**TRENDS IN VACATURES VOOR MEDISCH SPECIALISTEN**

Tot en met 2018 bracht het Capaciteitsorgaan per kwartaal een arbeidsmarktmonitor uit, waarin het aantal vacatures voor een medisch specialisme werd afgezet tegen de grootte van de beroepsgroep. Het wordt echter steeds lastiger om het absolute aantal vacatures in kaart te brengen. Enerzijds zetten werkgevers sommige vacatures niet meer extern uit, anderzijds worden vacatures steeds vaker via meerdere kanalen uitgezet.

Trends zijn echter nog wel goed waarneembaar. Het Capaciteitsorgaan heeft daarom met een meer trendmatige blik naar de vacatures gekeken. Belangrijk hierbij is dat door de soms kleine aantallen het doen van uitspraken over één of twee kwartalen niet goed mogelijk is. Over meerdere kwartalen en jaren is dat beter te doen. In dit trendoverzicht vindt u een eerste analyse over het eerste halfjaar van 2019.

**Vacatures: aantal vacatures neemt licht toe**

Het aantal vacatures in het 1e halfjaar van 2019 is licht hoger dan in het 1e halfjaar van 2018; dit is circa 5% gestegen. Deze stijging is iets sterker dan van het aantal geregistreerde beroepsbeoefenaars. Hierbij is overigens alleen gekeken naar vacatures die niet via een intermediair zijn uitgezet. Vacatures van intermediairs zijn namelijk vaak doublures van de originele vacature.

**Grote beroepen: grote stijging bij vacatures voor huisarts, krapte bij de specialist ouderengeneeskunde en bij de psychiater**

Om te kijken bij welke beroepen de aantallen vacatures stijgen en dalen, is gekeken naar het aandeel van elk beroep in het totale aantal vacatures voor medisch specialist, en naar het aantal vacatures vergeleken met de geregistreerde beroepsgroep. Bij de ‘grote’ beroepen (meer dan 1.500 geregistreerde beroepsbeoefenaars) valt de sterk gestegen vraag naar huisartsen op: er zijn bijna dubbel zoveel vacatures als in het vorige kwartaal, bijna 10% van het totaal. De ratio vacatures per 100 huisartsen is nog relatief laag.

Verder blijft de vraag naar psychiaters groot: circa 1 op de 4 vacatures voor medisch specialist is gericht op deze beroepsgroep. De ratio vacatures per 100 artsen is ook erg hoog: 8,6 vacatures per 100 artsen. Ook worden nog steeds veel specialisten ouderengeneeskunde gezocht (ratio 6,8 vacatures per 100 artsen), maar het relatieve aandeel van deze vacatures neemt iets af. Duidelijk is dat er bij beide beroepen veel vraag is.

Tenslotte is er meer vraag naar internisten, anesthesiologen en kinderartsen. Het aantal vacatures stijgt en het aandeel in het totaal aantal vacatures neemt sterk toe.

**Middelgrote beroepen: veel vraag naar AVG-artsen en SEH-artsen**

Bij de middelgrote beroepen (meer dan 200, maar minder dan 1.500 geregistreerde beroepsbeoefenaars) blijkt er nog steeds een groot tekort te zijn aan artsen verstandelijk gehandicapten. De vraag is met 20% gestegen en de ratio is nu 11,9 vacatures per 100 artsen. SEH-artsen zijn eveneens gewild: ook hier een duidelijke stijging en een ratio van 8,5. Bij beide beroepen is dat al wat langer zo, het aandeel in de totale hoeveelheid vacatures blijft ongeveer gelijk. De overige ratio’s lijken vrij normaal, al zijn er duidelijke stijgingen te zien bij de vraag naar longartsen, urologen, oogartsen en MDL-artsen.

**Kleine beroepen: vraag naar verslavingsartsen blijft groot**

Bij de kleine beroepen (minder dan 200 geregistreerde artsen) zijn ook relatieve bewegingen lastig, want gezien de kleine aantallen kan een grote stijging of daling ook toeval zijn. Duidelijk is dat de vraag naar verslavingsartsen groot blijft (14,2 vacatures op 100 artsen) en stijgt.

**Vraag naar gynaecologen, neurologen en chirurgen neemt af**

De vraag naar gynaecologen (-38%), neurologen (-21%) en chirurgen (-15%) neemt af. Dat geldt ook voor een aantal andere beroepen, waarbij het echter om zeer kleine aantallen gaat.

In een tabel ziet het er voor de grote en middelgrote beroepen als volgt uit:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | vacatures per 100 artsen | aandeel vacatures |
| specialisme/profiel | 1e halfjaar 2018 | 1e halfjaar 2019 | mutatie | 1e halfjaar 2018 | 1e halfjaar 2019 | mutatie |
| psychiater (incl. kinder- en jeugd) | 8,4 | 8,6 | 2% | 28,9% | 28,8% | -1% |
| specialist ouderengeneeskunde | 7,2 | 6,9 | -4% | 11,3% | 10,3% | -9% |
| chirurg | 3,4 | 2,9 | -15% | 4,7% | 3,9% | -17% |
| kinderarts | 2,0 | 2,3 | 15% | 3,1% | 3,5% | 12% |
| radioloog\* | 1,9 | 2,0 | 7% | 2,5% | 2,9% | 19% |
| huisarts | 0,4 | 0,9 | 137% | 4,7% | 9,7% | 105% |
| internist | 1,1 | 1,8 | 67% | 2,5% | 4,1% | 63% |
| anesthesioloog | 0,9 | 1,6 | 74% | 1,7% | 2,9% | 70% |
| nucleair geneeskundige\* | 1,4 | 0,5 | -67% | 0,3% | 0,1% | -67% |
| arts verstandelijk gehandicapten | 10,0 | 11,9 | 20% | 2,3% | 2,6% | 13% |
| SEH-arts KNMG | 7,7 | 8,5 | 10% | 4,1% | 4,4% | 8% |
| klinisch geriater\* | 4,1 | 4,1 | 0% | 1,2% | 1,0% | -12% |
| revalidatiearts | 3,3 | 3,2 | -3% | 1,9% | 1,8% | -5% |
| radiotherapeut\* | 3,1 | 2,7 | -12% | 1,0% | 0,9% | -14% |
| uroloog | 1,4 | 2,6 | 86% | 0,6% | 1,2% | 81% |
| arts voor maag-darm-leverziekten | 2,1 | 2,5 | 21% | 1,2% | 1,4% | 18% |
| arts-microbioloog\* | 2,7 | 2,4 | -11% | 0,8% | 0,7% | -13% |
| patholoog | 1,6 | 2,3 | 50% | 0,7% | 1,1% | 46% |
| oogarts | 1,6 | 2,3 | 44% | 1,2% | 1,7% | 40% |
| gynaecoloog | 3,2 | 1,9 | -39% | 3,5% | 2,1% | -41% |
| plastisch chirurg\* | 2,9 | 1,9 | -34% | 1,0% | 0,6% | -35% |
| dermatoloog | 1,5 | 1,7 | 13% | 0,9% | 1,0% | 11% |
| longarts | 0,7 | 1,6 | 147% | 0,5% | 1,1% | 141% |
| neuroloog | 1,9 | 1,4 | -29% | 1,9% | 1,3% | -30% |
| cardioloog | 1,1 | 1,1 | 2% | 1,3% | 1,3% | 0% |
| orthopedisch chirurg\* | 1,6 | 0,9 | -40% | 1,3% | 0,7% | -42% |
| keel- neus- oor-arts | 1,3 | 0,6 | -54% | 0,7% | 0,3% | -55% |
| reumatoloog | 2,4 | 0,5 | -78% | 0,8% | 0,2% | -78% |

**Methode van werven**

Zoals gezegd nemen we alleen vacatures mee die niet via een intermediair zijn uitgezet. Circa 53,6% van alle vacatures gaan wel via een intermediair.

Het verschilt echter per beroep hoe er geworven wordt. Veel werven via intermediairs kan duiden op een krappe arbeidsmarkt. Uit onze analyse blijkt dat specialisten ouderenzorg vaak extern worden geworven (bijna 2 op de 3 vacatures). Dit geldt ook voor internisten en diverse profielartsenfuncties. Bij vrijwel alle ‘grote’ beroepen wordt er meer via intermediairs geworven dan via eigen advertenties. Een uitzondering zijn de chirurgen (slechts 20% via een intermediair), de anesthesiologen en de radiologen (rond de 45% via een intermediair) en de kinderartsen en kinder- en jeugdpsychiaters (tussen de 45% en de 50% via een intermediair).

**Soort contract**

De vacaturedata bevat gegevens over het soort contract dat wordt aangeboden: vast of tijdelijk. Ontwikkelingen hierin kunnen wijzen op krapte: het kan dan noodzakelijk zijn om eerder een vast contract aan te bieden.

Uit de data van het eerste half jaar van 2019 blijkt dat circa 80% van de vacatures een vast contract aanbiedt en circa 20% een tijdelijk contract. Hierbij zijn stageplaatsen, waarnemingen en detacheringen niet meegeteld. Bij de beroepen waar we eerder krapte zagen ligt het percentage vast contract hoger: 95% van de vacatures voor psychiater en 89% van de vacatures voor specialist ouderengeneeskunde biedt een vast contract aan.