

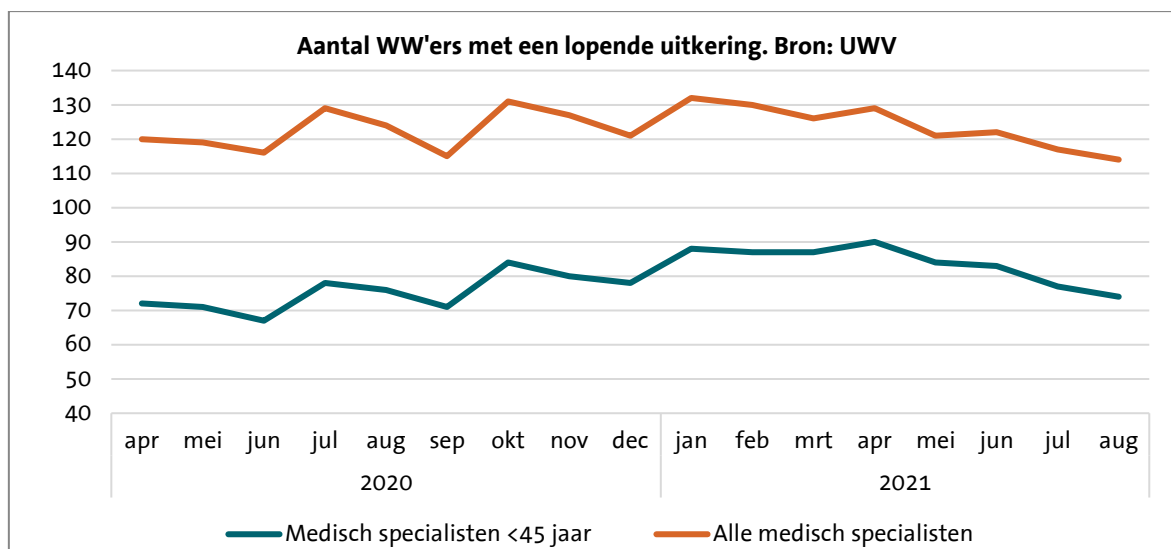
Wat weten we over werkloosheid onder medisch specialisten?

Het afgelopen jaar is met enige regelmaat in de (vak-)bladen gepubliceerd over werkloosheid onder, met name jonge, medisch specialisten. Het Capaciteitsorgaan zocht uit welke bronnen daarvoor zijn en wat die bronnen ons vertellen.

UWV

Indien medisch specialisten werkloos zijn, kunnen zij een werkloosheidsuitkering aanvragen bij het UWV. Het UWV houdt maandelijks bij hoeveel medisch specialisten een uitkering hebben. Een uitsplitsing naar groepen <10 is daarbij niet mogelijk. Dat betekent de facto dat geen enkel specialisme, behalve huisartsgeneeskunde, apart zichtbaar wordt. Het UWV kijkt hierbij naar de met zelf opgegeven hoogst genoten opleiding.

De trend van de WW-uitkeringen onder specialisten jonger dan 45 jaar volgt eenzelfde patroon als die van specialisten van alle leeftijden. Op ruim 23.000 werkzame medisch specialisten had in augustus 2021 0,5% een WW-uitkering. Voor de ongeveer 9.500 jonge specialisten ligt dit percentage iets hoger: 0,77%. Op de hele [werkzame hoogopgeleide beroepsbevolking](#) was in dezelfde periode overigens ongeveer 2,3% werkloos.



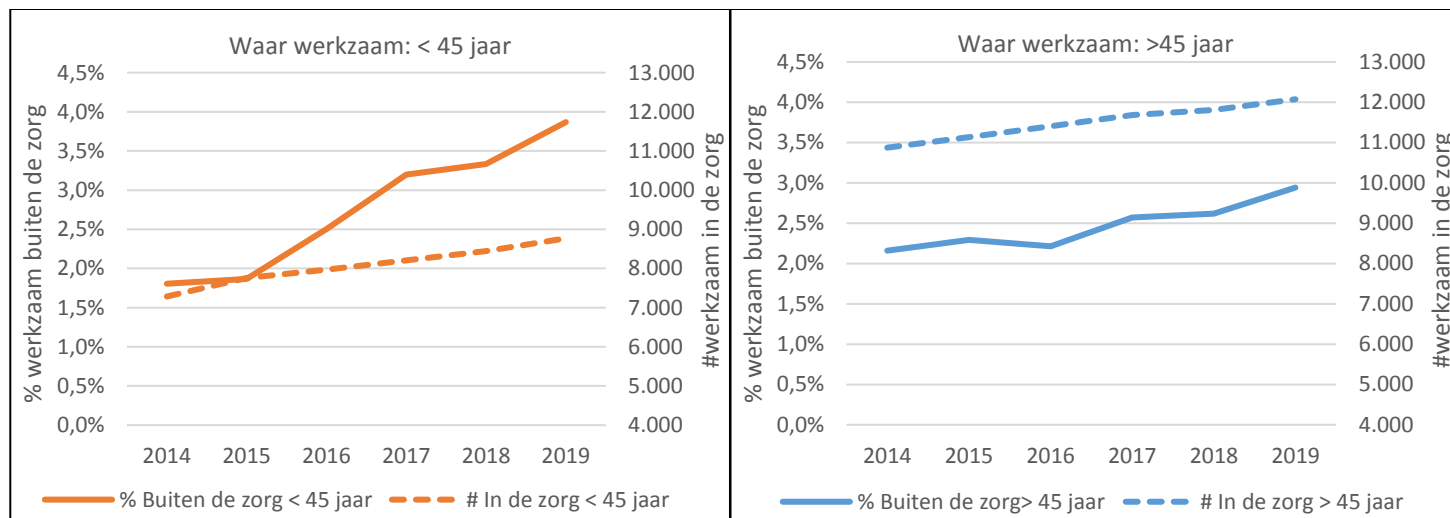
Voor het Capaciteitsorgaan is het aantal specialisten in de WW een minimale indicator omdat het een 'last resort' vormt voor specialisten: men zal vermoedelijk eerder ander werk gaan zoeken dan een uitkering aanvragen.

Buiten de zorg werkzaam

Wanneer men niet aan de slag kan als medisch specialist, kan het natuurlijk zo zijn dat men gaat werken buiten zorg, ondanks dat men nog geregistreerd staat als medisch specialist. Dit is terug te vinden in openbare [CBS bestanden](#).

In de onderstaande figuren is, met de stippellijnen weergegeven, te zien dat het aantal werkzamen, zowel de medisch specialisten van alle leeftijden, als die jonger dan 45 jaar, de afgelopen jaren gestegen is. Deze aantallen staan op de respectievelijke rechtersassen.

Daarnaast tonen de doorgetrokken lijnen in de figuren, die bij de linker-assen horen, het percentage van alle geregistreerden die *buiten* de zorg werkzaam zijn, zie de linkerassen.



In december 2018 was 3,9% van de geregistreerde jonge specialisten buiten de zorg werkzaam. Voor de medisch specialisten ouder dan 45 jaar was dit 2,9%. Voor beide groepen is een stijgende lijn zichtbaar, maar voor de jongere specialisten stijgt die wat harder.

Type arbeidscontract

Uit enquêtes die onder medisch specialisten worden gehouden komt een beeld naar voren dat er de afgelopen jaren meer tijdelijke contracten zijn voor vooral jonge medisch specialisten. Zo is het aantal tijdelijke contracten onder [jonge internisten](#) toegenomen van 30% in 2019 naar 43% in 2021. Een uitvraag onder jonge orthopeden leverde een soortgelijk beeld op, waarbij jonge orthopeden met een vaste aanstelling daalde van 55% in 2016 naar 50% in 2020. In de uitvragen van de jonge orthopeden, waar de respons in recente jaren tussen de 95-100% is, nemen de meldingen van werkloosheid toe: in 2018 meldde ruim 1% werkloos te zijn, in 2019 was dat ruim 3% en in de laatste peiling in 2020 was dat 9%.

Een [peiling](#) van de Federatie Medisch Specialisten uit juli 2021 laat zien dat 50% van de jonge specialisten nu een tijdelijk contract heeft en dat daar vaak meerdere tijdelijke contracten aan vooraf zijn gegaan. Ook is bekend dat een groot deel van de jonge specialisten pas na een aantal jaar een vast contract heeft, zo blijkt o.a. uit een recent [peiling](#) onder pas geregistreerde radiologen.

Concluderend

Tijdelijke contracten of werkzaam zijn buiten het vakgebied kunnen kanaries in de kolenmijn zijn voor een arbeidsmarkt dat onder druk staat. Daarom volgt het Capaciteitsorgaan de ontwikkelingen in de cijfers op de voet. Uitvragen onder (jonge) specialisten, zoals het initiatief de Loopbaanmonitor van de FMS, DJS en LAD, zijn een welkome aanvulling op deze cijfers.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Olivia Butterman, programmasecretaris medisch specialisten bij het Capaciteitsorgaan, o.butterman@capaciteitsorgaan.nl.