag (lijn) en aanbod (balk) en te vervullen vraag met nieuwe aios

• werkzaam • nu in opleiding • gaat i.o. • buitenland • onvervuld • te vervullen • benodigde fte



Parameters met grootste invloed op instroom. De getallen bij de balkjes is het effect op het aantal opleidingsplaatsen.



Instroomadvies: 29

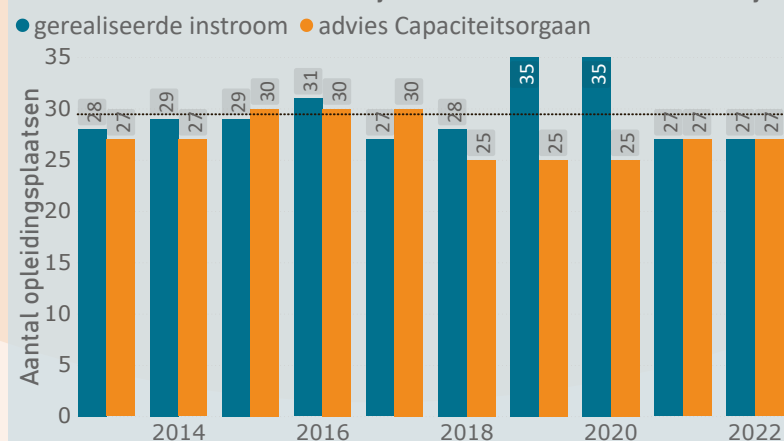
Toelichting

In totaal komt de groei voor zorg geleverd door ziekenhuisapothekers uit op 16,9% na 10 jaar en 26,2% in 2040. Hiervan is, respectievelijk, 11,4% en 16% het gevolg van demografische ontwikkelingen, het restant is toe te wijzen aan de overige vraag factoren.

Als gevolg van personalised medicine en meer ICT-toepassingen zal er meer thuistoediening plaats gaan vinden. Polyfarmacie en samen beslissen zullen meer tijd van de ziekenhuisapotheker vragen. Tegelijkertijd kunnen bepaalde medicijnen schaarser worden, deels doordat bijvoorbeeld de budgetten voor dure geneesmiddelen krappere worden. Er zal enige taakherschikking plaatsvinden naar de eerstelijns apothekers, zo schatten experts in. Ook zouden er bereidingscentra kunnen komen die landelijk opereren.

Om in het evenwichtsjaar vraag en aanbod van ziekenhuisapothekers in balans te brengen, adviseren wij vanaf 2024 een jaarlijkse instroom van 29 plaatsen (+2 t.o.v. advies 2019).

Historie advies en daadwerkelijke instroom en nieuw advies (lijn)



**Stichting Capaciteitsorgaan voor Medische
en Tandheekkundige Vervolgopleidingen**

**Postbus 20051
3502 LB Utrecht**

bezoekadres
Domus Medica
Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

telefoon
030 282 38 40

e-mail
info@capaciteitsorgaan.nl
www.capaciteitsorgaan.nl